

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti: 1.116
Anno Corrente 2025

Prima soglia	Seconda soglia
28,60%	32,60%

Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto	857.638,71 €
Penultimo rendiconto	933.257,06 €
Terzultimo rendiconto	945.564,62 €

FCDE	57.673,86 €
Media - FCDE	854.479,60 €
Rapporto Spesa/Entrate	
20,75%	

Spesa del personale	
Ultimo rendiconto	177.301,76 €
Anno 2018	239.949,71 €

Collocazione ente	
Prima fascia	

Incremento spesa

67.079,41 €

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

ALLEGATO A**RAPPORTO SPESE DI PERSONALE/ENTRATE CORRENTI**

Art. 1 decreto attuativo n. 108 del 17/3/2020

ANNO 2025 (dati rendiconto 2023)

SPESA DI PERSONALE	
impegni di competenza consuntivo 2023 macroaggregati BDAP:	
U1.01.00.00.000	177.301,76 €
U1.03.02.12.003	
U1.03.02.12.999	
Totale spesa personale	177.301,76 €

ENTRATE CORRENTI			
ANNO	ACCERTAMENTI (a)	FCDE 2023 (b)	(a-b)
2023	857.638,71 €	57.673,86 €	799.964,85 €
2022	933.257,06 €	57.673,86 €	875.583,20 €
2021	945.564,62 €	57.673,86 €	887.890,76 €

MEDIA ENTRATE CORRENTI	854.479,60 €
-------------------------------	---------------------

RAPPORTO SPESE DI PERSONALE/ENTRATE CORRENTI	20,75%
SOGLIA DA RISPETTARE NEL 2025 (dati rendiconto 2023)	28,60%

ANNO 2026

SPESA DI PERSONALE	
stanziamenti bilancio 2025 macroaggregati BDAP:	
U1.01.00.00.000	245.193,00
U1.03.02.12.003	
U1.03.02.12.999	
Totale spesa personale	245.193,00

ENTRATE CORRENTI			
ANNO	ACCERTAMENTI (a)	FCDE 2025 (b)	(a-b)
2025*	994.149,97	33.981,53	960.168,44
2023	857.638,71	33.981,53	823.657,18
2022	933.257,06	33.981,53	899.275,53

*stanziamenti esercizio finanziario 2025

MEDIA ENTRATE CORRENTI	894.367,05
-------------------------------	-------------------

RAPPORTO SPESE DI PERSONALE/ENTRATE CORRENTI	27,42%
SOGLIA DA RISPETTARE NEL 2025	28,60%

ALLEGATO C

RAPPORTO SPESE DI PERSONALE/ENTRATE CORRENTI
Art. 1 decreto attuativo n. 108 del 17/3/2020

ANNO 2027

DATI DEL BILANCIO

SPESA DI PERSONALE	
stanziamenti bilancio 2026 macroaggregati BDAP:	
U1.01.00.00.000	255.543,00
U1.03.02.12.003	
U1.03.02.12.999	
Totale spesa personale	255.543,00

ENTRATE CORRENTI			
ANNO	ACCERTAMENTI (a)	FCDE 2025 (b)	(a-b)
2026*	996.149,97	33.981,53	962.168,44
2025**	994.149,97	33.981,53	960.168,44
2023	857.638,71	33.981,53	823.657,18

*stanziamenti esercizio finanziario 2026 bilancio 2025-2027

**stanziamenti esercizio finanziario 2025 bilancio 2025-2027

MEDIA ENTRATE CORRENTI	915.331,35 €
------------------------	--------------

RAPPORTO SPESE DI PERSONALE/ENTRATE CORRENTI	27,92%
SOGLIA DA RISPETTARE NEL 2026	28,60%

ANNO 2028

SPESA DI PERSONALE	
stanziamenti bilancio 2027 macroaggregati BDAP:	
U1.01.00.00.000	255.543,00
U1.03.02.12.003	
U1.03.02.12.999	
Totale spesa personale	255.543,00

ENTRATE CORRENTI			
ANNO	STANZIAMENTI (a)	FCDE 2027 (b)	(a-b)
2027*	996.149,97	33.981,53	962.168,44
2026**	996.149,97	33.981,53	962.168,44
2025***	994.149,97	33.981,53	960.168,44

*stanziamenti esercizio finanziario 2027 bilancio 2025-2027

**stanziamenti esercizio finanziario 2026 bilancio 2025-2027

***stanziamenti esercizio finanziario 2025 bilancio 2025-2027

MEDIA ENTRATE CORRENTI	961.501,77
------------------------	------------

RAPPORTO SPESE DI PERSONALE/ENTRATE CORRENTI	26,58%
SOGLIA DA RISPETTARE NEL 2026	28,60%