



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 97 DEL 01/08/2022**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL
PERSONALE ASSUNZIONI (PFTP) 2022/2024 -
MODIFICA**

L'anno **2022** addì **1** del mese di **Agosto** alle ore **19.00** nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Sigg.:

		Presenti
Corrias Luca	Sindaco	Presente
Soru Paolo	Assessore	Presente
Marras Claudia	Assessore	Presente
Ciccu Matteo	Assessore	Presente
Scanu Danila	Assessore	Presente

TOTALE PRESENTI 5 TOTALE ASSENTI 0

Partecipa il Segretario comunale, **Dott.ssa Felicina Deplano**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco **Corrias Luca**, assunta la Presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.



LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di apri oggetto redatta dal Responsabile del settore amministrativo d.ssa Maria Grazia Pilloni.

ACQUISITI sulla predetta proposta, i pareri favorevoli del Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile - ex art. 49 D.Lgs 267/2000, ss.mm.ii.

VISTO il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 – approvato con la deliberazione della giunta comunale n. 43 del 20.04.2022 – con il quale sono state previste per il 2022:

- le seguenti assunzioni a tempo pieno e indeterminato già programmate con il Piano 2021/2023, approvato con la deliberazione G.C. n. 41 del 29.03.2021 e successivamente modificato con le deliberazioni n. 118 del 28.09.2021 e n. 140 del 25.11.2021:
 - a) n. 1 unità con profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1, da destinare al Settore Tecnico;
 - b) n. 1 unità con profilo professionale Istruttore amministrativo, cat. C, da destinare all'Area Politiche sociali.
- le seguenti assunzioni a tempo determinato e/o l'utilizzo della spesa di personale per assunzioni "flessibili" nel rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (convertito dalla legge n. 122/2010):
 - a) assunzione ex art. 1, comma 557 delle legge n. 311/2004, per un massimo di 12 ore settimanali, di un dipendente di altro ente in possesso della qualifica professionale di n. 1 istruttore direttivo tecnico – cat. D1 da destinare al Settore tecnico-manutentivo.
 - b) cessione di parte della propria capacità assunzionale a tempo determinato all'*Unione dei Comuni del Terralbese* (della quale fa parte) - in misura pari alla prestazione lavorativa di otto ore settimanali di un Istruttore tecnico, cat C - al fine dell'espletamento delle attività correlate alle risorse derivanti dal Programma Regionale di Sviluppo 2014 -2019/Strategia 5.8 "Programmazione Territoriale".

VISTI l'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modificazioni con la legge 28 giugno 2019 n. 58, che individua, per i comuni, una nuova misura delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato, e il relativo decreto attuativo - pubblicato il 17 marzo 2020 - che introduce misure innovative per la definizione delle capacità assunzionali dei Comuni.

DATO ATTO CHE nel predetto Piano la capacità assunzionale era stata determinata in base ai dati contabili, provvisori, esistenti alla data di adozione dell'atto e che gli stessi devono essere calcolati e aggiornati dopo l'approvazione del bilancio 2022 e del rendiconto di gestione dell'anno 2021.

VISTE le deliberazioni del Consiglio comunale:

- n. 19 del 09.05.2022 relativa all'approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2021;
- n. 32 del 01.08.2022 di approvazione del rendiconto di gestione 2021.

ACCERTATO CHE:

- in base ai commi 3 e 4 dell'art. 33 suddetto, quest'Ente rientra nella fascia demografica *d)* – relativa ai comuni da 3.000 a 4.999 abitanti – e che il valore soglia, nel rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti, che consente l'incremento delle spese di personale è fissato nella misura del 27, 20 % (art. 4, comma 1 – Tabella 1);
- ai sensi dell'art. 5 dello stesso Decreto interministeriale, i Comuni che sono al di sotto del valore soglia della relativa fascia demografica possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore a quella indicata nella tabella 2 per la fascia demografica di riferimento – in quella in cui si colloca il comune di Marrubiu la percentuale è del 26% - fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dal revisore dei conti e il valore soglia di contenimento individuato per fascia demografica dal predetto art 4, il superamento del quale imporrebbe il rientro nel valore soglia e la riduzione della capacità assunzionale.

VERIFICATO, tramite il servizio finanziario dell'Ente, che per il Comune i parametri previsti dalle norme suddette risultano essere i seguenti:

- a) media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti nel triennio 2019/2021: 4.644.218,43
- b) fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione 2021: 91.586,44
- c) media delle entrate correnti nel triennio 2019/2021 al netto del FCDE dell'anno 2021: 4.552.631,99
- d) rapporto effettivo fra le pesi di personale e le entrate correnti nette è pari a 20,92%;
- e) spesa per tutto il personale (2018): € 924.222,86 incrementato per il 2022 con il riferimento per gli enti della fascia demografica a cui appartiene il comune di Marrubiu (26%), per uno spazio assunzionale **teorico** pari a euro 240.297,94.

EVIDENZIATO, pertanto, che in relazione ai dati suindicati, questo Comune rientra fra gli enti che mantengono uno spazio assunzionale teorico - che deve essere contestualizzato con la concreta disponibilità di spesa e con il rispetto degli equilibri/pareggio di bilancio degli anni futuri – pari ad euro 240.297,94 per assunzioni a tempo indeterminato.

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 57 del 23.05.2022 con la quale si forniscono indirizzi in merito all'attuazione/prosecuzione dei progetti per l'occupazione dei soggetti già beneficiari di ammortizzatori sociali, previsti dall'art. 29, comma 36, della L.R. n. 5/2015 - aventi la finalità di "prevenzione degli incendi, del dissesto idrogeologico e del diffondersi delle discariche abusive"

- interamente finanziati dalla Regione Sardegna in base all'art. 11, comma 4, della legge regionale n. 17/202, prevedendo la gestione diretta del cantiere in oggetto.

ACCERTATO CHE, ai sensi del predetto art. 9, comma 28 del D.L n. 78/2010, i limiti ivi previsti per le assunzioni "flessibili" non si applicano ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro qualora il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici.

ATTESO CHE sulla possibilità di escludere le spese eterofinanziate anche da soggetti pubblici (e, quindi, non solo da soggetti UE e privati) dal computo della spesa complessiva del personale:

- negli ultimi tempi l'esclusione è ammessa dalla giurisprudenza contabile a condizione che esista un'espressa previsione normativa del finanziamento proveniente da altro ente pubblico, che vi sia una totale assenza di oneri per il bilancio dell'ente e una correlazione (anche sotto il profilo temporale) fra l'ammontare del finanziamento e le assunzioni effettuate (cfr. Corte dei Conti Liguria n. 91/2020/PAR, Corte dei Conti Emilia Romagna n. 50/2021/PAR);
- l'art. 57, comma 3-*septies*, del D.L. n. 104/2020 – inserito dalla legge di conversione n. 126 del 2020 – conferma il principio di carattere generale dell'esclusione, ai fini dell'osservanza di norme di finanza pubblica da parte degli enti territoriali, delle spese aventi fonte in finanziamenti finalizzati provenienti da altri soggetti.

DATO ATTO, pertanto, che le spese relative alla gestione diretta del cantiere predetto non influiscono sul computo della spesa complessiva del personale.

VISTA la nota prot. n. 8339 del 01/08/2022 con la quale la Responsabile dell'area finanziaria comunica che - a seguito delle dimissioni per la vincita di un concorso pubblico, e della conseguente richiesta di conservazione del posto, da parte del dipendente dell'ufficio "Stipendi e paghe" – sarà conferito incarico, in base all'art. 1, comma 557 della legge 311/2004, a dipendente di un altro ente per un massimo di 12 ore settimanali e per la durata del periodo di conservazione del posto.

VISTO il prospetto finanziario, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, dove sono indicati analiticamente - per ciascuno degli anni del triennio 2022/2024 - le spese relative al personale in servizio e alle varie tipologie di assunzioni a tempo determinato e le risorse a disposizione per le nuove assunzioni.

ACQUISITO sulla proposta il parere favorevole del Revisore dei Conti, espresso con verbale n. 25 del 01.08.2022, acquisito al protocollo dell'Ente in data 02.08.2022 con il n. 8357, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.

CIÒ premesso.

CON votazione unanime resa nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) LA PREMESSA è parte integrante del deliberato e si intende interamente richiamata.
- 2) DI MODIFICARE il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 secondo la spesa potenziale massima indicata nel prospetto finanziario allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale:

PROGRAMMA ASSUNZIONI TRIENNIO 2022/2024

ANNO 2022

- A) ASSUNZIONE a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità con profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1, da destinare al Settore Tecnico, specificando che la procedura di reclutamento è stata già conclusa, essendo stata già programmata per il 2022 nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 – approvato con la deliberazione G.C. n. 41 del 29.03.2021 e successivamente modificato con le deliberazioni n. 118 del 28.09.2021 e n. 140 del 25.11.2021. Si dà atto che è già stata effettuata l'assunzione di n. 1 unità con profilo professionale Istruttore amministrativo, cat. C , da destinare all'Area Politiche sociali, anch'essa già programmata nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023.
- B) ASSUNZIONI a tempo determinato:
 - a) Assunzione nel cantiere comunale - interamente finanziato dalla Regione Sardegna in base all'art. 11, comma 4, della legge regionale n. 17/2021 e avente la finalità di "prevenzione degli incendi, del dissesto idrogeologico e del diffondersi delle discariche abusive" - dei soggetti già beneficiari di ammortizzatori sociali, previsti dall'art. 29, comma 36, della L.R. n. 5/2015, dando atto che, per le motivazioni indicate in premesse le spese relative a dette assunzioni non influiscono sul computo della spesa complessiva del personale;
 - b) assunzione *ex art. 1, comma 557* delle legge n. 311/2004, per un massimo di 12 ore settimanali, di un dipendente di altro ente in possesso della qualifica professionale di n. 1 istruttore contabile – cat. C da destinare all'Area finanziaria;
 - c) conferma della cessione di parte della propria capacità assunzionale a tempo determinato all'*Unione dei Comuni del Terralbese* (della quale fa parte) - in misura pari alla prestazione lavorativa di otto ore settimanali di un Istruttore tecnico, cat C - al fine dell'espletamento delle attività correlate alle risorse derivanti dal Programma Regionale di Sviluppo 2014 -2019/Strategia 5.8 "Programmazione Territoriale".
 - d) si dà atto che nel periodo 22/04/2002-30.06.2022 è stata effettuata l'assunzione *ex art. 1, comma 557* delle legge n. 311/2004, per un massimo di 12 ore settimanali, di un dipendente di altro ente in possesso della qualifica professionale di n. 1 istruttore direttivo tecnico – cat. D1 da destinare al Settore tecnico-manutentivo.

3) DI DARE ATTO CHE il Piano rimane immutato per gli anni 2023 e 2024.

4) DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000. ---



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 110**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale**

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE ASSUNZIONI (PFTP) 2022/2024 - MODIFICA**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio del Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 01/08/2022

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Piloni Maria Grazia

Parere Contabile

Ufficio Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 01/08/2022

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Musiu Manola

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco

Il Segretario

Corrias Luca

Dott.ssa Felicina Deplano

Il sottoscritto Segretario Comunale, visto gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Su conforme relazione del Messo Comunale, copia del presente verbale è stata affissa all'Albo pretorio del Comune il giorno 02/08/2022 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 - comma 1° del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (T.U.E.L.).

Che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito istituzionale del Comune di Marrubiu (art.32 c.1, della Legge n.69 del 18/06/2009).

Contestualmente all'affissione all'Albo, la presente deliberazione è stata trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari, con nota Prot. n. 8394 in conformità all'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Marrubiu, li 02/08/2022

Il Segretario

Dott.ssa Felicina Deplano