



COMUNE RECOARO TERME

Prov. VI
c.f. 00192560241

**VERBALE DELLA SEDUTA DI
GIUNTA COMUNALE**

N. di reg. 45

del 13-04-2022

OGGETTO

AGGIORNAMENTO DELLA DGC N. 20 DEL 23/02/2022 RECANTE "REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA, RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE TRIENNIO 2022-2024"

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **tredecim** del mese di **aprile** alle ore **15:00**, nella sala delle Adunanze si è riunita la G.C. nelle persone dei signori:

		Presenti/Assenti
Cunegato Armando	Sindaco	Presente
Storti Enrico	Vice Sindaco	Presente
Antoniazzi Luca	Assessore	Presente
Sbalchiero Ilaria	Assessore	Presente
Ceola Giovanni	Assessore	Presente
		5 0

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Generale Fiorin Federico Maria.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

O G G E T T O**AGGIORNAMENTO DELLA DGC N. 20 DEL 23/02/2022 RECANTE "REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA, RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE TRIENNIO 2022-2024"****Premesso che:**

- l'art. 2 del D.Lgs 165/2000 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del D.Lgs 165/2000 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del D.Lgs 165/2000, come modificato dal D.Lgs 75/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'art. 33, del D.Lgs 165/2001;
- l'art. 89 del D.Lgs 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91 del D. Lgs n. 267/2000 dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 20 del 23/02/2022, esecutiva, recante "Revisione della dotazione organica, ricognizione delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno triennale del personale triennio 2022-2024";

Atteso che a seguito del decesso di un dipendente, cat. B, profilo professionale "esecutore tecnico", avvenuta il 19/02/2022, nonché delle dimissioni volontarie dell'Assistente Sociale presentate con nota acquisita al protocollo in data 15/03/2022 prot. n. 3535, si rende ora necessario aggiornare la dotazione organica e procedere conseguentemente alle sostituzioni;

Vista la circolare esplicativa del Ministero della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministero dell'Interno e il Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 1374 dell'8.06.2020, che fornisce chiarimenti sul D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, convertito con modifiche nella legge n. 58/2019 in materia di assunzioni di personale nei comuni, tutt'ora in vigore;

Vista la dotazione organica come approvata con DGC n. 20/2022 e che di seguito si riporta:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO	NOTE
A	Operatore tec. necroforo	1	
B1	Esecutore tec. operaio	1	
B3	Collaboratore amm.vo Collaboratore tec. operaio	6 2	
C	Istruttore amm.vo Istruttore tec.	6 3	
D1	Istruttore dir. amm.vo	3	
D3	Funzionario amm.vo Funzionario tec.	1 2	di cui 1 ex art. 110, comma 1, Tuel
Totale		25	

Dato atto che a seguito delle variazioni di personale in precedenza accennate appare funzionale rivedere la dotazione organica dell'Ente prevedendo in sostituzione di un esecutore tecnico operaio, cat. B1, un collaboratore tecnico, conduttore macchine operatrici complesse, cat. B3;

Considerato che:

- nel corso dell'anno 2022 si sono già verificate le seguenti cessazioni di personale:
- n. 1 esecutore tecnico, cat. B1;
- n. 1 istruttore direttivo amministrativo, assistente sociale, cat. D;

Ritenuto, quindi, di aggiornare nei seguenti termini le assunzioni per l'anno 2022, al fine di garantire la piena funzionalità dell'Ente e tenuto conto delle effettive disponibilità di bilancio e degli altri limiti normativi vigenti:

- Collaboratore tecnico, conduttore m.o.c., cat. B3
- Istruttore Direttivo Amministrativo, Assistente Sociale, cat. D1;

Dato atto l'attuazione del piano delle assunzioni relativo all'anno 2022, come aggiornato dal presente provvedimento, non comporta in base ai dati attuali l'incremento del rapporto tra le spese di personale e le entrate come definitivo a seguito dell'approvazione del rendiconto 2020, e pertanto si realizza già in sede di programmazione il rispetto della condizione fissata dal D.M. 17 marzo 2020 per procedere alle assunzioni a tempo indeterminato;

Dato atto pertanto che il Comune di Recoaro Terme ha rispettato tutte le condizioni richieste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni, ed in particolare:

- rispetto degli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio, posto che a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, comma 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo;
- rispetto al principio di contenimento della spesa di personale, ai sensi dell'art. 1, commi 557, 557 bis, 557 ter e quater della L. n. 296/2006: la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011, 2012, 2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014;
- l'insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, né in relazione alle attività svolte dai Servizi dell'Ente, né in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;
- l'approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2022-2024 in materia di pari opportunità con la delibera di Giunta comunale n. 1 del 19/01/2022;
- l'approvazione, entro i termini previsti, del Bilancio di previsione 2022/2024 e del Documento unico di programmazione 2022/2024, con deliberazione del Consiglio comunale n. 65 del 22/12/2021;

Atteso altresì che con deliberazione di Giunta n. 151 del 22/12/2021 è stato approvato il P.E.G. 2022/2024;

Ritenuto pertanto, di approvare l'aggiornamento al piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, come di seguito indicato:

- assunzione a tempo indeterminato e pieno di un collaboratore tecnico, conduttore macchine operatrici complesse, cat. B3;
- assunzione a tempo indeterminato e pieno di un istruttore direttivo amministrativo, assistente sociale, categoria D1;

Preso atto che, secondo quanto disposto dalla sopra citata normativa, l'Ente si colloca al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, art. 4 del D.M. 17 marzo 2020 e , più precisamente, il rapporto è pari a 24,57%;

Considerato che, a seguito delle novità introdotte dal D. Lgs 75/2017, ogni riferimento corrente alla dotazione organica è da intendersi come un valore finanziario, e non come numero di dipendenti per ogni categoria contrattuale o profilo professionale. In sostanza, la dotazione organica di ogni amministrazione è data dal personale già assunto sommato a quello che sarà possibile acquisire nel rispetto di tutti i vincoli di natura normativa e finanziaria. Tenuto conto di ciò:

- si dà atto, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che allo stato attuale non si evidenziano casi di soprannumero o comunque eccedenze di personale;

- in coerenza con quanto ora previsto dal citato art. 6 del D.Lgs 165/2001, che stabilisce di indicare in sede di programmazione dei fabbisogni di personale la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, di dà atto che in caso di completa attuazione delle assunzioni programmate che avrebbero un incremento della dotazione organica attuale pur nel rispetto di limiti di spesa determinati dalla normativa vigente. A questo proposito si precisa che il vincolo fissato dall'art. 1, comma 557 e seguenti della L. 296/2006, che alla luce delle novità normative del 2017 costituisce il termine di riferimento anche per il nuovo concetto di dotazione organica, vede come limite da non superare la spesa della media del triennio 2011-2013, pari ad euro **1.465.045,89=**, mentre la spesa potenziale massima corrispondente alla dotazione organica rimodulata con questo aggiornamento e pari a 25 dipendenti di ruolo alla fine del triennio, non supera in alcun caso il limiti di cui sopra;

Dato atto che a seguito dell'approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente, avvenuta con deliberazione di giunta n. 16 del 06.03.2019, i Settori organizzativi, a decorrere dal 16.05.2019, risultano essere quattro;

Rilevato che con DGC n. 20/2022 nell'ambito della revisione della dotazione organica è stata effettuata anche la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto, per quanto fin qui esposto e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti, di aggiornare il Piano di fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, e in particolare il piano assunzionale per il corrente anno 2022;

Dato atto del rispetto della legge 12/03/1999, n. 68, sulla disciplina generale delle assunzioni obbligatorie;

Visto:

- che il Comune di Recoaro Terme ha popolazione superiore ai 5.000 abitanti con rapporto dipendenti/popolazione inferiore al limite stabilito dall'art. 263 c. 2 TUEL, come indicato nel D.M. 18/11/2020 (Popolazione da 5.000 a 9.999 = Limite rapp. 1/169 => Comune di Recoaro Terme n. 25 dipendenti su n. 6.087 abitanti al 31/12/2021 => Rapp. 1/243,48);
- il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni;
- che con il presente programma delle assunzioni per il triennio 2022/2024 viene altresì rispettato il limite previsto dall'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 per il lavoro flessibile;

Ritenuto di provvedere ad aggiornare il programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, la dotazione organica e il piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in

materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente, nell'ambito dell'esercizio della competenza della giunta in materia, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità finanziarie del bilancio annuale;

Rilevato che:

- il presente programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;
- la Sentenza Consiglio di Stato-Sez.V-n.4072/25.06.2010 ritiene che l'atto di programmazione ha carattere generale, è atto di organizzazione, non richiede una specifica motivazione, è ampiamente discrezionale ed è per sua natura flessibile rispetto alle sopravvenute esigenze;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, acquisito in data 13/04/2022, prot. n. 5164;

Dato atto che del presente provvedimento è stata data informazione alle OO.SS.;

Visiti i pareri espressi, ai sensi dell'art.49 del Tuel, dal dirigente del settore risorse umane in merito alla legittimità tecnica dell'atto e dal dirigente del settore finanze in merito al rispetto dei limiti finanziari e di bilancio;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge

DELIBERA

- 1- Di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente;
- 2- Di aggiornare la propria precedente deliberazione n. 20 del 23/02/2022 dando atto che:
 - a) a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., non emergono situazioni di personale in esubero;
 - b) la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e il piano occupazionale 2022/2024 sono allegati alla presente sotto la lettera sub A);
- 3- Di prevedere che il Comune possa, ove se ne ravvisi la necessità, procedere anche ad eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;
- 4- Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come introdotti dalla Legge di

Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento delle spese di personale;

5- Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento i documenti di programmazione approvati con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

6- Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

7- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

8- Di rinviare al Documento Unico di Programmazione tutte le informazioni essenziali e di dettaglio previste dalla normativa;

Di dichiarare, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Cunegato Armando

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Vice Segretario Generale
Fiorin Federico Maria

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE RECOARO TERME

Prov. VI
c.f. 00192560241

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: AGGIORNAMENTO DELLA DGC N. 20 DEL 23/02/2022 RECANTE "REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA, RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE TRIENNIO 2022-2024"

Regolarita' tecnica

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa";

Data 13-04-22

Il Responsabile del servizio
Fiorin Federico Maria

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE RECOARO TERME

Prov. VI
c.f. 00192560241

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: AGGIORNAMENTO DELLA DGC N. 20 DEL 23/02/2022 RECANTE "REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA, RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE TRIENNIO 2022-2024"

Regolarita' contabile

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;

Data 13-04-22

Il Responsabile del servizio
Busellato Anna

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE RECOARO TERME

Prov. VI
c.f. 00192560241

Allegato alla deliberazione

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 45 del 13-04-2022

Oggetto: AGGIORNAMENTO DELLA DGC N. 20 DEL 23/02/2022 RECANTE "REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA, RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE TRIENNIO 2022-2024"

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 358.

Comune di Recoaro terme li 14-04-2022

Il Responsabile
della Pubblicazione

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE RECOARO TERME

Prov. VI
c.f. 00192560241

Allegato alla deliberazione

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 45 del 13-04-2022

Oggetto: AGGIORNAMENTO DELLA DGC N. 20 DEL 23/02/2022 RECANTE "REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA, RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE TRIENNIO 2022-2024"

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa