

Comune	SAN MARTINO IN STRADA
Servizio	POLIZIA LOCALE
Responsabile	NATALE PALMISANO
Scheda relativa all'anno	2025

Obiettivo(1)	Sicurezza stradale
	Intensificazione e controllo del territorio ai fini della sicurezza stradale mediante controlli sull'eccesso di velocità in ambito dei 5 comuni facenti parte della convenzione del servizio associato di Polizia Locale.

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	annuale
---------------------------------	---------

Altri servizi coinvolti	//
Risorse umane coinvolte	3 (Responsabile servizio e 2 Agenti)
Risorse finanziarie previste	mezzi propri di bilancio

Indicatori	efficacia(3)	esecuzione di nr. 22 servizi specifici dedicati al controllo della velocità mediante Telelaser in postazione fissa (Speed Check) ed in modalità dinamica sul territorio della Convenzione di Polizia Locale e almeno 8 sul territorio di San Martino in Strada.
	efficienza(3)	//

Situazione di partenza	
Risultato atteso	esecuzione dei servizi di controllo di velocità entro il 31/12/2025

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: il numero dei servizi di controllo risulteranno pari a nr.22
	Risultato raggiunto al 60% se:il numero dei servizi di controllo risulteranno inferiori a n. 22 e comunque non inferiore a nr.14
	Risultato raggiunto al 30% se: il numero dei servizi di controllo risulteranno inferiori a n. 22 e comunque non inferiore a nr. 8
	Risultato considerato non raggiunto se: non eseguito alcun servizio

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso					alto
	1	2	3	4	X	

(1)Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi sono:

- rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- referibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili."

(2)La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:

- efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
- efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.