

COMUNE DI CONCA DELLA CAMPANIA

REVISORE DEI CONTI

Verbale del 20/11/2024

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027. VERIFICA DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. PROVVEDIMENTI.

L'anno 2024, il giorno 20 Novembre, la sottoscritta dott.ssa Maddaloni Rachele, Revisore dei Conti del Comune di Conca della Campania,

Premesso

-di aver ricevuto in data 19/11 u.s. la proposta di delibera di Giunta Comunale, avente ad oggetto il piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 e la rideterminazione della dotazione organica.

-che con delibera di Consiglio Comunale n. 55 del 27/12/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2024 - 2026;

-che con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dell'Area Amministrativa è stata effettuata una ricognizione delle spese di personale e quantificato il limite di spesa del personale per il 2025 - 2026 e 2027 pari ad euro 192.138,75 annuale;

- che il Responsabile dell'Area Amministrativa ha verificato che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;

- che il Responsabile dei Servizi Finanziari ha verificato che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di Conca della Campania non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;

-Che nella pianta organica dell'Ente, ad oggi, risultano scoperti n. 4 posti e cioè: a) Istruttore Direttivo – Area Finanziaria; b) N. 2 operai manutentori part -time; c) N. 1 collaboratore tecnico manutentivo con mansioni di autista scuolabus;

-Che il nuovo piano occupazionale 2025 - 2027 prevede, quindi, n. 4 posti da ricoprire attraverso concorso pubblico, fermo restando l'obbligo delle procedure di mobilità volontaria e di mobilità obbligatoria, ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

-Che, come evidenziato nella proposta di delibera in oggetto e attestato dal Responsabile dei Servizi Finanziari, l'Ente ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio e con la spesa derivante dall'attuazione del programma del fabbisogno 2025 - 2027 è preservato il principio del contenimento della spesa, ai sensi dell'art. 14 comma 7 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010 e successive modifiche ed integrazioni;

-Che il suddetto piano del fabbisogno del personale 2025 - 2027 è subordinato all'approvazione del piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2024 - 2026;

Dato atto

- Che le previsioni assunzionali contemplate nel Piano adottato con il presente provvedimento potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione dell'effettivo rispetto dei vincoli richiamati dalla normativa vigente in materia, soprattutto riguardante il contenimento della spesa del personale;

- Che con riferimento al rispetto dei parametri, come attestato da apposite certificazioni prodotte dai Responsabili di Settore, non risultano eccedenze di personale e/o personale in soprannumero (giusta Delibera di G.C. n. 13 del 19/02/2020) ed il vigente Piano triennale delle azioni positive del Comune di Conca della Campania è stato approvato con deliberazione di G.M. n. 99 del 09/12/2022;

Visto

- il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

- il parere in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

esprime

parere favorevole per quanto di competenza sull'adozione del piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027.

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Maddaloni Rachele

