



Comune di Conca della Campania

Decorato con Medaglia di Bronzo al Merito Civile

Provincia di Caserta

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO
DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N.86 DEL 20-11-2024**

Oggetto: PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027. VERIFICA DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. PROVVEDIMENTI.

L'anno duemilaventiquattro il giorno venti del mese di novembre alle ore 19:43, in videoconferenza, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

SIMONE DAVID LUCIO	SINDACO	P
DI CAPRIO ANTONIO	VICE SINDACO	P
DI SALVO ELISA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Dott. DAVID LUCIO SIMONE in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO Dott. ALESSANDRO RIVELLINI.

La Giunta e il Segretario comunale, partecipano alla seduta giuntale da remoto, ai sensi del Regolamento comunale per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica, approvato con deliberazione di C.C. n. 17/2022.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

PREMESSO CHE:

- l'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997, così come modificato dall'art. 34 della legge n. 289/2002 (legge finanziaria per il 2003) dispone che *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le, disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482"*.

- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo

delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

- l'art. 35, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 dispone che *"Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna Amministrazione o Ente sulla base del Piano Triennale dei Fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6, comma 4"*, che a norma dell'art. 1, comma 102, della legge 30.12.2004 n. 311, le Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 e all'art. 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio di contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica.

- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;

- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTO l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

VISTA la Legge 178/2020 all'art.1 comma 797 e seguenti con cui si introduce un livello essenziale delle prestazioni di assistenza sociale definito da un operatore ogni 5000 abitanti e un ulteriore obbiettivo di servizio definito da un operatore ogni 4000 abitanti;

CONSIDERATO che con il Decreto 8.5.2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", ove si evidenzia la necessità di valutare le professionalità presenti e quelle mancanti e contemplando ipotesi di conversione professionale.

PRESO ATTO che con la normativa sopracitata è stata prevista la necessità di stabilire l'organizzazione e la disciplina degli uffici e successivamente e conseguentemente la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche, in funzione delle finalità previste dall'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e cioè:

- razionalizzazione del costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;

- realizzazione della migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori ed applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato;

VERIFICATO, pertanto, che in conseguenza dell'avvenuta emanazione del D. Lgs. n. 75/2017 recante "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lett. a), e 2 lettere b), c), ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s), e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" ed, in particolare, dell'art. 4 del medesimo testo normativo, risulta oggi modificato tutto il precedente procedimento di formazione del programma triennale del fabbisogno del personale che viene ora collegato alla contestuale verifica della dotazione organica ed alla revisione della stessa struttura organizzativa in conformità ai fabbisogni programmati che, ovviamente, vanno attuati nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo (budget assunzionale) stabilito dalla legge e, sempre, fermo restando che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

RICHIAMATO il comma 2 dell'art. 33 - *Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria* - del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58 del 28 giugno 2019, che testualmente dispone: "2. ... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. ...Omissis ... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.";

RILEVATO, che in data 27/04/2020 è stato pubblicato sulla G.U.R.I. n. 107, il DPCM del 17 marzo 2020 rubricato "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";

PRESO ATTO CHE in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, il suddetto decreto ha stabilito i valori soglia, differenziati per fascia demografica, a cui i comuni dovranno attenersi ai fini assunzionali;

- sulla base di quanto sopra il Comune di Conca della Campania può calcolare la spazio assunzionale a valere sul triennio 2025/2027 nel modo seguente:

anno 2025 - € 192.138,75;

anno 2026 - € 192.138,75;

anno 2027 - € 192.138,75;

- la spesa permessa è frutto di calcolo descritto nell'allegato A alla presente deliberazione;

RICHIAMATO l'art. 1 comma 2 del decreto secondo cui le disposizioni del suddetto decreto si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;

CONSIDERATA la necessità di prevedere per il triennio 2025-2026-2027, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, e in attuazione delle citate linee di indirizzo e con quanto disposto dall'art. 6 del D.Lgs 165/2001, un piano di fabbisogno e di approvare la dotazione organica dell'Ente quale rimodulazione della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni, garantendone la neutralità finanziaria;

CONSIDERATO che la dotazione organica si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari (punto 2.2 delle linee di indirizzo)

VERIFICATI inoltre, i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dal nuovo art. 1, comma 557-quater, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. n.90/2014;

VISTO che l'organigramma comunale prevede la suddivisione in n. 3 Macro Aree nel modo seguente:

- Area Finanziaria,
- Area Amministrativa;
- Area Tecnico-manutentiva.

CONSIDERATO che allo stato attuale l'Ente ha in organico cinque dipendenti di cui:

-un dipendente a tempo parziale ed indeterminato – 30 ore settimanali - inquadrato nella categoria C del CCNL di riferimento - Area Amministrativa;

- un dipendente a tempo pieno ed indeterminato – 36 ore settimanali – inquadrato nella categoria C del CCNL Funzioni Locali - Area Amministrativa;

- due dipendenti a tempo parziale ed indeterminato – 18 ore settimanali - inquadrati nella categoria D del CCNL di riferimento - Area Amministrativa;

- un dipendente a tempo pieno ed indeterminato – 36 ore settimanali – inquadrato nella categoria D del CCNL Funzioni Locali - Area Tecnica;

VALUTATO che per consentire le funzioni essenziali dello stesso è necessario dotare nell'immediato di personale considerato che all'interno dell'Ente non vi sono professionalità in grado di ricoprire le posizioni ricercate, anche attraverso ricorso ad altre convenzioni o scavalco di eccedenza a qualunque titolo con altri Enti;

DATO ATTO CHE le rappresentanze sindacali verranno informate del presente atto di esito della ricognizione personale in esubero ai sensi degli artt. 6 e 33 D. Lgs. n. 165/2001;

RILEVATO INOLTRE CHE:

a) in questo ente non sussistono situazioni di soprannumero (dipendenti in servizio in eccedenza rispetto ai posti previsti in dotazione organica) né situazioni di eccedenze di personale;

b) dal punto di vista delle esigenze funzionali non esistono eccedenze di personale, tenuto conto che il numero dei dipendenti in servizio in questo ente *ut supra* generalizzati, già attualmente sottodimensionato rispetto al rapporto ritenuto idoneo a garantire il regolare e soddisfacente funzionamento degli uffici e dei servizi;

VISTO che il Comune di Conca della Campania rientra tra i comuni ricadenti nella fascia tra 1000 e 1999 abitanti il cui valore soglia di massima spesa è pari al 28,60%;

RITENUTO che in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024 (art. 5, rispettivamente commi 1 e 2, del DPCM 17 Marzo 2020), i comuni:

- possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;

- possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

VISTO l'art. 7 comma 1 del DPCM innanzi richiamato secondo cui la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

PRESO ATTO della Tabella 3, prevista dall'art. 6 comma 1, che prevede quale valore soglia per il Comune di Conca della Campania il 28,60% e, dunque, non necessita di operazioni di rientro in tale soglia limite;

RILEVATO che a seguito di cessazioni avvenute nel corso del 2019, 2020, 2021 e 2022 le facoltà assunzionali dell'Ente ammontano ad € 38.000,00 (Allegato A);

RILEVATO che sulla base dell'attuale normativa la dotazione di personale dell'Ente si compone dei dipendenti in servizio più le figure professionali necessarie per il conseguimento degli obiettivi programmati;

CONSIDERATA la necessità di prevedere per il triennio 2025/2027, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni, le sostituzioni di personale cessato e/o che si preveda cesserà nel triennio di riferimento, oltre alle procedure di reclutamento ordinarie;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1. abbiano conseguito, nell'anno precedente, il saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art. 1, comma 723, lett. e), della legge n.208/2015;
2. abbiano trasmesso, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato, l'attestazione dei risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali, entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento (art. 1, comma 470, della legge 11 dicembre 2016, n. 232);
3. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9, comma 1- *quinquies* del D.L. n.113/2016);
4. abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, legge 27 dicembre 2006, n. 296);
5. abbiano trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato i dati relativi agli spazi finanziari concessi per la realizzazione di Opere Pubbliche;
6. abbiano adottato il Piano triennale della Performance (art. 10, comma 5, D.Lgs. n. 150/2009);
7. rispettino gli obblighi previsti dall'art. 9, comma 3/bis del D.L. 29/11/2008 n. 185, in materia di certificazione del credito;
8. Abbiamo verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1 D. Lgs. n. 165/2001);
9. abbiano approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6 D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165);
10. abbiano provveduto all'approvazione del bilancio consolidato (comma 1-quinquies dell'art. 9 del d.l. 113/2016);
11. abbiano provveduto all'approvazione del Piao secondo la vigente normativa semplificata per gli Enti con meno di cinquanta dipendenti;

DATO ATTO che, in relazione ai su riportati vincoli:

- a. le previsioni assunzionali contemplate nel Piano adottato con il presente provvedimento potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione dell'effettivo rispetto dei vincoli richiamati ai precedenti punti da 1) a 7);
- b. con riferimento al rispetto dei parametri di cui ai precedenti punti 9 e 10, come attestato da apposite certificazioni prodotte dai Responsabili di Settore, non risultano eccedenze di personale e/o personale in soprannumero (giusta Delibera di G.C. n. 13 del 19/02/2020) ed il vigente Piano triennale delle azioni positive del Comune di Conca della Campania è stato approvato con deliberazione di G.M. n. 99 del 09/12/2022.

DATO ATTO CHE:

- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;

- a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di Conca della Campania non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;

RITENUTA la necessità di approvare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027, nel rispetto delle norme vigenti ed al fine di garantire l'ordinato funzionamento dei servizi e ottimizzazione delle risorse, precisando che la dotazione organica costituisce un aggregato finanziario dei limiti di spesa utilizzabili per assunzioni e che le categorie e i profili da assumere sono indicati nel Piano dei fabbisogni, mentre per quanto riguarda le modalità di reclutamento si terrà conto delle norme vigenti che prevedono, prima di espletare una selezione pubblica il previo avvio delle procedure di mobilità, obbligatoria ex art. 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001 e volontaria ex art. 30 del medesimo decreto legislativo.

EVIDENZIATO che in relazione all'analisi dei fabbisogni svolti da questa Amministrazione Comunale si intende procedere programmazione del fabbisogno mediante procedure di reclutamento valorizzate nell'allegato alla presente deliberazione;

RITENUTO pertanto, alla luce di quanto sopra specificato, di dover rideterminare la dotazione organica dell'Ente secondo quanto meglio evidenziato nell'allegato "B", costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, dando altresì atto che, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, nel testo modificato ed integrato con il D. Lgs. n. 75/2017, la stessa risulta coerente con il presente Piano ed è attuata nell'assoluto e rigoroso rispetto del principio dell'invarianza della spesa;

VERIFICATO che il Comune di Conca della Campania non incorre nel divieto di assunzione di personale per le motivazioni già esplicitate in premessa;

RILEVATO, altresì che il Comune di Conca della Campania:

- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000;

- ha regolarmente attestato la piattaforma per la certificazione dei crediti dei privati ai sensi del D.L. n. 66/2014;

- ha rispettato e rispetta i vincoli relativi al contenimento delle spese di personale di cui articolo 1, comma 562 e seguenti della legge n. 296/2006;
- ha attivato il ciclo della Performance secondo quanto prescritto dal D. Lgs. n. 150/2009;
- ha rispettato il Pareggio di Bilancio nell'anno precedente e anche il predisponendo Bilancio di Previsione 2025/2027 risulta improntato al perseguimento di detto risultato;

RITENUTO, pertanto, di programmare il fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027;

DATO ATTO che ai fini della presente deliberazione sono acquisiti i seguenti pareri prescritti dalla vigente normativa:

- il parere in ordine alla regolarità tecnica e espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- il parere in ordine alla regolarità contabile e espresso dal Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- il parere del Revisore Unico dei Conti, in atti al n. 6508/2024;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la L.R. n. 27/2016;
- il D. Lgs. n. 75/2017;
- il DPCM del 17 Marzo 2020;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate quale parte integrante e sostanziale:

DI APPROVARE il piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027, composto dalla presente deliberazione e dagli uniti allegati A e B che formano parte integrante e sostanziale di questo atto deliberativo;

DI DARE ATTO che il presente piano risulta compatibile con gli attuali limiti e vincoli finanziari, pur restando fermo che la concreta attuazione del medesimo resta, ovviamente, ed in ogni momento, subordinata alla effettiva verifica del rispetto dei parametri di spesa prescritti dall'art. 1, comma 562 della legge 296/2006, del pareggio di Bilancio, nonché alla sostenibilità economico — finanziaria complessiva da certificarsi come per legge, di cui all'Allegato A alla presente deliberazione;

DI APPROVARE, conseguentemente, la rideterminazione della dotazione organica, secondo quanto meglio evidenziato nell'allegato "B", costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, dando altresì atto, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, nel testo modificato ed integrato con il D. Lgs. n. 75/2017, che la stessa risulta coerente con il presente piano ed è altresì attuata nell'assoluto e rigoroso rispetto del principio dell'invarianza della spesa;

DI DARE ATTO CHE a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di Conca della Campania non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;

DI DARE MANDATO al Responsabile dell'Area Finanziaria di monitorare costantemente la spesa di personale e di dare pronto avviso in caso di scostamento della stessa;

DI AUTORIZZARE il Responsabile dell'Area Amministrativa all'adozione di tutti gli atti per dare concreta attuazione a tutto quanto previsto nel presente Piano;

DI TRASMETTERE per opportuna informazione il presente atto alle Organizzazioni Sindacali;

DI DARE ATTO che l'adottando Piano sarà inserito nel DUP riferito al triennio 2025/2027;

DI DARE ATTO, infine, che la deliberazione verrà pubblicata all'Albo pretorio dell'Ente e nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente ai sensi del D. L.gs n. 33/2013;

DI DICHIARARE il presente atto, ai fini del tempestivo inserimento dei dati nei documenti di programmazione finanziaria, immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. n.267/2000.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
dott. Antonio DI CAPRIO

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 20-11-2024	Il Responsabile del servizio F.to Dott. Antonio DI CAPRIO
------------------	---

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**

Data: 20-11-2024	Il Responsabile del servizio F.to Dott.ssa Elisa DI SALVO
------------------	---

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Dott. DAVID LUCIO SIMONE

IL SEGRETARIO
f.to Dott. ALESSANDRO RIVELLINI

È copia conforme all'originale.

Lì, 21/11/2024

IL SEGRETARIO
Dott. ALESSANDRO RIVELLINI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti di ufficio;

ATTESTA

che copia della presente deliberazione è stata pubblicata ai sensi dell'art.124 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 in data odierna, per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art.32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n.69) ed è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con nota n. 6530 del 21/11/2024 ai sensi dell'art.125, del D. Lgs. 267/2000.

Lì, 21/11/2024

IL MESSO COMUNALE
f.to Dott.ssa CLAUDIA LEPORE

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art.32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n.69) per 15 giorni consecutivi dal 21/11/2024 al 05/12/2024 ed è divenuta esecutiva,

☒ ai sensi dell'art.134 della Legge 267/00, comma 4, per dichiarazione di immediata eseguibilità.

☐ ai sensi dell'art.134, comma 3 della Legge n.267/00, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione – Atto non soggetto a controllo preventivo di legittimità.

Lì, 21/11/2024

IL SEGRETARIO
f.to Dott. ALESSANDRO RIVELLINI