



CASA DI RIPOSO

“Anna ed Emilio Wild - Ospedaletto Duelli”

Via C .F. Savio, 3 - 12026 PIASCO (CN)

Tel. 0175/270221 Fax 0175/270833

Mail info@casadiriposowild.i

Pec postacertificata@pec.casadiriposowild.it

SETTORE FINANZIARI AREA ECONOMICA – FINANZIARIA

**PARERE TECNICO CONTABILE ESPRESSO SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 10 DEL 31/03/2024.
SETTORE FINANZIARI AREA ECONOMICA – FINANZIARIA.**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE PER IL TRIENNIO 2025/2027.**

Parere in ordine alla regolarità tecnico contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1 e art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000, attestante la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

PARERE: Favorevole

Piasco, 31/03/2024

Il Segretario Direttore
Dott.ssa Sonia Bernardi

CASA DI RIPOSO
“Anna ed Emilio Wild – Ospedaletto Duelli”
Piasco (CN)

PARERE IN MERITO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE AVENTE AD OGGETTO:

“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 – 2027”. Sezione 3.3 del P.I.A.O. relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Il sottoscritto dr. Pen Fabrizio, Revisore dei conti, nominato con verbale del consiglio di amministrazione n. 6 del 18/02/2025,

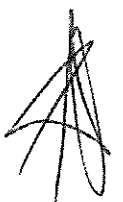
TENUTO CONTO CHE

l'art. 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e re-ingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente;

VISTO

- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 6, comma 2, del D.lgs. 165/2001 secondo cui *«Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance,*



nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente»;

- *l'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 secondo cui «Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558» [per i comuni con popolazione inferiore a 1.000 abitanti];*
- *l'art. 6 del D.L. 80/2021 secondo il quale «Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni ... entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione»;*
- *il Decreto 30.06.2022 n° 132 della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica «Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione»;*
- *il principio contabile n° 4/1 dell'armonizzazione contabile in forza del quale «la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la*



predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113»;

- le «Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche» del 22.07.2022;
- la Sentenza delle Sezioni riunite in sede giurisdizionale in speciale composizione n. 7/2022/DELC secondo la quale l'equilibrio pluriennale di bilancio rilevante ai fini dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 per le assunzioni di personale a tempo indeterminato è funzionale ad attestare la concreta sostenibilità dei maggiori oneri di personale che l'ente intende stanziare nel bilancio per il quale è necessario l'atto di asseverazione da parte dell'Organo di revisione;
- Il Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 c'è definito nella sezione 3.3 del P.I.A.O.;

ESAMINATA

- la proposta della delibera del consiglio di amministrazione avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 – 2027", relativamente alla sezione 3.3 del P.I.A.O. inerente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

Vista il seguente piano assunzioni:

Anno	Fabbisogno	Modalità di copertura
2025	Nr. 1 posto Direttore di Comunità Socio-sanitaria a tempo determinato e parziale 50% (trasformabile a tempo pieno)	Assunzione previa mobilità volontaria art. 34 bis Dlgs 165/2001 (l'amministrazione si riserva di bandire o meno la mobilità volontaria) e successivamente concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del Dlgs 165/2001)
2026	Nessuna sostituzione del personale, al momento prevedibile, fatto salvo la possibilità di sostituire eventuali cessazioni che si dovessero presentare	
2027	Nessuna sostituzione del personale, al momento prevedibile, fatto salvo la	



	possibilità di sostituire eventuali cessazioni che si dovessero presentare	
--	--	--

Considerati i seguenti vincoli di finanza pubblica relativi al costo del personale:

FIGURE PREVISTE	ANNO 2008
SEGREARIO DIRETTORE	€ 29.029,36
OPERATORI SOCIO SANITARI	€ 343.299,21
TOTALE COSTO PERSONALE	€ 372.328,57

FIGURE PREVISTE	ANNO 2025	ANNO 2026	ANNO 2027
DIRIGENTE	€ 31.969,60	€ 31.969,60	€ 31.969,60
PERSONALE AMMINISTRATIVO	€ 56.498,00	€ 56.498,00	€ 56.498,00
OPERATORI SOCIO SANITARI	€ 206.700,00	€ 231.800,79	€ 231.800,79
OPERATORE SOCIO SANITARIO (eventualmente da inserire)	€ 25.100,79		
TOTALE COSTO PERSONALE 2025/2027	€ 320.268,39	€ 320.268,39	€ 320.268,39

TENUTO CONTO CHE

- l'Ente ha approvato gli ultimi rendiconti relativi agli anni 2021, 2022, 2023
- il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2025/2027 nei termini di legge;

OSSERVATO CHE

- esaminati gli equilibri di bilancio per il triennio 2025 – 2027 definiti in sede di approvazione del bilancio preventivo 2025-2027;
- visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile del responsabile del settore finanziario,

il revisore assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio come deliberato in sede di approvazione del bilancio triennale 2025-2027 ed esprime **parere favorevole** sulla proposta di delibera del consiglio di amministrazione avente ad oggetto:

“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 – 2027”. Sezione 3.3 del P.I.A.O. relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale.

Piasco 31/03/2025

Il Revisore dei Conti (dr. Pen Fabrizio)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Fabrizio Pen', written over the printed name.

