

## **Revisore Unico**

Comune di ROCCABIANCA

### **VERBALE N.4 del 11 aprile 2025**

**parere sulla proposta di delibera consiliare avente ad oggetto :**

### **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)**

Il revisore Unico Laura Santagada

Premesso che in data 7 aprile 2025 sono stati ricevuti tramite mail , gli atti relativi alla proposta di delibera approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027

Premesso che:

L'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile, il Piano delle Azioni Positive e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica); ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (da ultimo: PNA 2022/2024) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132, recante Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione.

Ai sensi degli articoli 7, comma 1, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO è stabilito nel 31 gennaio di ogni anno. Esso ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data.

Il successivo articolo 8, del d.m. 132/2022 prevede che il PIAO debba assicurare la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziari che ne costituiscono il necessario presupposto. Per quanto sopra, il comma 2 del citato art. 8 del d.m. 132/2022, prevede che in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio venga differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci.

Il PIAO, come previsto dall'articolo 6 e dall'allegato (Piano-tipo) del decreto ministeriale n. 132/2022, per gli enti con meno di 50 dipendenti, a regime, si compone di tre sezioni e le pubbliche amministrazioni procedono esclusivamente alle attività previste nel citato articolo 6.

La sezione 2, denominata "Valore pubblico, performance e Anticorruzione", pertanto, prevede una sola sottosezione denominata "Rischi corruttivi e trasparenza", mentre la sezione 3, risulta suddivisa in tre sottosezioni.

Lo schema riassuntivo è, pertanto, il seguente:

Sezione 1 = Scheda anagrafica dell'amministrazione;

Sezione 2 = Valore pubblico, Performance e Anticorruzione;

- Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza;

Sezione 3 = Organizzazione e capitale umano;

- Sottosezione 3.1 – Struttura organizzativa;
- Sottosezione 3.2 – Organizzazione lavoro agile;
- Sottosezione 3.3 - Piano triennale fabbisogni di personale;

Considerato:

la bozza di PIAO 2025-2027, predisposta con il coordinamento dei funzionari apicali del comune, che viene allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti

Verificato che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 15,76%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all’articolo 4, tabella 1;

Considerato che, ai sensi dell’art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 739.632,81 e che la spesa di personale, di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale, per il triennio 2025-2027 si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013 ed è pari ad € 553.998,35

che questo Ente, alla data del 31 dicembre 2024, contava nel suo organico n. 10 dipendenti a tempo indeterminato;

Che questo Ente prevede assunzioni a tempo indeterminato:

Anno 2025:

Assunzioni tempo indeterminato: Area degli istruttori: n. 1 istruttore amministrativo (ex Cat. C) a tempo pieno ed indeterminato (36 ore settimanali al Settore Affari Generali ed Istituzionali – Ufficio Anagrafe Stato Civile, attraverso la procedura dell’interpello messa a disposizione dalla Provincia di Parma o altra procedura normativamente prevista;

Non sono previste assunzioni per l’anno 2026 e2027

Che questo Ente prevede assunzioni a tempo determinato:

Anno 2025:

Assunzioni tempo determinato: Area dei Funzionari: n. 1 assistente sociale a tempo parziale e determinato (15 ore settimanali al Settore Affari Generali ed Istituzionali) per il periodo dal 7 aprile 2025 – al 15 giugno 2025 attraverso l’articolo 30, comma 2-sexies, del d.lgs. 165/2001 con la procedura del comando;

## **ACCERTA**

Che dall'adozione del PIAO non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio comunale;  
che il Comune di Roccabianca è privo di un Segretario comunale e che ad oggi risulta tra l'elenco delle sedi vacanti;

Che il PIAO 2025/2027 rispetta il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 15,76%.

che l'assunzione prevista con il presente atto rispetta il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006.;

che il Comune di Roccabianca con deliberazione di Consiglio Comunale n.19 del 17 maggio 2023 ha trasferito la funzione relativa alla gestione del personale all'Unione Bassa Ovest Parmense, e che pertanto l'approvando provvedimento potrà essere modificato in considerazione delle valutazioni del Responsabile del Personale dell'Unione;

## **ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE , sull'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, nel testo allegato e sulla proposta di deliberazione di assunzione.

Il revisore Unico

Dott.ssa Laura Santagada

Signed by: SANTAGADA LAURA  
Issuer: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA  
Signing time: 11-04-2025 10:03 UTC +02