

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

### COMUNE DI SAN GAVINO

Verbale n. 1/2025

Il Nucleo di Valutazione il giorno 04.04.2025 si è riunito da remoto sul seguente ordine del giorno:

#### 1. Validazione obiettivi di Performance anno 2025

### NUCLEO DI VALUTAZIONE

**Visto l'art. 4 del D.lgs. 165/01** *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

**Visto l'art. 107 c. 3 del D.lgs. 267/00** *“Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”*;

**Visto il D.Lgs. 150/2009** *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

**Visto il nuovo D.Lgs. 74/2017** *“Modifiche al D.Lgs. 27 ottobre 2009 n° 150 in attuazione dell'art. 17 c. 1 lett. R della L. 7 agosto 2015 n. 124”*;

**Visto il D.L. 174/2012** convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: *“del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione”*;

**Visto l'All. n.4/1 al D. Lgs.118/2011** nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

**Viste** le proposte di obiettivi di performance per l'anno 2025, pervenute dall'Amministrazione;

**Rilevato** che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dall'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio e con il Segretario dell'Ente, presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta) ed alle nuove disposizioni in materia di performance di cui al D.Lgs. 74/2017 (Decreto Madia);

#### VALIDA

il piano degli Obiettivi di Performance dell'Ente per l'anno 2025, di cui si allega elenco al presente verbale, e invita i Responsabili di Servizio titolari di Elevata Qualificazione (ex P.O.) ad assegnare gli obiettivi ai propri collaboratori entro il termine di una settimana dall'approvazione. Invita altresì l'amministrazione a inserire, per farne parte costitutiva, l'allegato piano degli obiettivi nella II° Sezione *“Valore Pubblico - Performance – Anticorruzione”* del Piano di Attività e Organizzazione 2025-2027. Si rammenta infine che la misurazione e la valutazione delle performance oltre agli obiettivi di cui si tratta, prevede anche quella sui comportamenti professionali indicati nel S.M.V.P. vigente presso l'ente.

#### Nucleo di Valutazione

Dott. Fabio Fulghesu

Dott. Paolo Deidda