

Comune di Roccastrada

(Provincia di Grosseto)

PARERE DEL REVISORE UNICO

Verbale n. 4 del 31.03.2025

OGGETTO: Approvazione PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027

L'Organo di Revisione del Comune di Roccastrada, nella persona della Rag. Debora Marini

ESAMINATA

la proposta di Giunta comunale n.28 del 28/03/2025 riguardante l'approvazione del PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 per la programmazione del personale, come trasmessi dal Comune di Roccastrada

Premesso che:

- l'articolo 6 del Decreto Legge n. 80 del 2021, cosiddetto "Decreto Reclutamento", convertito dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113 ha introdotto quale atto di programmazione dell'attività dell'Ente il PIAO;
- Tale documento ha durata triennale, ma viene aggiornato annualmente;
- L'articolo 6 del Decreto Reclutamento indica i contenuti di tale documento, tra cui:
 - obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;

Dato atto che il Comune di Roccastrada è vincolato, nella programmazione dei propri fabbisogni di personale, alla spesa potenziale massima per il personale, come determinata in precedenti atti della Giunta Municipale del Comune e della Giunta Esecutiva dell'Unione nei seguenti importi:

1. il limite di spesa di personale media triennio 2011/2013 del Comune, ex art. 1 c. 557 L. n. 296/2006, è pari ad € 2.352.162,00, così come ricalcolato a seguito della relazione del Responsabile del Servizio GARU trasmessa PEC con nota prot. n. 179 del 07.01.2025, con cui è delineato un nuovo quadro complessivo delle capacità di spesa ed assunzionali di personale di ciascun Ente e del cd "Sistema Unione/Comuni";



2. il valore della spesa di personale con contratti di lavoro flessibile impegnata nel 2009, rilevante ai fini del limite di cui all'art. 9, c. 28, del D.L. n. 78/2010, è pari ad € 21.177,00;

Richiamato l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34 del 30.04.2019 (D.L. Crescita), convertito con modificazioni dalla in Legge n. 58 del 28.06.2019;

Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27.04.2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni*, attuativo dell'art. 33, comma 2 del citato D.L. n. 34 del 30.04.2019 (D.L. Crescita);

Richiamata la circolare interministeriale interpretativa del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale di Roccastrada n. 4 del 30/1/2025 di approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027;
- la deliberazione G.M. n° 12 del 5/2/2025 di approvazione del Piano esecutivo di gestione (P.E.G.);
- le risultanze contabili dell'ultimo rendiconto di gestione 2023 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 29.05.2024 e rilevato che dalle risultanze del suddetto rendiconto per quanto di interesse del presente atto, dal prospetto predisposto dalla Responsabile della UO n. 2 del Comune ed allegato alla deliberazione della G.M. n. 101 del 19.11.2024 di modifica del PIAO 2024/2026 se ne è ricavata la collocazione dell'Ente al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 del DM e, per effetto delle normativa vigente a decorrere dal 2025, ne deriva il limite massimo spendibile per nuove assunzioni, pari alla percentuale rappresentata dal valore soglia ricavabile dalla Tabella 1 dell'art. 4 del DM;

Vista la relazione avente ad oggetto "PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027" a firma del Responsabile del Servizio associato Politiche del Personale dell'Unione Dott. Emiliano Puntarello in data 28.03.2025, nella quale sono definite le operazioni di personale per il triennio 2025/2027, in pieno rispetto delle limitazioni di spesa vigenti per il Comune e conformemente ai principi regolanti la contabilità comunale, fermo restando che la programmazione del fabbisogno di personale è finalizzata al conseguimento degli obiettivi strategici dell'Ente individuati nella SeS del DUP e che detta programmazione deve essere approvata dall'Amministrazione in sede di PIAO 2025/2027.

Preso atto che nella relazione oggetto di approvazione della citata proposta di deliberazione n. 28/2025 di adozione del PIAO 2025/2027 – Sezione Programmazione delle assunzioni di personale, sono previsti:

ANNO 2025

- rientro in servizio a tempo pieno alla UO n. 1, di n. 1 unità a tempo indeterminato e parziale a 30h. sett.li di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori, a decorrere dal 01 aprile 2025;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 "Istruttore Amministrativo" – Area degli Istruttori, presso la UO n. 2. Esperita la preventiva procedura di mobilità ex artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, in ipotesi di esito negativo della stessa si farà ricorso a concorso pubblico da bandire. NON RILEVA ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ai sensi dell'art. 7 del D.M. 17.03.2020;

ANNI 2026/2027

L'Amministrazione si riserva di valutare successivamente all'approvazione del Rendiconto di Gestione 2024 se vi saranno le condizioni normative, economiche e finanziarie per far fronte a ulteriori carenze di personale di varie Aree.

Le nuove assunzioni saranno comunque programmate nei limiti del valore soglia e dell'incremento di spesa annuale se consentito, ricorrendo alle preventive procedure di mobilità cd "obbligatoria" e "volontaria" ex



artt. 30, 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, a vigenti graduatorie concorsuali e, in ultima istanza, ad autonoma procedura concorsuale;

VERIFICATO

il prospetto predisposto dalla Responsabile del Settore Finanziario del Comune, allegato alla deliberazione della G.M. n. 101 del 19.11.2024 di modifica del PIAO 2024/2026 da cui se ne è ricavata la collocazione dell'Ente al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 del DM e, per effetto delle normativa vigente a decorrere dal 2025, ne deriva il limite massimo spendibile per nuove assunzioni, pari alla percentuale rappresentata dal valore soglia ricavabile dalla Tabella 1 dell'art. 4 del DM;

CONSIDERATO

Che le previsioni di spesa di personale e relativi stanziamenti nel bilancio di previsione 2025/2027 presentano le necessarie coperture finanziarie per le assunzioni a tempo indeterminato programmate

VISTI

i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai competenti responsabili comunali ai sensi degli articoli 49 e 147 bis, primo comma, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267;

ESPRIME

In relazione alle proprie competenze, parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta Municipale di Roccastrada n. 28 del 28/03/2025, limitatamente alla sezione del PIAO 2025/2027 relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale

Il Revisore Unico:

Rag. Marini Debora

