

All. F PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PER IL TRIENNIO 2025/2027

SETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE															
Triennio			2025			2026					2027				
			X												
Obiettivo n. 1															
Obiettivo esecutivo di performance: descrizione sintetica					Aggiornamento del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi										
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione					A seguito dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale a far data dal 1 aprile 2023 e delle numerose modifiche normative che negli ultimi anni hanno riguardato la normativa nazionale in materia di pubblico impiego, si riscontra la necessità di procedere alla revisione ed aggiornamento del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, al fine di garantirne la coerenza con la normativa di rango sovraordinato.										
Pesatura Obiettivo															
Attori		Amministratori					Responsabili								
Variabili		Giudizio	Alta - Media - Bassa (indicare A/M/B)			Giudizio					Alta - Media - Bassa (indicare A/M/B)				
		Importanza	M			Complessità gestionale					M				
Totale peso Obiettivo				Assoluto		25		Relativo					25,00		
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)															
Descrizione								Valore atteso							
Predisposizione bozza nuovo testo del regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi								Effettiva predisposizione entro il 30/09/2025							
definitiva approvazione da parte della G.M.								Entro il 31/12/2025							
Tempi di realizzazione															
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto			settembre	ottobre	novembre	dicembre	
a					X	X	X	X			X				
b					X	X	X	X			X	X	X		
c															
d															
e															
f															
g															
Personale coinvolto															

Obiettivo n. 3	
Obiettivo esecutivo di performance: descrizione sintetica	Progressivo incremento della gestione documentale informatizzata

Pesatura Obiettivo																
Attori			Amministratori					Responsabili								
Variabili			Giudizio	Alta - Media - Bassa (indicare A/M/B)				Giudizio				Alta - Media - Bassa (indicare A/M/B)				
			Importanza	A			Complessità				M					
Totale peso Obiettivo				Assoluto		25		Relativo					25,00			
Indicatori di risultato																
Descrizione								Valore atteso								
Fruizione dei corsi								Entro il 31/12/2025								
Tempi di realizzazione																
Fasi		gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto			settembre	ottobre	novembre	dicembre	
a						X	x	x	x			x	x	x	x	
b																
c																
d																
e																
f																
g																
Personale coinvolto																
Fasi			Personale coinvolto					% partecipazione				Note				
TUTTE			Responsabile del servizio					100%								
TUTTE			TUTTI I DIPENDENTI					100%								
Obiettivo n.																
Obiettivo esecutivo di performance: descrizione sintetica																
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione																
Pesatura Obiettivo																
Attori			Amministratori					Responsabili								
			Giudizio	Alta - Media - Bassa (indicare A/M/B)				Giudizio				Alta - Media - Bassa (indicare A/M/B)				

Variabili				Importanza		A		Complessità				M			
Totale peso Obiettivo				Assoluto				Relativo							
Indicatori di risultato															
Descrizione								Valore atteso							
Tempi di realizzazione															
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto		settembre	ottobre	novembre	dicembre		
a															
b															
c															
d															
e															
f															
g															
Personale coinvolto															
Fasi		Personale coinvolto						% partecipazione				Note			
tutte															

SETTORE SOCIALE

Triennio	2025	2026		2027
	X			
Obiettivo n. 1				
Obiettivo esecutivo di performance: descrizione sintetica		Gestione in forma associata del servizio coordinamento pedagogico territoriale		
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione		Ai sensi del D.Lgs. 65/2017, il Comune di Gesico ha aderito al coordinamento pedagogico territoriale istituito in forma associata con gli altri Comuni del distretto socio sanitario di competenza, individuando quale ente capofila l'Unione dei Comuni della Trexenta. Il Responsabile del Settore sociale è stato individuato quale referente per il Comune di Gesico. Il presente obiettivo è, pertanto, volto all'implementazione e sviluppo dei servizi educativi e di istruzione per i bambini di età compresa tra i 0 e i 6 anni.		
Pesatura Obiettivo				
Attori	Amministratori		Responsabili	
Variabili	Giudizio	Alta - Media - Basso (indicare A/M/B)	Giudizio	Alta - Media - Basso (indicare A/M/B)
	Importanza	A	Complessità	A
Totale peso Obiettivo		Assoluto	50	Relativo 50,00
Indicatori di risultato				
Descrizione			Valore atteso	
Partecipazione alle riunioni del CPT			Entro il 31/12/2025	

Puntuale relazione sulle attività svolte e supporto agli organi istituzionali nelle valutazioni/adozione degli atti di propria competenza								Entro il 31/12/2025					
Tempi di realizzazione													
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	
a					x	x	x	x	x	x	x	x	
b													
c													
d													
Personale coinvolto													
Fasi			Personale coinvolto					% partecipazione			Note		
TUTTE			Responsabile del servizio					100%					

Obiettivo n. 2															
Obiettivo esecutivo di performance: descrizione sintetica					Formazione professionale e rafforzamento delle competenze										
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				Frequenza di 40 ore di formazione nell'anno secondo il programma formativo concordato con il Responsabile di Settore e, per quest'ultimo, con il Segretario comunale, sulla base delle direttive contenute nel Piano della formazione 2025/2027.											
Pesatura Obiettivo															
Attori		Amministratori				Responsabili									
Variabili		Giudizio	Alta - Media- Bassa			Giudizio					Alta - Media- Bassa				
		Importanza	A			Complessità					M				
Totale peso Obiettivo				Assoluto		50		Relativo					50,00		
Indicatori di risultato															
Descrizione								Valore atteso							
Fruizione dei corsi								Entro il 31/12/2025							
Tempi di realizzazione															
Fasi		gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto		settembre	ottobre	novembre	dicembre	
a						X	X	X	X		X	X	X	X	
b															
c															
d															
e															
f															
g															

Personale coinvolto			
tutte	Responsabile del Settore	100%	

SETTORE TECNICO

Triennio	2025	2026	2027
	x		

Obiettivo n. 1

Obiettivo esecutivo di performance: descrizione sintetica	Progetto di riqualificazione della segnaletica verticale interna all'abitato.
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione	L'intento è quello di procedere alla riqualificazione della segnaletica verticale interna all'abitato, stante l'attuale stato di degrado e di obsolescenza grave. Nello specifico verrà elaborato un documento tecnico grafico contenente l'ubicazione del cartello stradale nonché la tipologia specifica in conformità dell'art. 39 del codice della strada.

Pesatura Obiettivo

Attori		Amministratori		Responsabili			
Variabili	Giudizio	Alta - Media - Bassa (indicare A/M/B)		Giudizio		Alta - Media - Bassa (indicare A/M/B)	
	Importanza	A		Complessità		M	
Totale peso Obiettivo		Assoluto	50	Relativo			50,00

Indicatori di risultato

Descrizione	Valore atteso
Sopralluogo in tutto il centro abitato	Entro il 31/07/2025
Elaborazione del documento tecnico grafico e sostituzione della segnaletica	Entro il 31/12/2025

Tempi di realizzazione

Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a					x	x	x					
b							x	x	x	x		x
c												
d												
e												
f												
g												

Personale coinvolto

Fasi	Personale coinvolto	% partecipazione	Note
tutte	Responsabile Area tecnica	50%	

tutte	Personale Area tecnica	50%
Obiettivo n. 2		

Obiettivo:					Formazione professionale e rafforzamento delle competenze											
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione					Frequenza di 40 ore di formazione nell'anno secondo il programma formativo concordato con il Responsabile di Settore e, per quest'ultimo, con il Segretario comunale, sulla base delle direttive contenute nel Piano della formazione 2025/2027.											
Pesatura Obiettivo																
Attori		Amministratori						Responsabili								
Variabili		Giudizio		Alta - Media- Bassa				Giudizio					Alta - Media- Bassa			
		Importanza		A				Complessità					M			
Totale peso Obiettivo					Assoluto		50		Relativo					50,00		
Indicatori di risultato																
Descrizione								Valore atteso								
Fruizione dei corsi								entro il 31/12/2025								
Tempi di realizzazione																
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto			settembre	ottobre	novembre	dicembre		
a					x	x	x	x			x	x	x	x		
b																
c																
d																
e																
f																
g																
Personale coinvolto																
Fasi		Personale coinvolto						% partecipazione					Note			
tutte		Responsabile del servizio						100%								
tutte		tutto il personale						100%								

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Triennio	2025	2026	2027
	X		
Obiettivo n. 1			

Obiettivo esecutivo di performance: descrizione sintetica					Tempestività dei pagamenti																
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione					Secondo quanto statuito dall'art. 4bis de D.L. 13/2023, a partire dal 2024 una quota pari al 30% della retribuzione di risultato dovrà essere assegnata in base al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni normative. In attuazione della disposizione in oggetto, la circolare della RGS e del Dipartimento della Funzione pubblica 1/2024 ha previsto l'assegnazione di obiettivi annuali funzionali al rispetto dei tempi di pagamento ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, nonchè a quelli apicali delle relative strutture. L'obiettivo, pertanto, è trasversale e riguarda tutti i Settori. Il raggiungimento dell'obiettivo implica una revisione o aggiornamento, se necessario, delle procedure organizzative interne, il rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali secondo la normativa vigente (30 giorni dalla data di emissione della fattura, estensibile a 60 giorni in relazione alla specifica natura del rapporto contrattuale), e almeno un monitoraggio infrannuale sull'andamento dell'obiettivo.. In conformità a quanto previsto dalle disposizioni di cui sopra, il mancato raggiungimento dell'obiettivo comporterà una decurtazione dell'indennità di risultato pari al 30%.																
Pesatura Obiettivo																					
Attori			Amministratori						Responsabili												
Variabili			Giudizio		Alta - Media - Bassa (indicare A/M/B)				Giudizio						Alta - Media - Bassa (indicare A/M/B)						
			Importanza		A				Complessità						A						
Totale peso Obiettivo					Assoluto		30		Relativo								50,00				
Indicatori di risultato																					
Descrizione									Valore atteso												
Rispetto dei termini di legge per il pagamento delle fatture commerciali valutato sulla base dei giorni di ritardo nel pagamento elaborato mediante la PCC e calcolato sulle fatture ricevute e scadute nell'anno precedente.									rispetto dei termini di legge per il pagamento delle fatture commerciali valutato sulla base dei giorni di ritardo nel pagamento elaborato mediante la PCC e calcolato sulle fatture ricevute e scadute nell'anno precedente.												
Tempi di realizzazione																					
Fasi		gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto				settembre	ottobre	novembre	dicembre					
a						X	X	X	X				X	X	X	X					
b																					
c																					
d																					
e																					
f																					
g																					
Personale coinvolto																					
Fasi			Personale coinvolto						% partecipazione								Note				
tutte			tutti i dipendenti						100%												
Obiettivo n. 2																					
Obiettivo esecutivo di performance: descrizione sintetica					Trasparenza e Anticorruzione.																
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione					Trasparenza dell'azione amministrativa e Anticorruzione: attuazione alle misure previste dalla normativa e dal PTPCT dell'Ente in materia di trasparenza e anticorruzione. Assicurare un elevato standard degli atti amministrativi, finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, nonchè di regolarità contabile degli atti mediante l'attuazione dei controlli successivi previsti dal regolamento.																
Pesatura Obiettivo																					
Attori			Amministratori						Responsabili												
Variabili			Giudizio		Alta - Media - Bassa (indicare A/M/B)				Giudizio						Alta - Media - Bassa (indicare A/M/B)						
			Importanza		A				Complessità						A						

Totale peso Obiettivo					Assoluto	70	Relativo					50,00		
Indicatori di risultato														
Descrizione								Valore atteso						
Attuazione degli obblighi in materia di Anticorruzione: evidenzia la capacità di presidiare gli obblighi in materia di anticorruzione ascrivibili al CdR di diretta responsabilità.								90%						
Attuazione degli obblighi in materia di trasparenza: grado di trasparenza dell'amministrazione definito in termini di grado di completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. 33/2013.								80%						
Tempi di realizzazione														
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre		
a					x	x	x	x	x	x	x	x		
b					x	x	x	x	x	x	x	x		
c														
d														
e														
f														
g														
Personale coinvolto														
Fasi			Personale coinvolto					% partecipazione				Note		
tutte			tutti i dipendenti					100%						