



COMUNE DI VOLTURARA IRPINA

Provincia di Avellino

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

n. **26** del **26-03-2025**

**OGGETTO : PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)
2025-2027. APPROVAZIONE**

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **ventisei** del mese di **marzo** alle ore **12:00**, nella Sala delle Adunanze del Comune suddetto

All'appello risultano :

cognome	nome	qualifica	Presenti Assenti
SARNO	MARINO	SINDACO	P
MONZIONE	LUCA	ASSESSORE	P
SARNO	ENRICO	ASSESSORE	P
DI MEO	MARIA	ASSESSORE	P
DE FEO	ILARIA	ASSESSORE	P

Partecipa il Segretario Comunale **.Dott.ssa Simona Accomando**

Il Presidente Avv. MARINO SARNO constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", come convertito nella L. 6 agosto 2021, n. 113, è stato introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (indicato con l'acronimo P.I.A.O.).

Considerato che proprio attraverso l'attività di programmazione, le amministrazioni concorrono al perseguimento degli obiettivi di finanza pubblica definiti in ambito nazionale, in coerenza con i principi fondamentali di coordinamento della finanza pubblica emanati in attuazione degli artt. 117, terzo comma, e 119, secondo comma, della Costituzione e ne condividono le conseguenti responsabilità.

Dato atto che con il DPR 81/2022 e l'approvazione del DM 24 giugno 2022 si arricchisce il quadro normativo relativo al PIAO, con l'individuazione degli adempimenti assorbiti dallo stesso.

Preso atto che ai sensi della citata normativa, le Amministrazioni con più di 50 dipendenti (esclusi gli istituti scolastici) sono tenute ad adottare il P.I.A.O., di durata triennale e aggiornato annualmente, che definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Rilevato che:

- il D.P.R. n. 81 del 24/06/2022 all'art. 1, c. 3 prevede che: "*3. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021*";
- il DPCM dpf 30.6.2022 n. 132 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti **con meno di 50 dipendenti**, stabilisce all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, che reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, prevede che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale, secondo il seguente schema:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

a. Sottosezione di programmazione Valore pubblico:

b. Sottosezione di programmazione Performance

c. Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

a. Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa

b. Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile

c. Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

SEZIONE 4. MONITORAGGIO.

- il richiamato decreto dispone tra l'altro, all'art. 2, comma 2, che "Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.";
- all'art. 6, le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, disponendo in particolare al comma 4, che "Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1."
- all'art. 7, comma 1, che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione."
- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

Preso atto che contenutisticamente, in un'ottica di razionalizzazione e semplificazione degli strumenti di programmazione, il P.I.A.O. 2025 - 2027, corredato dei relativi allegati, per questo ente **con meno di 50 dipendenti**, sostituisce ed ingloba i contenuti tra gli altri del:

- Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano della formazione.

Dato atto che, il Comune di Volturara Irpina:

- alla data del 31/12/2024 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 3;
- data del 31/12/2024 conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'articolo 1, comma 2 della Legge 158/2017;

Ritenuto, alla luce della narrativa di cui sopra, di dover procedere all'approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 del Comune di Volturara Irpina;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ed il parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Acquisito il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti (prot. n. 3312 del 23.04.2024) ed il parere favorevole dell'Organismo Indipendente di Valutazione (prot. n. 3344 del 23.04.2024) entrambi agli atti dell'ufficio.

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

Per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono riportate e approvate,

1. Di Approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027**, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale costituito dalle seguenti sezioni:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico

Sottosezione di programmazione Performance

Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza

Piano Triennale delle Azioni Positive 2024-2026

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa

Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile

Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Sottosezione Piano triennale della Formazione del personale

SEZIONE 4. MONITORAGGIO:

e con i seguenti allegati

ALLEGATO 1 – MAPPATURA DEI PROCESSI – CATALOGO DEI RISCHI – MISURE DI PREVENZIONE

ALLEGATO 2 – ANALISI DEI RISCHI

ALLEGATO 3 – MISURE DI TRASPARENZA

ALLEGATO 4 – PATTO DI INTEGRITA'

ALLEGATO 5 – SCHEDA MONITORAGGIO

ALLEGATO 6 – MODULISTICA

- 2. Di escludere** dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.
- 3. Di dare mandato** al Responsabile dell'Area Finanziaria di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
- 4. Di dare mandato** al Responsabile dell'Area Finanziaria di provvedere ad inviare il documento approvato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione nel relativo portale;
- 5. Di dichiarare**, con separata votazione favorevole unanime espressa nei modi e forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs.18.08.2000, n. 267.

Approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Avv. MARINO SARNO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Simona Accomando

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA.GG.
ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio on line il **19-05-2025** _____ al **n. 297** _____ di questo Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi, così come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- Che la presente deliberazione è stata comunicata, ai sigg.ri Capigruppi consiliari, così come prescritto dall'art. 125, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Simona Accomando

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA :

- **immediatamente eseguibile** (art. 134, comma 4, del D.Lgvo n. 267/2000)
- **esecutiva** (art.134, comma 4, del D.Lgvo n. 267/2000) decorsi 10 giorni dalla pubblicazione
Vulturara Irpina, li **26-03-2025**

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Simona Accomando

Il sottoscritto **ATTESTA** che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio on line il **19-05-2025** _____ al n. **297** _____ Reg. Albo per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile della pubblicazione
F.to Sig. Giacomo Monzione

COPIA conforme all'originale.

Vulturara Irpina, li **19-05-2025**

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Simona Accomando
