

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2026-2027

ANNO 2025

Nessuna assunzione del personale a tempo indeterminato

Si prevede che L'Ente si avvale:

Per la gestione **del SERVIZIO FINANZIARIO** dell'attività di supporto della dipendente a tempo indeterminato e tempo pieno, con profilo di funzionario contabile del Comune di Cherasco autorizzata dall'amministrazione di provenienza, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 311 del 30/12/2004 e di prestazioni occasionali e/o di somministrazione di lavoro interinale.

Per la gestione del **SERVIZIO TECNICO** si avvale di prestazioni occasionali di professionisti e/ o di prestazioni di opera intellettuale.

Per la gestione del **SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE** si prevede di avvalersi dell'attività di collaborazione degli agenti di polizia locale di altri Comuni.

L'Ente si riserva di valutare l'applicazione delle disposizioni normative di cui all'art. 31 bis D. L. 152/2021 relative all'assunzione con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella sotto riportata, allegata al suddetto decreto legge 7 .

ANNO 2026

Nessuna assunzione del personale a tempo indeterminato

ANNO 2027

Nessuna assunzione del personale a tempo indeterminato

Inoltre per il triennio 2025/2027 si prevedono eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile.

Il presente piano triennale potrebbe essere rivisto in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.

La spesa complessiva del personale prevista per gli anni 2025-2026-2027 sarà contenuta entro i limiti di spesa previste dalle disposizioni normative vigenti in materia.

L'organigramma dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018, con le modifiche assunzionali riportate nel presente aggiornamento del piano viene così rideterminata

Posti previsti in DOTAZIONE ORGANICA	AREE DI ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI COPERTI AL 01-01-2025	POSTI VACANTI AL 01-01-2025
1	Amministrativa	Istruttore amministrativo	1	0
1	Finanziaria	Funzionario	0	1
1	Tecnica	Funzionario tecnico EQ	1	0
1	Tecnica	Operatore esperto	1	0
1	Vigilanza	Istruttore	0	1