

## SOTTOSEZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

### PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

2025 /2027

(art. 6 D.Lgs. 165/2001)

**In base al paragrafo 8.2 punto j), dell'allegato 4/1 al D.Lgs. 118/2022 aggiornato al 2023 , recante il PRINCIPIO CONTABILE APPLICATO CONCERNENTE LA PROGRAMMAZIONE DI BILANCIO, nella sezione operativa del DUP, concordemente con quanto ha stabilito il D.M. 25 luglio 2023 è contenuta la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base alla normativa vigente;**

In tale contesto vengono individuati i valori soglia e le capacità assunzionali da destinare, in coerenza con programmazione delle risorse finanziarie del DUP 2025/2027, ai fabbisogni di personale entro i limiti spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base alla normativa vigente.

Non sono state confermate le ipotesi del disegno di legge di bilancio 2025, il quale aveva previsto, per i comuni con più di 20 dipendenti, una riduzione delle assunzioni di personale con un limite massimo al 75% della spesa relativa alla cessazioni del personale di ruolo dell'anno precedente.

L'attuale programmazione viene effettuata a legislazione vigente.

La programmazione dei fabbisogni di personale 2025/2027, viene pertanto effettuata a legislazione invariata rispetto al 2024 e quindi in piena vigenza del DPCM 17.3.2020, senza vincoli sul turn over

#### 1) INDIVIDUAZIONE DEI VALORI SOGLIA – CAPACITA' ASSUNZIONALI

La spesa della dotazione organica dell'ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della legge 296/2006, per ciascuno degli anni 2025/2026/2027, deve essere valutata rispetto al parametro di riferimento che consiste nella media triennio 2011/2013, pari per il comune di Monterotondo a € 6.711.327,00

Tale parametro deve essere coordinato con quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e ss.mm.ii., il quale ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

Tale sistema ha previsto nuove modalità di calcolo delle spese di personale, intese come aggregati rilevanti ai fini del calcolo.

Per l'attuazione di tale disposizione, con il D.P.C.M. 17.3.2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, entrate in vigore il 20.4.2020.

Successivamente con la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13.5.2020, (pubblicata in G.U. n. 226 del 11.9.2020), sono state date ulteriori indicazioni in merito all'attuazione della predetta normativa.

Nella fattispecie, per il comune di Monterotondo, i valori soglia in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

## **1.2 CALCOLO RAPPORTO SPESA DI PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI ( ART. 2 D.P.CM. 17.3.2020)**

Ai fini del DUP 2025/2027, vengono presi come riferimento i dati contenuti **nel RENDICONTO 2023, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 30.4.2024**, in particolare per ciò che concerne il CALCOLO RAPPORTO SPESA DI PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI. Di seguito si espongono i dati per la determinazione dei parametri di riferimento ai fini della verifica del rispetto della capacità occupazionale 2025/2027.

FILE DI CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE D.L. 34/2019.  
UTILIZZARE SE LA % DEL COMUNE E' INFERIORE ALLA SOGLIA DELLA Tabella 1

| FASE 1                         | POPOLAZIONE             | FASCIA | TURN OVER RESIDUO |
|--------------------------------|-------------------------|--------|-------------------|
| INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE | 41000                   | f      | 0,00              |
| FASE 2                         | SPESA RENDICONTO 2018   |        |                   |
|                                | 7.211.621,38            |        |                   |
|                                | SPESA RENDICONTO 2023   |        |                   |
|                                | 7.998.147,89            |        |                   |
| INSERIMENTO VALORI FINANZIARI  | ENTRATE RENDICONTO 2021 |        | 34.979.098,23     |
|                                | ENTRATE RENDICONTO 2022 |        | 37.466.327,06     |
|                                | ENTRATE RENDICONTO 2023 |        | 39.971.677,17     |
|                                | FCDE PREVISIONE 2023    |        | 2.743.967,84      |
|                                | ENTRATE NETTO FCDE      |        | 34.728.399,65     |
| FASE 3                         |                         |        |                   |
| CALCOLO % ENTE                 | 23,03%                  |        |                   |

Da quanto sopra emerge che il comune di Monterotondo, **con riferimento al Rendiconto 2023**, si colloca, con un valore percentuale pari al 23,03%, al di sotto del valore soglia “più basso”,(27%), per la fascia demografica di appartenenza cui appartiene il comune di Monterotondo, ( fascia da 10.000 a 59.999 abitanti), come di seguito, nuovamente esplicitato:

| FASE 4                            | FASCIA | POPOLAZIONE    | Tabella 1 | Tabella 3 |
|-----------------------------------|--------|----------------|-----------|-----------|
| RAFFRONTO % ENTE<br>CON % TABELLE | a      | 0-999          | 29,50%    | 33,50%    |
|                                   | b      | 1000-1999      | 28,60%    | 32,60%    |
|                                   | c      | 2000-2999      | 27,60%    | 31,60%    |
|                                   | d      | 3000-4999      | 27,20%    | 31,20%    |
|                                   | e      | 5000-9999      | 26,90%    | 30,90%    |
|                                   | f      | 10000-59999    | 27,00%    | 31,00%    |
|                                   | g      | 60000-249999   | 27,60%    | 31,60%    |
|                                   | h      | 250000-1499999 | 28,80%    | 32,80%    |
|                                   | i      | 1500000>       | 25,30%    | 29,30%    |

### 1.3 CAPACITA' ASSUNZIONALI

La nuova disciplina di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ha previsto, fino al 31.12.2024, per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia più basso (come il comune di Monterotondo che si colloca al di sotto del 27%), la possibilità di incrementare la spesa di personale in maniera graduale rispetto al valore soglia, secondo i gli incrementi percentuali indicati nella tabella 2 del DPCM 17.3.2020, rispetto alla spesa di personale 2018.

Dal 2025 l'incremento della spesa di personale consentito è quantificato fino al raggiungimento del valore soglia del 27% del rapporto tra spese di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE definitivamente stanziato nell'ultimo esercizio del triennio.-

Infatti, ai sensi dell'articolo 4 comma 2 del DPCM 17.3.2020 2. *A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, **possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato**, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato alla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.*

Ovvero: f) comuni da 10.000 a 9.999 abitanti | 27,0% |

Il calcolo per il 2025, esteso fino all'esercizio 2027, con riferimento:

- Ai dati del **RENDICONTO 2023**;
- Ai valori relativi alla media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati;
- Alla spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato,

rende i seguenti valori e limiti:

(I valori contabili sono stati desunti dalla documentazione contabile allegata alla deliberazione C.C. 30 del 30.4.2024 e dalla Relazione dei Revisori al Rendiconto 2023).

| FASE 5                                                         |              |        |
|----------------------------------------------------------------|--------------|--------|
| CALCOLO INCREMENTO<br>ASSUNZIONALE DISPONIBILE<br>(se segno +) | 1.378.520,01 | 27,00% |

| FASE 6                                                  |                                   |              | Tabella 2      | 2024   |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------|----------------|--------|
| VERIFICA RISPETTO INCREMENTO %<br>PROGRESSIVO Tabella 2 |                                   | 22,00%       | 0-999          | 22,00% |
|                                                         |                                   |              | 1000-1999      |        |
|                                                         | incremento massimo teorico        | 1.378.520,01 | 2000-2999      |        |
|                                                         | incremento entro limite Tabella 2 | 1.586.556,70 | 3000-4999      |        |
|                                                         |                                   | 1.378.520,01 | 5000-9999      |        |
|                                                         |                                   |              | 10000-59999    |        |
|                                                         |                                   |              | 60000-249999   |        |
|                                                         |                                   |              | 250000-1499999 |        |
|                                                         |                                   |              | 1500000>       |        |

Come limite di spesa, per il 2025, 2026 e 2027 viene calcolato il valore limite di € **9.376.667,90**

- € **9.376.667,90**, spesa di personale rendiconto 2023 (7.998.147,89) + incremento 1.378.520,01, per raggiungere il valore soglia del 27% , art. 4, comma 2 DPCM 17.3.2020, sopra riportato

|  |
|--|
|  |
|--|

|                                                 |                                                                        |                     |                                                                                         |  |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>FASE 7</b>                                   | € 7.998.147,89 + 1.378.520,01 per<br>arrivare al valore soglia del 27% | <b>9.376.667,90</b> | spesa personale 2023+<br>incremento massimo<br>teorico per arrivare al<br>valore soglia |  |
| <b>CALCOLO NUOVO LIMITE<br/>SPESA PERSONALE</b> | 9.376.667,90                                                           |                     |                                                                                         |  |

**Ai sensi dell'art. 7 comma 1 del citato DPCM la maggior spesa per assunzioni a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dai precedenti artt. 4 e 5 non rileva i fini dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006.**

Tenuto conto dei limiti posti dalla sopra esposta normativa, per il triennio 2025/2027, la capacità assunzionale del comune di Monterotondo risulta pertanto calcolata, come di seguito indicato.

Nelle tabelle sotto riportate viene verificato per ciascun anno il rispetto dei limiti con riguardo alla spesa prevista per la Dotazione Organica, come articolata e quantificata nel successivo paragrafo 2.

**LIMITI DI SPESA 2025/2027 ELABORATI RISPETTO AI  
Valori Rendiconto 2023**

| CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2025                | VALORI           | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
|----------------------------------------------------|------------------|----------------------|
|                                                    |                  | 17.3.2020            |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE ( VALORE SOGLIA 27%)    | € 9.376.667,90   | Art. 4, comma 2      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
| SPESA POTENZIALE MASSIMA 2025 ( valore soglia 27%) | 9.376.667,90 €   |                      |
| SPESA PREVISTA PIAO 2025 2027 E.F. 2025            | € 8.366.791,32   |                      |
| DIFFERENZA                                         | - 1.009.876,58 € |                      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
| CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2026                | VALORI           | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
|                                                    |                  | 17.3.2020            |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE ( VALORE SOGLIA 27%)    | € 9.376.667,90   | Art. 4, comma 2      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
| SPESA POTENZIALE MASSIMA 2026 ( valore soglia 27%) | 9.376.667,90 €   |                      |
| SPESA PREVISTA PIAO 2025 2027 E.F. 2026            | € 8.430.452,14   |                      |
| DIFFERENZA                                         | - 946.215,76 €   |                      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
| CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2027                | VALORI           | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
|                                                    |                  | 17.3.2020            |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE ( VALORE SOGLIA 27%)    | € 9.376.667,90   | Art. 4, comma 2      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
| SPESA POTENZIALE MASSIMA 2027 ( valore soglia 27%) | 9.376.667,90 €   |                      |
| SPESA PREVISTA PIAO 2025 2027 E.F. 2027            | € 8.425.432,14   |                      |
| DIFFERENZA                                         | - 951.235,76 €   |                      |

## **2)DOTAZIONE ORGANICA**

La dotazione organica, definita come spesa potenziale massima, calcolata secondo i criteri del DPCM 17.4.2020, ai fini della verifica del rispetto dei parametri sopra specificati, risulta così determinata, esplicitando le figure dotazionali della struttura organizzativa per ciascun anno di programmazione.

## DOTAZIONE ORGANICA 2025/2027 PER DIPARTIMENTI

|                                                    |                                                   | DOTAZIONE | COSTO       | COSTO        | DOTAZIONE   | COSTO        | COSTO        |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------|-------------|--------------|-------------|--------------|--------------|
|                                                    |                                                   | INIZIALE  | UNITARIO    | 2025         | PROGRAMMATA | 2026         | 2027         |
|                                                    |                                                   |           |             |              |             |              |              |
| SEGRETARIO GENERALE                                | da calcolare 75% per convenzione                  | 1         | € 98.667,24 | € 98.667,24  | 1           | 98.667,24 €  | 98.667,24 €  |
| Funzionari ed elevate qualificazioni P.O.          | FUNZIONARIO ESPERTO AMMINISTRATIVO                | 1         | € 26.381,96 | € 26.381,96  | 1           | 26.381,96 €  | 26.381,96 €  |
| Funzionari ed elevate qualificazioni               | FUNZIONARIO ESPERTO AMMINISTRATIVO                | 1         | € 26.381,96 | € 52.763,93  | 2           | 52.763,93 €  | 52.763,93 €  |
| Funzionari ed elevate qualificazioni (già D3)      | FUNZIONARIO ESPERTO AVVOCATO                      | 1         | € 30.001,76 | € 30.001,76  | 1           | 30.001,76 €  | 30.001,76 €  |
| Funzionari ed elevate qualificazioni               | FUNZIONARIO ESPERTO AVVOCATO                      | 1         | € 26.381,96 | € 26.381,96  | 1           | 26.381,96 €  | 26.381,96 €  |
| area istruttori                                    | ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI                         | 1         | € 26.381,96 | € 96.488,82  | 4           | 96.488,82 €  | 96.488,82 €  |
| Operatore Esperto                                  | MESSO                                             | 3         | € 22.582,99 | € 45.165,98  | 2           | 45.165,98 €  | 45.165,98 €  |
| Operatore Esperto                                  | AUTISTA                                           | 1         | € 22.582,99 | € 22.582,99  | 1           | 22.582,99 €  | 22.582,99 €  |
| Operatore Esperto                                  | COLLABORATORE DI SERVIZI SUPPORTO SORVEGLIANZA    | 4         | € 21.458,09 | € 64.374,27  | 3           | 64.374,27 €  | 64.374,27 €  |
| Operatore Esperto                                  | COLLABORATORE ESPERTO IN SERVIZI AMMINISTRATIVI   |           |             | € 22.582,99  | 1           | 22.582,99 €  | 22.582,99 €  |
|                                                    |                                                   |           |             |              |             |              |              |
| DIPARTIMENTI                                       | PROFILI                                           | DOTAZIONE | COSTO       |              | DOTAZIONE   |              |              |
|                                                    |                                                   | INIZIALE  | UNITARIO    |              | PROGRAMMATA |              |              |
|                                                    |                                                   |           |             |              |             |              |              |
| <b>DIPARTIMENTO SERVIZI ALLA PERSONA</b>           |                                                   |           |             |              |             |              |              |
| DIRIGENTE                                          | DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SOCIO CULTURALE          | 1         | € 47.015,77 | 47.015,77 €  | 1           | 47.015,77 €  | 47.015,77 €  |
| Funzionari ed elevate qualificazioni P.O. (già D3) | FUNZIONARIO SERVIZI CULTURALI                     | 1         | € 30.001,76 | 30.001,76 €  | 1           | 30.001,76 €  | 30.001,76 €  |
| Funzionari ed elevate qualificazioni P.O.          | FUNZIONARIO ESPERTO AMMINISTRATIVO                | 3         | € 26.381,96 | 79.145,89 €  | 3           | 79.145,89 €  | 79.145,89 €  |
| Funzionari ed elevate qualificazioni               | FUNZIONARIO ESPERTO AMMINISTRATIVO                | 2         | € 26.381,96 | 184.673,74 € | 7           | 184.673,74 € | 184.673,74 € |
| Funzionari ed elevate qualificazioni               | FUNZIONARIO BIBLIOTECARIO                         |           | € 26.381,96 | 26.381,96 €  | 1           | 26.381,96 €  | 26.381,96 €  |
| Funzionari ed elevate qualificazioni               | ASSISTENTE SOCIALE                                | 9         | € 26.381,96 | 237.437,66 € | 9           | 237.437,66 € | 237.437,66 € |
| Area Istruttori                                    | ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CONTABILI CULTURALI E D | 21,66     | € 24.122,21 | 498.364,78 € | 20,66       | 498.364,78 € | 498.364,78 € |
| Area Istruttori                                    | EDUCATORE ASILO NIDO                              | 9         | € 24.122,21 | 217.099,86 € | 9           | 217.099,86 € | 217.099,86 € |
| Su cessazione educatore 1.12.2024                  | EDUCATORE ASILO NIDO EQ                           | 0         | € 26.381,96 | - €          | 0           | - €          | - €          |
| Operatore esperto                                  | COLLABORATORE SERVIZI DI SUPPORTO E SORVEGLIANZA  | 2         | € 21.458,09 | 42.916,18 €  | 2           | 42.916,18 €  | 42.916,18 €  |
| Operatore esperto                                  | COLLABORATORE SERVIZI DI SUPPORTO E SORVEGLIANZA  | 5         | € 21.458,09 | 107.290,45 € | 5           | 107.290,45 € | 107.290,45 € |
| Operatore esperto                                  | COLLABORATORE ESPERTO IN SUPPORTO AMMINISTRAT     | 4         | € 21.458,09 | - 0,00 €     | 0           | - €          | - €          |

|                                                 |                                                 |        |             |              |        |              |              |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------|-------------|--------------|--------|--------------|--------------|
| <b>DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI</b>             |                                                 |        |             |              |        |              |              |
| <b>DIRIGENTE</b>                                |                                                 |        |             | 47.015,77 €  | 1      | 47.015,77 €  | 47.015,77 €  |
| Funzionari ed elevate qualificazioni P.O.       | FUNZIONARIO ESPERTO AMMINISTRATIVO              | 3      | € 26.381,96 | 52.763,93 €  | 2      | 52.763,93 €  | 52.763,93 €  |
| Funzionari ed elevate qualificazioni            | FUNZIONARIO ESPERTO AMMINISTRATIVO              | 0      | € 26.381,96 | 26.381,96 €  | 1      | 26.381,96 €  | 26.381,96 €  |
| Funzionario ed elevate qualificazioni (già D3)  | FUNZIONARIO ESPERTO AVVOCATO                    | 0      | € 0,00      |              | 0      | - €          | - €          |
| Funzionario ed elevate qualificazioni           | FUNZIONARIO ESPERTO AVVOCATO                    | 0      | € 0,00      |              | 0      | - €          | - €          |
| Area Istruttori                                 | ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CONTABILI INFORMATICI | 7,833  | € 24.122,21 | 164.827,03 € | 6,833  | 164.827,03 € | 164.827,03 € |
|                                                 |                                                 | 0      | € -         |              | 0      | - €          | - €          |
|                                                 |                                                 | 0      | € -         |              | 0      | - €          | - €          |
|                                                 |                                                 | 0      | € 0,00      |              | 0      | - €          | - €          |
| Operatore esperto                               | COLLABORATORE ESPERTO IN SUPPORTO AMMINISTRAT   | 4      | € 22.582,99 | 22.582,99 €  | 1      | 22.582,99 €  | 22.582,99 €  |
|                                                 |                                                 |        |             |              |        |              |              |
|                                                 |                                                 |        |             |              |        |              |              |
| <b>DIPARTIMENTO RISORSE FINANZIARIE</b>         |                                                 |        |             |              |        |              |              |
| <b>DIRIGENTE</b>                                | DIRIGENTE FINANZE TRIBUTI CONTABILITA'          | 1      | € 47.015,77 | 47.015,77 €  | 1      | 47.015,77 €  | 47.015,77 €  |
| Funzionari ed elevate qualificazioni P.O.       | FUNZIONARIO ESPERTO CONTABILE E AMMINISTRATIVO  | 3      | € 26.381,96 | 79.145,89 €  | 3      | 79.145,89 €  | 79.145,89 €  |
| Funzionari ed elevate qualificazioni E.Q.       | FUNZIONARIO ESPERTO CONTABILE E AMMINISTRATIVO  | 1      | € 26.381,96 | 79.145,89 €  | 3      | 79.145,89 €  | 79.145,89 €  |
| Area Istruttori                                 | ISTRUTTORI CONTABILI E AMMINISTRATIVI           | 14,833 | € 24.122,21 | 309.560,27 € | 12,833 | 309.560,27 € | 309.560,27 € |
| Area Istruttori                                 | ISTRUTTORI TECNICI                              | 1      | € 24.122,21 | - €          | 1      | - €          | - €          |
| Operatore esperto                               | COLLABORATORE ESPERTO IN SUPPORTO AMMINISTRAT   | 0,8333 | € 22.582,99 | 18.818,41 €  | 0,8333 | 18.818,41 €  | 18.818,41 €  |
|                                                 |                                                 |        |             |              |        |              |              |
|                                                 |                                                 |        |             |              |        |              |              |
| <b>DIPARTIMENTO GOVERNO DEL TERRITORIO</b>      |                                                 |        |             |              |        |              |              |
| <b>DIRIGENTE</b>                                | DIRIGENTE TECNICO                               | 1      | € 47.015,77 | 47.015,77 €  | 1      | 47.015,77 €  | 47.015,77 €  |
| Funzionari elevate qualificazioni P.O. (già D3) | FUNZIONARIO ESPERTO CONTABILE E AMMINISTRATIVO  | 1      | € 30.001,76 | - €          | 0      | - €          | - €          |
| Funzionari elevate qualificazioni P.O.          | FUNZIONARIO ESPERTO TECNICO                     | 2      | € 26.381,96 | 52.763,93 €  | 2      | 52.763,93 €  | 52.763,93 €  |
| Funzionari ed elevate qualificazioni            | FUNZIONARIO ESPERTO CONTABILE E AMMINISTRATIVO  | 2      | € 26.381,96 | 105.527,85 € | 4      | 105.527,85 € | 105.527,85 € |
| Funzionari ed elevate qualificazioni            | FUNZIONARIO ESPERTO TECNICO                     | 6      | € 26.381,96 | 211.055,70 € | 8      | 211.055,70 € | 211.055,70 € |
| Area Istruttori                                 | ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI                       | 4,92   | € 24.122,21 | 48.244,41 €  | 2      | 48.244,41 €  | 48.244,41 €  |
| Area Istruttori                                 | ISTRUTTORI TECNICI                              | 5      | € 24.122,21 | 72.366,62 €  | 3      | 72.366,62 €  | 72.366,62 €  |

|                                                 |                                                |    |             |              |    |              |              |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------|----|-------------|--------------|----|--------------|--------------|
| <b>DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO</b>          |                                                |    |             |              |    |              |              |
| <b>DIRIGENTE</b>                                | DIRIGENTE TECNICO                              | 1  | € 47.015,77 | 47.015,77 €  | 1  | 47.015,77 €  | 47.015,77 €  |
| Funzionari elevate qualificazioni P.O. (già D3) | FUNZIONARIO ESPERTO CONTABILE E AMMINISTRATIVO | 1  | € 30.001,76 | 30.001,76 €  | 1  | 30.001,76 €  | 30.001,76 €  |
| Funzionari elevate qualificazioni P.O.          | FUNZIONARIO ESPERTO TECNICO                    | 1  | € 26.381,96 | 26.381,96 €  | 1  | 26.381,96 €  | 26.381,96 €  |
| Funzionari ed elevate qualificazioni            | FUNZIONARIO ESPERTO TECNICO                    | 1  | € 26.381,96 | 79.145,89 €  | 3  | 79.145,89 €  | 79.145,89 €  |
| Area Istruttori                                 | ISTRUTTORI TECNICI                             | 6  | € 24.122,21 | 144.733,24 € | 6  | 144.733,24 € | 144.733,24 € |
| Area Istruttori                                 | ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI                      | 6  | € 24.122,21 | 144.733,24 € | 6  | 144.733,24 € | 144.733,24 € |
| Operatore esperto                               | COLLABORATORE ESPERTO IN SUPPORTO AMMINISTRAT  | 3  | € 22.582,99 | 67.748,97 €  | 3  | 67.748,97 €  | 67.748,97 €  |
|                                                 |                                                |    |             |              |    |              |              |
|                                                 |                                                |    |             |              |    |              |              |
| <b>DIPARTIMENTO POLIZIA LOCALE</b>              |                                                |    |             |              |    |              |              |
| <b>DIRIGENTE</b>                                | DIRIGENTE POLIZIA LOCALE                       | 1  | € 47.015,77 | 47.015,77 €  | 1  | 47.015,77 €  | 47.015,77 €  |
| Funzionari elevate qualificazione p.o.          | FUNZIONARIO ESPERTO CONTABILE E AMMINISTRATIVO | 1  | € 26.381,96 | - €          | 0  | - €          | - €          |
| Funzionari ed elevate qualificazioni            | SPECALISTA IN VIGILANZA                        | 3  | € 27.492,80 | 164.956,82 € | 6  | 164.956,82 € | 164.956,82 € |
| Area Istruttori                                 | ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI                      | 2  | € 24.122,21 | 48.244,41 €  | 2  | 48.244,41 €  | 48.244,41 €  |
| Area Istruttori                                 | AGENTE POLIZIA LOCALE                          | 22 | € 25.233,05 | 504.660,92 € | 20 | 504.660,92 € | 504.660,92 € |
| Operatore esperto                               | OPERATORE ESPERTO TECNICO                      | 1  | € 22.582,99 | 22.582,99 €  | 1  | 22.582,99 €  | 22.582,99 €  |
|                                                 |                                                |    |             |              |    |              |              |

| ORGANI DI STAFF | DOTAZIONE STAFF                                                    |          |                |                    |        |                |                |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------|----------|----------------|--------------------|--------|----------------|----------------|
| Area Istruttori | ISTRUTTORE ESPERTO COMUNICAZIONE                                   | 1        | € 24.122,21    | 24.122,21 €        | 1      | 24.122,21 €    | 24.122,21 €    |
| Area Istruttori | ISTRUTTORE ESPERTO COMUNICAZIONE 2 P. T. 91,66%                    | 1,8332   | € 24.122,21    | 44.220,83 €        | 1,8332 | 44.220,83 €    | 44.220,83 €    |
| Area Istruttori | ISTRUTTORE ESPERTO COMUNICAZIONE 2 P.T. 66,66%                     | 1,3334   | € 24.122,21    | 32.166,96 €        | 1,3334 | 32.166,96 €    | 32.166,96 €    |
|                 | ISTRUTTORE ESPERTO COMUNICAZIONE 2 P.T. 50%                        | 1        | € 24.122,21    | 24.122,21 €        | 1      | 24.122,21 €    | 24.122,21 €    |
|                 |                                                                    | 170,2459 | € 1.293.200,33 | 4.791.799,28 €     |        | 4.791.806,05 € | 4.791.806,05 € |
|                 |                                                                    |          |                | SPESA DI PERSONALE |        |                |                |
|                 | con segretario                                                     | 184,2459 |                | 4.791.799,28 €     |        | 4.791.799,28 € | 4.791.799,28 € |
|                 |                                                                    | 184,2459 |                | 1.622.905,99 €     |        | 1.643.200,23 € | 1.643.200,23 € |
|                 |                                                                    |          |                | 2.002.745,83 €     |        | 2.046.110,00 € | 2.041.090,00 € |
|                 | TOTALE                                                             |          |                | 8.417.451,10 €     | - €    | 8.481.109,51 € | 8.476.089,51 € |
|                 | Di cui macroaggregato 01                                           |          |                | 8.338.302,80 €     |        | 8.401.963,62 € | 8.396.943,62 € |
|                 | di macroaggregato 05 esclusa D                                     |          |                | 79.145,89 €        |        | 79.145,89 €    | 79.145,89 €    |
|                 | Spesa Macroaggregato 01 ai fini DPCM                               |          |                | 8.338.302,80 €     | - €    | 8.401.963,62 € | 8.396.943,62 € |
|                 | Altra spesa da includere ai fini DPCM non compresa in aggregato 01 |          |                | 53.550,00 €        |        | 53.550,00 €    | 53.550,00 €    |
|                 | Spesa esclusa ai fini DPCM                                         |          |                | 25.061,48 €        |        | 25.061,48 €    | 25.061,48 €    |
|                 |                                                                    |          |                |                    |        | - €            | - €            |
|                 |                                                                    | 4,1666   |                |                    |        |                |                |
|                 | SPESA DI PERSONALE AI FINI DPCM 17.3.2020                          |          |                | 8.366.791,32 €     |        | 8.430.452,14 € | 8.425.432,14 € |

La spesa programmata, è compatibile con i vincoli del DPCM 17.3.2020, con i vincoli di cui all'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006 e con gli stanziamenti di bilancio, come evidenziato nelle tabelle specifiche.

Nella funzione di programmazione e organizzazione del personale spettante alla Giunta, potrà essere riorganizzata l'assegnazione del personale.

## ORGANICO DIRIGENZIALE

La consistenza della Dotazione Organica dirigenziale viene definita nel presente atto di programmazione nel seguente modo:

## Programmazione 2024

| AREE DIRIGENZIALI | CATEGORIA PROFILO | DIRIGENTI PREVISTI<br>Al 31.12.2023 |             | CESSAZIONI PREVISTE<br>2024-2026 |             | ACQUISIZIONI PREVISTE |         |         |         |         |         |         |         |                    | Totale |
|-------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------------------|--------|
|                   |                   | T. det.                             | T. Indeter. | T. deter.                        | T. Indeter. | 2024                  |         | 2025    |         | 2026    |         | T. det. | P. Ind. | Interim Segretario |        |
|                   |                   |                                     |             |                                  |             | T. det.               | T. ind. | T. det. | T. ind. | T. det. | P. ind. |         |         |                    |        |
| 6                 | Dirigenti         | 3*                                  | 2           | 3                                | 0           | 1                     | 2       | 0       | 0       | 0       | 0       | 1       | 4       | 1                  | 6      |

\*di cui due unità coperte ai sensi dell'art.110 comma 1 - 267/2000, ed una unità coperta ai sensi dell'Art.110 comma 2 - 267/2000.

Nel 2024, a seguito delle scadenze degli incarichi 110 in corso, è stata prevista l'acquisizione di due unità di ruolo.

### Le relative procedure sono in corso.

Il ricorso degli incarichi dirigenziali attraverso l'istituto dell'articolo ex articolo 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, è previsto nel rispetto della percentuale del 50 % della dotazione organica dirigenziale.

## Programmazione 2025

| AREE DIRIGENZIALI | CATEGORIA PROFILO | DIRIGENTI PREVISTI |             | CESSAZIONI PREVISTE |             | ACQUISIZIONI PREVISTE |         |         |         |         |         |         |         |                    | Totale |
|-------------------|-------------------|--------------------|-------------|---------------------|-------------|-----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------------------|--------|
|                   |                   | Al 31.12.2024      |             | 2025-2026           |             | 2025                  |         | 2025    |         | 2026    |         | T. det. | P. Ind. | Interim Segretario |        |
|                   |                   | T. det.            | T. Indeter. | T. deter.           | T. Indeter. | T. det.               | T. ind. | T. det. | T. ind. | T. det. | P. ind. |         |         |                    |        |
| 6                 | Dirigenti         | 3*                 | 2*          | 0                   | 1           | 1*                    | 2*      | 0       | 0       | 0       | 0       | 1       | 5       | =                  | 6      |

3\* di cui una unità 110 e due in programmazione 2024 di ruolo

2\* di cui una unità in aspettativa ed una in cessazione al 30.6.2025

1\* una unità programmazione tempo determinato per sostituzione temporanea dirigente in aspettativa

2\* di cui 1 unità sostituzione dipendente in cessazione e una unità dirigente dipartimento Affari Generali.

### Limite incarichi 110:

Fino al 31.12.2026 , su una dotazione organica di 6 unità n. 3 unità, ossia il 50% ai sensi dell'art. 8, c. 1, D.L. n. 13/2023 recita testualmente:

*"1. Al fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, di garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse del medesimo Piano ad essi assegnate, fino al 31 dicembre 2026, la percentuale di cui [all'articolo 110, comma 1, secondo periodo, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267](#) è elevata al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR."*

Dal 1.1.2027, 30% ovvero su dotazione organica di 6, n. 2 posizioni dirigenziali incaricate ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del Tuel. ( arrotondamento a due unità per effetto del disposto di cui all'articolo 19, comma 6 bis del D.Lgs. 165/2001

### 3) PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI

Per i comuni, che sono attualmente pienamente assoggettati alla vigenza della disciplina fondata sulla sostenibilità finanziaria delle facoltà assunzionali e ai quali non vengono più applicate le regole basate sul turn over, è da ritenere non più operante la norma recata dall'art. 14 , comma 7 del d.l. 95/2012, in merito alla neutralità, a livello di finanza pubblica, delle assunzioni e cessazioni del servizio per mobilità.

Sulla base della dotazione organica, come sopra descritta, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2025/2027, nell'ambito del presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 viene sviluppata la programmazione delle assunzioni.

> la programmazione triennale è in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

> le assunzioni previste nel presente Piano Assunzionale per l'anno 2025/2026/2027 dovranno comunque essere verificate nel rispetto della normativa vigente e previa verifica del rispetto dei vincoli di finanza pubblica **E SARA' RICALCOLA RISPETTO AI DATI DEL RENDICONTO 2024**

> la copertura dei posti già in dotazione organica e attualmente ricoperti e che si rendessero vacanti successivamente all'approvazione del PIAO viene autorizzata, senza necessità di modifica del fabbisogno nel rispetto dei vincoli di spesa e ordinamenti vigenti in materia, fermo restando l'espletamento delle procedure per i posti da ricoprire.

Si dà atto che con **deliberazione n. 12 del 28/01/2025, Ricognizione delle eccedenze del personale anno 2025**. Adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del dlgs n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 l. n. 183/2011 , è stato verificato che non sono risultate presenti, nel Comune di Monterotondo, situazioni di dipendenti in soprannumero, né eccedenze di personale sia rispetto alle esigenze funzionali che in relazione alla condizione finanziaria e che, in conseguenza, non sussistono le condizioni per avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.; e che l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2024 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti

Sulla base della dotazione organica, definita nel rispetto dei principi di compatibilità finanziaria e rispetto dei limiti come sopra descritti della spesa di personale, viene definita la seguente programmazione del Fabbisogno del Personale 2025/2027, tenendo conto delle cessazioni di personale già intervenute e delle previsioni di cessazioni comunicate dal competente Ufficio Comunale.

Nella tabella sottostante, prima di passare all’esposizione della Programmazione assunzionale del 2025 viene riepilogata la situazione assunzionale relativa alla programmazione 2024.

| 2024 | PROCEDURE IN CORSO PROGRAMMAZIONE 2024 |                                                                   |             |                       |                                                                                                                 |                                                                                                     |
|------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 0    | AREA - (Cat.)                          | Profilo                                                           | Spesa       | Sost. Personale cessa | Note                                                                                                            | Modalità reclutamento ( previa articolo 34 bis D.LGS. 165/2001)                                     |
| 1    | DIRIGENTE                              | DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SOCIO CULTURALE                          | € 45.577,58 |                       | CESSAZIONE 110                                                                                                  | CONCORSO PUBBLICO IN CORSO                                                                          |
| 1    | DIRIGENTE                              | DIRIGENTE FINANZE TRIBUTI CONTABILITA'                            | € 45.577,58 |                       | CESSAZIONE 110                                                                                                  | ART. 110, COMMA 1 267/2000 ESPLETATA                                                                |
| 1    | DIRIGENTE                              | DIRIGENTE POLIZIA LOCALE                                          | € 45.577,58 |                       | CESSAZIONE 110                                                                                                  | Articolo 28 comma 1 ter del D.Lgs. 165/2001 PROCEDURA IN CORSO CON ABBINAMENTO A CONCORSO PUBBLICO  |
| 1    | Funzionari ed elevate qualificazioni   | Funzionario Bibliotecario                                         | € 26.381,96 |                       | CESSAZIONE 2023 C                                                                                               | CONCORSO CONCORSO PUBBLICO IN CORSO                                                                 |
| 1    | Funzionari ed elevate qualificazioni   | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO SPECIALISTA ATTIVITA' CULTURALI        | € 1.978,42  |                       | progressione ordinaria 2024                                                                                     | Programmazione 2024 con 50% effettuata accesso dall'esterno IN CORSO                                |
| 1    | Funzionari ed elevate qualificazioni   | FUNZIONARIO ESPERTO AMMINISTRATIVO                                | € 26.381,96 |                       | CESSAZIONE 2024                                                                                                 | PROCEDURA ESPLETATA CON RICORSO A GRADUATORIA UNICA - GRADUATORIA APPROVATA                         |
| 1    | Funzionari ed elevate qualificazioni   | FUNZIONARIO ESPERTO TECNICO                                       | € 1.978,42  |                       | progressione ordinaria 2024                                                                                     | Programmazione 2024 con 50% effettuata accesso dall'esterno IN CORSO                                |
| 2    |                                        |                                                                   |             |                       |                                                                                                                 |                                                                                                     |
| 1    | Educatore asilo funzionario EQ         | FUNZIONARIO EQ                                                    | € 26.381,96 |                       | CESSAZIONE 2024 ISTRUTTORE educatore asilo nido - TRASFORMATO IN EQ in base alle previsioni del CCNL 16.11.2022 | ASSUNZIONE RIPROGRAMMATA NEL 2025 CON ISTRUTTORE EDUCATORE ASILO NIDO                               |
| 3    | AREA ISTRUTTORI                        | AGENTE DI POLIZIA LOCALE                                          | € 75.699,14 |                       | 2 CESSAZIONI 2023 1 CESSAZIONE 2024                                                                             | RIPROGRAMMATA NEL 2025 UNA ASSUNZIONE PER RINUNCIA NEO ASSUNTO                                      |
| 1    | Operatore esperto                      | MESSO                                                             | € 22.582,99 |                       | CESSAZIONE 2023                                                                                                 | CONCORSO PUBBLICO IN CORSO                                                                          |
| 3    | Operatore esperto                      | collaboratore servizi di supporto e sorveglianza.                 | € 64.374,27 |                       | CESSAZIONI 2023 E PREC-                                                                                         | CONCORSO PUBBLICO IN CORSO                                                                          |
| 1    |                                        | 0 ASSISTENTE SOCIALE                                              | € 26.381,96 |                       | CESSAZIONE 2023 NEO ASSUNTO                                                                                     | Legge 178/2020 (Legge di bilancio per il 2021), art. 1 c. 797 - escluse calcolo DPCM                |
| 1    | Funzionari ed elevate qualificazioni   | FUNZIONARIO ESPERTO AMMINISTRATIVO                                | € 1.978,42  |                       | progressione ordinaria 2024                                                                                     | Programmazione 2024 con 50% effettuata accesso dall'esterno IN CORSO                                |
| 2    | Funzionari ed elevate qualificazioni   | FUNZIONARIO ESPERTO TECNICO                                       | € 3.956,84  |                       | progressioni tra aree art. 13 CCNL 16.11.2022 - 0,55% monte salari 2018                                         | in corso                                                                                            |
| 1    | Funzionari ed elevate qualificazioni   | FUNZIONARIO ESPERTO CONTABILE                                     | € 1.978,42  |                       | come sopra                                                                                                      | in corso                                                                                            |
| 2    | Funzionari ed elevate qualificazioni   | SPECIALISTA IN VIGILANZA                                          | € 3.956,84  |                       | come sopra                                                                                                      | in corso                                                                                            |
| 6    | Funzionari ed elevate qualificazioni   | FUNZIONARIO ESPERTO AMMINISTRATIVO                                | € 11.870,52 |                       | come sopra                                                                                                      | in corso                                                                                            |
| 1    | AREA ISTRUTTORI                        |                                                                   | € 2.562,21  |                       | come sopra                                                                                                      | TOTALE SPESA art. 13, comma 6 CCNL 16.11.20022 € 24.324,87 , nel rispetto delle risorse stanziabili |
| 1    | AREA ISTRUTTORI                        |                                                                   | € 2.562,21  |                       | progressione ordinaria 2024                                                                                     | Programmazione 2024 con 50% effettuata accesso dall'esterno IN CORSO                                |
| 1    | AREA DEI FUNZIONARI (CAT. D)           | Istruttore direttivo specialista attività di vigilanza            | 1.978,42    |                       | tramite progressione verticale ex art.52 comma 1-bis                                                            | ESPLETATA                                                                                           |
| 1    | AREA DEI FUNZIONARI (CAT. D)           | Istruttore direttivo amm.vo - specialista attività amministrative | 1.978,42    |                       | tramite progressione verticale ex art.52 comma 1-bis                                                            | ESPLETATA                                                                                           |
| 1    | AREA DEI FUNZIONARI (CAT. D)           | Istruttore Direttivo Tecnico - specialista area Tecnica           | 1.978,42    |                       | progressione in deroga finanziata da 50% accesso dall'esterno                                                   | ESPLETATA                                                                                           |
| 4    | AREA OPERATORI ESPERTI (B3)            | Istruttori amministrativi e contabili                             | 10.248,84   |                       | tramite progressione verticale ex art.52 comma 1-bis                                                            | ESPLETATA                                                                                           |

Nella tabella sottostante viene esplicitata la programmazione delle assunzioni 2025, di cui al presente PIAO

| 2025      |      |         |       |                         |      |                                                             |
|-----------|------|---------|-------|-------------------------|------|-------------------------------------------------------------|
| N. POST I | Cat. | Profilo | Spesa | Sost. Personale cessato | Note | Modalità reclutamento ( previa art. 34 bis D.Lgs. 165/2001) |

|   |                          |                                           |             |             |                                                            |                                                                                                             |
|---|--------------------------|-------------------------------------------|-------------|-------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | DIRIGENTE AMMINISTRATIVO | DIRIGENTE DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI    | € 47.015,77 | € 26.381,96 | NUOVA ASSUNZIONE (PARZIALMENTE COMPENSATA DA CESSAZIONE D) | art.110 del dlgs 267/2000, oppure concorso pubblico, oppure scorrimento graduatoria propria o di altri enti |
| 1 | DIRIGENTE TECNICO        | DIRIGENTE DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO | € 47.015,77 | € 47.015,77 | CESSAZIONE 2025                                            | art.110 del dlgs 267/2000, oppure concorso pubblico, oppure scorrimento graduatoria propria o di altri enti |
| 1 | AREA FUNZIONARI E E.Q.   | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO /SPECIALISTA   | € 26.381,96 | € 26.381,96 | CESSAZIONE 2025                                            | concorso pubblico, oppure scorrimento graduatoria propria o di altri enti, oppure mobilità volontaria       |
| 1 | AREA FUNZIONARI E E.Q.   | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO /CONTABILE     | € 26.381,96 | € 26.381,96 | CESSAZIONE 2025                                            | concorso pubblico, oppure scorrimento graduatoria propria o di altri enti, oppure mobilità volontaria       |
| 1 | AREA FUNZIONARI E E.Q.   | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO /SPECIALISTA   | € 26.381,96 | € 26.381,96 | SOSTITUZIONE CESSAZIONE PER MOBILITA'                      | concorso pubblico, oppure scorrimento graduatoria propria o di altri enti, oppure mobilità volontaria       |
| 2 | AREA FUNZIONARI E E.Q.   | FUNZIONARIO TECNICO/ SPECIALISTA          | € 52.763,93 | € 52.763,93 | CESSAZIONI 2024                                            | concorso pubblico, oppure scorrimento graduatoria propria o di altri enti, oppure mobilità volontaria       |
| 1 | AREA FUNZIONARI E E.Q.   | FUNZIONARIO TECNICO/ SPECIALISTA          | € 26.381,96 | € 26.381,96 | CESSAZIONE 2025                                            | concorso pubblico, oppure scorrimento graduatoria propria o di altri enti, oppure mobilità volontaria       |
| 1 | AREA FUNZIONARI E E.Q.   | FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE            | € 26.381,96 | € 26.381,96 | CESSAZIONE 2024                                            | concorso pubblico, oppure scorrimento graduatoria propria o di altri enti, oppure mobilità volontaria       |
| 1 | AREA ISTRUTTORI          | ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE               | € 24.122,21 | € 24.122,21 | CESSAZIONE                                                 | concorso pubblico, oppure scorrimento graduatoria propria o di altri enti, oppure mobilità volontaria       |
| 1 | AREA ISTRUTTORI          | ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE               | € 24.122,21 | € 24.122,21 | CESSAZIONE                                                 | concorso pubblico, oppure scorrimento graduatoria propria o di altri enti, oppure mobilità volontaria       |
| 1 | AREA ISTRUTTORI          | ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE               | € 24.122,21 | € 24.122,21 | SOSTITUZIONE CESSAZIONE PER MOBILITA'                      | concorso pubblico, oppure scorrimento graduatoria propria o di altri enti, oppure mobilità volontaria       |
| 1 | AREA ISTRUTTORI          | ISTRUTTORE TECNICO                        | € 24.122,21 | € 24.122,21 | CESSAZIONE 2024                                            | concorso pubblico, oppure scorrimento graduatoria propria o di altri enti, oppure mobilità volontaria       |
| 1 | AREA ISTRUTTORI          | ISTRUTTORE TECNICO                        | € 24.122,21 | € 24.122,21 | CESSAZIONE 2024                                            | concorso pubblico, oppure scorrimento graduatoria propria o di altri enti, oppure mobilità volontaria       |
| 1 | AREA ISTRUTTORI          | EDUCATRICE ASILO NIDO                     | € 24.122,21 | € 24.122,21 | CESSAZIONE 2024                                            | STABILIZZAZIONE                                                                                             |

|    |                                                                                                     |                       |                     |                     |                 |                                                                                                       |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | AREA ISTRUTTORI                                                                                     | AGENTE POLIZIA LOCALE | € 25.233,05         | € 25.233,05         | CESSAZIONE 2024 | concorso pubblico, oppure scorrimento graduatoria propria o di altri enti, oppure mobilità volontaria |
| 1  | AREA OPERATORI ESPERTI                                                                              | COLLABORATORE USCIERE | € 21.458,09         | € 21.458,09         | CESSAZIONE 2025 | scorrimento propria graduatoria da espletando concorso                                                |
| 17 |                                                                                                     | <b>Totale</b>         | <b>€ 470.129,67</b> | <b>€ 449.495,87</b> |                 |                                                                                                       |
|    | Oneri previdenziali e assistenziali                                                                 |                       | 132.435,53          | 126.622,99          |                 |                                                                                                       |
|    | <b>Totale spesa ai fini del DPCM 17.3.2020 (A)</b>                                                  |                       | <b>602.565,20</b>   |                     |                 |                                                                                                       |
|    | <b>VALORE CESSAZIONI (B)</b>                                                                        |                       |                     | 576.118,85          |                 |                                                                                                       |
|    | <b>DA COPRIRE CON CAPACITA' ASSUNZIONALI DPCM (A-B)</b>                                             |                       | <b>26.446,35</b>    |                     |                 |                                                                                                       |
|    | IRAP ( esclusa ai fini del calcolo DPCM ) ma inclusa ai fini 557                                    |                       | 39.961,02           | 38.207,15           |                 |                                                                                                       |
|    | <b>Totale ai fini 557 (oneri e irap compresi),</b>                                                  |                       | <b>642.526,22</b>   | <b>€ 614.326,00</b> |                 |                                                                                                       |
|    | di cui esclusa ai fini 557, dai valori parametri DPCM 17.3.2020 (570.413,77-54.2213,21) = 28.200,56 |                       | <b>€ 28.200,22</b>  |                     |                 |                                                                                                       |

#### 4) ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PNRR

L'articolo 31 bis dello stesso decreto Potenziamento amministrativo dei comuni e misure a supporto dei comuni del Mezzogiorno il quale ha previsto la possibilità per i comuni di assumere in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, prevede la possibilità di assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. (Pari all'1% relativamente al comune di Monterotondo)

Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Vista la circolare della MEF-RGS-Circolare-del-18-gennaio-2022-n.-4 , avente ad oggetto Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative

Si determina, in tale sede, il limite di spesa, rinviando a successivi atti su impulso dei Dirigenti competenti, gli atti attuativi delle assunzioni, compatibili con le finalità stabilite dalla norma, previa reperimento della copertura finanziaria e asseverazione dell'organo di revisione, come di seguito indicato:

|                                     |                                                       |               |               |               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
|                                     |                                                       |               |               |               |
| INSERIMENTO<br>VALORI<br>FINANZIARI | SPESA RENDICONTO 2018                                 |               | 7.211.621,38  |               |
|                                     | SPESA RENDICONTO 2023                                 |               | 7.998.147,89  |               |
|                                     | ENTRATE RENDICONTO 2021                               | 34.979.098,23 | MEDIA         |               |
|                                     | ENTRATE RENDICONTO 2022                               | 37.466.327,06 |               | 37.472.367,49 |
|                                     | ENTRATE RENDICONTO 2023                               | 39.971.677,17 |               |               |
|                                     | FCDE PREVISIONE 2023                                  |               | 2.743.967,84  |               |
|                                     | ENTRATE NETTO FCDE                                    |               | 34.728.399,65 |               |
|                                     | Incremento 31 bis D.L. 152/2021 assunzioni PNRR ( 1%) |               | €             | 347.284,00    |

## 5) LAVORO FLESSIBILE 2025 - 2027

Relativamente al lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di formazione lavoro, cantieri di lavoro, tirocini formativi, collaborazioni coordinate e continuative, ecc.), l'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 dispone "4-bis. All'articolo 9, comma 28, del decreto- legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." è inserito il seguente periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente";

La deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, chiarisce "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo

periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.”;

Il vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, stabilisce pertanto l'obbligo di rispettare il tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Richiamato il nuovo comma 2, dell'articolo 36, del d.lgs.165/2001 – come modificato dall'art. 9 del d.lgs.75/2017 – nel quale viene confermata la causale giustificativa necessaria per stipulare nella P.A. contratti di lavoro flessibile, dando atto che questi sono ammessi esclusivamente per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;

Dato atto che le spese per le assunzioni flessibili sostenute nel 2009 sono pari a € 607.014,52 come indicato nella Delibera di Giunta n. 294 del 18.12.2014

Con la presente, come di seguito indicato, si autorizza per il triennio in esame il competente dirigente a procedere, nel limite di spesa stabilito dalla normativa vigente (€ 607.014,52 ) con proprio provvedimento e senza ulteriori atti da parte della Giunta Comunale alle eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale o per l'attivazione di eventuali tirocini extracurricolari o di reinserimento al lavoro al fine di supportare le esigenze dell'ente ma comunque nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

In caso di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e compatibilmente con il limite di spesa per il lavoro flessibile disposto dall'articolo 9 comma 28 DL 78/2010 e con le disponibilità di bilancio, si consentono eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato, oltre a quanto programmato con il presente provvedimento.

| <b>Unità di personale a tempo determinato/flessibile</b> | <b>2025</b> | <b>2026</b> | <b>2027</b> |
|----------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Addetto Ufficio Staff del Sindaco                        | € 24.122,21 | € 24.122,21 | € 24.122,21 |
| Addetto Ufficio Staff del Sindaco                        | € 22.110,41 | € 22.110,41 | € 22.110,41 |
| Addetto Ufficio Staff del Sindaco                        | € 22.110,41 | € 22.110,41 | € 22.110,41 |
| Addetto Ufficio Staff del Sindaco                        | € 16.080,00 | € 16.080,00 | € 16.080,00 |
| Addetto Ufficio Staff del Sindaco                        | € 16.080,00 | € 16.080,00 | € 16.080,00 |
| Addetto Ufficio Staff del Sindaco                        | € 12.061,10 | € 12.061,10 | € 12.061,10 |

|                                                                                                                                                                                                            |             |             |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Addetto Ufficio Staff del Sindaco                                                                                                                                                                          | € 12.061,10 | € 12.061,10 | € 12.061,10 |
| Dirigente a tempo determinato Comandante della Polizia Locale (Art.110, comma 2, D.lgs 267/2000)*                                                                                                          | € 59.577,00 | ---         | ---         |
| Assistente Sociale per Ufficio Piano Sociale di Zona RmG (a carico del bilancio comunale solo il 10% della spesa il resto a carico del Piano di Zona)                                                      | € 2.638,00  | € 2.638,00  | € 2.638,00  |
| Istruttore Direttivo Amministrativo per Ufficio Piano Sociale di Zona RmG (a carico del bilancio comunale solo il 10% della spesa il resto a carico del Piano di Zona)                                     | € 2.638,00  | € 2.638,00  | € 2.638,00  |
| Istruttore Amministrativo - contabile per Ufficio Piano Sociale di Zona RmG (a carico del bilancio comunale solo il 10% della spesa il resto a carico del Piano di Zona)                                   | € 2.412,00  | € 2.412,00  | € 2.412,00  |
| Tirocini Formativi Ex D.G.R. n. 533 del 9 agosto 2017<br>Laureati in Architettura e Ingegneria                                                                                                             | € 19.200,00 | € 19.200,00 | € 19.200,00 |
| Personale interinale tecnico ed amministrativo per vari profili professionali e categorie (B, C, D)                                                                                                        | € 58.000,00 | € 58.000,00 | € 58.000,00 |
| Supplenze giornaliere Educatrici Asilo Nido                                                                                                                                                                | € 40.000,00 | € 40.000,00 | € 40.000,00 |
| Tempo Determinato – area operatori esperti<br>collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza<br>già avviato tramite avviamento a selezione pubblica ai sensi dell'art. 16, l. 56/87 fino al 30.04.2025 | € 6.927,00  | --          | --          |
| personale di cat. B assunto tramite CPI ai sensi dell'art.35 del D.lgs 165/2001 Esecutore Scolastico<br>(in corso, prorogabile nelle more della copertura del posto, entro i limiti temporali di durata)   | € 20.778,88 | --          | --          |
| Istruttore Amministrativo a tempo determinato Servizio Ragioneria nelle more delle procedure assunzionali a tempo indeterminato fino al 31.05.2025                                                         | € 10.051,00 | --          | --          |

|                                                                                                           |                     |                     |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 1 Dirigente Tecnico a tempo determinato per sostituzione dirigente in aspettativa                         | € 47.015,77         | € 47.015,77         | € 47.015,77         |
| 1 agente di polizia locale per sostituzione dipendente in comando obbligatorio presso altra PA            | € 25.233,05         | € 25.233,05         | € 25.233,05         |
| 3 istruttori amministrativi contabili per sostituzione dipendenti in comando obbligatoria presso altra PA | € 72.366,60         | € 72.366,60         | € 72.366,60         |
| <b>TOTALI</b>                                                                                             | <b>€ 491.462,52</b> | <b>€ 394.128,64</b> | <b>€ 394.128,64</b> |
| Margine di spesa flessibile ancora utilizzabile (completamente limite € 607.014,52)*                      | € 115.552,00        | € 212.885,88        | € 212.885,88        |

Con riferimento all'assunzione del Dirigente a tempo determinato nella qualifica di Comandante della Polizia Locale (Art.110, comma 2, D.lgs 267/2000) si ritiene opportuno precisare che nella programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato previste per l'anno 2024 è prevista l'assunzione di un dirigente del Corpo di Polizia Locale utilizzando la facoltà prevista dall'art.28 comma 1-ter del d.lgs 165/2001

le spese per le assunzioni flessibili sostenute nel 2009 sono pari a **€ 607.014,52** come indicato nella Delibera di Giunta n. 294 del 18.12.2014

Essendo *“strumento programmatico, modulabile e flessibile”*, come previsto dalle *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA”*, si ricorda che non costituiscono variazione alla programmazione triennale del fabbisogno del personale la sostituzione, nell'ambito della medesima categoria, dei profili come dettagliati nell'Allegato *“PTFP 2025 - 2027”*, le assunzioni effettuate in relazione alle cessazioni di personale assunto nel medesimo anno, nell'ambito della medesima categoria.

#### **NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE CON IL PN INCLUSIONE E LOTTA ALLA POVERTÀ 2021-2027 PER IL TRIENNIO 2025-2027**

Con la nota del Servizio Politiche Sociali – Ufficio di Piano prot. n. 17202 del 19.03.2025 Decreto MLPS n. 268 del 07/08/2024 - Avviso pubblico *“Manifestazione d'interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS”*, è stato comunicato quanto segue:

- Il Comune di Monterotondo ha aderito nel 2024 manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà triennio 2025/2027.

- L'Avviso pubblico in oggetto ha previsto la possibilità di assegnazione di figure professionali Cat. D CCNL Enti Locali da parte del Mlps per il rafforzamento della gestione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, in base al numero di abitanti residenti nei comuni afferenti il distretto
- In data 14.03.2025 con Decreto Direttoriale n. 40, il Mlps ha assegnato al Distretto RM 5.1 **n. 9 figure professionali** come di seguito indicate:
  - **N. 3 Funzionari amministrativi**
  - **N. 1 Funzionario contabile**
  - **N. 2 Funzionari psicologi**
  - **N. 3 Funzionari educatori professionali**

Queste figure professionali indispensabili per la corretta gestione del sistema integrato di interventi e servizi sociali e rendicontazione del PNRR M5C2 gestiti da questa Amministrazione

Le procedure per la selezione delle figure professionali saranno gestite direttamente da Mlps senza oneri a carico del Comune;

- Le spese relative al personale individuato sono interamente etero finanziate con fondi PN Inclusione e Lotta alla povertà 2021-2027 (Faq. 4.1)
- Le modalità di erogazione delle somme finanziate saranno definita attraverso un apposito atto amministrativo che terrà conto degli esiti della manifestazione di interesse
- Il Comune di Monterotondo, capofila dei Distretto RM 5.1 si è impegnato all'assunzione del personale assegnato a tempo determinato per n. 3 anni (DGC Monterotondo n. 251 del 10/10/2024)

**Pertanto vengono programmate nel triennio 2025-2027 le seguenti assunzioni a tempo pieno e determinato (per 36 mesi):**

| <b>Unità di personale a tempo determinato<br/>interamente etero finanziate con fondi PN Inclusione e Lotta alla povertà 2021-2027</b> | <b>2025</b>         | <b>2026</b>         | <b>2027</b>         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| <b>N. 3 Funzionari amministrativi</b>                                                                                                 | € 79.145,88         | € 79.145,88         | € 79.145,88         |
| <b>N. 1 Funzionario contabile</b>                                                                                                     | € 26.381,96         | € 26.381,96         | € 26.381,96         |
| <b>N. 2 Funzionari psicologi</b>                                                                                                      | € 52.763,92         | € 52.763,92         | € 52.763,92         |
| <b>N. 3 Funzionari educatori professionali</b>                                                                                        | € 79.145,88         | € 79.145,88         | € 79.145,88         |
| <b>totale</b>                                                                                                                         | <b>€ 237.437,64</b> | <b>€ 237.437,64</b> | <b>€ 237.437,64</b> |
| Oneri previdenziali e assistenziali                                                                                                   | € 66.886,18         | € 66.886,18         | € 66.886,18         |
| IRAP                                                                                                                                  | € 20.182,20         | € 20.182,20         | € 20.182,20         |
| Stima Quota parte salario accessorio                                                                                                  | € 21.600,00         | € 21.600,00         | € 21.600,00         |

|                                                    |                     |                     |                     |
|----------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Importo totale interamente etero finanziato</b> | <b>€ 346.106,02</b> | <b>€ 346.106,02</b> | <b>€ 346.106,02</b> |
|----------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|

Il Comune di Monterotondo capofila del Distretto RM 5.1 come richiesto dal relativo Decreto ministeriale deve rinnovare l'impegno all'assunzione, dichiarando entro il 4/04/2025: di aver adempiuto alle disposizioni di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, mediante l'adozione del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) all'interno del quale si è tenuto conto delle nuove assunzioni a tempo determinato finanziate con il PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 per il triennio 2025-2027, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

**Il costo delle 9 nuove assunzioni, nei profili indicati nell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, stimato per € 346.106,02 annui essendo eterofinanziate per il triennio, rende neutrale, dal punto di vista finanziario, l'impatto di tale aggiornamento.**

Infatti Il PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 coprirà tutti i costi del personale che verrà assunto dagli ATS a tempo determinato per l'intero triennio dell'assunzione; tale personale dovrà essere impiegato a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato, nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.

Le figure specialistiche oggetto della manifestazione d'interesse, definito il criterio di riparto territoriale, dovranno essere assunte dall'ATS a seguito della procedura centralizzata di selezione che darà luogo a successive graduatorie regionali.

#### **Pareri della Corte dei Conti su spese Etero-finanziate ed esclusione dai limite delle spese di personale**

##### **Corte dei Conti Liguria Deliberazione Liguria n. 116/2018/PAR del 27 settembre 2018**

*"Traendo le conclusioni dalle norme di legge e dalle pronunce giurisprudenziali sopra esposte, si può affermare, in particolare sulla base delle deliberazioni adottate in funzione nomofilattica dalle Sezioni Riunite in sede di controllo e dalla Sezione delle Autonomie, che **possono essere esclusi dal limite di finanza pubblica posto alle spese complessive per il personale degli enti locali (art. 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296 del 2006) ed alle spese per contratti di lavoro c.d. flessibili (art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78 del 2010)**, oltre alle fattispecie indicate espressamente dalla legge, anche quelle interamente gravanti su **fondi dell'Unione Europea o coperte da trasferimenti di soggetti privati**. Inoltre, sulla base dei più recenti approdi nomofilattici, risulta possibile, anche ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale, **escludere le spese coperte da specifico finanziamento finalizzato proveniente da altro ente pubblico, purché vi sia assenza di ulteriori oneri a carico del bilancio dell'ente locale (principio della neutralità finanziaria) e correlazione fra l'ammontare dei finanziamenti e le assunzioni effettuate (anche sotto il profilo temporale).**"*

##### **Corte dei Conti regione autonoma Friuli Venezia Giulia Deliberazione n. FVG/ 56 /2017/PAR del 20 settembre 2017**

*"il quesito interpretativo riguarda **contratti a tempo determinato per progetti specifici** aggiuntivi e definiti anche temporalmente, come tali quindi non suscettibili di incidere strutturalmente sulla rigidità del bilancio e sulla dinamica evolutiva della spesa, ulteriormente dirimente in termini positivi appare, in particolare, l'elemento costituito dal **finanziamento autonomo con risorse statali/regionali** di progetti volti ad offrire un servizio specifico aggiuntivo.*

*E' in ragione di questi argomenti fondati **sull'autonomia di finanziamento derivante da specifica provvista e quindi sulla neutralità dell'operazione in termini di rispetto degli equilibri e di sostenibilità a regime**, che può concludersi che le assunzioni a tempo determinato per la realizzazione dei PON in campo sociale, finanziate con risorse specifiche di derivazione statale/regionale, possano essere disposte in deroga ai limiti in materia di assunzioni e di spesa del personale"*

#### **Corte dei Conti Sezione di controllo per la Regione Sardegna Deliberazione n. 31/2018/PAR del del 3.7.2018**

*"deve essere considerato che nel caso in esame ci si trova davanti ad interventi che vedono l'ente locale come esecutore di un programma di attività avviato dalla Regione nell'ambito di una pluralità di funzioni di propria competenza che spaziano dall'assistenza sociale e tutela del lavoro, alla tutela ambientale e del territorio Inoltre, deve essere considerato che l'ente locale non attinge le risorse per il finanziamento dei predetti cantieri dal fondo unico per il funzionamento dell'amministrazione (alimentato dalla Regione) e che la provvista finanziata dalla Regione ha carattere occasionale con vincolo di destinazione alla realizzazione di specifici progetti. La Sezione ritiene che il ricorso a soggetti disoccupati nell'ambito di "cantieri di lavoro" previsti dal programma LavoRas, realizzi un intervento a carattere socio assistenziale sostanzialmente rientrante nell'ambito funzionale della Regione seppure con il conferimento di risorse all'ente locale; inoltre, la durata limitata dell'intervento non è suscettibile di determinare un aumento stabile della spesa corrente ed un conseguente irrigidimento del bilancio, ma è un'operazione neutra in termini di sostenibilità a regime (cfr. Sezione regionale di controllo Friuli Venezia Giulia, pareri n. 56/2017, n. 31/2018).*

*Resta impregiudicata la necessità che la spesa per il personale sopportata per il funzionamento dell'amministrazione locale rimanga contenuta nel corso degli anni mediante il raffronto delle sue componenti ordinarie.*

*A sostegno dell'illustrata soluzione si rileva che anche con riguardo alla computabilità della spesa sostenuta per i cantieri di lavoro nell'ambito dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, il limite di spesa non trova applicazione nell'ipotesi di finanziamenti specifici aggiuntivi (quindi, anche regionali) o di risorse assegnate dall'Unione europea."*

#### **Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per la Liguria Deliberazione Liguria n. 91/2020/PAR**

*"la Sezione regionale di controllo per la Liguria, in riscontro al parere richiesto dal Comune di Genova, ritiene che possano essere esclusi, ai fini della corretta determinazione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato, disciplinate dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34 del 2019, come specificate dal DM 17 marzo 2020, le spese impegnate per il reclutamento di personale a tempo determinato a valere sui finanziamenti, finalizzati e temporalmente limitati, attribuiti dallo Stato ai sensi dell'art. 2 del d.l. n. 109 del 2018, convertito dalla legge n. 162 del 2019. Il tenore letterale della disposizione in parola appare coerente con i recenti approdi della giurisprudenza contabile, in base ai quali **risulta possibile, ai fini dell'osservanza dei limiti posti alla spesa complessiva per il personale, non conteggiare le spese coperte da specifico finanziamento finalizzato proveniente da altro ente pubblico (e, ove la norma sia costruita in termini di rapporto, la corrispondente entrata), purché vi sia assenza di ulteriori oneri a carico del bilancio dell'ente locale (principio di neutralità finanziaria) e correlazione fra l'ammontare del finanziamento ricevuto e le assunzioni effettuate (anche sotto il profilo temporale).**"*

#### **Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per l'Emilia-Romagna Deliberazione n. 50/2021/PAR**

Nel fornire riscontro ad una richiesta di parere concernente la possibilità di non conteggiare ai fini dell'osservanza dei limiti posti alla spesa complessiva per il personale quelle spese sostenute da un'Istituzione comunale coperte da specifico finanziamento finalizzato proveniente da altro ente pubblico, la Sezione regionale di controllo della Corte dei conti ha ritenuto possibile, conformemente ai recenti approdi della Sezione delle autonomie e della successiva giurisprudenza contabile, nonché al disposto di cui all'art. 57, comma 3-septies, del decreto-legge n. 104 del 2020 dettato per le assunzioni successive all'entrata in vigore della legge di conversione del decreto, escludere dalla spesa complessiva di personale dell'Ente da riportare alle entrate correnti dell'ultimo triennio (ai fini del calcolo del valore soglia cui le assunzioni a tempo indeterminato devono convergere) le spese coperte da specifico finanziamento proveniente da altro ente pubblico, ma ciò soltanto al ricorrere di una serie di condizioni enucleate dagli stessi interventi pretori ed espressamente previste anche dalla norma da ultimo emanata.

Dette condizioni, considerata la cogenza delle norme previste in materia di contenimento alla spesa di personale degli enti locali, sono state individuate:

- a) nella totale assenza di oneri per il bilancio dell'ente;
- b) nell'esistenza di una espressa previsione normativa dei finanziamenti;
- c) nella finalizzazione di questi alla spesa per nuove assunzioni;
- d) nella correlazione temporale dei finanziamenti e della corrispondente spesa per assunzioni

| 2025     | TEMPI DETERMINATI | AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DEI LIMITI PER LAVORO FLESSIBILE |                     |                 |                                         |                                                                    |
|----------|-------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| N. POSTI | Cat.              | Profilo                                                        | Spesa               | Sost. Personale | Note                                    | Modalità reclutamento (previa art. 34 bis D.Lgs. 165/2001)         |
| 1        | DIRIGENTE TECNICO |                                                                | € 47.015,77         |                 | SOSTITUZIONE DIRIGENTE IN ASPETTATIVA   | SCORRIMENTO EVENTUALE PROPRIA GRADUATORIA                          |
| 1        | AREA ISTRUTTORI   | AGENTE POLIZIA LOCALE                                          | € 25.233,05         |                 | SOSTITUZIONE S.P. COMANDO OBBLIGATORIO  | GRADUATORIA ALTRO EE.LL.                                           |
| 1        | AREA ISTRUTTORI   | ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE                                    | € 24.122,21         |                 | SOST.NE A. B. COMANDO OBBLIGATORIO      | SCORRIMENTO PROPRIA GRADUATORIA ISTRUTTORE AMM.VO DA ELENCO IDONEI |
| 1        | AREA ISTRUTTORI   | ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE                                    | € 24.122,21         |                 | SOSTITUZIONE S. R. COMANDO OBBLIGATORIO | GRADUATORIA ALTRO EE.LL.                                           |
| 1        | AREA ISTRUTTORI   | ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE                                    | € 24.122,21         |                 | SOSTITUZIONE C. M. COMANDO              | SCORRIMENTO PROPRIA GRADUATORIA ISTRUTTORE AMM.VO DA ELENCO IDONEI |
|          |                   | <b>Totale</b>                                                  | <b>€ 144.615,45</b> |                 |                                         |                                                                    |
|          |                   | Oneri previdenziali e assistenziali                            | 40.738,17           |                 |                                         |                                                                    |
|          |                   | <b>Totale spesa ai fini del DPCM 17.3.2020</b>                 | <b>185.353,62</b>   |                 |                                         |                                                                    |
|          |                   |                                                                |                     |                 |                                         |                                                                    |
|          |                   |                                                                |                     |                 |                                         |                                                                    |
|          |                   | IRAP                                                           | 12.292,31           |                 |                                         |                                                                    |
|          |                   | <b>Totale ai fini 557 (oneri e irap compresi)</b>              | <b>197.645,93</b>   |                 |                                         |                                                                    |

## 6) RISPETTO DEI VINCOLI FINANZIARI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA, ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2025 2026 e 2027 E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA EX ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006

1. Ai fini del rispetto dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, la spesa di personale di riferimento è pari alla media degli anni 2011/2013 che corrisponde all'importo di **€ 6.711.327,00, che può essere eventualmente aumentato del valore consentito dal DPCM, per gli enti che, come il comune di Monterotondo, si trovino al di sotto della percentuale della tabella 1, per un importo di € 1.586.556,70;**

#### **VERIFICA RISPETTO DPCM 17.4.2000**

- **il totale della spesa di personale 2025**, rilevanti ai fini del DPCM 17.4.2020, intesa come spesa potenziale massima, è pari a **8.366.791,32 €** come calcolata nella tabella relativa alla dotazione organica, ed è compresa nel limite spesa previsto D.L. 34/2019: incremento della spesa 2020, per raggiungere il valore soglia del 27%, pari a **€ 9.376.667,90**
- **il totale della spesa di personale 2026**, rilevanti ai fini del DPCM 17.4.2020, intesa come spesa potenziale massima è pari a **a 8.430.452,14 €** come calcolata nella tabella relativa alla dotazione organica, ed è compresa nel limite spesa previsto D.L. 34/2019: incremento della spesa 2020, per raggiungere il valore soglia del 27%, pari a **€ 9.376.667,90;**

**il totale della spesa di personale 2026**, rilevanti ai fini del DPCM 17.4.2020, intesa come spesa potenziale massima è pari a **a 8.425.432,14 €** come calcolata nella tabella relativa alla dotazione organica, ed è compresa nel limite spesa previsto D.L. 34/2019: incremento della spesa 2020, per raggiungere il valore soglia del 27%, pari a **€ 9.376.667,90**

#### **VERIFICA: RISPETTO ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006)**

- **il totale spese di personale nel 2025** (al netto delle esclusioni) da confrontare con media 2011/2013: **€ 6.198.008,83 €** è quindi contenuto nel limite massimo potenziale dotazione organica pari alla spesa di personale della media degli anni 2011/2013 art. 1 comma 557 legge 296/2006 è pari ad € 6.711.327,00 a dimostrazione del rispetto sia del comma 557 sia della sostenibilità della programmazione dei fabbisogni assunzionali nell'anno 2025.
- **il totale spese di personale nel 2026** (al netto delle esclusioni) da confrontare con media 2011/2013: **6.346.527,54** è quindi contenuto nel limite massimo potenziale dotazione organica pari alla spesa di personale della media degli anni 2011/2013 art. 1 comma 557 legge 296/2006 è pari ad € 6.711.327,00 a dimostrazione del rispetto sia del comma 557 sia della sostenibilità della programmazione dei fabbisogni assunzionali nell'anno 2026.
- **il totale spese di personale nel 2027** (al netto delle esclusioni) da confrontare con media 2011/2013: **€ 6.348.286,54** è quindi contenuto nel limite massimo potenziale dotazione organica pari alla spesa di personale della media degli anni 2011/2013 art. 1 comma 557 legge 296/2006 è pari ad € 6.711.327,00 a dimostrazione del rispetto sia del comma 557 sia della sostenibilità della programmazione dei fabbisogni assunzionali nell'anno 2027.

## **VERIFICA COSTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA**

Il costo della dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima, nel suo sviluppo triennale 2025/2027, ai fini della sostenibilità finanziaria ed in relazione ai parametri imposti dal DPCM, è compatibile con i vincoli di crescita stabiliti dal DPCM, come desumibile dai prospetti di cui al presente documento, rispetto dei vincoli finanziari, come di seguito riassunto:

- ➡ anno **2025**: vincolo DPCM 17.4.2020, – spesa potenziale massima dotazione organica € **8.366.791,32 €**
- ➡ anno **2026**: vincolo DPCM 17.4.2020 spesa potenziale massima dotazione organica **€ 8.430.452,14**
- ➡ anno **2027**: vincolo DPCM 17.4.2020 spesa potenziale massima dotazione organica **8.425.432,14**

Si dimostra che la spesa della dotazione organica DUP 2025/2027, non supera l'incremento massimo annuo consentito nei termini percentuali indicati nella tabella 2 ( art. 5 DPCM) , nonché il valore soglia indicato nella tabella 1 ( art. 4 DPCM), così come dimostrato nei precedenti paragrafi che di seguito si riassumo, con riferimento ai valori del Rendiconto 2023.

### **Rendiconto 2023:**

| CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2025                | VALORI           | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
|----------------------------------------------------|------------------|----------------------|
|                                                    |                  | 17.3.2020            |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE ( VALORE SOGLIA 27%)    | € 9.376.667,90   | Art. 4, comma 2      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
| SPESA POTENZIALE MASSIMA 2025 ( valore soglia 27%) | 9.376.667,90 €   |                      |
| SPESA PREVISTA PIAO 2025 2027 E.F. 2025            | € 8.366.791,32   |                      |
| DIFFERENZA                                         | - 1.009.876,58 € |                      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
| CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2026                | VALORI           | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
|                                                    |                  | 17.3.2020            |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE ( VALORE SOGLIA 27%)    | € 9.376.667,90   | Art. 4, comma 2      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
| SPESA POTENZIALE MASSIMA 2026 ( valore soglia 27%) | 9.376.667,90 €   |                      |
| SPESA PREVISTA PIAO 2025 2027 E.F. 2026            | € 8.430.452,14   |                      |
| DIFFERENZA                                         | - 946.215,76 €   |                      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
| CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2027                | VALORI           | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
|                                                    |                  | 17.3.2020            |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE ( VALORE SOGLIA 27%)    | € 9.376.667,90   | Art. 4, comma 2      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
|                                                    |                  |                      |
| SPESA POTENZIALE MASSIMA 2027 ( valore soglia 27%) | 9.376.667,90 €   |                      |
| SPESA PREVISTA PIAO 2025 2027 E.F. 2027            | € 8.425.432,14   |                      |
| DIFFERENZA                                         | - 951.235,76 €   |                      |

La spesa calcolata ai fini del DPCM 17.3.2020, prevista per la dotazione organica 2025/2027 , connessa a cessazioni di personale, rispetta il limiti incrementali delle capacità assunzionali previsti rispettivamente per il 2025/2026/2027

Ai fini del rispetto dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, si riportano le sottostanti tabelle, per ciascuno degli anni 2025 e 2026 E 2027 movimentate rispetto agli stanziamenti del DUP 2025/2027 , che dimostrano il rispetto dei vincoli stabiliti da tale norma.

## Spese per il personale

**Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)**

| COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | Stanzamenti 2025 (da previsione) |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------|
| 1                                                                                | Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | + | 8.338.302,80                     |
| di cui:                                                                          | Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato                                                                                                                                                                                                                                    |   | 6.356.153,08                     |
|                                                                                  | Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |   | 1.622.905,99                     |
|                                                                                  | Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo                                                                                                                                                                                                                                                           |   | 86.700,00                        |
|                                                                                  | Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto                                                                                                                                                                                                           |   |                                  |
|                                                                                  | Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |   | 218.663,60                       |
|                                                                                  | Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |   |                                  |
|                                                                                  | Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)                                                                                                                             |   |                                  |
|                                                                                  | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)                                                                                                                                                |   |                                  |
|                                                                                  | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)                                                                                                                                                                                                                                                                 |   |                                  |
|                                                                                  | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |   | 53.880,13                        |
|                                                                                  | Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)                                                                                                                                                                                                                                                                 |   |                                  |
| 2                                                                                | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)                                                                                             | + | 28.000,00                        |
| 3                                                                                | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)                                                                                                                                                                                                              | + |                                  |
| 4                                                                                | Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)                                                                                                                                                                                                                  | + | 25.550,00                        |
| 5                                                                                | Irap macroaggregato 102                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | + | 487.202,86                       |
| TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 8.879.055,66                     |
| 6                                                                                | Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)                                                                                                                                                                      | + | 0,00                             |
| TOTALE SPESA DI PERSONALE                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 8.879.055,66                     |
| COMPONENTI ESCLUSE:                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | Stanzamenti 2025 (da previsione) |
| 7                                                                                | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)                                                                                                                                                                                                                                      | - | 1.305.490,11                     |
| 8                                                                                | Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | - | 150.000,00                       |
| 9                                                                                | Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)                                                                                                                                                                                                                                                                                              | - | 298.517,12                       |
| 10                                                                               | Spese per formazione del personale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | - | 23.550,00                        |
| 11                                                                               | Rimborsi per missioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | - | 2.000,00                         |
| 12                                                                               | Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati                                                                                                                                                                                                                                                                                             | - | 409.687,12                       |
| 13                                                                               | Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale                                                                                                                                                                                                                                         | - | 37.500,00                        |
| 14                                                                               | Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)                                                                                                                                                                  | - |                                  |
| 15                                                                               | Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate                                                                                                                                                                                                                                                                             | - |                                  |
| 16                                                                               | Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)                                                                                                                                 | - |                                  |
| 17                                                                               | Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)                                                                                                                                                                                                                                                   | - |                                  |
| 18                                                                               | Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura                                                                                                                                                                                                                                                                                | - | 152.927,55                       |
| 19                                                                               | Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | - |                                  |
| 20                                                                               | Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | - | 226.414,96                       |
| 21                                                                               | Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)                                                                                                                                                                 | - | 46.759,75                        |
| 22                                                                               | Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)                                                                                                                                                                                                                                    | - |                                  |
| 23                                                                               | Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014) | - |                                  |
| 24                                                                               | Spese da detrarre ai fini DPCM 17.3.2020 enti virtuosi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | - | 28.200,22                        |
| TOTALE COMPONENTI ESCLUSE                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 2.681.046,83                     |
| COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 6.198.008,83                     |
| SPESE CORRENTI (al netto spese non impegnabili nell'anno di riferimento)         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 33.174.338,49                    |
| RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 26,76                            |
| MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO)                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 6.711.327,00                     |
| L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale?    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | SI                               |
| Margine di spesa ancora sostenibile nel 2025                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 513.317,17                       |

## Spese per il personale

**Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)**

| COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Stanzamenti 2026 (da previsione) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 1                                                                                       | Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 8.401.943,62                     |
| di cui:                                                                                 | Ributazioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato                                                                                                                                                                                                                                     | 6.399.499,66                     |
|                                                                                         | Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1.643.200,23                     |
|                                                                                         | Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo                                                                                                                                                                                                                                                           | 86.700,00                        |
|                                                                                         | Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto                                                                                                                                                                                                           |                                  |
|                                                                                         | Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 218.663,60                       |
|                                                                                         | Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                  |
|                                                                                         | Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)                                                                                                                             |                                  |
|                                                                                         | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)                                                                                                                                                |                                  |
|                                                                                         | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                  |
|                                                                                         | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 53.880,13                        |
|                                                                                         | Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                  |
| 2                                                                                       | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)                                                                                             | 28.000,00                        |
| 3                                                                                       | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)                                                                                                                                                                                                              |                                  |
| 4                                                                                       | Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)                                                                                                                                                                                                                  | 25.550,00                        |
| 5                                                                                       | Irap macroaggregato 102                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 487.202,86                       |
| <b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>8.942.696,48</b>              |
| 6                                                                                       | Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)                                                                                                                                                                      | 0,00                             |
| <b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>8.942.696,48</b>              |
| COMPONENTI ESCLUSE:                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Stanzamenti 2026 (da previsione) |
| 7                                                                                       | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)                                                                                                                                                                                                                                      | 1.305.490,11                     |
| 8                                                                                       | Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 150.000,00                       |
| 9                                                                                       | Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 298.517,12                       |
| 10                                                                                      | Spese per formazione del personale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 23.550,00                        |
| 11                                                                                      | Rimborsi per missioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2.000,00                         |
| 12                                                                                      | Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 409.687,12                       |
| 13                                                                                      | Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale                                                                                                                                                                                                                                         | 37.500,00                        |
| 14                                                                                      | Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)                                                                                                                                                                  |                                  |
| 15                                                                                      | Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                  |
| 16                                                                                      | Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)                                                                                                                                  |                                  |
| 17                                                                                      | Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)                                                                                                                                                                                                                                                   |                                  |
| 18                                                                                      | Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura                                                                                                                                                                                                                                                                                | 111.000,00                       |
| 19                                                                                      | Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                  |
| 20                                                                                      | Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 215.228,69                       |
| 21                                                                                      | Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)                                                                                                                                                                 | 43.195,91                        |
| 22                                                                                      | Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)                                                                                                                                                                                                                                    |                                  |
| 23                                                                                      | Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014) |                                  |
| 24                                                                                      | Spese da detrarre ai fini DPCM 17.3.2020 enti virtuosi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |
| <b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>2.596.168,94</b>              |
| <b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>6.346.527,54</b>              |
| <b>SPESE CORRENTI (al netto spese non impegnabili nell'anno di riferimento)</b>         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>33.788.592,40</b>             |
| <b>RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)</b>                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>26,47</b>                     |
| <b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO)</b>                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>6.711.327,00</b>              |
| L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale?           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>SI</b>                        |
| Margine di spesa ancora sostenibile nel 2026                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>364.798,46</b>                |

## Spese per il personale

**Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)**

| COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | Stanzamenti 2027 (da previsione) |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------|
| 1                                                                                | Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | + | 8.396.943,62                     |
| di cui:                                                                          | Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato                                                                                                                                                                                                                                    |   | 6.394.499,66                     |
|                                                                                  | Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |   | 1.643.200,23                     |
|                                                                                  | Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo                                                                                                                                                                                                                                                           |   | 86.700,00                        |
|                                                                                  | Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto                                                                                                                                                                                                           |   |                                  |
|                                                                                  | Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |   | 218.663,60                       |
|                                                                                  | Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |   |                                  |
|                                                                                  | Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)                                                                                                                             |   |                                  |
|                                                                                  | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)                                                                                                                                                |   |                                  |
|                                                                                  | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)                                                                                                                                                                                                                                                                 |   |                                  |
|                                                                                  | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |   | 53.880,13                        |
|                                                                                  | Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)                                                                                                                                                                                                                                                                 |   |                                  |
| 2                                                                                | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)                                                                                             | + | 28.000,00                        |
| 3                                                                                | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)                                                                                                                                                                                                              | + |                                  |
| 4                                                                                | Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)                                                                                                                                                                                                                  | + | 25.550,00                        |
| 5                                                                                | Irap macroaggregato 102                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | + | 487.202,86                       |
| TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 8.937.696,48                     |
| 6                                                                                | Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)                                                                                                                                                                      | + | 0,00                             |
| TOTALE SPESA DI PERSONALE                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 8.937.696,48                     |
| COMPONENTI ESCLUSE:                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | Stanzamenti 2027 (da previsione) |
| 7                                                                                | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)                                                                                                                                                                                                                                      | - | 1.305.490,11                     |
| 8                                                                                | Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | - | 150.000,00                       |
| 9                                                                                | Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)                                                                                                                                                                                                                                                                                              | - | 298.517,12                       |
| 10                                                                               | Spese per formazione del personale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | - | 23.550,00                        |
| 11                                                                               | Rimborsi per missioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | - | 2.000,00                         |
| 12                                                                               | Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati                                                                                                                                                                                                                                                                                             | - | 409.687,12                       |
| 13                                                                               | Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale                                                                                                                                                                                                                                         | - | 37.500,00                        |
| 14                                                                               | Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)                                                                                                                                                                  | - |                                  |
| 15                                                                               | Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate                                                                                                                                                                                                                                                                             | - |                                  |
| 16                                                                               | Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)                                                                                                                                  | - |                                  |
| 17                                                                               | Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)                                                                                                                                                                                                                                                   | - |                                  |
| 18                                                                               | Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura                                                                                                                                                                                                                                                                                | - | 106.000,00                       |
| 19                                                                               | Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | - |                                  |
| 20                                                                               | Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | - | 213.894,69                       |
| 21                                                                               | Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)                                                                                                                                                                 | - | 42.770,91                        |
| 22                                                                               | Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)                                                                                                                                                                                                                                    | - |                                  |
| 23                                                                               | Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014) | - |                                  |
| 24                                                                               | Spese da detrarre ai fini DPCM 17.3.2020 enti virtuosi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | - |                                  |
| TOTALE COMPONENTI ESCLUSE                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 2.589.409,94                     |
| COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 6.348.286,54                     |
| SPESE CORRENTI (al netto spese non impegnabili nell'anno di riferimento)         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 33.788.592,40                    |
| RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 26,45                            |
| MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO)                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 6.711.327,00                     |
| L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale?    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | SI                               |
| Margine di spesa ancora sostenibile nel 2027                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 363.039,46                       |

**TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA  
COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018**

**LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013  
ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006**

**€ 6.711.327,00**

**DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE**

**ANNO 2025**

|                                                                                      | PROFILO PROFESSIONALE                                                                 | CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA | TEMPO DEL LAVORO | COSTO TABELLARE | N. POSTI ATTUALI | Stipendio tabellare personale in servizio | CESSAZIONI 2024/2025 | ASSUNZIONI 2025 | Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese | Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.) | DOTAZIONE ORGANICA 2025 |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------|-----------------|------------------|-------------------------------------------|----------------------|-----------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------|
| Personale in servizio a tempo indeterminato inclusi i dipendenti in comando/distacco | FUNZIONARI ELEVATE QUALIFICAZIONE                                                     | EX D3                        | 100%             | 30.001,76       | 4                | 120.007,03                                | 1                    | -               |                                             | 90.005,28                                    | 3                       |
|                                                                                      | FUNZIONARI                                                                            | EX D1                        | 100%             | 26.381,96       | 48,00            | 1.266.334,20                              | 6                    | 6               | 158.291,78                                  | 1.266.334,20                                 | 48,00                   |
|                                                                                      | FUNZIONARI POLIZIA LOCALE                                                             | EX D1                        | 100%             | 27.492,80       | 6                | 164.956,82                                | -                    | -               | -                                           | 164.956,82                                   | 6                       |
|                                                                                      | ISTRUTTORI                                                                            | EX C1                        | 100%             | 24.122,21       | 72,00            | 1.736.798,84                              | 6                    | 6               | 144.733,24                                  | 1.744.662,68                                 | 72                      |
|                                                                                      | ISTRUTTORI POLIZIA LOCALE                                                             | EX C1                        | 100%             | 25.233,05       | 20               | 504.660,92                                | 1                    | 1               | 25.233,05                                   | 504.660,92                                   | 20                      |
|                                                                                      | OPERATORI ESPERTI                                                                     | EX B3                        | 100%             | 22.582,99       | 10,00            | 225.829,90                                |                      |                 | -                                           | 222.058,54                                   | 10                      |
|                                                                                      | OPERATORI ESPERTI                                                                     | EX B1                        | 100%             | 21.458,09       | 10               | 214.580,89                                | 1                    | 1               | 21.458,09                                   | 214.580,89                                   | 10                      |
|                                                                                      | Dirigenti ( indennità posizione e risultato in altre spese di personale 01 Segretario |                              | 100%             | 47.015,77       | 5                | 235.078,85                                | 1                    | 2               | 94.031,54                                   | 282.094,62                                   | 6                       |
|                                                                                      | Istruttori Staff TEMPO DETERMINATO                                                    | C                            | 100%             | 24.122,21       | 2                | 48.244,41                                 |                      |                 | -                                           | 48.244,41                                    | 2                       |
|                                                                                      | Istruttori Staff TD                                                                   | C                            | 83,33%           | 24.122,21       | 2                | 20.101,03                                 |                      |                 | -                                           | 44.220,83                                    | 1,833                   |
|                                                                                      | Istruttori Staff TD                                                                   | C                            | 66,67%           | 24.122,21       | 1,33             | 32.164,55                                 |                      |                 | -                                           | 32.164,55                                    | 1,33                    |
|                                                                                      | AREA FUNZIONARI ASSISTENTI SOCIALI**                                                  | D                            | 100%             | 26.381,96       | 3                | 79.145,89                                 | 1                    | 1               | 26.381,96                                   | 79.145,89                                    | 3                       |
|                                                                                      | SPESE POLITICHE OCC.LI PROG.RE. finanziate da accesso esterno                         |                              |                  |                 |                  |                                           |                      |                 |                                             |                                              |                         |
|                                                                                      | SPESE POLITICHE OCC.LI PROG.RE. DI AREA IN DEROGA                                     |                              |                  |                 |                  |                                           |                      |                 |                                             |                                              |                         |
|                                                                                      | fondo dipendenti                                                                      | 723000                       |                  | -               | 184,166          | 4.746.570,58                              | 17,00                | 17,00           | <b>470.129,65</b>                           | <b>4.791.796,87</b>                          | 184,326                 |
|                                                                                      | fondo P.O.                                                                            | 723500                       |                  |                 |                  |                                           |                      |                 |                                             | 615.000,00                                   |                         |
|                                                                                      | Fondo dirigenti                                                                       | 724900                       |                  |                 |                  |                                           |                      |                 |                                             | 205.000,00                                   |                         |
|                                                                                      | ad personam                                                                           |                              |                  |                 |                  |                                           |                      |                 |                                             | 130.000,00                                   |                         |
|                                                                                      |                                                                                       |                              |                  |                 |                  |                                           |                      |                 |                                             | 14.000,00                                    |                         |
|                                                                                      |                                                                                       |                              |                  |                 |                  |                                           |                      |                 |                                             | <b>5.755.796,87</b>                          |                         |
|                                                                                      |                                                                                       |                              |                  |                 |                  |                                           |                      |                 |                                             | <b>5.676.650,98</b>                          |                         |
|                                                                                      |                                                                                       |                              |                  |                 |                  |                                           |                      |                 |                                             | <b>79.145,89</b>                             |                         |

\*\* escluse - da determinare in base al contributo legge bilancio 2021

**ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE**

(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)

|                                                                                                               |  |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------|
| Altre spese di personale comprese nel macroaggregato 101 del bilancio di previsione                           |  | 1.038.745,83        |
| Oneri previdenziali                                                                                           |  | -                   |
|                                                                                                               |  | 1.622.905,99        |
| <b>TOTALE SPESE DI PERSONALE MACRO AGGREGATO 101 DUP 2025/2027</b>                                            |  | <b>8.338.302,80</b> |
| Altre spese di personale (non comprese nel macro aggregato 101 DUP 2025-2027)                                 |  | 53.550,00           |
| Irap BILANCIO                                                                                                 |  | 487.202,86          |
| <b>TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA BILANCIO PREVISIONE DUP 2025 2027</b> |  | <b>8.879.055,66</b> |

**RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE**

|                                                                                                |  |                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------|
| Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto specifico) |  | <b>2.681.046,83</b>   |
| <b>TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013</b>  |  | <b>6.198.008,83 €</b> |