Dr Gianluca Mandrino
Revisore Legale del Conti
Iscrizione MEF 161016

Spett. Comune di Castello di Annone (AT)

Torino, 28 marzo 2025

Il sottoscritto Gianluca Mandrino, Revisore Unico del Comune di Castello di Annone (AT),

PREMESSO che ha ricevuto in data 21/03/2025 a mezzo E-mail al proprio indirizzo la comunicazione relativa alla richiesta di parere con riguardo a “piano fabbisogni del personale allegato al Piao”;

RICHIAMATI

- ⇒ il D.Lgs. 267/2000, art. 175, comma 1, relativo alle variazioni di bilancio di previsione;
- ⇒ il D.Lgs. 267/2000, art. 239, comma 1, lett. b) che stabilisce che l'organo di revisione esprima il proprio parere sulle variazioni al bilancio di previsione e sugli strumenti di programmazione economica e finanziaria;
- ⇒ il D.Lgs. 118/2011 e la versione aggiornata dei principi contabili;
con riferimento al PIAO:
- ⇒ l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 che ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) e disposto il termine del 31/1 per la sua approvazione da parte degli enti con più di 50 dipendenti;
- ⇒ il Dpcm 132/2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7/9/2022, in cui è stato definito il contenuto del Piao e approvato lo schema «tipo» prevedendo per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti modalità semplificate di redazione; tali enti infatti sono tenuti alla redazione del Piao limitatamente ai contenuti di cui all'articolo 6 del Decreto 132/2022, si evidenzia che tra questi è ricompreso il Piano triennale dei fabbisogni di personale;
e con riferimento ai vincoli assunzionali:
- ⇒ l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001 (introduzione dell'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale);
- ⇒ l'art. 1, comma 557 (principi generali), comma 557 ter (mancato rispetto dei vincoli) e comma 557 quater (definizione del triennio di riferimento) della Legge n. 296/2006;
- ⇒ l'art.3, comma 5 del D.L.n.90/2014 e l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019 (limiti assunzionali ed equilibri di bilancio);
- ⇒ Il DPCM 17/03/2020 (definizione di Enti virtuosi e incrementi di spesa personale consentiti);
- ⇒ Il parere emesso in data 07/11/2024 (nessuna assunzione prevista).

ESAMINATO l'atto ed i suoi allegati, che riporta le previsioni di fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027;

PRESO ATTO

- ⇒ che il Comune di Castello di Annone ha meno di 50 dipendenti;
- ⇒ che il Comune di Castello di Annone non ha alla data odierna provveduto all'approvazione del Piano Triennale di fabbisogno del personale secondo le previsioni antecedenti all'istituzione del PIAO;
- ⇒ con deliberazione di Consiglio Comunale nr 38 del 17.12.2024, è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027 e la nota di aggiornamento al DUP, cui ci riferiamo in particolare per la sezione “Costi del Personale” e “Programmazione fabbisogno personale”;
- ⇒ che il Comune di Castello di Annone ha rideterminato la dotazione organica del personale, ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale e ha quantificato la capacità assunzionale (spesa massima per assunzioni), nel rispetto delle norme sopra richiamate;

- ⇒ che il Comune di Castello di Annone rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- ⇒ che non sono presenti nella attuale pianta organica del Comune dipendenti a tempo determinato e/o somministrati;

CONSIDERA assolti gli obblighi di Legge e che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e alle disposizioni del DM 17/03/2020 per i c.d. "Enti Virtuosi" come definiti dal DPCM 17/03/2020.

ESPRIME dunque parere favorevole con riferimento alla legittimità, congruità, coerenza ed attendibilità sugli aspetti contabili della proposta di deliberazione, limitatamente alla sezione riferita alla ricognizione triennale di fabbisogno di personale, e al rispetto degli equilibri di bilancio.

Il Revisore Unico

Gianluca Mandrino
Firmato digitalmente