



COMUNE DI QUARTU SANT'ELENA – QUARTU SANT'ALENI

Città Metropolitana di Cagliari

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

TRIENNIO 2025/ 2027

3.1 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

3.1.1 Programmazione strategica delle risorse umane

a) Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e ss.mm.ii., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, è effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2020, 2021 e 2022 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2023 per la spesa di personale come meglio specificato di seguito:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020

<u>SPESA DEL PERSONALE ANNO 2025/2026/2027</u>					
La spesa di personale dell' anno 2025/2027, calcolata ai sensi dell' art. 1, commi da 557a 557-quater della legge 27 dicembre 2006, 296 e successive modificazione è la seguente:					
VALORE MEDIO TRIENNIO 2011/2013 €. 10.734.976,17					
Componenti considerate per la determinazione del tetto di spesa			Stanziam. 2025	Stanziam. 2026	Stanziam. 2027
Personale a tempo indeterminato	Macroaggr.	101	12.709.021,90	12.684.698,09	12.684.698,09
Personale a tempo determinato e lavoro flessibile	Macroaggr.	101	50.229,62	38.217,46	38.217,46
Personale assunto ai sensi dell' art. 90 del TUEL	Macroaggr.	101	174.580,97	174.580,97	174.580,97
Personale assunto ai sensi dell' art. 110 del TUEL	Macroaggr.	101	374.654,37	374.654,37	374.654,37
Personale comandato all'Ente da altre amministrazioni	Macroaggr.	109	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Personale comandato verso altre amministrazioni	Macroaggr.	109	226.646,72	226.646,72	226.646,72
Altro personale non compreso nel macroaggr. 101	Macroaggr.	103	27.500,00	27.500,00	27.500,00
Buoni Pasto	Macroaggr.	101	142.000,00	150.500,00	142.000,00
Assegni al nucleo familiare	Macroaggr.	101	661,06	661,06	661,06
Irap	Macroaggr.	102	875.409,76	872.642,83	872.642,83
Previdenza integrativa Polizia municipale	Macroaggr.	101	27.971,37	27.971,37	27.971,37
Totale spesa di personale			14.638.675,77	14.608.072,87	14.599.572,87
Totale al netto dell'IRAP			13.763.266,01	13.735.430,04	13.726.930,04
Componenti escluse					
Spese per categorie protette entro il limite d'obbligo			256.809,31	256.809,31	256.809,31
Costi personale comandato ad altre amministrazioni			269.251,29	269.251,29	269.251,29
Personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati, che non comportano alcun aggravio per il bilancio dell' ente			40.700,00	40.700,00	40.700,00
Fondo Unico - Funzioni Trasferite e/o Delegate			140.894,03	140.894,03	140.894,03
Aumenti contrattuali			3.377.289,71	3.377.289,71	3.377.289,71
Voci di salario accessorio escluse (diritti di segreteria, incentivi progettazione, compensi avvocatura, incentivi recupero evasione ICI, ISTAT)			53.331,97	53.331,97	53.331,97
Potenziamento dei servizi di P.M. ai sensi dell' art. 208 CdS			32.857,07	32.857,07	32.857,07

LSU / Contributi Statali / Ex Comunità Montana/ Sindacali			241.577,91	241.577,91	241.577,91
Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo stato (dalla Regione o dalla provincia) per attività elettotale			-	-	-
C.R. L.R. 11/88 art. 94 e L.R. 6/2012 art. 5			-	-	-
Finanziamento Agenzia per la Coesione Territoriale (stato)			12.788,75	-	-
C.R. EX L.R. 19/97 (fondo Unico)			60.607,00	60.607,00	60.607,00
Rimborsi da altri Comuni			-	-	-
Totale componenti escluse			4.486.107,04	4.473.318,29	4.473.318,29
TOTALE SPESA ai fini del comma 557 (limiti di spesa)			10.152.568,73	10.134.754,58	10.126.254,58

CIRCOLARE INTERMINISTERIALE INTERPRETATIVA DEL D.M. 17 MARZO 2020					
Componenti considerate per la determinazione del tetto di spesa			Stanziam. 2025	Stanziam. 2026	Stanziam. 2027
Voci stipendiali corrisposte al personale	Macroaggr.	101	13.479.119,29	13.451.283,32	13.442.783,32
Voci stipendiali corrisposte al personale	Macroaggr.	103	27.500,00	27.500,00	27.500,00
Voci stipendiali corrisposte al personale	Macroaggr.	109	256.646,72	256.646,72	256.646,72
Totale spesa di personale D.M. 17 Maggio 2020			13.763.266,01	13.735.430,04	13.726.930,04
Costo per il personale proveniente da finanziamenti	eccezione 1		118.241,47	118.241,47	118.241,47
Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato e determinato	eccezione 2		433.449,14	433.449,14	433.449,14
Spese di personale per nuove assunzioni (dopo 14/10/2020) integralmente finanziate da normative speciali	eccezione 3		235.680,56	223.668,40	223.668,40

Totale componenti eccezione 1/2/3			787.371,17	775.359,01	775.359,01
TOTALE SPESE DI PERSONALE EFFETTIVO			12.975.894,84	12.960.071,03	12.951.571,03
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relative all'anno 2025/2026/2027					
			2025	2026	2027
Popolazione al 31 Dicembre	2023	68755	Fascia g	Fascia g	Fascia g
Spesa di personale da Bilancio di previsione	2025/2027		12.975.894,84	12.960.071,03	12.951.571,03
Spesa di personale da rendiconto di gestione approvato	2023		13.055.809,00	13.055.809,00	13.055.809,00
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2021		78.330.190,41	78.330.190,41	78.330.190,41
	2022		78.330.190,41	78.330.190,41	78.330.190,41
	2023		81.666.611,00	81.666.611,00	81.666.611,00
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			79.968.469,91	79.968.469,91	79.968.469,91
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023		7.995.307,95	7.995.307,95	7.995.307,95
Media aritmetica delle Entrate correnti del Triennio al netto del FCDE			71.973.161,96	71.973.161,96	71.973.161,96
Rapporto effettivo tra spesa di personale e Entrate correnti nette			18,14	18,14	18,14
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 D.M.			27,60%	27,60%	27,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 D.M.			31,60%	31,60%	31,60%
ENTE VIRTUOSO					
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato			6.808.783,70	6.808.783,70	6.808.783,70
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1			19.864.592,70	19.864.592,70	19.864.592,70
Rapporto tra spesa di personale e entrate correnti in caso di applicazione incremento teorico massimo			27,60	27,60	27,60
Limite di spesa da applicare nell'anno			2025	19.864.592,70	19.864.592,70

Come evidenziato dal prospetto di calcolo sopra riportato, la capacità assunzionale complessiva del Comune per l'anno 2025/2027, rientra nel valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 e 3 del D.M.17 marzo 2020.

Si dà atto pertanto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica;
- gli accantonamenti per i rinnovi contrattuali, quantificati in euro 556.264,19 comprensivi di oneri ed irap per ciascun anno nel triennio 2025/2027, rientrano nei limiti ai sensi dell' art. 1, commi da 557a 557-quater della legge n. 296 del 27 dicembre 2006 e successive modificazione oltreché nei limiti del DM 17 marzo 2020.

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Si dà atto che la spesa presunta di personale per l'anno 2025/2027, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 296/2006, come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 10.734.976,17
spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2025: Euro 10.152.568,73 al netto delle componenti escluse; spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2026: Euro 10.134.754,58 al netto delle componenti escluse; spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2027: Euro 10.126.254,58 al netto delle componenti escluse;

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Si dà atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2025/2027, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010. Si specifica che le risorse destinate alle assunzioni a tempo determinato previste derivano da finanziamenti esterni e pertanto:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 907.906,15
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2025: Euro 0,00 Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2026: Euro 0,00 Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2027: Euro 0,00

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da Verbale della Conferenza dei Dirigenti/Responsabili dei servizi n. 3 del 29/01/2025, con esito negativo.

a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Da effettuare		Eventuale sanzione in caso di inadempimento	Riferimenti normativi della sanzione
1	Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione art. 7, D.M. 24 giugno 2022	In caso di mancata adozione del Piano integrato di attività e organizzazione trovano applicazione le sanzioni di cui all'art. 10, c. 5, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150: "(...) l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati".	art. 10, D.M. 24 giugno 2022
2	Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumero art. 33, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 art. 33, c. 6, D.Lgs. n. 165/2001 Circ. Dip.to Funzione pubblica 28 aprile 2014, n. 4	Gli enti che non effettuano la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza, "non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere".	art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001
3	Rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione, di rendiconti, del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche. art. 9, c. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016	Divieto di assunzione di personale a qualsiasi titolo (il divieto permane fino all'adempimento da parte degli enti).12 NOTA BENE: Per l'esercizio 2025, tale verifica si effettua con riferimento al bilancio di previsione finanziario 2025/2027 (scadenza 31 dicembre 2024), al rendiconto 2024 (scadenza 30 aprile 2025) e al bilancio consolidato al 31.12.2024 (scadenza 30 settembre 2025).	art. 9, c. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 Del. Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, 29 maggio 2020, n. 10/SEZAUT/2020/QMIG
4	Mancata certificazione di un credito nei confronti delle PP.AA. art. 9, c. 3-bis, D.L. n. 185/2008	Divieto di procedere ad assunzioni di personale per la durata dell'inadempimento.	art. 9, c. 3-bis, D.L. n. 185/2008

5	Assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto. art. 243, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000	Per gli Enti strutturalmente deficitari o in dissesto le assunzioni di personale sono sottoposte al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL), presso il Ministero dell'Interno.	art. 243, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000
---	---	--	------------------------------------

si attesta che il Comune di Quartu Sant'Elena non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

b) stima del trend delle cessazioni 2025/2027:

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2025:

- N° 1 Area Operatori
- N° 3 Area Operatori Esperti
- N° 6 Area Istruttori
- N° 4 Area Funzionari ed Elevata Qualificazione
- N° 1 Dirigente

Totale 14

ANNO 2026:

- N° - Area Operatori
- N° 4 Area Operatori Esperti
- N° 8 Area Istruttori
- N° 4 Area Funzionari ed Elevata Qualificazione

Totale 16

ANNO 2027:

- N° - Area Operatori
- N° 3 Area Operatori Esperti
- N° 6 Area Istruttori
- N° 6 Area Funzionari ed Elevata Qualificazione
- N° 1 Dirigente

Totale 16

c) Stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

Premesso che l'art. 6 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'art. 4 del Decreto legislativo 75/2017, ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica" che, come indicato nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni" emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione (documento registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne – Succ. 1477 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018),

si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa (che per gli Enti Locali è rappresentato dal limite di spesa di personale media con riferimento al triennio 2011-2013 ex art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296).

Il nuovo concetto di dotazione organica è rappresentato pertanto da un valore finanziario destinato all'attuazione del piano dei fabbisogni nei limiti delle risorse da quantificare sulla base del personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente; detto valore finanziario, nel rispetto dei limiti di spesa per il personale consentiti dalla legge e dagli stanziamenti di bilancio, è uno strumento flessibile per una gestione ottimale del capitale umano in correlazione con gli obiettivi strategici e, pertanto per essere efficace, deve essere uno strumento dinamico.

Tuttavia, considerati gli obiettivi strategici definiti da questa Amministrazione nel presente Piano integrato di attività e organizzazione, si evidenziano i seguenti elementi di rilievo a fondamento delle necessità dotazionali dell'Ente:

PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE 2025/2027							
					Programma triennale		
Assunzione Personale a tempo indeterminato					PROGRAMMAZIONE	PROGRAMMAZIONE	PROGRAMMAZIONE
					2025	2026	2027
Area	N°	Profilo	PERIODO	reclutam.			
Istruttori	3	Istruttore di P.M.	01/05/2025	Graduatorie/Concorso	70.278,54	105.417,81	105.417,81
Funz. - EQ	1	Funzionario Socio Assistenziale (sociologo)	01/06/2025	Mobilità	21.530,70	36.909,77	36.909,77
Funz. - EQ	1	Funzionario Tecnico o Ingegnere	01/05/2025	Mobilità	24.606,51	36.909,77	36.909,77
Funz. - EQ	1	Funzionario Tecnico o Ingegnere	01/07/2025	Mobilità	18.454,89	36.909,77	36.909,77
Istruttori	4	Istruttore Amministrativo Contabile	03/06/2025	Graduatoria	79.226,47	135.816,80	135.816,80
Funz. - EQ	2	Funzionario Amministrativo Contabile	01/09/2025	Concorso	49.213,03	73.819,54	73.819,08
Funz. - EQ	1	Funzionario Amministrativo Contabile	01/05/2025	Procedura di stabilizzazione	24.606,51	36.909,77	36.909,77
Istruttori	1	Istruttore Amministrativo Contabile	01/06/2025	Trattenimento in servizio Legge di bilancio 2025 art. 1 C. 165	19.806,61	33.954,20	33.954,20
Istruttori	2	Istruttore Tecnico	01/09/2025	Concorso	22.636,13	67.908,40	67.908,40
Funz. - EQ	1	Funzionario Assistente sociale	01/06/2025	Graduatorie Asmel	21.530,70	36.909,77	36.909,77

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027

Funz. - EQ	1	Funzionario Amministrativo/Contabile	01/05/2025	Mobilità	21.530,70	36.909,77	36.909,77
Dirigente	1	Dirigente Tecnico (al netto dell'indennità di Posizione)	01/06/2025	Graduatorie/Mobilità/Concorso	39.010,59	66.875,30	66.875,30
Istruttori	2	Istruttore Amministrativo Contabile	03/06/2025	Graduatorie/Mobilità/Concorso	39.613,23	67.908,40	67.908,40
Funz. - EQ	2	Profili da definire	01/01/2026	Modalità da definire		73.819,54	73.819,54
Istruttori	5	Profili da definire	01/01/2026	Modalità da definire		169.770,99	169.770,99
Istruttori	2	Istruttore di P.M.	01/10/2026	Modalità da definire		18.454,88	70.278,54
	30		Totale		452.044,61	1.035.204,48	1.087.027,68

					PROGRAMMAZIONE	PROGRAMMAZIONE	PROGRAMMAZIONE
Assunzioni a tempo determinato					2025	2026	2027
		Limite assunzioni anno 2009 €. 907.906,15					
Area	N°	Profilo	PERIODO				
Istruttori	2	Istruttore Amministrativo Staff del Sindaco da Part-time 18 ore	01/03/2025	Art. 90 D.lgs 267/2000	36.787,20	44.144,64	44.144,64
Funz. - EQ	2	Coesione 2011/2027 Funzionario Economico statistico	01/01/2025	Decreto n. 8/2024	80.218,29	80.218,29	80.218,29
	2	Coesione 2011/2027 Funzionario Specialista tecnico			80.218,29	80.218,29	80.218,29
Istruttori	1	Istruttore di P.M.	01/05/2025 31/12/2026	Sostituzione DT. 1816 del 24/11/2023		35.641,33	
Funz. - EQ	5	Funzionario Amministrativo	01/09/2025	Programma Finanziato dal Ministero del Lavoro per le Politiche Sociali - Programma 2025/2027	67.518,33	202.555,00	202.555,00
Funz. - EQ	3	Funzionario Contabile	01/09/2025		40.511,00	121.533,00	121.533,00
Funz. - EQ	3	Funzionario Psicologo	01/09/2025		40.511,00	121.533,00	121.533,00
Funz. - EQ	4	Funzionario Pedagogista	01/09/2025		54.014,67	162.044,00	162.044,00
	22		Totale		399.778,78	847.887,55	812.246,22

				PROGRAMMAZIONE	PROGRAMMAZIONE	PROGRAMMAZIONE
Altri contratti				2025	2026	2027
Interinali - Coll.Coordinate e Continuative - Convenzioni						
Area	N°	Profilo				
	1	(RAS) Personale Iscritto lista speciale L.R. 3/2008. Art. 6, comma 1 punto f.	Convenzione RAS	30.000,00	30.000,00	30.000,00
			Totale	30.000,00	30.000,00	30.000,00
				881.823,39	1.913.092,03	1.929.273,90

La dotazione organica dell'Ente in termini numerici a seguito delle sopra definite assunzioni sarà la seguente:

AREA	ATTUALI	DA ASSUMERE	TOTALE
Operatori	4	0	4
Operatori Esperti	32	0	46
Istruttori	143	19	162
Funzionari	111	10	121
Dirigenti	13	1	14

d) Certificazioni dei Revisori dei conti:

Si dà atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Collegio dei Revisori dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019.

3.1.2 Strategia di copertura del fabbisogno

a) Individuazione procedure per le assunzioni:

Si ritiene di procedere, per l'assunzione delle figure previste nella programmazione di cui al punto precedente, mediante:

- Assunzione con procedure di mobilità ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001;
- Graduatorie di idonei in possesso dell'Ente per i restanti profili;
- Graduatorie di concorsi da espletare nell'anno 2025
- Eventuali Graduatorie di idonei da selezioni uniche in forma aggregata ex Art. 3 bis del D. Lgs. 80/2021, convertito in L. 113/2021;
- Qualora si verificasse, in fase di invio annuale del prospetto informativo sul collocamento obbligatorio dei disabili, l'obbligo di procedere ad assunzione al fine di colmare eventuali carenze sulla quota di riserva, si procederà tramite inserimento, nei bandi di concorso della previsione della riserva di posto a favore della categoria risultata carente.

b) progressioni verticali di carriera

Per l'anno 2025 non si prevede di attivare percorsi di carriera dei dipendenti. Sarà valutata tale opportunità successivamente a conclusione delle procedure di assunzione qui programmate, previa

ricognizione dei bisogni specifici e delle professionalità da valorizzare.

d) manifestazione d'interesse sul piano straordinario di assunzioni per la politica di coesione

Con l'Avviso Pubblicato sul sito del Dipartimento per le Politiche di Coesione e sul sito del Programma Nazionale Capacità per la Coesione che avvia il piano straordinario di assunzioni per la politica di coesione, rivolto a **Comuni, Unioni di Comuni, Amministrazioni Regionali, Province e Città Metropolitane delle Regioni Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia** e che ha l'obiettivo di raccogliere informazioni sul fabbisogno di risorse e profili professionali attuato in conformità con quanto previsto dal Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (Rafforzamento della capacità amministrativa degli enti territoriali e del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei ministri) - decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124 "Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione", il Dipartimento per le Politiche di Coesione intende realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull'attuazione dei fondi europei per la realizzazione di progetti per la coesione, attraverso un concorso nazionale per il rafforzamento degli organici dei principali beneficiari ed attuatori dei fondi europei. L'Amministrazione ha partecipato a tale Avviso, pertanto i profili necessari individuati, risultano inseriti nella programmazione. Il personale così assunto dovrà essere vincolato dalla data di assunzione e fino al 31/12/2029 esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente afferenti alla gestione dei fondi destinati alla politica di coesione europea. La spesa relativa sarà finanziata interamente e graverà sul PN CpCoe per l'intero periodo di ammissibilità (fino al 31/12/2029) e sulle risorse previste dall'art. 19 del DL 124/2003, convertito con modificazioni con Legge 13 novembre 2023 n. 162.

e) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:

- Il Programma Nazionale Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 ha previsto di sostenere assunzioni a tempo determinato e pieno di personale specialistico con profilo di: 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, da parte degli ATS finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- I costi del personale che verrà assunto dagli ATS a tempo determinato graveranno sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 - 2027 per l'intero triennio dell'assunzione;
- Tale personale aggiuntivo dovrà essere impiegato a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato, nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- il fabbisogno dell'ATS Quartu Parteolla è stato quantificato, in complessive n. 20 unità, da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- Con Decreto n. 40 del 14/03/2025 del Direttore del Dipartimento per le Politiche Sociali, del terzo settore e migratorie (All. 3) sono state ripartite, tra gli ATS che ne hanno fatto richiesta, le risorse umane in base ad un coefficiente predeterminato, che ha assegnato all'ATS Quartu Parteolla n. 15 unità così suddivise:
 - Funz. - EQ n. 5 Funzionario Amministrativo
 - Funz. - EQ n. 3 Funzionario Contabile
 - Funz. - EQ n. 3 Funzionario Psicologo
 - Funz. - EQ n. 4 Funzionario Pedagogista

Per quanto attiene all'assunzione di eventuale ulteriore personale con tipologie di contratto flessibile, non programmate nel presente Piano, eventuali progetti specifici su esigenze temporanee e particolari,

saranno gestiti mediante soluzioni esterne all'amministrazione e/o con assunzioni temporanee tramite graduatorie dell'Ente, forme che si attagliano in modo efficace al fabbisogno momentaneo dell'Ente.

f) Trattenimento in servizio ex comma 165 dell'art. 1 della Lg. 207/2024

L'articolo 1, comma 165, della legge di bilancio per il 2025, ha introdotto la possibilità, per tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di trattenere in servizio, non oltre il compimento del settantesimo anno di età e nel limite massimo del 10 per cento delle facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente, il personale, dirigenziale e non dirigenziale, di cui, ad esclusiva valutazione dell'amministrazione, si renda necessario continuare ad avvalersi anche per far fronte ad attività di tutoraggio e di affiancamento ai nuovi assunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili.

L'Amministrazione, a richiesta specifica pervenuta con annessa relazione, dal dirigente del Settore Ambiente, Protezione Civile e Transizione Tecnologica, intende avvalersi di tale opportunità, previo assenso del dipendente individuato, per far fronte all'attività di tutoraggio e di affiancamento di un nuovo assunto nell'ambito delle attività di competenza dell'Amministrazione nel servizio di igiene urbana, non assolvibile con diverse modalità.

g) Stabilizzazione ex art. 50, comma 17 bis D.L. 13/2023

Il Decreto legge n. 13 del 24 febbraio 2023, all'art. 50, comma 17 bis, stabilisce che al fine di valorizzare la professionalità acquisita *"le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione"*. L'Amministrazione, a seguito della specifica richiesta ricevuta dalla dirigente del Settore Politiche Sociali e Generazionali intende servirsi di tale possibilità, previo assenso del dipendente identificato.