

Centro di Responsabilità	SETT_0 – STRUTTURA COMPLESSA DEL SEGRETARIO Responsabile VINCENZO ZANZARELLA										
Area Strategica	A.S. 6 Nuoro più aperta al territorio attraverso la promozione e lo sviluppo di modelli di governance e partecipazione										
Obiettivo Strategico	6.2 Conferenza Agenda 2030 del Nuorese										
Obiettivo Operativo - Descrizione	Attività di progettazione ITI (Investimenti territoriali integrati per Autorità Urbana Nuoro)							Obiettivo Agenda 2030 di riferimento			
											
Descrizione Estesa	Realizzare gli obiettivi di sostenibilità Onu 2030 e della Agenda Urbana Europea per la programmazione PO Fesr Sardegna 2021/2027 attraverso lo strumento ITI, segnatamente per la priorità 6 – Sviluppo sostenibile integrato urbano e territoriale, Obiettivo specifico 5.1 “Promuovere lo sviluppo sociale, economico e ambientale integrato e inclusivo” per Nuoro										
Tipo Obiettivo	Obiettivo di Performance Organizzativa		Peso Obiettivo	10	Inizio	Gennaio 2025	Fine	Dicembre 2025	Tempistica	Annuale	
	Obiettivo di Performance individuale	X									
Valore Pubblico Atteso:	Obiettivo di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030					Valore Pubblico da conseguire	Descrizione del beneficio atteso	Valore di partenza	Target al 31.12.2025	Valore misurato al 30.06.2025	Destinatari (stakeholder)
	<u>GOAL 11 - Sostenere rapporti economici, sociali e ambientali positivi tra le zone urbane, periurbane e rurali, rafforzando la pianificazione dello sviluppo nazionale e regionale</u>					2	Promuovere lo sviluppo	0	4		Amministratori locali Funzionari EE.LL. Associazioni di categoria
Referente Politico	Sindaco e/o Assessore delegato										
Missione	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione				Programma	11 - Altri servizi generali					
Note											

Centro di Responsabilità	SETT_0 – STRUTTURA COMPLESSA DEL SEGRETARIO Responsabile VINCENZO ZANZARELLA										
Area Strategica	A.S.7 Nuoro più efficiente e competente attraverso l'adeguamento della macchina comunale funzionale al perseguimento degli obiettivi della programmazione										
Obiettivo Strategico	7.3 Miglioramento delle competenze e degli strumenti										
Obiettivo Operativo - Descrizione	Elaborazione nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance							Obiettivo Agenda 2030 di riferimento			
											
Descrizione Estesa	Aggiornare le basi metodologiche e strumentali per la misurazione e valutazione dell'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi										
Tipo Obiettivo	Obiettivo di Performance Organizzativa		Peso Obiettivo	10	Inizio	Gennaio 2025	Fine	Dicembre 2025	Tempistica	Annuale	
	Obiettivo di Performance individuale	X									
Valore Pubblico Atteso:	Obiettivo di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 <i>Indicare valori e target nelle colonne affianco</i>					Valore Pubblico da conseguire	Descrizione del beneficio atteso	Valore di partenza	Target al 31.12.2025	Valore misurato al 30.06.2025	Destinatari (stakeholder)
Referente Politico	Sindaco e/o Assessore delegato										
Missione	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione				Programma	11 - Altri servizi generali					
Note											

INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE (RISULTATI ATTESI)

Descrizione del Risultato Atteso	Descrizione Estesa	Peso	Unità di Misura	Tipo	Valore	Note
Predisposizione nuovo sistema di valutazione	Redazione del nuovo sistema di valutazione	100		(Risultato Atteso)	1,00	Modalità di calcolo: Ascendente
La somma dei pesi deve essere uguale a		100,00				

FASI

Descrizione	Descrizione Estesa	CRONOPROGRAMMA												Note
		Gen-25	Feb-25	Mar-25	Apr-25	Mag-25	Giu-25	Lug-25	Ago-25	Set-25	Ott-25	Nov-25	Dic-25	
Attività di studio, analisi e coordinamento di tutte le componenti interne ed esterne interessate allo sviluppo di tale strumento operativo				X										
Redazione nuovo sistema di valutazione						X								
Presentazione tramite protocollo del nuovo sistema di valutazione e consegna sistema alla Giunta comunale e ai Dirigenti. Ricezione osservazione e proposte di integrazione/modifica							X							
Deposito della proposta definitiva di approvazione per la successiva approvazione									X					

da parte della Giunta comunale													
Validazione da parte del Nucleo di Valutazione										X			La validazione avverrà da parte del Segretario in funzione monocratica o da parte del Nucleo in composizione collegiale In caso di valutazione da parte del Nucleo in composizione collegiale, la fase potrebbe non essere attuata entro il termine previsto in relazione ai tempi ed agli intenti di nomina dei componenti esterni da parte del Sindaco
Validazione da parte del nucleo di valutazione ed approvazione da parte dell'Organo deputato												X	Fase di probabile non attuazione entro il termine previsto in relazione alla validazione da parte del NdV con riferimento ai tempi di nomina dei componenti esterni da parte del Sindaco. Fase di probabile non attuazione in relazione agli intenti deliberativi dell'Organo deputato

Centro di Responsabilità	SETT_0 – STRUTTURA COMPLESSA DEL SEGRETARIO Responsabile VINCENZO ZANZARELLA										
Area Strategica	A.S.7 Nuoro più efficiente e competente attraverso l'adeguamento della macchina comunale funzionale al perseguimento degli obiettivi della programmazione										
Obiettivo Strategico	7.3 Miglioramento delle competenze e degli strumenti										
Obiettivo Operativo - Descrizione	Studio ed elaborazione nuova struttura organizzativa dell'Ente							Obiettivo Agenda 2030 di riferimento			
											
Descrizione Estesa	Garantire un'efficace ed efficiente "offerta dei servizi" attraverso la rideterminazione della struttura, dei ruoli e delle responsabilità così da rispecchiare il più possibile le esigenze dettate dal cambiamento del territorio e dalle nuove e maggiori esigenze										
Tipo Obiettivo	Obiettivo di Performance Organizzativa		Peso Obiettivo	10	Inizio	Gennaio 2025	Fine	Dicembre 2025	Tempistica	Annuale	
	Obiettivo di Performance individuale	X									
Valore Pubblico Atteso:	Obiettivo di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 <i>Indicare valori e target nelle colonne affianco</i>					Valore Pubblico da conseguire	Descrizione del beneficio atteso	Valore di partenza	Target al 31.12.2025	Valore misurato al 30.06.2025	Destinatari (stakeholder)
Referente Politico	Sindaco e/o Assessore delegato										
Missione	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione				Programma	11 - Altri servizi generali					
Note											

INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE (RISULTATI ATTESI)

Descrizione del Risultato Atteso	Descrizione Estesa	Peso	Unità di Misura	Tipo	Valore	Note
Predisposizione nuovo organigramma e corrispondente funzionigramma	Predisposizione nuovo organigramma e corrispondente funzionigramma entro il 31.12.2025	100	On/Off	Risultato Atteso	1,00	Modalità di calcolo: On/Off
La somma dei pesi deve essere uguale a ➡		100,00				

FASI

Descrizione	Descrizione Estesa	CRONOPROGRAMMA												Note	
		Gen-25	Feb-25	Mar-25	Apr-25	Mag-25	Giu-25	Lug-25	Ago-25	Set-25	Ott-25	Nov-25	Dic-25		
Ricezione, da parte del Sindaco e della Giunta, di indicazioni programmatiche sulla riorganizzazione della struttura organizzativa								X							Fase di probabile non attuazione entro il termine previsto in relazione ai tempo del Sindaco e della Giunta
Redazione documento programmatico su nuova struttura organizzativa e corrispondente nuovo funzionigramma										X					Fase di probabile non attuazione entro il termine previsto in relazione ai tempo del Sindaco e della Giunta
Deposito proposta deliberazione su nuova struttura organizzativa e funzionigramma											X				Fase di probabile non attuazione entro il termine previsto in relazione ai tempo del Sindaco e della Giunta

Centro di Responsabilità	SETT_0 – STRUTTURA COMPLESSA DEL SEGRETARIO Responsabile VINCENZO ZANZARELLA										
Area Strategica	A.S.7 Nuoro più efficiente e competente attraverso l'adeguamento della macchina comunale funzionale al perseguimento degli obiettivi della programmazione										
Obiettivo Strategico	7.5 Miglioramento dei sistemi di programmazione e controllo										
Obiettivo Operativo - Descrizione	Nuovo Regolamento di controllo sulle società partecipate							Obiettivo Agenda 2030 di riferimento			
											
Descrizione Estesa	Migliorare il sistema di gestione e controllo delle società/organismi partecipati										
Tipo Obiettivo	Obiettivo di Performance Organizzativa		Peso	10	Inizio	Gennaio 2025	Fine	Dicembre 2025	Tempistica	Annuale	
	Obiettivo di Performance individuale	X									
Valore Pubblico Atteso:	Obiettivo di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 <i>Indicare valori e target nelle colonne affianco</i>					Valore Pubblico da conseguire	Descrizione del beneficio atteso	Valore di partenza	Target al 31.12.2025	Valore misurato al 30.06.2025	Destinatari (stakeholder)
Referente Politico	Sindaco e/o Assessore delegato										
Missione	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione				Programma	03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato					
Note											

INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE (RISULTATI ATTESI)

Descrizione del Risultato Atteso	Descrizione Estesa	Peso	Unità di Misura	Tipo	Valore	Note
Redazione Regolamento controllo società ed organismi partecipati	Redazione Regolamento controllo società ed organismi partecipati entro il 31.12.2025	100	S/N	Risultato Atteso	S/N	Modalità di calcolo: On/Off
La somma dei pesi deve essere uguale a		100,00				

FASI

Descrizione	Descrizione Estesa	CRONOPROGRAMMA												Note
		Gen-25	Feb-25	Mar-25	Apr-25	Mag-25	Giu-25	Lug-25	Ago-25	Set-25	Ott-25	Nov-25	Dic-25	
Definizione ambito di applicazione e tipologia controlli					X									
Redazione Regolamento e deposito della proposta per la successiva approvazione						X								
Approvazione del Regolamento sulla base delle osservazioni e della volontà deliberativa dell'Organo deputato													X	Fase di probabile non attuazione in relazione agli intenti deliberativi dell'Organo deputato