

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA TERRA DEI GONZAGA
LIBRO VERBALI REVISORE UNICO DR. MAURO MARINI

VERBALE 23/2024 DEL 03 APRILE 2024

PARERE PIAO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027

Il sottoscritto **Dott. Mauro Marini**, Revisore dei Conti dell'Unione di Comuni Lombarda Terra dei Gonzaga, nominato con delibera del Consiglio dell'Unione n. 28 del 28.11.2023 con decorrenza 01.12.2023, ha esaminato, per esprimere il proprio parere il **"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027"** dell'Unione di Comuni Lombarda Terra dei Gonzaga ed in particolare: **"sezione 3 organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO"**

VISTI:

- il **DPR 24 giugno 2022, n. 81**, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", approvato ai sensi dell'art. 6, comma 5, del D.L. 9/6/2021, n. 80 convertito con modificazioni nella L. 6/8/2021, n. 113;
- il **D.M. 30 giugno 2022, n. 132**, del Ministro per la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto: "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", a mezzo del quale è stata definita l'articolazione del PIAO, nonché le modalità semplificate per l'adozione del PIAO per gli Enti con meno di 50 dipendenti;
- l'**art. 91, D.lgs. n.267/2000** "*Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*";
- l'**art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001**, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- il **decreto del 17.03.2020 attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n.34/2019**, che definisce la disciplina in materia di assunzione di personale a tempo indeterminato nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;
- l'**art. 6, D. Lgs. n.165/2001** "*Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...*";
- l'**articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001** che ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

E
UNIONE DI COMUNI TERRA DEI GONZAGA
Unione di Comuni Terra dei Gonzaga
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0000410/2025 del 03/04/2025
Firmatario: MAURO MARINI

**UNIONE DI COMUNI LOMBARDA TERRA DEI GONZAGA
LIBRO VERBALI REVISORE UNICO DR. MAURO MARINI**

PRESA VISIONE:

- del “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025 – 2027”, redatto in conformità allo schema previsto dal D.M. n.132/2022; nella specifica sezione 3.3 “Piano del Fabbisogno di Personale”;
- del Documento Unico di Programmazione 2025-2027 approvato con delibera di Giunta n. 34 del 22/07/2024 e con la successiva nota di aggiornamento approvata con delibera di Consiglio n. 23 del 23/12/2024
- del bilancio di previsione finanziario 2025-2027 approvato con deliberazione del Consiglio n. 24 del 23/12/2024.

RILEVATO CHE

- l’ente ha rispettato i termini per l’approvazione di bilanci di previsione e rendiconti, ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l’approvazione;
- l’ente alla data odierna ottempera all’obbligo di certificazione dei crediti di cui all’art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell’art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l’ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell’art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- le capacità assunzionali a tempo indeterminato comprese le progressioni sono determinate in base a quanto previsto dall’art. 33 del D.L. n.34/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020;
- la spesa di personale per l’anno 2025, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell’art. 1, comma 562 della legge 296/2006 come di seguito riportata:

| |
|---|
| Valore di riferimento anno 2008: euro 1.196.463,42 |
| Spesa di personale prevista, ai sensi del comma 562, per l’anno 2024: euro 923.761,29 |

La Programmazione delle assunzioni è la seguente:

Programmazione delle assunzioni nell’anno 2025:

- n. 1 operaio/autista a tempo pieno - AREA OPERATORI ESPERTI -;
- n. 1 istruttore nel settore amministrativo – ufficio di Polizia Locale – AREA ISTRUTTORI;

Programmazione delle assunzioni nell’anno 2026:

- n. 1 istruttore nel settore tecnico – ufficio tecnico – AREA ISTRUTTORI;

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA TERRA DEI GONZAGA
LIBRO VERBALI REVISORE UNICO DR. MAURO MARINI

Spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2025:

Le assunzioni previste nel corso dell'anno 2025 sono: convenzione ex art. 557 per 8 ore settimanali n° 1 unità funzionario a supporto dell'ufficio tecnico del Comune di Rivarolo per 12 mesi;

La spesa è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come di seguito riportato:

| |
|---|
| Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: euro 19.213,82 (€ 38.136,08 - 18.922,26 cedute al Comune di Rivarolo DG numero 63 del 11/12/2024) |
| Spesa per lavoro flessibile prevista per l'anno 2025: euro 9.221,32 |

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, come da deliberazioni giuntali n° 1 del 14/01/2022 e n° 48 del 23/09/2022, **confermando l'assenza di eccedenze di personale.**

CONSIDERATO:

- che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale è compreso all'interno del PIAO;
- che il PIAO non può essere approvato a stralci, ma costituisce un documento integrato (Corte dei conti Sicilia- deliberazione 48/2023)
- che il parere dell'organo di revisione si riferisce alla sola sezione concernente il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 e non all'intero PIAO 2025-27 che deve essere approvato nella sua interezza compreso del PTFP;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

VISTI:

- lo statuto dell'Unione;
- il regolamento Unionale di contabilità;
- il parere di regolarità tecnica e contabile rilasciata ai sensi dell'art. 49 del TUEL D.lgs. 267/2000 dal Responsabile del Settore Economico/Finanziario;
- il parere di regolarità contabile e copertura finanziaria rilasciata dal Responsabile del Settore;

ESPRIME

parere favorevole ai fini dell'adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025- 2027 compreso nel PIAO 2025-2027

IL REVISORE UNICO