COMUNE DI CAPRAROLA

Provincia di Viterbo

IL REVISORE DEI CONTI

Verbale n. 20 Data 28-03-2025	OGGETTO: parere relativo alla proposta di Giunta comunale n.64/2025 avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 (PIAO) - APPROVAZIONE SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/27 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO"
----------------------------------	---

Il Revisore Dott. Massimiliano Meschini nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 12 del 29/04/2024;

visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 *"Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ..."*;
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 *"Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica"*;
- l'art. 3 *"Semplificazione e flessibilità nel turn over"*, comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il quale stabilisce che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

preso atto che:

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 *"riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile"*;
- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

visti altresì:

- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell’art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano integrato di attività ed organizzazione – piano triennale del fabbisogno del personale - e che lo stesso può essere oggetto, in corso d’anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

preso atto che con deliberazione di Giunta comunale 21/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato adottato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità previsto dall’art.48, comma 1, D.Lgs.n.198/2006;

vista ora la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 64/2025 avente ad oggetto “**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 (PIAO) - APPROVAZIONE SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/27 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**” unitamente agli allegati;

dato atto che, come da allegati alla delibera in oggetto, l’Ente risulta rispettare i limiti di spesa vigenti;

considerato che

- ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato fissando l’importo massimo di spesa al valore di soglia di virtuosità e che pertanto l’Ente, come riportato dagli allegati alla proposta di delibera presenta come valore di riferimento in base alle percentuali dei valori soglia l’importo pari ad euro 153.096,46;

SPESA MASSIMA COMPLESSIVA OBIETTIVO	
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 - (a)	€ 1.011.371,58
SPESA DI PERSONALE ULTIMO RENDICONTO 2023 - (b)	€ 1.178.950,65
MEDIA ENTRATE UTLIMI 3 RENDICONTI - fcde - (c)	€ 4.951.847,99
RAPPORTO % - (b/c)	23,81%
SOGLIA TABELLA 1 (26,90%) - spazi assunzionali concessi per nuove assunzioni a tempo indeterminato - (d)	€ 153.096,46
VALORE PIU' BASSO tra (d) e (e) - (f)	€ 153.096,46
SPESA MASSIMA COMPLESSIVA OBIETTIVO (a) + (f)	€ 1.164.468,04
di cui fuori dal limite di cui all'art. 1 comma 557 e 562 della L. 296/2006	€ 153.096,46

PROGRAMMAZIONE 2025/2026/2027

SPESA MASSIMA COMPLESSIVA OBIETTIVO (a)	€ 1.164.468,04
SPESE STORICHE (ANNO 2018) (b)	€ 1.011.371,58
NUOVI SPAZI (c)	€ 153.096,46
CESSAZIONI PREVISTE (d)	
SPESA DI PERSONALE DI COMPETENZA AL NETTO DELLE CESSAZIONI (=STAZIAMENTI DI BILANCIO) (e)	€ 1.170.540,33
SOMME A DISPOSIZIONE PER ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO (FUORI DAL LIMITE)	€ 153.096,46

dato atto che la spesa derivante dalle assunzioni previste rientra nei limiti assunzionali dell'Ente, come da tabella sottostante:

PIANO ASSUNZIONI ANNI 2025/2026/2027 - Tempo Indeterminato	
NUOVE ASSUNZIONI MODALITA' D'ACCESSO: SCORRIMENTO GRADUATORIE, MOBILITA', CONCORSO PUBBLICO	
n.2 unità - Area Operatori esperti - ex B - part-time 33%	€ 17.413,15
totale	€ 17.413,15
SOMME A DISPOSIZIONE PER ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO (FUORI DAL LIMITE)	€ 153.096,46

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai Responsabili ai sensi degli art. 49 – 1° comma e 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-27 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art.33 comma 2 del D.L: 34/2016 e s.m.i.;
- il limite di spesa di cui all'art.1 comma 557 della L. 296/2006 e le disposizioni, in deroga, di cui al D.M. 17/03/2020;
- il limite di spesa di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;

esprime

parere favorevole alla proposta di Deliberazione di giunta Comunale n.64/2025 avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 (PIAO) - APPROVAZIONE SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/27 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO".

Il Revisore
Dott. Massimiliano Meschini