

COMUNE DI MONTALDO SCARAMPI

PROVINCIA DI ASTI

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 5 del 28/03/2025

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:
Variazione al Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O) 2025-2027.**

Il Revisore Unico del Comune di Montaldo Scarampi, Dott.ssa Adriana Caterina Mellano, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 10 del 06.06.2024, esamina la sezione di programmazione dei fabbisogni di personale del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O) 2025-2027 (art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 09.06.2021, n. 80 convertito con modificazioni in L. 06.08.2021, n. 113). Il predetto documento, corredato dalla relativa documentazione, è stato trasmesso al Revisore unico in data 28.03.2025 in conformità di quanto previsto dall'art. 20 comma 3 del Decreto Legislativo del 30/06/2011 n° 123, per acquisire il relativo parere di competenza.

Il Revisore viene assistito dal Responsabile dell'Ufficio Finanziario, Gianluca Delpiano, appositamente invitato dall'Organo di Controllo per fornire allo stesso tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il

quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la sezione di programmazione dei fabbisogni di personale del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O) 2025-2027 (art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 09.06.2021, n. 80 convertito con modificazioni in L. 06.08.2021, n. 113) con la quale l'amministrazione comunale prevede quanto segue:

| ANNO | FABBISOGNO | MODALITA' DI COPERTURA | COSTO PREVISTO |
|-------------|--|---|---|
| 2025 | - n. 1 FEQ Area Amministrativa (ex cat. D – posizione economica D1) da trasformare da contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo pieno e indeterminato al termine della formazione. | n. 1 FEQ a tempo determinato con contratto di Formazione Lavoro in convenzione con il Comune di Vigliano d'Asti | Spesa prevista € 39.700,00 di cui il 33,33% da imputare al Comune di Vigliano d'Asti. |
| 2026 | Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento | | |
| 2027 | Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento | | |

VERIFICATO

che:

- il valore soglia per comuni con popolazione inferiore a 1.000 abitanti è pari a 29,50%;
- nel 2023 la media tra spesa di personale 2018 e la media delle entrate degli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE è pari a 20,32%;
- l'incremento della spesa di personale per i comuni che si trovano al di sotto del valore soglia la spesa può essere incrementata fino al 35% (percentuale prevista nel 2024);

- risulta un limite di spesa (anno 2008) pari ad Euro 124.195,35 e la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per l'anno 2025 è pari a Euro 123.946,09;
- il margine di potenziale maggiore spesa è pari a euro 43.268,56 fino al raggiungimento del primo valore soglia;
- l'adozione del proposto atto è compatibile con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e rispetta il principio di riduzione complessiva della spesa di personale;

PRESO ATTO E RILEVATO

Che:

1. viene approvato il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O) 2025-2027 con la sottosezione 2.1.1 “Piano triennale di azioni positive” e la sottosezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno del personale” Nella sezione 2.2 “Performance” del PIAO è stato approvato il Piano della Performance, con contestuale assegnazione delle risorse ai Responsabili di Servizio;
2. È stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale dalla quale è emerso che non risultano eccedenze di personale o situazioni in soprannumero, in relazione alle fisiologiche esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente medesimo (art. 33 del D.Lgs. 165/2001);
3. L'Amministrazione non risulta inadempiente all'obbligo di certificazione di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali (art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008 conv. nella L. 2/2009);
4. Il bilancio di previsione finanziario 2025-2027 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30/2024 del 16.12.2024. L'Ente non è tenuto ad approvare il bilancio consolidato;
5. Il rendiconto dell'esercizio 2023 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 2/2024 del 18.04.2024;
6. la nota di aggiornamento al D.U.P.S. per il triennio 2025-2027 è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.31/2024 del 13/11/2024;
7. L'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
8. è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020. L'Ente ha effettuato, alla luce delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo

17/03/2020, il calcolo degli spazi assunzionali. Dai conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato (anno 2023) risulta essere pari al 20,32% e il Comune di Montaldo Scarampi si pone al di sotto del primo valore soglia secondo la classificazione indicate dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

9. Il Comune di Montaldo Scarampi ha in programma di procedere alla trasformazione del contratto di formazione e lavoro di n. 1 funzionario dell'Elevata Qualificazione in un contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato alla conclusione del progetto formativo;

CONSIDERATO

che:

- La spesa di personale totale per l'anno 2025 derivante dalla programmazione di cui sopra, ai quali vengono aggiunti spese e rimborsi per personale in convenzione, è pari a € 180.106,60 di cui € 123.946,09 soggetti al limite 2008, rientra nei limiti della spesa e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
- Per quanto attiene il rispetto dei limiti di spesa legati al lavoro flessibile, presso il Comune di Montaldo Scarampi nell'anno 2009 e anche nel triennio 2007-2008-2009 non era presente alcun lavoratore impiegato utilizzando contratti di lavoro flessibile. Come specificato dalla Corte dei Conti Sez. Autonomie con decisione N. 1/SEZAUT/2017/QMIG, non essendo possibile per questa amministrazione individuare nel triennio 2007-2008-2009 alcun parametro di riferimento da utilizzare quale limite per la spesa di lavoro flessibile, questo sarà costituito dalla spesa strettamente necessaria per fare fronte ad un servizio essenziale per l'ente.
- L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in sovrannumero, per l'anno 2025;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2025 – 2027 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *favorevole* sulla variazione alla sezione di programmazione dei fabbisogni di personale del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O) 2025-2027 (art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 09.06.2021, n. 80 convertito con modificazioni in L. 06.08.2021, n. 113) in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Cavallermaggiore, 28 marzo 2025

IL REVISORE UNICO

Dott.ssa Adriana Caterina MELLANO

