



Comune di Quartu Sant'Elena

Città Metropolitana di Cagliari

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **102** del **08/05/2025**

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione anni 2025/2027 - Sezione 3.3.1 Programmazione strategica delle risorse umane, lettera C) Stima dell'evoluzione dei fabbisogni - Modifica.

L'anno **2025**, addì **8** del mese di **Maggio**, alle ore **12.14** in Quartu Sant'Elena, nella sala comunale delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale.
Sono presenti, per la trattazione dell'argomento in oggetto, i signori:

<i>Sindaco</i>	<i>Presente</i>
MILIA Graziano Ernesto	No
<i>Assessori</i>	
SANNA Salvatore	Si
ATZORI Elisabetta	Si
CAMBONI Marco	No
CARTA Cinzia	Si
COGONI Tiziana	Si
CONTI Antonio Mauro	Si
PERRA Rossana	No
VANINI Aldo	Si

Presenti: 6

Assenti: 3

Partecipa alla seduta Il Segretario Generale Maggio Paolo.

Assessore SANNA Salvatore assume la presidenza e, constatata la presenza del numero legale, mette in trattazione l'argomento in oggetto.



Comune di Quartu Sant'Elena

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO:

- l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, commi 1 e 2;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, del 30 giugno 2022 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

DATO ATTO che con propria deliberazione n. 22 del 7/02/2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, rettificata con proprie deliberazioni n. 33 del 21.02.2025, n. 52 del 11.03.2025 e n. 80 del 11.04.2025;

VISTA:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 117 del 20.12.2024, recante ad oggetto: "APPROVAZIONE DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2025/2027 - ART. 170, COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 - APPROVAZIONE";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 118 del 20.12.2024, recante ad oggetto: "Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027 e Nota Integrativa APPROVAZIONE";
- la propria deliberazione n. 345 del 30/12/2024, avente ad oggetto: "PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2025/2027 – APPROVAZIONE";

DATO ATTO che, con nota assunta al protocollo n. 33158 del 02.04.2025 l'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa (AREA) ha chiesto all'Amministrazione il rilascio del nulla osta alla mobilità definitiva ex art. 38 bis, L.R. n. 31/1998 e ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per il dirigente Omissis;

CONSIDERATO che :

- l'art. 30 del D.Lgs 165/2001 prevede al comma 1 *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione"*;
- l'art. 3, comma 7 ter, del d.l. n. 80/2021 prevede testualmente che *"Per gli Enti locali, in caso di prima assegnazione, la permanenza minima del personale e' di cinque anni"* e secondo le indicazioni contenute nel parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 103321/2022 il vincolo della permanenza minima di 5 anni per i neoassunti può essere superato sia nel caso di mobilità volontaria per interscambio sia nel caso in cui l'ente si esprima favorevolmente, ritenendo che non ci siano conseguenze negative per la propria funzionalità;

DATO ATTO altresì che con propria deliberazione n. 74 del 08.04.2025 si è deciso di accogliere la richiesta assunta al protocollo n. 33158 del 02.04.2025 con cui l'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa ha chiesto all'Amministrazione il rilascio del nulla osta alla mobilità definitiva ex art. 38 bis, L.R. n. 31/1998 e ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per il dirigente Omissis.



Comune di Quartu Sant'Elena

CONSIDERATO che è necessario sostituire quanto prima il dirigente ceduto al fine di colmare il vuoto in organico procedendo all'attribuzione di un incarico da Dirigente Tecnico ex art. 110 comma 1 ai sensi del Dlgs 267/2000 dalla data del 01.06.2025;

TENUTO CONTO inoltre che, con propria delibera n. 80 dell'11.04.2025 era stata prevista l'assunzione di ulteriori n. 2 Istruttori Amministrativi Contabili dalla data del 03.06.2025, attingendo prioritariamente dalle pregresse graduatorie dell'Ente vigenti.

CONSIDERATA la necessità, a seguito di rinuncia degli ultimi idonei nella pregressa graduatoria concorsuale, di bandire un nuovo concorso per le figure di cui sopra, prescindendo dalla preventiva mobilità esterna al fine di accelerare i tempi certi di assunzione;

ACCERTATO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

CONSIDERATO altresì che si procederà alle assunzioni previa verifica di tutte le condizioni necessarie stabilite dalle norme vigenti;

PRESO ATTO dell'avvenuta informazione alle Organizzazioni Sindacali ex art. 4 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, mediante posta elettronica in data 30.04.2025;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente;

DATO ATTO altresì che non dovrà essere acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 in quanto la modifica del fabbisogno non determinerà alcun aumento della spesa;

DATO ATTO che l'aggiornamento della programmazione del fabbisogno 2025-2027 sarà inoltrata entro trenta giorni dall'approvazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 6 ter, comma 5, D. Lgs. 165/2001);

VISTA la proposta di deliberazione n. 126 del 07.05.2025, del Settore Programmazione Gestione delle Risorse Umane, per l'argomento di cui all'oggetto;

ACQUISITI sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli Artt. 49 e 147bis, del D.Lgs. 18.08.00, n. 267, e ss.mm.ii il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Dirigente del Settore Programmazione Gestione delle Risorse Umane, nonché il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal dirigente del Settore Programmazione Economico Finanziaria, Controllo di Gestione, Controllo Partecipate;

DATO ATTO, altresì, che è stato acquisito il parere in ordine alla conformità amministrativa, alle leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti ai sensi dell'art. 97, comma 2, del D.Lgs n. 267/00, e dell'art. 4, comma 4, del Regolamento Comunale sui controlli interni, da parte del Segretario Generale, come inserito nella presente deliberazione;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 - e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 - Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni - e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" s.m.i.;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30 giugno - 2021;
- decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022 "Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione";



Comune di Quartu Sant'Elena

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali",
- lo Statuto Comunale;

Con votazione favorevole unanime, espressa nelle forme di legge.

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa.

- 1) **DI MODIFICARE** ed aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, con specifico riguardo alla Sezione 3.3.1. "Programmazione Strategica delle Risorse Umane" lett. C di cui all'allegato 1) facente parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione, ove si prevede:
 - l'attribuzione di un incarico da Dirigente Tecnico ex art. 110 comma 1 ai sensi del Dlgs 267/2000;
 - la modalità di reclutamento del concorso per l'assunzione di n. 2 Istruttori Amministrativi Contabili mediante concorso pubblico;
- 2) **DI LASCIARE** inalterate tutte le parti non oggetto di modifica, così come illustrato nell'allegato 1) facente parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione, citato, in coerenza con le Linee programmatiche, gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente;
- 3) **DI DARE ATTO** che il Dirigente del Settore 4 Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, provvederà alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione aggiornato con le modifiche riportate al precedente punto 1) del presente provvedimento, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente";
- 4) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione al Dirigente del Settore 4 Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, per gli adempimenti consequenziali;
- 5) **DI DICHIARARE**, con separata votazione all'unanimità, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 126**

Ufficio Proponente: **Ufficio Gestione Giuridica**

Oggetto: **Piano Integrato di Attività e Organizzazione anni 2025/2027 - Sezione 3.3.1 Programmazione strategica delle risorse umane, lettera C) Stima dell'evoluzione dei fabbisogni - Modifica.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Gestione Giuridica)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/05/2025

Dirigente di Settore (firmato digitalmente)

Dott. Giuseppe Picci

Parere Contabile

SETTORE 2 - PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA – CONTROLLO DI GESTIONE - CONTROLLO PARTECIPATE

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/05/2025

Dirigente di Settore (firmato digitalmente)

Cossu Raffaele



Comune di Quartu Sant'Elena

Letto, approvato e sottoscritto

Assessore

SANNA Salvatore

Il Segretario Generale

Maggio Paolo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio Digitale del Comune di Quartu Sant'Elena, il giorno **08/05/2025** e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al **23/05/2025**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

Quartu Sant'Elena 08/05/2025

Il Segretario Generale

Maggio Paolo

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

Dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art 134, comma 4, D.Lgs 267/2000)

Certifico che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dieci giorni dalla data di pubblicazione all'albo pretorio di questo comune

Pubblicazione all'albo pretorio di questo comune dal ____ al ____ (ai sensi dell'art 134, comma 3, D.Lgs 267/2000)

Il Segretario Generale

Maggio Paolo
