

## Comune di Montegalda

### PIAO – SOTTOSEZIONE I – PIANO PERFORMANCE 2025-2027 – N. 4 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (5/40)

#### OBIETTIVI E PERFORMANCE FINALIZZATI AL MIGLIORAMENTO DELLA FORMAZIONE DEI DIPENDENTI DELL'ENTE

<b>Obiettivo (cosa prevediamo di fare?)</b>	L'obiettivo dell'amministrazione è quello di prevedere un progetto formativo individuale per ciascun dipendente in attuazione del Piano formazione previsto nel PIAO
<b>Responsabile (chi deve attuarlo?)</b>	Segretario Generale avv. Giuseppe Sparacio, Giorgio Mecenero, Cecilia Gualdo e Remigio Alessi
<b>Stakeholder (a chi è rivolto?)</b>	Ai dipendenti
<b>Contributor (quali soggetti interni o esterni necessitano per raggiungerlo?)</b>	Avv. Giuseppe Sparacio e ciascun Responsabile di Area
<b>Referente politico</b>	Andrea Nardin (Sindaco)
<b>Misurazione performance (come misuriamo il raggiungimento dell'obiettivo)</b>	2025-2026-2027 – controllo sulla qualità dei servizi erogati dal Comune attraverso appositi questionari che ne rilevino lo stato di gradimento (customer satisfaction) almeno uno per settore:
<b>Baseline (da dove partiamo)</b>	Situazione storica e contingente relativa da un lato all'erogazione dei servizi del Comune
<b>Target atteso (dove vogliamo arrivare)</b>	Miglioramento dell'attività di servizio reso ai cittadini
<b>Fonte (dove sono verificabili i dati)</b>	Sito istituzionale

Descrizione attività	GANTT													peso					
	Entro quando prevediamo di raggiungerlo																		
	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov/dic								
2025 – predisposizione progetto formativo individuale	<i>Durata prevista</i>																		
	<i>Durata effettiva</i>													X					
Numeratore: un dipendente è incluso al numeratore dal momento in cui ha iniziato almeno un'attività formativa nel periodo di riferimento. Dalle attività formative devono essere escluse quelle relative alla formazione obbligatoria. Per essere inclusa nel calcolo, la specifica attività formativa deve prevedere il rilascio di una certificazione/attestazione	<i>Durata prevista</i>													X	X	X	X	X	
	<i>Durata effettiva</i>																		
2026 – analisi dati e predisposizione report sulla formazione espletata	<i>Durata prevista</i>																		
	<i>Durata effettiva</i>													X					
dipendente	categoria	ufficio di appartenenza					performance individuale					peso	team leader						
Avv. Giuseppe Sparacio		Area Segreteria										5/40	x						
Ciascun responsabile		Ciascun responsabile										5/40							
<b>REPORT</b>	Risultato finale:																		
<b>INCENTIVO</b>	% performance individuale																		