

Comune	SAN MARTINO IN STRADA
Servizio	POLIZIA LOCALE
Responsabile	NATALE PALMISANO
Scheda relativa all'anno	2025

Obiettivo(1)	Verifica, analisi tecnica e quantificazione economica dell'adeguamento degli allarmi e del servizio di vigilanza notturna degli immobili comunali
	Attività di verifica degli allarmi esistenti all'interno degli immobili comunali e eventuali soluzioni tecniche per nuovi impianti da installare in sostituzione degli esistenti. Verifica delle necessità riguardanti la sorveglianza notturna degli immobili comunali.

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	annuale
---------------------------------	---------

Altri servizi coinvolti	
Risorse umane coinvolte	3 (Responsabile servizio e 2 Agenti)
Risorse finanziarie previste	0
Indicatori	
	efficienza(3)
Situazione di partenza	Allarmi con problematiche tecniche, contratto vigilanza non più attivo
Risultato atteso	Al fine di quantificare l'utilizzo di risorse a bilancio il servizio dovrà produrre un offerta economica dettagliata per l'adeguamento degli allarmi neli immobili. Inoltre dovrà produrre una relazione con analisi dei bisogni riguardanti la sorveglianza notturna con eventuale affidamento a società esterna identificandone i costi in maniera dettagliata.

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: entro la mensilità di settembre 2025 verranno consegnate all'Amministrazione le realzioni e le offerte economiche.
	Risultato raggiunto al 60% se: entro la mensilità di novembre 2025 verranno consegnate all'Amministrazione le realzioni e le offerte economiche.
	Risultato considerato non raggiunto se: entro la mensilità di novembre 2025 non verranno consegnate all'Amministrazione le realzioni e le offerte economiche.

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso					alto
	1	2	3	4	X	

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi sono:
a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili."

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:
a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.