



CITTA' DI MONREALE
Città Metropolitana di Palermo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 145 del 14/05/2025

Oggetto: P.I.A.O. 2025/2027- Modifica ed integrazione Sez. 3.03 - Piano triennale del fabbisogno del personale

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **quattordici** del mese di **maggio** alle ore **09:30** e seguenti, si è riunita la Giunta comunale.

Presiede l'adunanza l' **Ing. Alberto Arcidiacono** nella sua qualità di **Sindaco** ; i partecipanti sono presenti presso la sala delle adunanze nella sede comunale, in modalità mista, e sono rispettivamente presenti e assenti i Sigg.ri:

		<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
ARCIDIACONO ALBERTO	Sindaco	Si	
ODDO RICCARDO	Vicesindaco in videoconferenza	Si	
MANNINO GIULIO	Assessore		Si
GIANGRECO SALVATORE	Assessore		Si
ROCCAMATISI PATRIZIA	Assessore in videoconferenza	Si	
LO VERSO FABRIZIO	Assessore	Si	
BATTAGLIA NADIA	Assessore in videoconferenza	Si	
DI VERDE GIUSEPPE	Assessore in videoconferenza	Si	

<i>Totale Presenti: 6</i>	<i>Totale Assenti: 2</i>
---------------------------	--------------------------

Partecipa il **Segretario Generale** del Comune **Dott. Giovanni Impastato**.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta e valida la seduta e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO CHE:

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

L'art. 6, comma 5, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che:

“5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.”;

L'art. 6, comma 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che:

“6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.”;

L'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, stabilisce che:

“6-bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”

L'art. 6, comma 7, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: “7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.”;

L'art. 6, comma 8, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“8. All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane”.

PRESO ATTO CHE:

In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113

In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Il Comune di Monreale, alla data del 31/12/2024 contava un numero di dipendenti di ruolo superiore a 50 unità;

VISTO l'art.8 del DPCM n.132/2022 recante “*Rapporto del piano integrato di attività e organizzazione con i documenti di programmazione finanziaria*”, secondo cui il PIAO assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, che *ne costituiscono il necessario presupposto*;

VISTA la Circolare del Ministro per la pubblica amministrazione avente ad oggetto “*Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti*” secondo cui le amministrazioni pubbliche definiscono nel P.I.A.O politiche e programmi formativi;

TENUTO CONTO che:

- Con deliberazione n. 13 del 13.03.2025 il consiglio comunale ha approvato il DUP 2025/2027
- Con deliberazione n. 19 del 31.03.2025 il consiglio comunale ha approvato il bilancio 2025/2027
- Con deliberazione n.27 del 29.04.2025 il consiglio comunale ha approvato il rendiconto della gestione 2024

Il Comune di Monreale aveva già provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- Piano triennale della formazione 2025/2027 con delibera G.M. n. 31 del 07.02.2025;
- Piano di rilevazione del gradimento dei servizi erogati dal Comune di Monreale con delibera G.M. n. 76 del 25.03.2025;
- Piano triennale delle azioni positive con deliberazione n. 77 del 25.03.2025;
- Verifica delle situazioni di soprannumero e di eccedenze del personale anno 2025 con deliberazione G.M. n. 78 del 25.03.2025
- Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025-2027 con deliberazione G.M. n.80 del 25.03.2025;
- Piano triennale del fabbisogno del personale con deliberazione G.M. n. 124 del 30.04.2025;

CONSIDERATO che:

Con deliberazione n.126 del 30.04.2025 la Giunta Municipale ha approvato il P.I.A.O. 2025/2027;

Con nota prot. n. 0023290 del 08.05.2025 il Sindaco, nei limiti della spesa consentita, a seguito dei fatti di sangue del 27.04.2025 che hanno interessato questo comune, d'intesa con il Dirigente dell'Area I^o, al fine di potenziare le attività di controllo del territorio, ha sollevato l'esigenza di potenziare con urgenza la dotazione organica dell'Area I^o Comando di Polizia Municipale e la dotazione organica dell'Area V, mediante assunzione di 10 unità di personale con il profilo professionale di “Istruttore di Vigilanza”, di cui 7 mediante concorso o utilizzo di graduatorie di altri enti e 4 unità mediante mobilità volontaria, nonché mediante assunzione di 3 unità di personale nel profilo di “Istruttori tecnico” mediante scorrimento di graduatoria;

VISTA la programmazione della Sez. 3.03 del P.I.A.O. 2025/2027, aggiornata secondo le indicazioni dell'amministrazione;

Rilevato che il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso in quattro Sezioni e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale secondo il seguente schema:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
SEZIONE 4. MONITORAGGIO

VISTO il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38;

Visto il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi; lo Statuto comunale;

PROPONE

Per i motivi in premessa indicati che si intendono integralmente riportati:

A modifica ed integrazione del PIAO 2025/2027, approvato con deliberazione G.M.126/IE in data 30.04.2025, al fine di poter adottare misure di controllo del territorio, di apportare alla sezione 3.03 – Piano triennale del fabbisogno del personale, le seguenti modifiche ed integrazioni:

“Prevedere l'assunzione di 14 unità di personale con il profilo professionale di “Istruttore di Vigilanza”, di cui 10 mediante concorso/utilizzo di graduatorie di altri enti e 4 mediante mobilità volontaria, nonché l'assunzione di ulteriori di 3 unità di personale nel profilo di “Istruttori tecnico” mediante utilizzo di graduatoria”;

Di approvare la modificata ed allegata Sez. 3.03 – “ Piano Triennale del fabbisogno del personale” del P.I.A.O. 2025/2027 che sostituisce la precedente approvata in data 30.04.2025 con delibera G.M. n.126/2025;

Di dare atto che il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 potrà essere integrato e modificato ed aggiornato in caso di variazioni degli strumenti di pianificazione strategica o di programmazione economico-finanziaria per il triennio 2025/2027;

Di dare mandato al Responsabile dell'Albo comunale, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance” e nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sottosezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Di dare mandato di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del D. Lgs n. 267/2000.

Monreale li 08/05/2025

Il Proponente

Dott. Giovanni Impastato

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione.

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000.

VISTI gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000 e s.m.i.

VISTO l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL.

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, così come proclamato dal Sindaco,

DELIBERA

Per i motivi in premessa indicati che si intendono integralmente riportati:

A modifica ed integrazione del PIAO 2025/2027, approvato con deliberazione G.M.126/IE in data 30.04.2025, al fine di poter adottare misure di controllo del territorio, di apportare alla sezione 3.03 – Piano triennale del fabbisogno del personale, le seguenti modifiche ed integrazioni:

“Prevedere l'assunzione di 14 unità di personale con il profilo professionale di “Istruttore di Vigilanza”, di cui 10 mediante concorso/utilizzo di graduatorie di altri enti e 4 mediante mobilità volontaria, nonché l'assunzione di ulteriori di 3 unità di personale nel profilo di “Istruttori tecnico” mediante utilizzo di graduatoria”;

Di approvare la modificata ed allegata Sez. 3.03 – “ Piano Triennale del fabbisogno del personale” del P.I.A.O. 2025/2027 che sostituisce la precedente approvata in data 30.04.2025 con delibera G.M. n.126/2025;

Di dare atto che il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 potrà essere integrato e modificato ed aggiornato in caso di variazioni degli strumenti di pianificazione strategica o di programmazione economico-finanziaria per il triennio 2025/2027;

Di dare mandato al Responsabile dell'Albo comunale, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance” e nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sottosezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Di dare mandato di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Su proposta del Sindaco

VISTO l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL.

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, così come proclamato dal Sindaco

DICHIARA

Il presente provvedimento di IMMEDIATA ESECUZIONE ai sensi dell'art. 134, comma 2 del D. Lgs n. 267/2000.

Visto di regolarità tecnica

sulla deliberazione in oggetto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 *bis*, comma 1°, del D.Lgs. n. 267/2000.

Monreale, lì 08/05/2025

Il Dirigente
f.to Dott. Giovanni Impastato

Parere di regolarità contabile e copertura finanziaria

Sulla delibera in oggetto, il sottoscritto attesta:

Favorevole

Si esprime parere favorevole riguardo alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 12, c. 1, della L. R. n. 30/2000 e dell'art. 49, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii..

Monreale lì, 09/05/2025

Il Dirigente del Settore finanziario
f.to Dott. Pietroantonio Bevilacqua

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

IL SINDACO
f.to **Ing. Alberto Arcidiacono**

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to **Dott.ssa P. Roccamatysi**

IL VICESEGRETARIO GENERALE
f.to **Dott. Giovanni Impastato**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione del messo comunale si certifica che la presente deliberazione, affissa all'Albo Pretorio del Comune a decorrere dal **15/05/2025**, rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.11 L.R. 44/91, come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. 17/2004.

Monreale li, 15/05/2025

IL MESSO COMUNALE
f.to **GRIMAUDO COSIMO**

IL VICESEGRETARIO GENERALE
f.to **Dott. Giovanni Impastato**

IL VICESEGRETARIO GENERALE

Visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

Esecutività della deliberazione

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12, comma 2 della L.R. 44/91;

Monreale, li 14/05/2025

Il Segretario Generale
f.to **Dott. Giovanni Impastato**