

**COMUNE DI BUSSERO**  
Provincia di Città Metropolitana  
**L'ORGANO DI REVISIONE**

**OGGETTO: VERBALE N.11 - ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO – PFP 2025/2027.**

La sottoscritta Dott.ssa Capriotti Rita, Revisore dei Conti del Comune di Bussero nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 01 del 30/01/2025;

**Visto** il rendiconto dell'esercizio 2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 07 del 29.04.2025, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo) pari a euro 3.986.548,37 così composto:

- quota accantonata di euro 740.816,71;
- quota vincolata di euro 379.025,00;
- quota destinata agli investimenti di euro 801.384,60;
- quota disponibile di euro 2.065.322,06;

**Visto** il bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 20.12.2024;

**Visto** il Documento Unico di Programmazione e di bilancio di previsione per le annualità 2025-2027 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 del 20.12.2024;

**Vista** la deliberazione di Consiglio comunale n. 8 del 29.04.2025 con la quale è stata approvata la 3 Variazione al Bilancio di Previsione 2025-2027;

**Richiamato** l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella Legge n.58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."*;

**Rilevato che** in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

**Richiamata** la bozza di deliberazione n.60 del 10/05/2025 ad oggetto *" Variazione al piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 sez. 3.3 piano triennale fabbisogni di personale.*

**Dato atto** che la modifica alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 prevede, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, le seguenti assunzioni:

Anno 2025

1. Assunzione di n. 1 Funzionario Educatore di Asilo Nido a tempo indeterminato e pieno mediante procedura concorsuale in sostituzione di un Istruttore Educativo a tempo indeterminato e pieno che cesserà dal servizio in data 01/11/2025 a seguito di pensionamento, preso atto di quanto previsto dal vigente ordinamento professionale che, dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (1° aprile 2023) prevede che nell’area degli Istruttori è previsto il profilo “ad esaurimento” per il personale educativo e scolastico;
2. Assunzione di n.1 Istruttore “Portavoce e addetto stampa”, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part-time (11 ore settimanali);
3. Progressione tra le aree, da Istruttore Amministrativo a Funzionario Amministrativo – Area Funzionari ed EQ da assegnare all’ ufficio cultura e sport;

Anni 2026-2027

nessuna nuova assunzione (fatte salve quelle che si renderanno necessarie per sostituire personale in servizio in caso di cessazione/i del/i rapporto/i di lavoro);

**Considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l’Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio;

**Richiamato** il proprio parere rilasciato in data odierna sulla proposta di deliberazione sopra citata;

**Viste** le verifiche effettuate dal responsabile del Servizio Finanziario in relazione all’impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2025/2027 sugli equilibri di bilancio;

**Rilevato** che dal piano del fabbisogno di personale 2025/2027 esaminato emerge una compatibilità sostenibilità finanziaria della programmazione dei fabbisogni di spesa di personale, in quanto nel periodo 2025-2027 il rapporto tra la spesa di personale programmata e le entrate correnti nette previste è sempre notevolmente al di sotto del valore soglia più basso previsto dalla tabella 1 allegata al d.p.c.m. 17/03/2020 e pari al 26,90%. Infatti i valori previsti nel triennio 2025-2027 sono: 22,52% per il 2025, 21,10% nel 2026 e 21,50% nel 2027, come evidenziato nell’allegato 3 alla proposta di deliberazione;

**Richiamata** la tabella dei parametri obiettivi per Comuni (o Province e Città metropolitane) ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

**Visto ed esaminato** il piano degli indicatori sintetici di bilancio 2025/2027 aggiornato alla situazione attuale del bilancio con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

**ASSEVERAZIONE EQUILIBRI PLURIENNALI DI BILANCIO**

TIPOLOGIA INDICATORE	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE				
		(indicare tante colonne quanti sono gli esercizi considerati nel bilancio di previsione)				
		2023	2024	2025	2026	2027
		Cons.	Cons.	Prev. Iniz	Prev. Iniz	Prev. Iniz

Incidenza spese rigide (disavanzo, personale e debito) su entrate correnti	(Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	22,45	20,63	22,79	23,69	23,69
Incidenza spesa personale sulla spesa corrente (Indicatore di equilibrio economico-finanziario)	Spesa personale/Spesa corrente netta	24,12	24,04	23,64	24,15	24,15
Incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa di personale	Indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro	6,96	6,89	5,85	6,43	6,43
Incidenza della spesa di personale con forme di contratto flessibile	Indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile)	8,97	8,89	0,28	0,28	0,28
Spesa di personale procapite (Indicatore di equilibrio dimensionale in valore assoluto)	Spesa personale/Popolazione res al 1° gennaio	168,58	167,01	172,30	172,29	172,29
Rapporto dipendenti/Popolazione		232,86	245,32	245,32	245,32	245,32

**Verificato sulla base della documentazione agli atti, degli indicatori di bilancio sopra indicati su base quinquennale**, e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2025/2027 conserva l'equilibrio pluriennale;

**richiamato** il parere alla modifica del piano dei fabbisogni di personale espresso in data odierna;

**richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

#### **ASSEVERA**

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 del Comune di BUSSERO a seguito dell'adozione della modifica del Piano del fabbisogno di personale 2025/2027 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale in corso di approvazione.

Bussero , 14 maggio 2025

IL REVISORE DEI CONTI  
Dott.ssa Capriotti Rita