

Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027

PREMESSA

Gli elementi della sottosezione sono:

- rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente: alla consistenza in termini quantitativi è accompagnata la descrizione del personale in servizio suddiviso in relazione ai profili professionali presenti;
- programmazione strategica delle risorse umane: il piano triennale del fabbisogno si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese. Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di performance in termini di migliori servizi alla collettività. La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche. In relazione, è dunque opportuno che le amministrazioni valutino le proprie azioni sulla base dei seguenti fattori:
 - o capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
 - o stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti;

Formazione del personale

- le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze tecniche e trasversali, organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;
- le risorse interne ed esterne disponibili e/o 'attivabili' ai fini delle strategie formative;
- le misure volte ad incentivare e favorire l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale laureato e non laureato (es. politiche di permessi per il diritto allo studio e di conciliazione);
- gli obiettivi e i risultati attesi (a livello qualitativo, quantitativo e in termini temporali) della formazione in termini di riqualificazione e potenziamento delle competenze e del livello di istruzione e specializzazione dei dipendenti, anche con riferimento al collegamento con la valutazione individuale, inteso come strumento di sviluppo.

Comune di Lubriano (Prov. Viterbo.)

SERVIZIO PERSONALE

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

31/12/2024

Dipendenti di ruolo

Cat.	Posti coperti alla data del 31/12/2021		Posti da coprire per effetto del presente piano	
	FT	PT	FT	PT
D	1	0	0	0
C	2	0	0	0
B	2	0	0	0
TOTALE	5	0	0	0

Cat.	Analisi dei profili professionali in servizio
D	D2 Istruttore amministrativo(in comando presso altra amministrazione)
C	C6 Responsabile servizi demografici C5 responsabile servizio tributi
B	B4 operaio specializzato b4 autista scuolabus

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE		
		NOTE
2025	Non sono previste cessazioni o pensionamenti	
2026	Non sono previste cessazioni o pensionamenti	
2027	Non sono previste cessazioni o pensionamenti	
Stima dell'evoluzione dei fabbisogni		
2025	Non si prevedono assunzioni a tempo indeterminato – si prevedono posizioni a tempo determinato secondo le esigenze connesse all'attuazione dei progetti PNRR e secondo le disponibilità finanziarie anche per il segretario comunale con finanziamento contributi ministeriali	
2026	Non si prevedono assunzioni a tempo indeterminato – si prevedono posizioni a tempo determinato secondo le esigenze connesse all'attuazione dei progetti PNRR e secondo le disponibilità finanziarie anche per il segretario comunale con finanziamento contributi ministeriali	
2027	Non si prevedono assunzioni a tempo indeterminato – si prevedono posizioni a tempo determinato secondo le esigenze connesse all'attuazione dei progetti PNRR e secondo le disponibilità finanziarie anche per il segretario comunale con finanziamento contributi ministeriali	

Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse		
		NOTE
Modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree		
2025	Nessuna modifica	
2026	Nessuna modifica	
2027	Nessuna modifica	
Modifica del personale in termini di livello / inquadramento		
2025	Nessuna modifica	
2026	Nessuna modifica	
2027	Nessuna modifica	

Strategia di copertura del fabbisogno: non viene prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato per il triennio 2025-2027

Personale a tempo determinato

Assunto nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.

SI PREVEDE DI MANTENERE IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

1 UNITÀ STAFF DEL SINDACO PART TIME EX CAT C AUMENTO A 18 ORE

2 UNITÀ EX CAT D ART 557 CATEGORIA DA 12 ORE PER UFFICIO TECNICO ED AMMINISTRATIVO esenti da limitazioni quantitative per: a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti. Utilizzo per fondi finanziati anche da PNRR.

1 UNITÀ EX CAT D IN CONVENZIONE 12 ORE PER UFFICIO FINANZIARIO esenti da limitazioni quantitative per: a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti

2 UNITÀ EX CAT C IN ART 557 6 ORE PER UFFICIO TECNICO esenti da limitazioni quantitative per: c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità. Utilizzo per fondi finanziati anche da PNRR

1 UNITÀ EX CATEGORIA C PER POLIZIA LOCALE esenti da limitazioni quantitative per: e) stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali;

Si mantiene la Convenzione di Segreteria Comunale di cui alla DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE N. 21 del 24-11-2023 CONVENZIONE PER LO SVOLGIMENTO IN FORMA ASSOCIATA DEL SERVIZIO DI SEGRETERIA COMUNALE TRA I COMUNI DI RONCIGLIONE, CIVITELLA D'AGLIANO E LUBRIANO in misura del 16,6% del costo complessivo. esenti da limitazioni quantitative per: f) personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati.