COMUNE DI MAGLIANO DE' MARSI

Provincia di L'Aquila

Verbale n 4 del 14/04/2025

Oggetto: “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 (c.d. PIAO - ART. 6, COMMI DA 1 A 4, DEL DECRETO LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 6 AGOSTO 2021N. 113”.

L'anno 2025, il giorno quattordici del mese di aprile, il sottoscritto Revisore dei conti, dott. Giovanni Mancino, nominato con deliberazione consigliere n. 19 del 31/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione: “Approvazione piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 (c.d. piao - art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021n. 113”.

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 165/2001
- l'art. 16 c. 1 della L. n. 183/2011
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, come modificato dall'art. 4, comma 3, della legge 125/2015 di conversione del decreto-legge 78/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017
- l'art. 33, comma 2, del d.lgs. 34/2019
- D.M. 17 marzo 2020;

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Vista la proposta di deliberazione n. 35 del 31/03/2025, con la quale la Giunta Comunale intende Adottare il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 e piano delle assunzioni 2025 e 2026;

Visti il prospetto di calcolo delle capacità assunzionali 2025;

Considerato che l'amministrazione intende procedere alle seguenti assunzioni nel triennio 2025/2027:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027 - PIANO ASSUNZIONI ANNO 2025

n. Posti	Profilo professionale da assumere	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹									
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progress. Verticale	Mobilità Interna /Esterna	Scorrimento Graduatoria	Interinali	Altro	Costo	
1	Area degli Istruttori (Ex. Cat. C) Agente di Polizia Municipale	Ufficio Polizia Municipale	FT	X									33.992,17
1	Area degli Operatori Esperti (Ex. Cat. B) Autista Scuolabus	Ufficio Tecnico Lavori Pubblici	PT									Espansione Part-Time da n. 30/h a n. 34/h settimanali	3.355,00
1	Area degli Istruttori (Ex. Cat. C)	Ufficio Tecnico Lavori Pubblici	FT				X*					(*)Progressione verticale da ex. Cat. B a ex Cat. C (art. 13 CCNL 16/11/2022) con capacità assunzionale	5.474,69
1	Operatore Addetto Pulizie e Accompagnatore Scuolabus	Ufficio Tecnico Lavori Pubblici	PT 30/h			X* Art. 11 L. 68/99 (Convenzione Centro Impiego)						(**) In corso di espletamento	24.404,44
1	Area Elevata Qualificazione – (Ex. Cat. D)	Ufficio Ragioneria	PT 18/h Fine mandato Sindaco									Art. 110/1 D. Lgs. 267/200	24.581,48
1	Area Elevata Qualificazione – (Ex. Cat. D)	Ufficio Urbanistica	PT 12/h 12 mesi									Convenzione Art. 1, C. 557 L. 30/12/ 2004 N. 311	18.458,14
1	Area Istruttori (EX Cat. C)	Ufficio Urbanistica	PT 12/h 12 mesi.									Convenzione Art. 1, C. 557 L. 30/12/ 2004 N. 311	11.315,67
1	Area degli Istruttori (Ex. Cat. C) (Vigile Urbano)	Polizia Municipale	PT 12/h 3 mesi									Convenzione Art. 1, C. 557 L. 30/12/ 2004 N. 311 / Attingimento graduatorie	3.055,00
Totale spesa per assunzioni anno 2025												124.636,59	

Comune di Magliano de' Marsi - Prot. n. 0003445 del 10-04-2025 - partenza -

Assunzione a Tempo Determinato Assunzioni a tempo indeterminato Progressione Verticale

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027 - PIANO ASSUNZIONI ANNO 2026

n. Posti	Profilo professionale vacante	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹									
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progress. Verticale	Mobilità Interna /Esterna	Scorrimento Graduatoria	Interinali	Altro		
1	Area degli Istruttori (Ex. Cat. C)	Ufficio Affari Generali	FT	X				X (Mobilità interna)	X				
1	Area degli Istruttori (Ex. Cat. C)	Ufficio Urbanistica	FT	X				X (Mobilità Esterna)	X				
1	Area Elevata Qualificazione – (Ex. Cat. D)	Ufficio Ragioneria	P.T. 18/h Fine mandato Sindaco										Art. 110/1 D. Lgs. 267/200
1	Area Elevata Qualificazione – (Ex. Cat. D)	Ufficio Urbanistica	P.T. 12/h 12 mesi										Convenzione Art. 1, C. 557 L. 30/12/ 2004 N. 311
1	Area Istruttori (EX Cat. C)	Ufficio Urbanistica	P.T. 12/h 12 mesi.										
1	Area degli Istruttori (Ex. Cat. C) (Vigile Urbano)	Polizia Municipale	12/h 3 mesi										Convenzione Art. 1, C. 557 L. 30/12/ 2004 N. 311 / Attingimento graduatorie

Assunzione a Tempo Determinato Assunzioni a tempo indeterminato Progressione Verticale

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2024;
- ha rispettato quanto previsto dal D.M. 17/03/2020 in merito ai limiti di spesa per assunzioni del personale per il triennio 2024/2026;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dal termine previsto per la loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (d.l. 113/2016);

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai dirigenti/responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2025/2027 con la proposta di deliberazione della giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Il revisore dei conti

Dott. Giovanni Mancino

pubblici servizi