



Città di Aosta
Regione Autonoma Valle d'Aosta

Giunta Comunale

Ville d'Aoste
Région Autonome Vallée d'Aoste

Junte Communale

AREA-A5

Servizio: RISORSE UMANE E SICUREZZA SUL LAVORO

Ufficio: PERSONALE

DELIBERAZIONE della Giunta comunale

Seduta N. 9

Delibera n. **30** del **03/03/2022**

OGGETTO: AREA A5 - SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE E SICUREZZA SUL LAVORO -MODIFICA PIANO DELLE ASSUNZIONI DI CUI ALLA DGC N. 15/2022 E APPROVAZIONE CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA EX ARTICOLO 3, COMMA 8 QUINQUIES DELLA LEGGE REGIONALE N. 12/2020 DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI FUNZIONARI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO. VARIAZIONE DI PEG

Alla seduta sono **presenti** per il voto le Sigg.re e i Sigg.:

1. NUTI GIANNI
2. BORRE JOSETTE
3. COMETTO CORRADO GIUSEPPE
4. FORCELLATI CLOTILDE
5. SAPINET ALINA
6. SARTORE LORIS
7. TEDESCO SAMUELE

Presiede la seduta **NUTI GIANNI**, nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta **FRANCO STEFANO**, nella sua qualifica di Segretario Generale.



LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

La legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 (Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale):

- ha previsto la possibilità, all'art. 41, comma 5, che l'Amministrazione regionale bandisca procedure selettive pubbliche uniche per la copertura di posti disponibili anche negli altri enti di cui all'articolo 1, comma 1;
- all'articolo 41, comma 11, dispone che "i requisiti di accesso, le modalità e i criteri di reclutamento del personale degli enti di cui all'articolo 1, comma 1, sono disciplinati con regolamento regionale.";

I requisiti di accesso, le modalità e i criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta sono disciplinati dal regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 (Nuove disposizioni sull'accesso, sulle modalità e sui criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6) e sue successive modificazioni e integrazioni;

La legge regionale 22 dicembre 2021, n. 35 recante "Legge di stabilità regionale per il triennio 2022/2024", dispone:

- all'art. 10, comma 2, "per l'anno 2022 continuano a trovare applicazione le disposizioni di cui ai commi 8bis, 8ter, 8quater, 8quinquies e 9 dell'articolo 3 della l.r. 12/2020."
- all'art. 11, comma 1, "Per l'anno 2022, gli enti locali sono autorizzati a effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel limite della spesa teorica calcolata su base annua con riferimento alle unità di personale, anche di qualifica dirigenziale, cessate dal servizio nel 2021 e non sostituite e alle cessazioni programmate per l'anno 2022, fermo restando che le nuove assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni, a qualsiasi titolo, che determinano la relativa sostituzione."

La legge 21 dicembre 2020, n. 12 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2021/2023). Modificazioni di leggi regionali.", all'art. 3 dispone:

- al comma 8, ultimo periodo, "In ogni altro caso, il Comune di Aosta e le Unités, in deroga a quanto previsto dall'articolo 6, comma 1, lettera d), della l.r. 6/2014, avviano, anche per il tramite del Consorzio degli enti locali della Valle d'Aosta (CELVA), autonome procedure selettive, comprese quelle interne, per il reclutamento del proprio personale e di quello dei Comuni appartenenti alle Unités stesse.";



- al comma 8bis “Per le finalità di cui al comma 8, ogni Unité, per sé stessa e per i propri Comuni, bandisce procedure selettive di Unité e approva le relative graduatorie uniche, valide per tutti i posti messi a concorso.”;
- al comma 8ter “I candidati risultati vincitori hanno diritto, seguendo l'ordine di graduatoria, di scegliere l'ente e il posto presso il quale essere assunti. Entro il termine di validità della graduatoria, l'Unité che ha avviato la procedura selettiva può utilizzarla, a scorrimento, per la copertura di posti che si rendessero successivamente vacanti nell'ambito degli organici dell'Unité stessa e dei Comuni ad essa appartenenti. La rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato da parte dei vincitori e degli idonei ne determina la cancellazione dalla graduatoria. La rinuncia all'assunzione a tempo determinato da parte degli idonei non ne determina la cancellazione dalla graduatoria, salvo la perdita, dopo la seconda rinuncia, del diritto a essere chiamati per le assunzioni a tempo determinato.”;
- al comma 8quater “Ogni Unité può utilizzare, previo convenzionamento ai sensi dell'articolo 6 del r.r. 1/2013, le graduatorie esitate dalle procedure selettive di cui al comma 8bis, bandite da altre Unités, per la copertura di posti a tempo indeterminato che si rendessero vacanti o disponibili nell'ambito degli organici dell'Unité stessa e dei Comuni ad essa appartenenti. Analoga facoltà è riconosciuta al Comune di Aosta e al Consorzio dei Comuni della Valle d'Aosta ricadenti nel Bacino imbrifero montano della Dora Baltea (BIM). La rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato da parte di un idoneo non ne determina la cancellazione dalla graduatoria.”;
- al comma 8quinquies “Le Unités, al fine di reclutare personale per se stesse e per i Comuni del loro ambito, possono altresì convenzionarsi per la gestione in forma associata di procedure selettive di Unités convenzionate, individuando l'Unité che assume la gestione dell'intera procedura concorsuale, fermo restando che ciascuna Unité approva e gestisce la graduatoria del proprio ambito. I candidati sono collocati esclusivamente nelle graduatorie delle Unités per le quali hanno fatto espressa richiesta di assegnazione all'atto di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva. Per la gestione delle graduatorie di ciascuna Unité si applica quanto previsto dal comma 8ter.

La deliberazione del Consiglio Comunale n. 230 del 31/12/2021 recante “Area A2 - Nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024 - Bilancio di previsione 2022-2024. Approvazione.”, che disciplina da pagina 152 a pagina 159 la capacità assunzionale e la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, per cui residua una capacità assunzionale non finanziata per gli anni 2022, 2023 e 2024 rispettivamente pari a euro 99.474,29, euro 78.094,56 ed euro 78.094,56;

La deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 07/02/2022 “Programmazione triennale 2021/2023 del fabbisogno delle risorse umane – approvazione Piano Assunzioni 2021 e variazione Peg”;

Vista la necessità, manifestata dall'Area tecnica, di procedere alla sostituzione di 1 Funzionario (categoria D), la cui cessazione programmata per pensionamento decorre dal 04/07/2022.

Considerato che alla data del 1/3/2022 l'Amministrazione può contare su alcuni risparmi sul costo del personale in ragione di:



- cessazione non prevista di 1 risorsa di categoria B3, per cui è possibile conteggiare i relativi risparmi dalla data di cessazione e fino alla sua sostituzione e in ogni caso fino al 31/03/2022 – Area T2: - € 10.143,99
- cessazione non prevista di una risorsa di categoria C1 con diritto alla conservazione del posto fino al 31/08/2022, per cui è possibile conteggiare i relativi risparmi dalla data di cessazione stabilita nel 31/08/2022– Area T2: - 17.983,45

Rilevato che la modifica del piano assunzioni 2022 è effettuata con equivalenza della spesa, considerato che i risparmi sopra evidenziati consentono, per l'anno 2022 il finanziamento di una ulteriore risorsa di categoria D, dal 04/07/2022: + euro 15.964,81.

Valutato, pertanto, di modificare il piano assunzioni di cui alla DGC n. 15/2022 come segue:

ANNO 2022

- n. 1 Dirigente di II^ livello a progetto 01/01/2022
- n. 1 C2 Amm.vo dal 01/03/2022
- n. 5 operai specializzati (cat. B2) attraverso procedura selettiva interna dal 01/02/2022
- n. 2 capo operaio (cat. B3) attraverso procedura selettiva interna dal 01/02/2022
- n. 1 Funzionario (Cat. D) – settore tecnico dal 04/07/2022;

Considerato che l'Unité des Communes valdôtaines Mont Rose intende bandire, ai sensi dell'articolo 3, comma 8quiquies della legge regionale n. 12/2020, un concorso per funzionario tecnico D dando la possibilità di stipulare apposita convenzione che disciplina le modalità di esercizio della procedura selettiva pubblica per il reclutamento di funzionari categoria D posizione D nel profilo professionale di istruttore tecnico, per la copertura di posti disponibili nelle Unité convenzionate, nei Comuni del loro ambito e nel Comune di Aosta, per cui risulta opportuno per il Comune di Aosta aderire a tale convenzione, al fine di poter dare copertura nel minor tempo possibile al nuovo fabbisogno assunzionale sopra descritto;

La Giunta dell'Unité des Communes valdôtaines Mont-Rose, con deliberazione n. 114 del 20/12/2021, come modificata dalle successive deliberazioni n.6 del 07/02/2022 e n. 15 del 25/02/2022, ha approvato approvazione la bozza di convenzione per la gestione in forma associata, ex articolo 3, comma 8quiquies della legge regionale n. 12/2020, della procedura selettiva per il reclutamento di Funzionari nel profilo professionale di Istruttore tecnico, categoria D.

Occorre, pertanto, provvedere all'approvazione del suddetto modello di convenzione;

Visti il parere favorevole di legittimità ed il parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria rilasciati, ai sensi dell'art. 49 bis della L.R. 54/98 e dell'art. 5 del regolamento di contabilità, dai dirigenti competenti.



Considerato che l'adozione del presente provvedimento è di competenza della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. m) e dell'art. 23 dello Statuto Comunale e per il combinato disposto della L.R. 22/2010 e della L.R. 54/1998 e successive modificazioni ed integrazioni trattandosi di atto esecutivo di indirizzi espressi in atti fondamentali del Consiglio Comunale.

Con voti favorevoli unanimi, resi nei modi di legge, dando atto che alla votazione hanno partecipato il Sindaco e 6 Assessori;

DELIBERA

1. di modificare, per le motivazioni di cui in premessa, il piano delle assunzioni di cui alla DGC n.15/2022 come segue:

ANNO 2022

- n. 1 Dirigente di II^a livello a progetto 01/01/2022
 - n. 1 C2 Amm.vo dal 01/03/2022
 - n. 5 operai specializzati (cat. B2) attraverso procedura selettiva interna dal 01/02/2022
 - n. 2 capo operaio (cat. B3) attraverso procedura selettiva interna dal 01/02/2022
 - n. 1 Funzionario (Cat. D) dal 04/07/2022;
2. di approvare, per le ragioni in premessa evidenziate, il modello di convenzione, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, per la gestione in forma associata ex articolo 3, comma 8 quinquies della legge regionale n. 12/2020 della procedura selettiva per il reclutamento di Funzionari nel profilo professionale di Istruttore tecnico, categoria D;
 3. di dare atto che in base a quanto stabilito all'art. 8 (rapporti finanziari) della bozza di convenzione di cui al punto 2., il costo sostenuto dall'Unité des Communes valdôtaines Mont Rose per la gestione della procedura concorsuale di cui alla presente convenzione sarà ripartito tra gli enti convenzionati come indicato nell'articolo stesso;
 4. di dare mandato al Dirigente competente di provvedere alla sottoscrizione della convenzione di cui al punto 2. e di apportare eventuali adeguamenti non sostanziali alla stessa, qualora si rendessero necessari;
 5. di trasmettere la presente deliberazione all'Unités del Communes valdôtaines Mont Rose assicurandone l'informazione alle organizzazioni sindacali;



6. di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Sicurezza sui luoghi di lavoro di provvedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di 1 Funzionario (settore tecnico) attingendo dalla graduatoria esitata dalla selezione di cui al punto 2., dando mandato al Segretario Generale di individuare l'assegnazione del personale assunto, in funzione del nuovo assetto organizzativo dell'Ente e delle esigenze di servizio che ne derivano;
7. di dare atto che per l'assunzione di cui alla presente deliberazione le spese risultano le seguenti:
- anno 2022 euro 20.245,00
- anno 2023 euro 40.490,00
- anno 2024 euro 40.982,00
8. Ritenuto, pertanto, provvedere alla variazione del Peg 2022/2024 come da prospetto sotto indicato, così come segue:

capitolo	DENOMINAZIONE CAPITOLO	anno 2022	anno 2023	anno 2024
32119/22	Assunzioni in corso di programmazione	0	-40.490,00	-40.982,00
32111/11	Centrale unica di pronto intervento - competenze	-15965,00	0	0
32111/13	Centrale unica di pronto intervento - contributi	-4280,00	0	0
47111/11	Stipendi personale edilizia	15.965,00	31.930,00	32.320,00
47112/11	Contributi personale edilizia	4.280,00	8.560,00	8.662,00

9. di stabilire che la propria precedente deliberazione n. 15 del 07/02/2022 rimane vigente per le parti non espressamente modificate dal presente atto.

Proposta di deliberazione in originale firmata:

Il Funzionario
Emiliano Bambace



Si esprime parere di legittimità favorevole, ai sensi dell'art. 49 bis della L.R. 7 dicembre 1998, n. 54 e s.m.i. .

Il Segretario Generale
Stefano Franco

Il Sindaco
Gianni Nuti

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 5 del regolamento comunale di contabilità e dell'art. 49 bis della L.R. 7 dicembre 1998, n. 54 e s.m.i.: senza spesa

Il Dirigente dell'Area A2
Valeria Zardo

Visto per la variazione di PEG:
La Vicesindaca
Josette Borre



In originale firmato:

Il Sindaco:

NUTI GIANNI

Il Segretario generale:

FRANCO STEFANO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che per copia della presente deliberazione è stata disposta la pubblicazione all'albo on-line per 15 giorni dalla data odierna, data in cui la stessa diventa esecutiva.

Aosta, 3 marzo 2022

Il funzionario incaricato
Daniela Abate