

COMUNE DI CASTIGLIONE COSENTINO

PROVINCIA DI COSENZA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

27 Marzo 2025	Parere su: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2025 – 2027.
---------------	---

Il Revisore dei Conti del Comune di Castiglione Cosentino, nella persona del dott. Michelangelo Ferraro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 239, 1° comma lettera b del D. Lgs. 267/2000,

Presa in esame la documentazione relativa alla richiesta di parere sull'Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2025 – 2027;

Considerato che l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale, nell'ottica della semplificazione, assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente come: fabbisogni del personale, lavoro agile, anticorruzione etc.;

Considerato che in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

Considerato che nella stessa data, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.

Visto l'art. 6 del sopracitato Decreto ministeriale rubricato: "Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti il quale testualmente dispone che

- 1) le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative ad autorizzazione/concessione, contratti pubblici, concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, concorsi e prove selettive, processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico;
- 2) L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio;
- 3) Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2;

E

COMUNE DI CASTIGLIONE COSENTINO

Protocollo N.0002754/2025 del 28/03/2025

- 4) Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo;

Considerato che il D.M. 132/2022 in vigore dal 22/09/2022 all'art.8, comma 2, stabilisce che: "in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'art.7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

Considerato che il Comune di Castiglione Cosentino, alla data del 31/12/2024, ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2025-2027 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art.6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

Considerato il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modifiche;

Considerato il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e successive modifiche;

Considerata la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni, Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

Considerato il Decreto Legislativo n. 33 e ss.mm.ii del 14 marzo 2013, Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni;

Considerata la Legge n. 124 del 7 agosto 2015, Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 14;

Considerato il Decreto Legislativo n. 97 del 25 maggio 2016, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n.124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

Considerata la Legge n. 81 del 22 maggio 2017, Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato e successive modifiche e, in particolare, il capo II;

Considerate le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;

Considerato il Piano Triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione emanato da Agid, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

Considerata la deliberazione ANAC n.31 del 30 gennaio 2025, relativa all'aggiornamento 2024 del PNA 2022;

Considerata la deliberazione ANAC n.495 del 25 settembre 2024, recante *"Approvazione di 3 schemi di pubblicazione ai sensi dell'art.48 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui al medesimo decreto – Messa a disposizione di ulteriori schemi"*.

Considerata la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanata il 14 gennaio 2025, avente ad oggetto *"Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti"*.

Considerato che la suddetta Direttiva stabilisce anche l'obbligo di 40 ore di formazione annuale per tutti i dipendenti pubblici, inclusi quelli degli Enti Locali, sottolineando anche che la formazione costituisce uno specifico obiettivo di performance;

Visto il Piano triennale della prevenzione, corruzione e della trasparenza e integrità per il triennio 2024/2026 (PTPCT) – Approvazione aggiornamento Delibera ANAC n.1064 del 13-11-2019 e ss.mm. – PNA 2022 Delibera ANAC n.605 del 19/12/2023 – Sez. PIAO di cui alla Deliberazione di G.C. n.13/2024 aggiornato all'interno del PIAO 2025/2027;

Considerato che l'Ente, nonostante con meno di 50 dipendenti avrebbe potuto confermare per tre anni il Piano

di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, ha ritenuto opportuno procedere all'aggiornamento, in virtù delle nuove direttive impartite dall'Autorità;

Considerato che è stata ravvisata, per ovviare ad una condizione di sottodimensionamento del Settore Amministrativo, l'opportunità di intervenire sull'articolazione organizzativa esistente rimodulando il vigente organigramma per una migliore efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa aumentando anche il numero dei Settori dell'Ente da quattro a sei;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso ai sensi dell'art.49 co. 1 del D.LGS. n.267/2000 ss.mm.;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Alla proposta di deliberazione su "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Triennio 2025 – 2027;

Letto, approvato e sottoscritto;

Castiglione Cosentino (CS), lì 27/03/2025

Il Revisore dei Conti
Dott. Michelangelo Ferraro

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M. Ferraro', is written over a circular professional stamp. The stamp contains the text 'ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI AVVOCATI FISCALI', 'Ferraro Michelangelo', 'Dott. Commercialista', and 'N. 1165'. The stamp is partially obscured by the signature.