

COMUNE DI TORREGLIA

Provincia di Padova

Parere n. 7 del 19.05.2025

La sottoscritta Federica Lerin, iscritta al N. 86/A de l'Odcec di Rovigo e all'albo dei Revisori al n. 113662 – G.U. n. 14 del 18/02/2000, Revisore dei conti del Comune di Torreglia (PD) , nominata con delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 10.02.2023.

Ricevuto il piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 (PIAO) e la proposta di delibera di giunta comunale n. 79 del 12.05.2025

; PREMESSO CHE:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RICHIAMATI in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;
- l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 inerente la programmazione triennale del personale;
- l'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021 che prevede l'introduzione nell'ordinamento del PIAO, piano integrato di attività e organizzazione;
- l'art. 1, comma 1, lettera a) del D.P.R. 81/2022 che prevede la soppressione del piano triennale e il suo assorbimento all'interno del PIAO;

VERIFICATO che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il periodo 2025-2027 rispetta:

- i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale prevista dal D.M. 17 marzo 2020 essendo pari per il 2025 al 24,79% e pertanto inferiore al valore soglia del 26,90%;

- quanto previsto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 in quanto la previsione di spesa del personale è inferiore alla media del triennio 2011-2023;
- il limite del lavoro flessibile di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;

RILEVATO come evidenziato nella documentazione si rende necessario prevedere l'attivazione di una convenzione con il comune di Vo' per l'utilizzo condiviso del Responsabile dell'Area II – Servizi economici e finanziari dal 01.07.2025; dalla ricognizione effettuata non risultano eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.Lgs 165/2001;

ACCERTATO pertanto che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano Triennale in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

Per tutto quanto sopra espresso,

Esprime **PARERE FAVOREVOLE** al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2025/2027 (sez. 5.3 PIAO) ed il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di Bilancio 2025-2027 del Comune di Torreglia.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2025/2027, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Rovigo, 19 maggio 2025

Il Revisore
Lerin rag. Federica

