



Comune di Cartoceto

Provincia di Pesaro e Urbino

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

Num. 44 del 31-10-2023

Oggetto: Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 sottosezione piano triennale dei fabbisogni di personale - piano assunzionale.

L'anno duemilaventitre, il giorno trentuno del mese di ottobre, alle ore 21:00 appositamente convocata, la Giunta Municipale si è riunita in videoconferenza, come da regolamento approvato con delibera di Consiglio Comunale n.2 del 27.04.2022, con la presenza, collegati da remoto a mezzo di videocamera e di dispositivo informatico, dei Signori:

| | | |
|------------------|-------------|---|
| Rossi Enrico | Sindaco | P |
| Mariotti Michele | Vicesindaco | P |
| Ciacci Francesca | Assessore | P |
| Conti Debora | Assessore | P |
| Gambini Sonia | Assessore | P |

Assegnati n.5

In carica n.5

Presenti n 5

Assenti n. 0

Assiste, in qualità di segretario verbalizzante, il Segretario Dott. Morganti Stefano.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la Presidenza il Signor Rossi Enrico, nella sua qualità di Sindaco, ed invita la Giunta Municipale alla discussione dell'oggetto su riferito.

Il Sindaco illustra la proposta concernente l'oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO che con Deliberazione della G.C. n.34 del 13/09/2023 veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

RICHIAMATO il Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-25 contenuto all'interno del PIAO, nel quale si prevedeva tra l'altro l'assunzione di:

- Funzionario giuridico amministrativo (ex-D Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione), Settore Affari Istituzionali, tempo pieno e indeterminato, modalità assunzione Mobilità/Graduatoria;
- Funzionario servizi socio assistenziali (ex-D Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione), Settore Servizi Sociali, tempo pieno e indeterminato, modalità assunzione Mobilità / Graduatoria;

RICHIAMATO inoltre l'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, il quale prevede che i Comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti, i Consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le Comunità Montane e le Unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di "altre amministrazioni locali", purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza (c.d. "scavalco d'eccedenza");

DATO ATTO che tale "utilizzo" deve avvenire al di fuori dell'orario di lavoro a tempo pieno che il dipendente svolge presso l'ente di appartenenza e deve essere formalizzato attraverso la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, regolato dal CCNL del Comparto delle Funzioni locali (artt. 60 e 61 del CCNL 16/11/2022), e contenuto entro le 12 ore settimanali medie, in modo da garantire il rispetto delle 48 ore settimanali medie imposte dall'art.4, comma 4, del D.Lgs. n.66/2003, richiamato dall'art.29, comma 2, dello stesso CCNL 16/11/2022;

RICHIAMATI:

- l'ex art.1, comma 557 o 562, della L. n. 296/2006 sul vincolo di contenimento della spesa complessiva di personale rispetto alla spesa della media del triennio 2011/2013 o alla spesa dell'anno 2008;
- l'art.4 del DPCM 17 marzo 2020;
- l'ex art.9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, sul limite di spesa per il lavoro flessibile (limite anno 2009 o media triennio 2007-2009);

RITENUTO OPPORTUNO, stante la necessità di far fronte alle esigenze di servizio, di avvalersi anche di personale a tempo determinato ricorrendo all'istituto dello scavalco d'eccedenza, fermo restando la previsione di copertura dei posti a tempo indeterminato citati in premessa;

DATO ATTO che, trattandosi di una vera e propria assunzione a tempo determinato, gli incarichi in esame devono essere previsti dall'ente utilizzatore nell'apposita sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dedicata al Piano triennale dei fabbisogni di personale per l'anno 2023;

DATO ATTO inoltre che la relativa spesa rispetta i vincoli normativi di cui sopra;

RITENUTO OPPORTUNO inoltre spostare la previsione di assunzione all'anno 2024 della seguente figura professionale: Istruttore Tecnico (ex-C Area degli istruttori), Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio, part-time 18/36 e tempo determinato, modalità assunzione Graduatoria;

RITENUTO dunque apportare le necessarie integrazioni/modifiche al Piano triennale del fabbisogno del personale sottosezione del PIAO 2023/2025, come segue:

PIANO ASSUNZIONALE - anno 2023

| Cat. | Profilo professionale da ricoprire | | Settore | Modalità di assunzione |
|--|---|------------------------------|---|--------------------------------------|
| Ex-D - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | Funzionario giuridico amministrativo | Tempo indeterminato 36/36 | Settore Affari Istituzionali | Mobilità / Graduatoria |
| Ex-D - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | Funzionario lavori pubblici | Tempo indeterminato 36/36 | Settore Opere Pubbliche e Manutenzione del Territorio | Mobilità / Concorso / Graduatoria |
| Ex-D - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | Funzionario edilizia e urbanistica | Tempo indeterminato 36/36 | Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio | Mobilità / Concorso / Graduatoria |
| Ex-D - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | Funzionario servizi socio assistenziali | Tempo indeterminato 36/36 | Settore Servizi Sociali | Mobilità / Graduatoria |
| Ex-C - Area degli istruttori | Istruttore Tecnico | Tempo indeterminato 36/36 | Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio | Mobilità / Concorso / Graduatoria |
| Ex-C - Area degli istruttori | Agente polizia locale | Tempo indeterminato 36/36 | Settore Polizia Municipale | Mobilità / Graduatoria |
| Ex-D - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | Funzionario giuridico amministrativo | Tempo determinato 12/36 | Settore Affari Istituzionali | Scavalco d'ecedenza |
| Ex-D - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | Funzionario servizi socio assistenziali | Tempo determinato 12/36 | Settore Servizi Sociali | Scavalco d'ecedenza |

PIANO ASSUNZIONALE - anno 2024

| Cat. | Profilo professionale da ricoprire | | Settore | Modalità di assunzione |
|------------------------------|------------------------------------|----------------------------|--|------------------------|
| Ex-C - Area degli istruttori | Istruttore Tecnico | Tempo determinato 18/36 | Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio | Graduatoria |

| | | | | |
|--|----------------------------|------------------------------|----------------------------|------------------------|
| Ex-D - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione | Funzionario polizia locale | Tempo indeterminato 36/36 | Settore Polizia Municipale | Progressione verticale |
|--|----------------------------|------------------------------|----------------------------|------------------------|

PIANO ASSUNZIONALE - anno 2025

| Cat. | Profilo professionale da ricoprire | | Settore | Modalità di assunzione |
|------|------------------------------------|--|---------|------------------------|
| | | | | |

FERMO quanto altro già deliberato con atto G.C. n.34 del 13/09/2023;

ACQUISITO agli atti il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000;

VISTO il D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi"

PROPONE

1. Di confermare la dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati, contenuta all'interno del PIAO 2023/2025 approvato con propria Delibera n.34 del 13/09/2023;
2. Di aggiornare ed integrare il PIAO 2023/2025, in particolare la sezione relativa alla programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2023/2025, come descritto in premessa;
3. Di confermare il contenuto della Delibera di Giunta n.34 del 13/09/2023, per quanto non espressamente modificato con il presente atto;
4. Di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione e determina una spesa che rispetta i vincoli previsti dalle normative sopra citate e dalle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
5. Di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.

Inoltre, stante la necessita e l'urgenza;

P R O P O N E

Di rendere immediatamente eseguibile la presente delibera ai sensi dell'articolo 134, 4° comma del D.lgs. 267/2000.

LA GIUNTA MUNICIPALE

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n.2 del 27.04.2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica e mista del Consiglio Comunale, delle Commissioni Consiliari e della Giunta Municipale;

ATTESTATO che la riunione di Giunta Municipale si è svolta con le modalità previste ed in particolare è stato effettuato appello nominale, votazione nominale e verifica che tutti i componenti interagissero durante la seduta;

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

VISTI gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile della presente deliberazione, ai sensi dell'art 49, 1° comma, del D. Lgs. 267/2000;

Con voto unanime favorevole espresso per voto nominale;

D E L I B E R A

1. Di approvare la proposta sopra riportata concernente " Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 sottosezione piano triennale dei fabbisogni di personale - piano assunzionale".

Inoltre, la Giunta Municipale, con separata unanime votazione favorevole espressa con voto nominale;

D E L I B E R A

Di dichiarare immediatamente eseguibile la Delibera, ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.Lgs. 267/2000.

PARERI

ai sensi dell'art.49, 1° comma e dell'art.147-bis, 1° comma del D.Lgs. 267/2000

- VISTO: Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità Tecnica
- Si attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della Legge 6 novembre 2012, n. 190.

Cartoceto, lì 19-10-2023

Il Segretario Comunale pro tempore
Dott. Morganti Stefano

- VISTO: Si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità contabile
- Si attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della Legge 6 novembre 2012, n. 190.

Cartoceto, lì 19-10-2023

Il Responsabile del Settore
Contabile Finanziario
Dott. Luzi Stefano

Approvato e sottoscritto.

Il Segretario Comunale
Dott. Morganti Stefano

Il Sindaco
Rossi Enrico

PUBBLICAZIONE

La presente Deliberazione è pubblicata, in data odierna, per rimanervi per quindici giorni consecutivi, nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico (art.32, comma 1 della Legge 18 giugno 2009, n.69).

E' stata trasmessa in elenco con lettera in data 06-11-2023 ai capigruppo consiliari (art.125, D.Lgs. 267/2000);

Cartoceto, lì 06-11-2023

Il Segretario Comunale
Dott. Morganti Stefano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente Deliberazione è stata pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi ed è divenuta esecutiva il 31-10-23

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4);
 perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134 comma 3).

Cartoceto, lì 06-11-2023

Il Segretario Comunale
Dott. Morganti Stefano