



Città di Aosta
Regione Autonoma Valle d'Aosta

Giunta Comunale

Ville d'Aoste
Région Autonome Vallée d'Aoste

Junte Communale

AREA-A5

Servizio: RISORSE UMANE E SICUREZZA SUL LAVORO

Ufficio: PERSONALE

DELIBERAZIONE della Giunta comunale

Seduta N. 5

Delibera n. **15** del **07/02/2022**

OGGETTO: AREA A5 - SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE E SICUREZZA SUL LAVORO - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2022/2024 DEL FABBISOGNO DELLE RISORSE UMANE. APPROVAZIONE PIANO ASSUNZIONI 2022 E VARIAZIONE PEG.

Alla seduta sono **presenti** per il voto le Sigg.re e i Sigg.:

1. NUTI GIANNI
2. BORRE JOSETTE
3. FORCELLATI CLOTILDE
4. SAPINET ALINA
5. SARTORE LORIS
6. TEDESCO SAMUELE

Risultano **assente** per il voto il Sig.:

1. COMETTO CORRADO GIUSEPPE

Presiede la seduta **NUTI GIANNI**, nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta **FRANCO STEFANO**, nella sua qualifica di Segretario Generale.



LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- La legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 e successive modificazioni recante “Nuova disciplina dell’organizzazione dell’Amministrazione Regionale e degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia personale” e successive modificazioni, ed in particolare:
 - l’art. 3, comma 3 lettera d) il quale attribuisce agli organi di direzione politica-amministrativa la competenza a provvedere alla ripartizione delle risorse umane da assegnare a ciascuna struttura organizzativa dirigenziale e all’adozione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale e ai suoi aggiornamenti;
 - l’art. 6 comma 2, lettera b) con il quale è stabilito che gli organi di direzione politico-amministrativa definiscono, tra l’altro, la ripartizione della dotazione organica in categorie, posizioni e profili professionali, suddivisa per ogni struttura organizzativa dirigenziale;
 - l’art 39 (istituzione degli organici) il quale prevede che il personale degli enti di cui all’art. 1 comma 1, è inquadrato in un unico ruolo per ogni ente;
 - l’art. 40, comma 2 con il quale è stabilito che, ai sensi del soprarichiamato articolo 3, comma 3, lettera d,), ogni ente adotta un piano di programmazione triennale aggiornato annualmente nel quale è definito il fabbisogno di personale e dei relativi posti della dotazione organica da ricoprire a tempo indeterminato, attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento;
 - l’art. 41, comma 3, con il quale si dispone che, prima di procedere all’espletamento di procedure selettive pubbliche per la copertura di posti vacanti della dotazione organica, sia verificata l’assenza di personale in disponibilità iscritto negli elenchi di cui all’articolo 44, comma 2, della medesima legge, utilmente collocabile;
 - l’art. 41 comma 5 che stabilisce che l’Amministrazione Regionale può bandire procedure selettive pubbliche mirate alla copertura di posti disponibili anche negli altri enti di cui all’art. 1 comma 1, tra cui gli enti locali;
- La Legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 recante “Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità montane” ed in particolare:
 - L’art. 6 comma 1, lett. d) che stabilisce che i comuni esercitano in forma associata, per tramite dell’Amministrazione regionale, le funzioni e i servizi comunali relativi a procedure selettive per il reclutamento del personale;
- La Legge regionale n. 35 del 22 dicembre 2021 recante “Legge di stabilità regionale per il triennio 2022/2024)” ed in particolare:
 - l’articolo 5:
“[...]”
8. Nelle more della revisione organica della disciplina dello svolgimento delle procedure di reclutamento presso gli enti del comparto unico regionale, anche mediante valorizzazione delle risorse interne, per l’anno 2022, l’Amministrazione regionale, gli enti locali e gli altri enti di cui all’articolo 1, comma 1, della [l.r. 22/2010](#)



provvedono alle assunzioni a tempo indeterminato, nei limiti delle facoltà assunzionali stabilite dalla presente legge, in via prioritaria mediante utilizzo delle graduatorie vigenti alla data dell'assunzione, con il seguente ordine:

- a) scorrimento di graduatorie proprie;
 - b) utilizzo, ai sensi dell'articolo 6 del [regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1](#) (Nuove disposizioni sull'accesso, sulle modalità e sui criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione del [regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6](#)), di graduatorie di altri enti del comparto unico regionale;
 - c) utilizzo delle graduatorie generali esitate dalle procedure selettive uniche di cui all'articolo 40 del r.r. 1/2013, nel caso in cui l'ente che deve procedere all'assunzione non risulti coinvolto nella procedura selettiva.”;
- l'articolo 10:
- “1. Per l'anno 2022, entro il 15 marzo 2022 gli enti di cui all'articolo 1 della [l.r. 22/2010](#) comunicano alla struttura regionale competente in materia di programmazione del fabbisogno delle risorse umane i dati per l'avvio delle procedure selettive uniche di cui all'articolo 40 del r.r. 1/2013, riferite a profili professionali previsti nella programmazione triennale del fabbisogno dell'Amministrazione regionale che l'ente richiedente non intenda avviare autonomamente. Le Unités des Communes valdôtaines comunicano i dati delle procedure selettive anche per conto dei Comuni del loro ambito. In ogni altro caso gli enti di cui all'articolo 1 della [l.r. 22/2010](#) e, per gli enti locali, il Comune di Aosta e le Unités, anche per il tramite del Consorzio degli enti locali della Valle [d'Aosta \(CELVA\)](#) e [in deroga a quanto previsto dall'articolo 6, comma 1, lettera d\), della legge regionale 5 agosto 2014, n. 6](#) (Nuova disciplina dell'esercizio associato di funzioni e servizi comunali e [soppressione](#) delle Comunità montane), avviano autonome procedure selettive, comprese quelle interne, per il reclutamento del proprio personale e, per le Unités, di quello dei Comuni appartenenti alle stesse.
[...].”;*
- l'articolo 11:
- “1. Per l'anno 2022, gli enti locali sono autorizzati a effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel limite della spesa teorica calcolata su base annua con riferimento alle unità di personale, anche di qualifica dirigenziale, cessate dal servizio nel 2021 e non sostituite e alle cessazioni programmate per l'anno 2022, fermo restando che le nuove assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni, a qualsiasi titolo, che determinano la relativa sostituzione. Nel caso di cessazioni di unità di personale a tempo parziale, la spesa teorica su base annua per la determinazione delle facoltà assunzionali è calcolata sul costo teorico corrispondente alle medesime unità di personale a tempo pieno. Sono fatte salve le assunzioni di personale programmate dagli enti locali nel 2021 e individuate nel piano di programmazione di cui all'articolo 2 del r.r. 1/2013. Le disposizioni di cui al presente comma si applicano anche in deroga a quanto previsto per le Unités des Communes valdôtaines dall'articolo 15, comma 2, secondo periodo, della [l.r. 6/2014](#).*
- 2. Resta escluso dall'ambito di applicazione dei limiti assunzionali di cui al comma 1 il reclutamento di personale addetto ai servizi domiciliari, semiresidenziali e residenziali per persone anziane e non autosufficienti o in condizioni di fragilità, di personale addetto ai servizi socio-educativi per la prima infanzia, di personale addetto alla polizia locale, nonché di personale addetto all'attuazione e al coordinamento delle strategie per lo sviluppo delle aree interne, nell'ambito della politica regionale di sviluppo. È parimenti escluso dal predetto ambito di applicazione il reclutamento da parte delle Unités des Communes valdôtaines e del Comune di Aosta del Responsabile per la transizione al digitale di cui all'articolo 17 del [d.lgs. 82/2005](#).
[...].”;*



- Il regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 “Nuove disposizioni sull’accesso, sulle modalità e sui criteri per l’assunzione del personale dell’Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta;

Richiamate, altresì:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 24/4/2019 e successive modificazioni ed integrazioni avente ad oggetto: “Area A1 – Servizio Gestione Risorse Umane – Programmazione triennale 2019/2021 del fabbisogno delle risorse umane – Approvazione piano assunzioni 2019 e variazione Peg” (DGC n. 89/2019- n. 145/2019 e n. 149/2019);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 15/05/2020 e successive modificazioni ed integrazioni avente ad oggetto: “Area A1 – Servizio Gestione Risorse Umane – Programmazione triennale 2020/2022 del fabbisogno delle risorse umane – Approvazione piano assunzioni 2020 e variazione Peg” (DGC n. 114/2020);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 31/05/2021 e successive modificazioni ed integrazioni avente ad oggetto: “Area A5 – Servizio Gestione Risorse Umane – Programmazione triennale 2021/2023 del fabbisogno delle risorse umane – Approvazione piano assunzioni 2021 e variazione Peg” (DGC n. 202/2021);
- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 230 del 31/12/2021 recante “Area A2 - Nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024 - Bilancio di previsione 2022-2024. Approvazione.”, che disciplina da pagina 152 a pagina 159 la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;

Preso atto che la Dotazione organica del Comune di Aosta relativamente al personale appartenente alle categorie e al personale dirigenziale, come risulta dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 8 novembre 2021, è la seguente, che qui si corregge parzialmente per meri errori materiali nelle somme finali:

	CATEGORIA	POSTI DOTAZIONE ORGANICA
Ausiliario	A	82+1(70%)
Operaio qualificato	B1	19
Coadiutore	B2	49+1(70%)+2(50%)
Messo notificatore	B2	4
Operaio specializzato	B2	33
Magazz. - autista bibl	B2	1
TOTALE B2		87+1(70%)+2(50%)
Adest	B2S	4+2(50%)



Capo Operaio	B3	3
assistente tecnico	B3	1
TOTALE B3		4
Collaboratore amm/vo	C1	24
Coll pol. Mun.	C1	37
Capo squadra	C1	1
TOTALE C1		62
Istruttore amministrativo	C2	42+1(70%)+4(50%)
Istruttore tecnico	C2	35
Capo Messo	C2	1
Istr. Pol mun.	C2	9
TOTALE C2		87 +1(70%)+4(50%)
Funzionario	D	42+2(70%)+1(50%)
Funz. Perito agronomo	D	1
Funz. Analista di sistema	D	1
Funz. Programmatore	D	1
Funz. Pol. Municipale*	D	4
Funz. Ass. sociale	D	6
Funzionario amm-/archivista	D	1
TOTALE D		56+2(70%)+1(50%)
Dirigenti	DIR	8
TOTALE		404 FT+4 PT 70%+9 PT 50%

Ritenuto, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 11 comma 1 della Legge Regionale 22 dicembre 2020 n. 35, di procedere all'adozione del piano di assunzioni per il 2022;

Rilevato che la situazione occupazionale rispetto alla dotazione organica presso questo Ente risulta alla data del 31/12/2021 la seguente:

CATEGORIA	POSTI DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
A	82+1(70%)	44+1(83,33%)+1(80,56%)+1(50%)	36+1(50%)
B1	19	15	4
B2	87+1(70%)+2(50%)	66+4(88,89%)	18+1(70%)



B2S	4+2(50%)	3+2(50%)	1
B3	4	1	3
C1	62	45	17
C2	87 +1(70%)+4(50%)	72+ 1(50%)+1(70%)	15+ 3(50%)
D	56+2(70%)+1(50%)	48+1(70%)+2(88,89%)	7+2(70%)
DIR	8	7	1

Rilevato che con la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 sopra richiamata nell'ambito dei posti vacanti in dotazione organica e nel rispetto delle disposizioni di cui alla citata l.r. 35/2021 si intende procedere alle seguenti assunzioni:

ANNO 2022

- n. 1 Dirigente di II^ livello a progetto 01/01/2022
- n. 1 C2 Amm.vo dal 01/03/2022
- n. 5 operai specializzati (cat. B2) attraverso procedura selettiva interna dal 01/02/2022
- n. 2 capo operaio (cat. B3) attraverso procedura selettiva interna dal 01/02/2022

ANNO 2023

- n. 1 Dirigente dal 01/02/2023

ANNO 2024

- n. 3 C2 collaboratori amministrativi
- n. 1 C2 tecnico
- n. 1 D Funzionario amministrativo contabile
- n. 1 D Funzionario giuridico amministrativo
- n. 1 D Funzionario Polizia Locale
- n. 1 D Funzionario amministrativo

e si stabilisce che si provvederà altresì:

- alla sostituzione di ulteriore personale che dovesse cessare, non programmato con il presente atto programmatico (ad esempio dimissioni o decesso);



- alla sostituzione di ulteriore personale che cesserà dal servizio prima del limite ordinamentale, optando per la cosiddetta "quota cento";

Rilevato, altresì, che, nelle programmazioni dei fabbisogni degli anni 2021 e 2022 risultano presenti ma non finanziate le seguenti assunzioni: 2 Agenti di Polizia Locale (Categoria C1); 3 operai specializzati (Categoria B2), per cui ci si riserva di procedere qualora si rendessero disponibili le risorse necessarie;

Dato atto che per la definizione della programmazione del fabbisogno triennale 2022/2024, secondo quanto indicato dalla l.r. 35/2021, si è tenuto conto:

- dei bisogni quantitativi e qualitativi, nel rispetto dei vincoli finanziari e delle risorse disponibili, valutando opportunamente le professionalità presenti e quelle mancanti;
- delle proposte da parte dei dirigenti responsabili delle aree delle risorse e profili professionali necessari per lo svolgimento dei compiti degli uffici cui sono preposti;

Rammentato che:

A) dalla programmazione dell'anno 2019 risultano ancora da assumere le seguenti figure professionali:

- n. 1 Agente di Polizia locale (Categoria C1) (Area A6), dal 1 luglio 2022: procedura concorsuale in itinere gestita dal Comune di Aosta;

B) dalla programmazione dell'anno 2020 risultano ancora da assumere le seguenti figure professionali:

- n. 1 funzionario amministrativo/contabile (Categoria D) (Area A2), dal 1 aprile 2022: assumibile da graduatoria RAVA responsabile amministrativo-contabile;
- n. 3 Agenti di Polizia locale (Categoria C1) (Area A6), dal 1 luglio 2022: procedura concorsuale in itinere gestita dal Comune di Aosta;
- n. 3 operai specializzati (categoria B2) attraverso procedura selettiva interna, dal 1 febbraio 2022: procedura da avviare;
- n. 1 capo operaio (categoria B3) attraverso procedura selettiva interna, dal 1 febbraio 2022: procedura da avviare;

C) dalla programmazione dell'anno 2021 risultano ancora da assumere le seguenti figure professionali:

- n. 1 Agente di Polizia locale (categoria C1) (Area A6), dal 1 luglio 2022: procedura concorsuale in itinere gestita dal Comune di Aosta;
- n. 2 funzionari (categoria D) (Area A2 e Area T2 – Coordinatore Settore Tecnico), dal 1 aprile 2022: corso-concorso bandito dalla Unité des Communes Valdôtaines Grand Combin;



- n. 1 funzionario (categoria D) (Area A5), coperto con comando da RAVdA dal 01/01/2022 al 31/12/2022, salvo proroga;
- n. 1 funzionario archivistica (categoria D) (Area A1), dal 1 marzo 2022: procedura gestita dal Comune di Aosta in fase conclusiva;
- n. 1 funzionario polizia locale (categoria D) (Area A6), dal 1 luglio 2022: procedura in itinere gestita dal Comune di Aosta;

Si precisa che le selezioni interne riservate saranno attivate esclusivamente se rientranti nel 30% dei posti previsti nella programmazione dei fabbisogni di personale. La predetta percentuale, ai sensi dell'art. 10, comma 5, della Legge Regionale n. 35/2021, è calcolata sulla sommatoria dei posti risultanti dalla programmazione dei fabbisogni del personale per le nuove assunzioni dell'anno 2022 e con arrotondamento alla unità superiore.

Per quanto riguarda, invece, gli altri posti, si procederà all'assunzione tramite utilizzo di graduatorie proprie, regionali o di altri enti del comparto o concorso pubblico o procedura di mobilità ai sensi dell'art. 43 comma 4 della Legge Regionale n. 22/2010, tenuto conto delle disposizione del comma 8 dell'art. 5 L.R. n. 35/2021 che stabilisce che si dovrà provvedere alle assunzioni a tempo indeterminato in via prioritaria mediante l'utilizzo delle graduatorie vigenti alla data dell'assunzione.

Inoltre è possibile procedere alla sostituzione delle seguenti figure professionali:

- n. 1 operaio specializzato (categoria B2) è risultato dimissionario (ultimo giorno di servizio 22/12/2021) e pertanto è possibile procedere alla sua sostituzione a partire dal 01/02/2022 (Area T2);
- n. 1 capo operaio (categoria B3) è risultato dimissionario (ultimo giorno di servizio 02/01/2022) a seguito idoneità in concorso presso altra Amministrazione e, pertanto, è possibile procedere alla sua sostituzione a partire dal 03/04/2022 (Area T2).

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31 gennaio 2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024;

Nel Peg 2022 – 2024 è stato approvato il capitolo 32119/22 "Assunzioni in corso di programmazione" dal quale attingere per andare ad incrementare i capitoli di pertinenza delle aree in cui il personale è assegnato;

Ritenuto, pertanto, provvedere alla variazione del Peg 2022/2024 come da prospetto sotto indicato, riducendo contestualmente gli impegni presenti sul capitolo 32119/22 assunti sul triennio 2022/2024 e la prenotazione d'impegno n. 2283/2021:

capitolo	Denominazione	anno 2022	anno 2023	anno 2024
39119/22	Assunzioni in corso di programmazione	-517077,61	-625603,49	-625603,49



12111/11	Stipendi segreteria	26608,11	31929,73	31929,73
12112/11	Contributi segreteria	7099,04	8518,85	8518,85
16111/11	Stipendi ufficio ragioneria ed economato	47894,6	63859,46	63859,46
16112/11	Contributi ufficio ragioneria ed economato	12778,28	17037,7	17037,7
20111/11	Stipendi personale stabili	31929,73	31929,73	31929,73
20112/11	Contributi personale stabili	8518,85	8518,85	8518,85
25111/11	Stipendi servizi demografici	27612,65	27612,65	27612,65
25112/11	Contributi servizi demografici	7367,05	7367,05	7367,05
32111/11	Centrale unica di pronto intervento - competenze	9021,85	9842,02	9842,02
32111/13	Centrale unica di pronto intervento - contributi	2407,04	2625,85	2625,85
32119/19	Rimborsi a Regione personale in comando	40448,00	0	0
34111/11	Stipendi Polizia Locale	82217,08	164434,18	164434,18
34111/12	Stipendi Dirigente Polizia Locale	49470,08	49470,08	49470,08
34112/11	Contributi Polizia Locale	21935,53	43871,04	43871,04
34112/12	Contributi Dirigente Polizia Locale	13198,62	13198,62	13198,62
38111/11	Stipendi servizio istruzione	23010,54	27612,65	27612,65
38112/11	Contributi servizio istruzione	6139,21	7367,05	7367,05
47111/12	Stipendi personale edilizia	23947,3	31929,73	31929,73
47112/12	Contributi personale edilizia	6389,14	8518,85	8518,85
54111/11	Stipendi verde urbano	54534,98	55225,3	55225,3
54112/11	Contributi verde urbano	14549,93	14734,1	14734,1



Visti il parere favorevole di legittimità ed il parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria rilasciati, ai sensi dell'art. 49 bis della L.R. 54/98 e dell'art. 5 del regolamento di contabilità, dai dirigenti competenti.

Considerato che l'adozione del presente provvedimento è di competenza della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 23 dello Statuto Comunale e per il combinato della L.R. 22/2010 e della L.R. 54/1998 e successive modifiche ed integrazioni;

Con voti favorevoli unanimi, resi nei modi di legge, dando atto che alla votazione hanno partecipato il Sindaco e 5 Assessori;

D E L I B E R A

1) di approvare il piano assunzioni del 2022 nel modo seguente:

STRUTTURA	PROFILO	MODALITA' DI COPERTURA
AREA A3	n. 1 Collaboratore amministrativo C2	Concorso pubblico o utilizzo graduatorie regionali o di altri enti del comparto o procedura di mobilità ai sensi dell'art. 43 comma 4 L.R. 22/2010.
AREA T2	n. 5 operai specializzati (cat. B2)	Procedura selettiva interna*
	n. 2 capo operaio (cat. B3)	Procedura selettiva interna*
AREA A6	n. 1 Dirigente a progetto	Conferimento di incarico ai sensi dell'art. 20, comma 5, della l.r. 22/2010.

2) di precisare che le selezioni interne riservate(*) saranno attivate esclusivamente se rientranti nel 30% dei posti previsti nella programmazione dei fabbisogni di personale. La predetta percentuale, ai sensi dell'art. 10, comma 5, della Legge Regionale n. 35/2021, è calcolata sulla sommatoria dei posti risultanti dalla programmazione dei fabbisogni del personale per le nuove assunzioni dell'anno 2022 e con arrotondamento alla unità superiore;

3) di dare atto che, nelle programmazioni dei fabbisogni degli anni 2021 e 2022 risultano presenti ma non finanziate le seguenti assunzioni: 2 Agenti di Polizia Locale (Categoria C1); 3 operai specializzati (Categoria B2), per cui ci si riserva di procedere qualora si rendessero disponibili le risorse necessarie;

4) di rinviare a successivi atti il piano delle assunzioni 2023/2024 e le eventuali integrazioni alla programmazione del fabbisogno delle risorse umane 2022/2024, dando atto comunque come previsto dalla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 contenuta nella nota di approvazione del DUP



approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 230 del 31/12/2021 che si provvederà altresì:

- alla sostituzione di ulteriore personale che dovesse cessare, per ragioni preventivamente non programmabili (ad esempio dimissioni/decesso/ricongiunzioni);
- alla sostituzione di ulteriore personale che cesserà dal servizio prima del limite ordinamentale, optando per la cosiddetta “quota cento/centodieci”;

5) di rammentare che:

a) dalla programmazione dell'anno 2019 risultano ancora da assumere le seguenti figure professionali:

- n. 1 Agente di Polizia locale (Categoria C1) (Area A6), dal 1 luglio 2022: procedura concorsuale in itinere gestita dal Comune di Aosta;

b) dalla programmazione dell'anno 2020 risultano ancora da assumere le seguenti figure professionali:

- n. 1 funzionario amministrativo/contabile (Categoria D) (Area A2), dal 1 aprile 2022: assumibile da graduatoria RAVdA responsabile amministrativo-contabile;

- n. 3 Agenti di Polizia locale (Categoria C1) (Area A6), dal 1 luglio 2022: procedura concorsuale in itinere gestita dal Comune di Aosta;

- n. 3 operai specializzati (categoria B2) attraverso procedura selettiva interna, dal 1 febbraio 2022: procedura da avviare;

- n. 1 capo operaio (categoria B3) attraverso procedura selettiva interna, dal 1 febbraio 2022: procedura da avviare;

c) dalla programmazione dell'anno 2021 risultano ancora da assumere le seguenti figure professionali:

- n. 1 Agente di Polizia locale (categoria C1) (Area A6), dal 1 luglio 2022: procedura concorsuale in itinere gestita dal Comune di Aosta;

- n. 2 funzionari (categoria D) (Area A2 e Area T2 – Coordinatore Settore Tecnico), dal 1 aprile 2022: corso-concorso bandito dalla Unité des Communes Valdôtaines Grand Combin;

- n. 1 funzionario (categoria D) (Area A5), coperto con comando da RAVdA dal 01/01/2022 al 31/12/2022, salvo proroga;



- n. 1 funzionario archivista (categoria D) (Area A1), dal 1 marzo 2022: procedura gestita dal Comune di Aosta in fase conclusiva;

- n. 1 funzionario polizia locale (categoria D) (Area A6), dal 1luglio 2022: procedura in itinere gestita dal Comune di Aosta;

d) si procederà inoltre alla sostituzione delle seguenti figure professionali:

- n. 1 operaio specializzato (categoria B2) è risultato dimissionario (ultimo giorno di servizio 22/12/2021) e pertanto è possibile procedere alla sua sostituzione a partire dal 01/02/2022 (Area T2);

- n. 1 capo operaio (categoria B3) è risultato dimissionario (ultimo giorno di servizio 02/01/2022) a seguito idoneità in concorso presso altra Amministrazione e, pertanto, è possibile procedere alla sua sostituzione a partire dal 03/04/2022 (Area T2).

6) di dare atto che il piano di assunzione per il 2022 rispetta quanto previsto dall'art. 5 comma 8 della legge regionale 22 dicembre 2020 n. 35 recante "Legge di stabilità regionale per il triennio 2022/2024" e che a conclusione delle procedure di assunzioni programmate nel 2022 la situazione occupazionale rispetto alla dotazione organica presso questo Ente sarà la seguente

CATEGORIA	POSTI DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
A	82+1(70%)	44+1(83,33%)+1(80,56%)+1(50%)	36+1(50%)
B1	19	7	12
B2	87+1(70%)+2(50%)	71+4(88,89%)	13+1(70%)
B2S	4+2(50%)	3+2(50%)	1
B3	4	4	0
C1	62	50	12
C2	87 +1(70%)+4(50%)	73+ 1(50%)+1(70%)	14+ 3(50%)
D	56+2(70%)+1(50%)	53+1(70%)+2(88,89%)	4+2(70%)
DIR	8	7	1



- 7) di dare atto che le assunzioni per l'anno 2022 di cui alla presente deliberazione trovano copertura finanziaria al cap. 32119/22 "Assunzioni in corso di programmazione" – Miss. 01 – Progr. 10 – Tit. 1 – Macroag. 01;
- 8) di provvedere, per incrementare i capitoli delle aree a cui sono destinate le unità di personale, alle variazioni di Peg 2022/2024, come da prospetto sotto indicato, riducendo contestualmente gli impegni presenti sul capitolo 32119/22 assunti sul triennio 2022/2024 e la prenotazione d'impegno n. 2283/2021:

capitolo	Denominazione	anno 2022	anno 2023	anno 2024
39119/22	Assunzioni in corso di programmazione	-517077,61	-625603,49	-625603,49
12111/11	Stipendi segreteria	26608,11	31929,73	31929,73
12112/11	Contributi segreteria	7099,04	8518,85	8518,85
16111/11	Stipendi ufficio ragioneria ed economato	47894,6	63859,46	63859,46
16112/11	Contributi ufficio ragioneria ed economato	12778,28	17037,7	17037,7
20111/11	Stipendi personale stabili	31929,73	31929,73	31929,73
20112/11	Contributi personale stabili	8518,85	8518,85	8518,85
25111/11	Stipendi servizi demografici	27612,65	27612,65	27612,65
25112/11	Contributi servizi demografici	7367,05	7367,05	7367,05
32111/11	Centrale unica di pronto intervento - competenze	9021,85	9842,02	9842,02
32111/13	Centrale unica di pronto intervento - contributi	2407,04	2625,85	2625,85
32119/19	Rimborsi a Regione personale in comando	40448,00	0	0
34111/11	Stipendi Polizia Locale	82217,08	164434,18	164434,18
34111/12	Stipendi Dirigente Polizia Locale	49470,08	49470,08	49470,08
34112/11	Contributi Polizia Locale	21935,53	43871,04	43871,04
34112/12	Contributi Dirigente Polizia Locale	13198,62	13198,62	13198,62
38111/11	Stipendi servizio istruzione	23010,54	27612,65	27612,65



38112/11	Contributi servizio istruzione	6139,21	7367,05	7367,05
47111/12	Stipendi personale edilizia	23947,3	31929,73	31929,73
47112/12	Contributi personale edilizia	6389,14	8518,85	8518,85
54111/11	Stipendi verde urbano	54534,98	55225,3	55225,3
54112/11	Contributi verde urbano	14549,93	14734,1	14734,1

Proposta di deliberazione in originale firmata:

Il Funzionario
Emiliano Bambace

Si esprime parere di legittimità favorevole, ai sensi dell'art. 49 bis della L.R. 7 dicembre 1998, n. 54 e s.m.i. .

Il Dirigente
Annamaria Tambini

Il Sindaco
Gianni Nuti

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 5 del regolamento comunale di contabilità e dell'art. 49 bis della L.R. 7 dicembre 1998, n. 54 e s.m.i.: senza spesa

Il Dirigente dell'Area A2
Valeria Zardo



In originale firmato:

Il Sindaco:

NUTI GIANNI

Il Segretario generale:

FRANCO STEFANO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che per copia della presente deliberazione è stata disposta la pubblicazione all'albo on-line per 15 giorni dalla data odierna, data in cui la stessa diventa esecutiva.

Aosta, 7 febbraio 2022

Il funzionario incaricato
Daniela Abate