



**COMUNE DI ROCCA SAN FELICE**  
**PROVINCIA DI AVELLINO**

Via Don Vincenzo Maria Santoli, 8

TEL. 0827/45031

FAX 0827/45031

C.F. 82000890648

PEC: [ragioneria.roccasanfelice@asmepec.it](mailto:ragioneria.roccasanfelice@asmepec.it)

**Parere del  
Revisore Unico**

**Documento di schema  
Prot. n. 0001547 del  
17/04/2025 avente ad  
oggetto:**

**PIANO INTEGRATO DI  
ATTIVITÀ E DI  
ORGANIZZAZIONE  
TRIENNIO 2025-2027**

**IL REVISORE UNICO**

Dott. Alberto Falcone

**Comune di ROCCA SAN FELICE**  
**Provincia di Avellino**

**Verbale n. 4 del 22/04/2025**

Il giorno 22 Aprile 2025, l'organo di Revisione, nella persona del Dott. Alberto Falcone, Revisore Unico del Comune di Rocca San Felice, nominato con deliberazione di C.C. n. 27 del 20/12/2022, per il triennio 2022-2025, ha proceduto all'esame del documento di schema con Prot. n. 0001547 del 17/04/2025 avente ad oggetto: "*Piano Integrato di Attività e di Organizzazione Triennio 2025-2027*".

Il Revisore,

**PREMESSO CHE**

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) viene introdotto con la finalità di consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione, nonché assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa, dei servizi ai cittadini e alle imprese;
- nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori, si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare;
- l'art. 6 commi da 1 a 4 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione, snellimento e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha una durata triennale e viene aggiornato annualmente, è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance, ai sensi del decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, all'Anticorruzione e alla Trasparenza, di cui al Piano Nazionale Anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012, del decreto legislativo n. 33 del 2013 e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del

Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

- l'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio;
- le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

#### **RICHIAMATI IN PARTICOLARE**

- a) l'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, per cui le Amministrazioni e gli Enti adottano il PIAO a regime entro il 31 gennaio di ogni anno o in caso di proroga per legge dei termini di approvazione dei bilanci di previsioni, entro 30 gg. dall'approvazione di quest'ultimi;
- b) l'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, per cui le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo; quelle relative a:
  - autorizzazione/concessione;
  - contratti pubblici;
  - concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
  - concorsi e prove selettive;
  - processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico;
- c) l'art. 1 c. 1 del DPR n. 81/2022 che individua gli adempimenti relativi agli strumenti di programmazione che vengono assorbiti dal PIAO.

#### **ATTESO CHE**

- il contenuto del PIAO è più dettagliato con DPR n. 132 del 2022; con l'adeguamento del principio contabile applicato 4.1. della programmazione è stata poi trovata una forma di coordinamento tra il DUP - la cui sezione operativa resta preposta alla previsione del fabbisogno in termini finanziari

e di spesa - e il PIAO che, invece, contiene le disposizioni relative al funzionigramma e al fabbisogno in termini giuridici e gestionali;

- si tiene inoltre conto dell'aggiornamento al PNA 2022 apportato in data 19 dicembre 2023 con delibera ANAC n. 605 nonché dei necessari adeguamenti alla sezione trasparenza operati in seguito all'entrata in vigore del D. Lgs 36/2023 e, in particolare delle disposizioni di cui agli artt. 19-36 del codice dei contratti sulla digitalizzazione degli appalti pubblici;
- sulla base del quadro normativo di riferimento, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ha la funzione di unificare gli strumenti di programmazione.

#### **PRESO ATTO E RILEVATO CHE**

- ✓ con disposizione del Presidente dell'ANAC del 10.01.2024 si ribadisce che il P.T.P.C.T è integrato nel PIAO;
- ✓ in ragione delle tematiche trattate, rispetto ai documenti attualmente previsti dalla disciplina normativa e regolamentare di riferimento degli enti locali, il PIAO assorbe i contenuti dei seguenti atti:
  - Piano della Performance;
  - Il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT);
  - Il Piano Triennale dei fabbisogni del personale;
  - Il Piano della Formazione;
  - Il Piano Organizzativo Lavoro Agile (POLA);
  - Il Piano delle Azioni Positive (PAP).
- ✓ è stata elaborata la descrizione delle azioni e delle attività oggetto di pianificazione e programmazione e, più in particolare:
  - Valore Pubblico;
  - Performance;
  - Rischi Corruttivi e Trasparenza;
  - Struttura Organizzativa;
  - Organizzazione del Lavoro Agile;
  - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale.

#### **VISTI**

- gli allegati al Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2025-2027 e, nel caso di specie:
  - A. PIANO DELLA PERFORMANCE;
  - B. PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA;

- C. CODICE DEL COMPORTAMENTO;
- D. WHISTLEBLOWING - DISCIPLINA;
- E. PIANO OPERATIVO DEL LAVORO AGILE;
- F. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025 - 2027;
- G. VERIFICA ANNUALE DELLE SITUAZIONI DI ECCEDEZZA E DI SOVRANNUMERO DEL PERSONALE;
- H. PIANO TRIENNALE DELLA FORMAZIONE;
- I. PIANO DELLE AZIONI POSITIVE.

**ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, comma 8, Legge n. 448/2001 e dall'art. 4, comma 2, D. M. 17/03/2020, parere **FAVOREVOLE** sul documento di schema con oggetto "*Piano Integrato di Attività e di Organizzazione Triennio 2025-2027*".

Rocca San Felice, 22/04/2025.

