

## Aggiornamento Piano fabbisogno triennio 2024/2026

PROFILO PROFESSIONALE	TOTALE POSTI IN D.O.	TOTALE POSTI IN D.O. 2019 Delib G.C. n. 128	DOTAZIONE ORGANICA 2024		Unità da stabilizzare in soprannumero ***	DOTAZIONE ORGANICA 2025		Dipendenti soprannumerari ***	DOTAZIONE ORGANICA 2026		Dipendenti soprannumerari ***
			FULL TIME 2024	PART-TIME 2024		FULL TIME 2025	PART-TIME 2025		FULL TIME 2026	PART-TIME 2026	
	ANTE RIDETERMINAZIONE Anno 2019	POST RIDETERMINAZIONE Approvata COSFEL									
<b>FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (D)</b>	8	6	* 3	** 4 50%	1	* 3	** 4 50%	1	* 3	** 4 50%	1
<b>ISTRUTTORI (C)</b>	28	27	12	15 66%	7	12	15 66%	7	12	15 66%	7
<b>OPERATORI ESPERTI (B)</b>	15	10	8	9 66%	3	8	9 66%	3	8	9 66%	3
<b>OPERATORI (A)</b>	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			23	24 (66%) 4 (50%)	11	23	24 (66%) 4 (50%)	11	23	24 (66%) 4 (50%)	11
totale	57	44 (41 full time)	Corrispondenti a 41 full time		11	Corrispondenti a 41 full time		11	Corrispondenti a 41 full time		11

\* 3 posti, di cui:  
 - 1 Assistente Sociale  
 - 1 Istruttore Direttivo Contabile EQ;  
 - 1 Istruttore Direttivo Ingegnere EQ NELL'AMBITO DEL PIANO DI ASSUNZIONI PER LA POLITICA DI COESIONE AZIONE 1.1.2 DEL PROGRAMMA NAZIONALE CAPACITÀ PER LA COESIONE 2021-2027

\*\* 4 posti, part-time 50%  
 - 1 Comandante Polizia Municipale EQ  
 - 1 Istruttore Direttivo Ingegnere EQ  
 - 1 Istruttore Direttivo Architetto EQ  
 - 1 Istruttore Contabile EQ

\*\*\* art. 1 comma 6 bis Legge n. 18 /2024 interamente nella copertura delle spesa regionale fino all'anno 2038, giusta previsione del comma 8 dell'art. 26 della L.R. 8 maggio 2018, n. 8 e ss.mm.ii