

Ciclo	PIAO Sezione Valore Pubblico		
Centro di Responsabilità	GABINETTO E UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE ALL' OPERA DEL MINISTRO		
Tipologia Obiettivo	Strategico	Codice SisP	495
Denominazione obiettivo	SUPPORTO ALL'ADOZIONE DEI PROVVEDIMENTI NORMATIVI O DI ATTI AVENTI FORZA DI LEGGE, NONCHE' DI PROVVEDIMENTI ATTUATIVI IN DISPOSIZIONI LEGISLATIVE VIGENTI		
Valore Pubblico Atteso	Conseguimento delle finalità poste a base degli interventi normativi M1C2 - Digitalizzazione e competitività nel sistema produttivo		
Priorità Politica	B - POLITICHE DI COMPETITIVITÀ, INVESTIMENTI E SVILUPPO		
Nota Illustrativa/giustificativa			

Indicatori					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	CAPACITA' DELL'AMMINISTRAZIONE DI DARE ATTUAZIONE A PROVVEDIMENTI CHE VEICOLANO RISORSE DESTINATE ALLA COLLETTIVITA'				
Codice SisP	6747	Codice	1	Peso %	50
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	PERCENTUALE		
Nota Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO COLLEGATO ALL'OBIETTIVO SELEZIONATO PER LA SEZIONE VALORE PUBBLICO DEL PIAO 2025-27.				
Valori indicatori					
Valori 2025	30,00 <= x <= 40,00	Baseline	25.00	Polarizzatore	Positivo
Valori 2026	30,00 <= x <= 40,00	Baseline	25.00		
Valori 2027	30,00 <= x <= 40,00	Baseline	25.00		
Nota Valori Indicatore					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	CAPACITÀ DI UTILIZZARE RISORSE FINANZIARIE COLLEGATE AI PROVVEDIMENTI ATTUATIVI				
Codice SisP	7552	Codice	1	Peso %	50
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	PERCENTUALE		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	30,00 <= x <= 40,00	Baseline	25.00	Polarizzatore	Positivo
Valori 2026	30,00 <= x <= 40,00	Baseline	25.00		
Valori 2027	30,00 <= x <= 40,00	Baseline	25.00		
Nota Valori Indicatore					

Struttura Organizzativa	
Codice	Azioni di sviluppo organizzativo funzionali al VP
1	Cooperazione e coordinamento tra le strutture del Gabinetto del Ministro e UDCAP Capo di Gabinetto e Vicecapì, Uffici legislativi, Ufficio di monitoraggio dei provvedimenti attuativi e il Dipartimento per il Monitoraggio del Programma di Governo della PCM

Lavoro Agile	
Codice	Azioni organizzative del Lavoro Agile funzionali al VP
	L'attività di supporto all'Autorità politica e al Capo di Gabinetto degli Uffici di diretta collaborazione, di norma, non è espletata in modalità agile

Fabbisogno del Personale	
Codice	Azioni di reclutamento funzionali al VP
	Individuazione, tra le risorse umane assegnate al CRA, di personale dirigenziale e non dirigenziale con specifiche competenze giuridiche-amministrative e conoscenze delle tecniche di redazione degli atti normativi.

Formazione del Personale	
Codice	Azioni formative funzionali al VP
	Corsi programmati nei seguenti settori: - Giuridico - Economia e finanza - Trasformazione digitale e innovazione e digitalizzazione Cfr. PIAO 2025-2027 - SEZ. 3 Tabella relativa alle azioni formative 2025.

Misure Anticorruzione	
Codice	Descrizione
prima	Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF

Misure Trasparenza	
Codice	Descrizione
MISURA GENERALE	Alimentazione costante del sistema Monitor PCM per la pubblicazione on line dei dati relativi agli indicatori sul grado di attuazione dei provvedimenti attuativi nelle Amministrazioni centrali dello Stato report e relazioni di monitoraggio periodicamente pubblicati dall'Ufficio per il programma di Governo.

Ciclo	PIAO Sezione Valore Pubblico		
Centro di Responsabilità	DIPARTIMENTO DEL TESORO		
Tipologia Obiettivo	Strategico	Codice SisP	4329
Denominazione obiettivo	SVILUPPARE E POTENZIARE LE ATTIVITÀ DI ANALISI MACRO-ECONOMICA STRUTTURALE E CONGIUNTURALE, DI RICERCA E VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI ECONOMICO-FINANZIARI DELLE RIFORME E DELLE MISURE DI POLITICA ECONOMICA, PER SUPPORTARE IL DECISORE POLITICO NELLE SCELTE FUNZIONALI A GARANTIRE SVILUPPO SOSTENIBILE, STABILITÀ E BENESSERE COLLETTIVO E INDIVIDUARE MISURE ATTE A LIMITARE LE CONSEGUENZE ECONOMICHE DELLE CRISI INTERNAZIONALI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO A CONFLITTO RUSSO-UCRAINO E CRISI ENERGETICA.		
Valore Pubblico Atteso	Attendibilità delle previsioni economiche a supporto del governo nelle scelte di politica economica. Potenziamento dell'analisi macro-economica, dell'attività di ricerca e della capacità di valutazione dell'impatto delle riforme e delle misure di politica economica. Continuo supporto all'azione esecutiva, allo scopo di migliorarne l'attività in termini di formulazione delle misure di policy, monitoraggio della stabilità finanziaria, della crescita, dello sviluppo sostenibile e del benessere.		
Priorità Politica	A - GESTIONE DELLA FINANZA PUBBLICA		
Nota Illustrativa/giustificativa			

Indicatori					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	INDICE ATTENDIBILITÀ DELLE VALUTAZIONI DEGLI IMPATTI EFFETTIVI SULL'ECONOMIA COERENTI CON LE PREVISIONI DI IMPATTI EFFETTUATE EX-ANTE.				
Codice SisP	8983	Codice	1	Peso %	100
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	QUANTITATIVO		
Nota Indicatore	DIFFERENZA TRA L'ERRORE DI PREVISIONE MEF IN VALORE ASSOLUTO ED IL VALORE MEDIANO DEGLI ERRORI DI PREVISIONE IN VALORE ASSOLUTO DEI PRINCIPALI PREVISORI				
Valori indicatori					
Valori 2025	<= 0,00	Baseline	-0.01	Polarizzatore	Negativo
Nota Valori Indicatore					

Struttura Organizzativa	
Codice	Azioni di sviluppo organizzativo funzionali al VP
T01	Dipartimento del Tesoro - Direzione I Analisi e Ricerca Economico-Finanziaria
Direzione I	Analisi e Ricerca Economico-Finanziaria

Lavoro Agile	
Codice	Azioni organizzative del Lavoro Agile funzionali al VP
VP 1 DT	1 Garantire una adeguata strumentazione tecnologica PC portatili e connessione internet anche al personale di nuova assunzione 2 Potenziamento delle competenze digitali e di cybersecurity 3 Definizione e/o proroga di una policy strutturata sul lavoro agile e di una policy sul co-working 4 Regolamentazione mediante accordi individuali aventi ad oggetto il lavoro agile, quali strumenti di organizzazione e garanzia 5 Prosecuzione dei modelli organizzativi lavoro agile e co-working quali strumenti funzionali anche alla conciliazione nonché di pari opportunità

Fabbisogno del Personale	
Codice	Azioni di reclutamento funzionali al VP
VP 1 DT	Per l'annualità di riferimento le azioni di reclutamento programmate non sono direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo

Formazione del Personale	
Codice	Azioni formative funzionali al VP
	Raggiungimento degli obiettivi indicati, attraverso la offerta formativa proposta dalla SNA, dal Dipartimento Funzione Pubblica tramite la piattaforma Syllabus, nonché attraverso la formazione specialistica dipartimentale.

Misure Anticorruzione	
Codice	Descrizione
M- DIR_1.09	Collegato al processo 04.233 Attività e partecipazione a Organismi e Comitati e relativi Sottogruppi in ambito europeo e internazionale: Verificare la corretta e continua attuazione nel tempo delle linee guida già adottate con Determinazione n. 1 - Prot.n.101420 del 18/11/2019
MT.01-3	Collegato al processo 04.48 Elaborazione dei Documenti di Programmazione economico-finanziaria: Prevedere una rotazione degli incarichi dirigenziali subordinandola all'indispensabile possesso di determinati requisiti competenze specialistiche ed esperienze professionali maturate negli stessi settori di competenza
M- DIR_1.08	Collegato al processo 04.49 Gestione e rapporti con Enti di Ricerca, Contratti e altro: Verificare attraverso report annuali, il rispetto delle procedure previste e rese pubbliche nella pagina WEB
	Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF
MT.01-2	Collegato al processo 04.48 Elaborazione dei Documenti di Programmazione economico-finanziaria: Formalizzare gli accessi ai sistemi informativi in modo da definire, nella fase tecnica della predisposizione dei documenti di programmazione economico- finanziaria, la partecipazione dei soggetti interessati e la tracciabilità delle utenze coinvolte.
MT.01-5	Collegato al processo 04.233 Attività e partecipazione a Organismi e Comitati e relativi Sottogruppi in ambito europeo e internazionale: Formalizzare gli accessi ai sistemi informativi in uso negli Uffici coinvolti in modo da verificare le modalità, la coerenza e la tempestività delle attività dei soggetti interessati al processo, nonché la tracciabilità delle utenze coinvolte

Misure Trasparenza	
Codice	Descrizione
Misura generale	Osservanza degli obblighi previsti dal d.lgs. 33/2013

Ciclo	PIAO Sezione Valore Pubblico		
Centro di Responsabilità	DIPARTIMENTO DEL TESORO		
Tipologia Obiettivo	Strategico	Codice SisP	4341
Denominazione obiettivo	IN CONTINUITÀ CON LA PRESIDENZA DEL G7 NEL 2024 E IN COERENZA CON IL PIANO MATTEI, PROSEGUIRE L'ATTUAZIONE DELLE INIZIATIVE PROMOSSE DALL'ITALIA PER SOSTENERE E INCREMENTARE LA STABILITÀ FINANZIARIA GLOBALE, PER RAFFORZARE IL SOSTEGNO ALLA COOPERAZIONE VERSO I PAESI TERZI, CON PARTICOLARE RIGUARDO AI PAESI DEL CONTINENTE AFRICANO, E PER CONSOLIDARE I PARTENARIATI CON LE ISTITUZIONI FINANZIARIE E I PAESI DELL'AREA ASIA PACIFICO A SOSTEGNO DEGLI INTERESSI ECONOMICI E STRATEGICI DELL'ITALIA.		
Valore Pubblico Atteso	Rafforzamento delle relazioni economiche internazionali, anche tramite il raccordo con le Banche Multilaterali BMS e Fondi di Sviluppo. Rafforzamento di partenariati con paesi emergenti e in via di sviluppo, in particolare in Africa, in coerenza con il Piano Mattei. Realizzazione di soluzioni innovative al fine di affrontare efficacemente l'impatto su cittadini e imprese delle sfide globali quali la frammentazione economica e finanziaria, il cambiamento climatico, l'evoluzione tecnologica, le emergenze in ambito salute.		
Priorità Politica	F- ATTIVITÀ INTERNAZIONALE A SOSTEGNO DI INTERESSI ECONOMICI E STRATEGICI DEL PAESE		
Nota Illustrativa/giustificativa			

Indicatori					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	NUMERO DI GRUPPI DI LAVORO G7, G20 E ALTRI TAVOLI INTERNAZIONALI, INCLUSI QUELLI DI COORDINAMENTO DELL'UNIONE EUROPEA, COORDINATI DALL'ITALIA E DI INIZIATIVE DI ASSISTENZA TECNICA CON LA PARTECIPAZIONE DELL'ITALIA.				
Codice SisP	9009	Codice	1	Peso %	17
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	QUANTITATIVO		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	>= 3,00	Baseline	3.00	Polarizzatore	Positivo
Nota Valori Indicatore	IL TARGET CUMULA IL NUMERO DI GRUPPI COORDINATI DALL'ITALIA E LE INIZIATIVE DI ASSISTENZA TECNICA A CUI L'ITALIA PARTECIPA.				
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	UTILIZZO DELLE RISORSE STANZIATE PER L'AUMENTO DI CAPITALE DELLE BMS E PER LE RICOSTITUZIONI DEI FONDI DI SVILUPPO.				
Codice SisP	9010	Codice	1	Peso %	17
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	PERCENTUALE		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	>= 60,00	Baseline	60.00	Polarizzatore	Positivo
Nota Valori Indicatore					
Dati anagrafici degli indicatori					

Denominazione	INIZIATIVE DI DIALOGO E PARTENARIATO CON PAESI DELL'AFRICA O A LORO BENEFICIO, INCLUSE QUELLE RELATIVE A: PRODUZIONE DI ENERGIE RINNOVABILI E APPROVVIGIONAMENTO DI MATERIALI CRITICI, EMERGENZA CLIMATICA, SICUREZZA ALIMENTARE, SALUTE.				
Codice SisP	9011	Codice	1	Peso %	17
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	QUANTITATIVO		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	>= 3,00	Baseline	3.00	Polarizzatore	Positivo
Nota Valori Indicatore					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	PARTECIPAZIONE E COORDINAMENTO DI INIZIATIVE VOLTE A FAVORIRE LA RESILIENZA ECONOMICA E SOCIALE E LA RICOSTRUZIONE DELL'UCRAINA.				
Codice SisP	9012	Codice	1	Peso %	17
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	QUANTITATIVO		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	>= 2,00	Baseline	2.00	Polarizzatore	Positivo
Nota Valori Indicatore					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	ANALISI DI PROPOSTE E PARTECIPAZIONE A STRUMENTI DI COORDINAMENTO FINANZIARI PER RAFFORZARE L'AZIONE E L'EFFICACIA DELLA FINANZA INTERNAZIONALE PER IL CLIMA.				
Codice SisP	9013	Codice	1	Peso %	16
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	QUANTITATIVO		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	>= 3,00	Baseline	3.00	Polarizzatore	Positivo
Nota Valori Indicatore	PARTECIPAZIONE DELL'ITALIA AD ALMENO 3 STRUMENTI DI COORDINAMENTO FINANZIARIO PER IL CLIMA.				
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	ELABORAZIONE E CONDIVISIONE DI ANALISI E STUDI IN TEMA DI FRAMMENTARIZZAZIONE GEOECONOMICA IN AMBITO INTERNAZIONALE, TARIFFE E MISURE DI POLITICA INDUSTRIALE E RAFFORZAMENTO DEL COORDINAMENTO INTER-ISTITUZIONALE DELLE FILIERE FINANZE - SHERPA SUL TEMA.				
Codice SisP	9014	Codice	1	Peso %	16
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	QUANTITATIVO		
Nota Indicatore					

Valori indicatori					
Valori 2025	>= 2,00	Baseline	2.00	Polarizzatore	Positivo
Nota Valori Indicatore	PARTECIPAZIONE DELL'ITALIA E/O COORDINAMENTO DI ALMENO 2 GRUPPI DI LAVORO SUL TEMA.				

Struttura Organizzativa	
Codice	Azioni di sviluppo organizzativo funzionali al VP
	Dipartimento del Tesoro Direzione IV - Rapporti finanziari internazionali
Direzione IV	Rapporti finanziari internazionali
	Dipartimento del Tesoro - Direzione IV Rapporti finanziari internazionali

Lavoro Agile	
Codice	Azioni organizzative del Lavoro Agile funzionali al VP
VP 2 DT	1 Garantire una adeguata strumentazione tecnologica PC portatili e connessione internet anche al personale di nuova assunzione 2 Potenziamento delle competenze digitali e di cybersecurity 3 Definizione e/o proroga di una policy strutturata sul lavoro agile e di una policy sul co-working 4 Regolamentazione mediante accordi individuali aventi ad oggetto il lavoro agile, quali strumenti di organizzazione e garanzia 5 Prosecuzione dei modelli organizzativi lavoro agile e co-working quali strumenti funzionali anche alla conciliazione nonché di pari opportunità

Fabbisogno del Personale	
Codice	Azioni di reclutamento funzionali al VP
VP 2 DT	Completamento del reclutamento, già avviato nel 2024, di personale non dirigenziale da inquadrare nell'Area dei Funzionari, a tempo pieno e indeterminato, per le specifiche e straordinarie esigenze di interesse pubblico relative alle attività svolte dal CRA connesse al G7 e le conseguenti iniziative promosse dall'Italia anche per procedere sul fronte dei negoziati europei ed internazionali ex DL n. 44/2023, art. 20 comma 3 septies

Formazione del Personale	
Codice	Azioni formative funzionali al VP
	Corsi programmati nel seguente settore: - Internazionalizzazione ed Unione Europea Cfr. PIAO 2025-2027 - SEZ. 3 Tabella relativa alle azioni formative 2025

Misure Anticorruzione	
Codice	Descrizione

Misure Trasparenza	
Codice	Descrizione
Misura generale	Osservanza degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 33/2013

Ciclo	PIAO Sezione Valore Pubblico		
Centro di Responsabilità	DIPARTIMENTO DELL'ECONOMIA		
Tipologia Obiettivo	Strategico	Codice SisP	4342
Denominazione obiettivo	VALORIZZARE LE RISORSE IMPIEGATE NELLE POLITICHE PUBBLICHE NEI SETTORI STRATEGICI PER IL GOVERNO, A TUTELA DELL'OCCUPAZIONE, DELLA CRESCITA SOSTENIBILE, DELLO SVILUPPO E DELLA MODERNIZZAZIONE, ATTRAVERSO ANALISI, VALUTAZIONI E PROPOSTE DI INTERVENTI.		
Valore Pubblico Atteso	Contribuire, tramite l'attuazione di interventi finanziari, in particolare sotto forma di garanzie finanziarie, all'adeguato sostegno all'export e all'internazionalizzazione delle imprese italiane.		
Priorità Politica	B - POLITICHE DI COMPETITIVITÀ, INVESTIMENTI E SVILUPPO		
Nota Illustrativa/giustificativa			

Indicatori					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	OPERAZIONI OGGETTO DI SOSTEGNO ALL'EXPORT E ALL'INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE REALIZZATE RISPETTO ALLE OPPORTUNITÀ COMMERCIALI DELINEATE NEL PIANO ANNUALE DI ATTIVITÀ DEGLI STRUMENTI GESTITI DA SACE E SIMEST				
Codice SisP	9035	Codice	1	Peso %	100
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	PERCENTUALE		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	> 40,00	Baseline	0.00	Polarizzatore	Positivo
Nota Valori Indicatore	BASELINE: PIANO DELLE ATTIVITÀ PRESENTATO ANNUALMENTE DA SACE E SIMEST NON PRESENTE ESERCIZIO PRECEDENTE.				

Struttura Organizzativa	
Codice	Azioni di sviluppo organizzativo funzionali al VP
	Dipartimento dell'economia, Direzione I - Interventi finanziari in economia

Lavoro Agile	
Codice	Azioni organizzative del Lavoro Agile funzionali al VP
VP1 DE	1 Garantire un' adeguata strumentazione tecnologica PC portatili e connessione internet anche al personale di nuova assunzione 2Potenziamento delle competenze digitali e di cybersecurity 3 Definizione e/o proroga di una policy strutturata sul lavoro agile e di una policy sul co-working 4Regolamentazione mediante accordi individuali aventi ad oggetto il lavoro agile, quali strumenti di organizzazione e garanzia 5 Prosecuzione dei modelli organizzativi lavoro agile e co-working quali strumenti funzionali anche alla conciliazione nonché di pari opportunità

Fabbisogno del Personale

Codice	Azioni di reclutamento funzionali al VP
VP 1 DE	Per l'annualità di riferimento le azioni di reclutamento programmate non sono direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo

Formazione del Personale

Codice	Azioni formative funzionali al VP
	Corsi programmati nel seguente settore: - Internazionalizzazione ed Unione Europea - Trasformazione digitale e innovazione e digitalizzazione - Bilancio e contabilità/Economia e finanza/Economia e tributi Politiche pubbliche Giuridico/Contrattualistica pubblica. Cfr. PIAO 2025-2027 - SEZ. 3 Tabella relativa alle azioni formative 2025.

Misure Anticorruzione

Codice	Descrizione
Misura generale	Rispetto delle misure contenute nel Codice di comportamento MEF.

Misure Trasparenza

Codice	Descrizione
1	Pubblicazione sul sito del Dipartimento dell'economia della Relazione annuale al Parlamento sull'attività di SACE

Ciclo	PIAO Sezione Valore Pubblico		
Centro di Responsabilità	DIPARTIMENTO DELL'ECONOMIA		
Tipologia Obiettivo	Strategico	Codice SisP	4343
Denominazione obiettivo	MIGLIORARE I PRESIDI DI GOVERNO SOCIETARIO DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE DALLO STATO, NONCHÉ IL MONITORAGGIO E CONTROLLO SULL'ATTUAZIONE DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 175/2016. ATTIVARE IL SISTEMA INFORMATIVO DELLE CONCESSIONI PUBBLICHE, VALORIZZARE GLI IMMOBILI PUBBLICI ANCHE ATTRAVERSO LO SVILUPPO DEL SISTEMA INFORMATIVO DEGLI IMMOBILI PUBBLICI POTENZIARE L'ATTIVITÀ DI VIGILANZA SULLE FONDAZIONI DI ORIGINE BANCARIA.		
Valore Pubblico Atteso	Valorizzazione degli immobili pubblici, delle concessioni e delle partecipate.		
Priorità Politica	B - POLITICHE DI COMPETITIVITÀ, INVESTIMENTI E SVILUPPO		
Nota Illustrativa/giustificativa			

Indicatori					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	INCREMENTO PERCENTUALE DEL PATRIMONIO NETTO DELLE PARTECIPATE.				
Codice SisP	9026	Codice	1	Peso %	50
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	PERCENTUALE		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	0,01 <= x <= 5,00	Baseline	0.00	Polarizzatore	Positivo
Nota Valori Indicatore	NON PRESENTE ESERCIZIO PRECEDENTE. BASELINE: IL VALORE DI PARTENZA È IL PN DELLE SOCIETÀ DATO RISULTANTE CON APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31.12.2024				
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	INCREMENTO DEL NUMERO DEGLI IMMOBILI PUBBLICI INSERITI NELLE INIZIATIVE DI VALORIZZAZIONE, QUINDI SOTTOPOSTI AD ANALISI O DUE DILIGENZE DA PARTE DELLE SOCIETÀ DI GESTIONE IMMOBILIARE PARTECIPATE DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE DALLO STATO				
Codice SisP	9034	Codice	1	Peso %	50
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	QUANTITATIVO		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	= 10,00	Baseline	0.00	Polarizzatore	Positivo
Nota Valori Indicatore	NON PRESENTE ESERCIZIO PRECEDENTE.				

Struttura Organizzativa	
Codice	Azioni di sviluppo organizzativo funzionali al VP
	Dipartimento dell'economia, Direzione II - Partecipazioni societarie e tutela degli attivi strategici Direzione III - Valorizzazione del patrimonio pubblico.

Lavoro Agile	
Codice	Azioni organizzative del Lavoro Agile funzionali al VP
VP 2 DE	1 Garantire una adeguata strumentazione tecnologica PC portatili e connessione internet anche al personale di nuova assunzione 2Potenziamento delle competenze digitali e di cybersecurity 3Definizione e/o proroga di una policy strutturata sul lavoro agile e di una policy sul co-working 4Regolamentazione mediante accordi individuali aventi ad oggetto il lavoro agile, quali strumenti di organizzazione e garanzia 5 Prosecuzione dei modelli organizzativi lavoro agile e co-working quali strumenti funzionali anche alla conciliazione nonché di pari opportunità

Fabbisogno del Personale	
Codice	Azioni di reclutamento funzionali al VP
VP 2 DE	Per l'annualità di riferimento le azioni di reclutamento programmate non sono direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo

Formazione del Personale	
Codice	Azioni formative funzionali al VP
	Corsi programmati nel seguente settore: - Internazionalizzazione ed Unione Europea - Trasformazione digitale e innovazione e digitalizzazione - Bilancio e contabilità/Economia e finanza/Economia e tributi Politiche pubbliche Giuridico/Contrattualistica pubblica. Cfr. PIAO 2025-2027 - SEZ. 3 Tabella relativa alle azioni formative 2025

Misure Anticorruzione	
Codice	Descrizione
Misura generale	Rispetto delle misure contenute nel Codice di comportamento MEF.
MT.06-1	Collegato al processo 04.181 Procedura di esercizio del controllo analogo sulle società in house: emanazione -direttive Pluriennali per le società in-house al MEF: Reportistica degli esiti degli Incontri con tutti i soggetti interessati sulla corretta applicazione delle direttive emanate, in relazione ai singoli argomenti trattati
MT.06-6	Collegato al processo 04.182 Procedura di esercizio del controllo analogo sulle società in house: approvazione degli atti di affidamento: Aggiornamento periodico con tutti i soggetti interessati sulla corretta applicazione delle direttive emanate, in relazione ai singoli argomenti trattati per ciascuna società.

Misure Trasparenza	
Codice	Descrizione
Misura generale	Osservanza delle disposizioni concernenti gli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. 33/2013

Ciclo	PIAO Sezione Valore Pubblico		
Centro di Responsabilità	DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO		
Tipologia Obiettivo	Strategico	Codice SisP	3000
Denominazione obiettivo	POTENZIARE IL SISTEMA TESSERA SANITARIA TS E IL FASCICOLO SANITARIO ELETTRONICO FSE E AMPLIARNE L'UTILIZZO DA PARTE DEI CITTADINI		
Valore Pubblico Atteso	Miglioramento dei servizi sanitari digitali offerti ai cittadini ed erogati senza la necessità di recarsi presso le strutture con riduzione dei tempi e dei costi per i cittadini, in linea con gli obiettivi di digitalizzazione del Paese previsti dal PNRR [M6C2 - Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale].		
Priorità Politica	C - SPESA PUBBLICA		
Nota Illustrativa/giustificativa			

Indicatori					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	INCREMENTO DELL'UTILIZZO DELLA RICETTA ELETTRONICA DEMATERIALIZZATA SSN TRAMITE SMS, FASCICOLO SANITARIO ELETTRONICO, EMAIL E CORRISPONDENTE RIDUZIONE DELLE RICETTE CARTACEE COMPILATE DAI MEDICI				
Codice SisP	8097	Codice	1	Peso %	50
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	PERCENTUALE		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	85,00 <= x <= 90,00	Baseline	80.00	Polarizzatore	Positivo
Valori 2026	85,00 <= x <= 90,00	Baseline	80.00		
Valori 2027	85,00 <= x <= 90,00	Baseline	80.00		
Nota Valori Indicatore					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	INCREMENTO DEL NUMERO DI ACCESSI, DA PARTE DEI CITTADINI OVER 60, AL SISTEMA TESSERA SANITARIA PER VISUALIZZARE LA PROPRIA TESSERA				
Codice SisP	8098	Codice	1	Peso %	50
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	ASSOLUTO		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	250000.00 <= x <= 280000.00	Baseline	250000.00	Polarizzatore	Positivo
Valori 2026	250000.00 <= x <= 280000.00	Baseline	250000.00		

Valori 2027	250000.00 <= x <= 280000.00	Baseline	250000.00		
Nota Valori Indicatore					

Struttura Organizzativa	
Codice	Azioni di sviluppo organizzativo funzionali al VP
	IGESPES

Lavoro Agile	
Codice	Azioni organizzative del Lavoro Agile funzionali al VP
VP2 RGS	1 Garantire una adeguata strumentazione tecnologica PC portatili e connessione internet anche al personale di nuova assunzione 2 Potenziamento delle competenze digitali e di cybersecurity 3 Definizione e/o proroga di una policy strutturata sul lavoro agile e di una policy sul co-working 4 Regolamentazione mediante accordi individuali aventi ad oggetto il lavoro agile, quali strumenti di organizzazione e garanzia 5 Prosecuzione dei modelli organizzativi lavoro agile e co-working quali strumenti funzionali anche alla conciliazione nonché di pari opportunità

Fabbisogno del Personale	
Codice	Azioni di reclutamento funzionali al VP
VP 2 RGS	Per l'annualità di riferimento le azioni di reclutamento programmate non sono direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo

Formazione del Personale	
Codice	Azioni formative funzionali al VP
	Corsi programmati nel seguente settore: Bilancio e contabilità/Economia e finanza Cfr. PIAO 2025-2027 - SEZ. 3 Tabella relativa alle azioni formative 2025

Misure Anticorruzione	
Codice	Descrizione
Misura generale	Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF

Misure Trasparenza	
Codice	Descrizione
1	Pubblicazione della Convenzione con Agenzia delle entrate e Sogei nella sezione Amministrazione trasparente del sito MEF
2	Pubblicazione del Rapporto annuale sul Monitoraggio della spesa sanitaria

Ciclo	PIAO Sezione Valore Pubblico		
Centro di Responsabilità	DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO		
Tipologia Obiettivo	Strategico	Codice SisP	289
Denominazione obiettivo	MONITORARE LA TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI DEI DEBITI COMMERCIALI DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, ANCHE ATTRAVERSO I DATI DELLA PIATTAFORMA DEI CREDITI COMMERCIALI [PCC], AL FINE DI FAVORIRE, MEDIANTE INTERVENTI MIRATI E INIZIATIVE DI SENSIBILIZZAZIONE, IL PROCESSO DI RIDUZIONE DEI TEMPI DI PAGAMENTO, IN LINEA CON GLI OBIETTIVI PREVISTI DAL PNRR		
Valore Pubblico Atteso	Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni in linea con gli obiettivi previsti dal PNRR - [M1C1 Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie]		
Priorità Politica	B - POLITICHE DI COMPETITIVITÀ, INVESTIMENTI E SVILUPPO		
Nota Illustrativa/giustificativa			

Indicatori					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	RIDUZIONE STRUTTURALE DEL TEMPO MEDIO DI PAGAMENTO [TMP]: PERIODO TEMPORALE MEDIAMENTE INTERCORRENTE FRA LA DATA DI EMISSIONE DELLA FATTURA E LA DATA DEL RELATIVO PAGAMENTO, PONDERATO CON L'IMPORTO DELLA FATTURA				
Codice SisP	8099	Codice	1	Peso %	100
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI EFFICACIA	Tipologia di Misura	ASSOLUTO		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	< 39.00	Baseline	39.00	Polarizzatore	Negativo
Valori 2026	< 39.00	Baseline	39.00		
Valori 2027	< 39.00	Baseline	39.00		
Nota Valori Indicatore					

Struttura Organizzativa	
Codice	Azioni di sviluppo organizzativo funzionali al VP
	SESD

Lavoro Agile	
Codice	Azioni organizzative del Lavoro Agile funzionali al VP
VP1 RGS	1 Garantire una adeguata strumentazione tecnologica PC portatili e connessione internet anche al personale di nuova assunzione 2 Potenziamento delle competenze digitali e di cybersecurity 3 Definizione e/o proroga di una policy strutturata sul lavoro agile e di una policy sul co-working 4 Regolamentazione mediante accordi individuali aventi ad oggetto il lavoro agile, quali strumenti di organizzazione e garanzia 5 Prosecuzione dei modelli organizzativi lavoro agile e co-working quali strumenti funzionali anche alla conciliazione nonché di pari opportunità

Fabbisogno del Personale

Codice	Azioni di reclutamento funzionali al VP
VP 1 RGS	Rafforzamento dell'efficacia operativa delle strutture mediante reclutamento mirato di personale non dirigenziale di cui all'articolo 9, comma 10 del DL n. 152/2021

Formazione del Personale

Codice	Azioni formative funzionali al VP
	Corsi programmati nel seguente settore: Bilancio e contabilità/Economia e finanza - Statistica Cfr. PIAO 2025-2027 - SEZ. 3 Tabella relativa alle azioni formative 2025

Misure Anticorruzione

Codice	Descrizione
	Misura generale - Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF

Misure Trasparenza

Codice	Descrizione
	Pubblicazione dei rapporti trimestrali e annuali sui tempi di pagamento

Ciclo	PIAO Sezione Valore Pubblico		
Centro di Responsabilità	DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO		
Tipologia Obiettivo	Strategico	Codice SisP	3804
Denominazione obiettivo	ASSICURARE IL CORRETTO UTILIZZO DELLE RISORSE PUBBLICHE ATTRAVERSO IL CONTROLLO E LA VIGILANZA IN MATERIA DI GESTIONI FINANZIARIE PUBBLICHE E IN MATERIA DI REVISIONE LEGALE DEI CONTI, NONCHÉ MEDIANTE L'ANALISI E IL MONITORAGGIO DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI, DEGLI ANDAMENTI DELLA FINANZA TERRITORIALE, DELLA SPESA PER PRESTAZIONI SOCIALI, DELLA SPESA PER IL PERSONALE DELLE PP.AA.		
Valore Pubblico Atteso	Assicurare la cura degli interessi generali attraverso la garanzia del raggiungimento dell'equilibrio dei bilanci degli enti territoriali, che la Corte costituzionale qualifica come Bene Pubblico.		
Priorità Politica	A - GESTIONE DELLA FINANZA PUBBLICA		
Nota Illustrativa/giustificativa			

Indicatori					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	BILANCIO DI PREVISIONE PREDISPOSTO NEL RISPETTO DELLE SCADENZE PREVISTE DALLA LEGGE DA PARTE DEGLI ENTI TERRITORIALI: NUMERO DEGLI ENTI CHE HANNO RISPETTATO LE TEMPISTICHE PREVISTE IN CONFRONTO CON QUANTO RILEVATO NEGLI ANNI PRECEDENTI				
Codice SisP	8994	Codice	1	Peso %	100
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	QUANTITATIVO		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	> 1,00	Baseline	1.00	Polarizzatore	Positivo
Valori 2026	> 1,00	Baseline	1.00		
Valori 2027	> 1,00	Baseline	1.00		
Nota Valori Indicatore					

Struttura Organizzativa	
Codice	Azioni di sviluppo organizzativo funzionali al VP
	IGEPA

Lavoro Agile	
Codice	Azioni organizzative del Lavoro Agile funzionali al VP
VP 3 RGS	1 Garantire una adeguata strumentazione tecnologica PC portatili e connessione internet anche al personale di nuova assunzione 2 Potenziamento delle competenze digitali e di cybersecurity 3 Definizione e/o proroga di una policy strutturata sul lavoro agile e di una policy sul co-working 4 Regolamentazione mediante accordi individuali aventi ad oggetto il lavoro agile, quali strumenti di organizzazione e garanzia 5 Prosecuzione dei modelli organizzativi lavoro agile e co-working quali strumenti funzionali anche alla conciliazione nonché di pari opportunità

Fabbisogno del Personale

Codice	Azioni di reclutamento funzionali al VP
VP 3 RGS	Per l'annualità di riferimento le azioni di reclutamento programmate non sono direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo

Formazione del Personale

Codice	Azioni formative funzionali al VP
---------------	--

Misure Anticorruzione

Codice	Descrizione
Misura generale	Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF.
M-IGEPA02	Prevedere uniformità, coerenza e semplificazione della rilevazione dei dati e metodologie/elaborazioni standard di analisi

Misure Trasparenza

Codice	Descrizione
	Invio da parte degli enti territoriali dei documenti contabili al portale BDAP

Ciclo	PIAO Sezione Valore Pubblico		
Centro di Responsabilità	DIPARTIMENTO DELLE FINANZE		
Tipologia Obiettivo	Strategico	Codice SisP	4330
Denominazione obiettivo	SUPPORTARE LA REVISIONE DEL SISTEMA TRIBUTARIO PER ATTUARE LA DELEGA FISCALE		
Valore Pubblico Atteso	Riduzione della pressione fiscale con particolare riguardo ai redditi medio-bassi		
Priorità Politica	D - FISCALITÀ E GIUSTIZIA TRIBUTARIA		
Nota Illustrativa/giustificativa			

Indicatori					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	RIDUZIONE DEL PRELIEVO FISCALE ATTRAVERSO LA RIMODULAZIONE DELLE ALIQUOTE - FONTE: PSB 2025-2029 -				
Codice SisP	8984	Codice	1	Peso %	100
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	BINARIO		
Nota Indicatore	MISURA VALORE INDICATORE: BINARIO SI/NO				
Valori indicatori					
Valori 2025	SI	Baseline	NUOVO	Polarizzatore	Positivo
Nota Valori Indicatore					

Struttura Organizzativa	
Codice	Azioni di sviluppo organizzativo funzionali al VP
	Direzione studi e ricerche economico fiscali
	Direzione legislazione tributaria e federalismo fiscale
	Ufficio legislativo

Lavoro Agile	
Codice	Azioni organizzative del Lavoro Agile funzionali al VP
VP1 DF	1 Garantire una adeguata strumentazione tecnologica PC portatili e connessione internet anche al personale di nuova assunzione 2 Potenziamento delle competenze digitali e di cybersecurity 3 Definizione e/o proroga di una policy strutturata sul lavoro agile e di una policy sul co-working 4 Regolamentazione mediante accordi individuali aventi ad oggetto il lavoro agile, quali strumenti di organizzazione e garanzia 5 Prosecuzione dei modelli organizzativi lavoro agile e co-working quali strumenti funzionali anche alla conciliazione nonché di pari opportunità

Fabbisogno del Personale	
Codice	Azioni di reclutamento funzionali al VP
VP 1 DF	Per l'annualità di riferimento le azioni di reclutamento programmate non sono direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo

Formazione del Personale	
Codice	Azioni formative funzionali al VP
	Realizzazione di percorsi formativi specialistici in materia fiscale e tributaria con particolare riferimento alla revisione del sistema fiscale macroarea: fiscalità economia e tributi, Cfr. PIAO 2025-2027 - SEZ. 3 Tabella relativa alle azioni formative 2025

Misure Anticorruzione	
Codice	Descrizione
M-DRFEI.05 PRELEX	Adozione linee guida maggio 2021 contenente misure di mitigazione del rischio corruttivo sull'uso dell'applicativo informatico di protocollo e gestione documentale RED, quale strumento di standardizzazione e controllo di tutte le fasi del procedimento amministrativo.
Misura generale	Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF

Misure Trasparenza	
Codice	Descrizione
1	Pubblicazione decreti sul sito internet del MEF

Ciclo	PIAO Sezione Valore Pubblico		
Centro di Responsabilità	DIPARTIMENTO DELLE FINANZE		
Tipologia Obiettivo	Strategico	Codice SisP	4334
Denominazione obiettivo	CONTRIBUIRE, IN ATTUAZIONE DELLA DELEGA FISCALE, A FAVORIRE E RINFORZARE LA TAX COMPLIANCE VOLONTARIA E A PREVENIRE, CONTRASTARE E RIDURRE L'ELUSIONE E L'EVASIONE FISCALE E LE FRODI FISCALI SUL PIANO INTERNO, EUROPEO E INTERNAZIONALE		
Valore Pubblico Atteso	Recupero gettito dall'attività di prevenzione e controllo riferito anche alla tassazione dei profitti delle multinazionali		
Priorità Politica	D - FISCALITÀ E GIUSTIZIA TRIBUTARIA		
Nota Illustrativa/giustificativa			

Indicatori					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	INCREMENTO DEL GETTITO FISCALE DERIVANTE DALL'ATTIVITÀ DI PREVENZIONE E CONTROLLO ATTRAVERSO LA NEGOZIAZIONE CON LE AGENZIE FISCALI DELL'AUMENTO PERCENTUALE DELLE ENTRATE - FONTE PSB 2025-2029 E CONVENZIONI CON LE AGENZIE FISCALI 2025-2027 - MISURA VALORE INDICATORE ESPRESSO IN MILIARDI DI EURO				
Codice SisP	8995	Codice	1	Peso %	100
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	QUANTITATIVO		
Nota Indicatore	MISURA VALORE INDICATORE ESPRESSO IN MILIARDI DI EURO				
Valori indicatori					
Valori 2025	>= 14,00	Baseline	14.00	Polarizzatore	Positivo
Nota Valori Indicatore	MISURA VALORE INDICATORE ESPRESSO IN MILIARDI DI EURO				

Struttura Organizzativa	
Codice	Azioni di sviluppo organizzativo funzionali al VP
	Direzione rapporti fiscali europei e internazionali
	Direzione agenzia ed enti della fiscalità
	Gabinetto del Ministro

Lavoro Agile	
Codice	Azioni organizzative del Lavoro Agile funzionali al VP
VP 2 DF	1 Garantire una adeguata strumentazione tecnologica PC portatili e connessione internet anche al personale di nuova assunzione 2 Potenziamento delle competenze digitali e di cybersecurity 3 Definizione e/o proroga di una policy strutturata sul lavoro agile e di una policy sul co-working 4 Regolamentazione mediante accordi individuali aventi ad oggetto il lavoro agile, quali strumenti di organizzazione e garanzia 5 Prosecuzione dei modelli organizzativi lavoro agile e co-working quali strumenti funzionali anche alla conciliazione nonché di pari opportunità

Fabbisogno del Personale	
Codice	Azioni di reclutamento funzionali al VP
VP 2 DF	Per l'annualità di riferimento le azioni di reclutamento programmate non sono direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo

Formazione del Personale	
Codice	Azioni formative funzionali al VP
	Realizzazione di percorsi formativi specialistici in materia fiscale e tributaria in particolare sulla tassazione dei servizi finanziari e la disciplina delle operazioni transnazionali macroarea Internazionalizzazione e Unione europea e macroarea fiscalità economia e tributi, Cfr. PIAO 2025-2027 - SEZ. 3 Tabella relativa alle azioni formative 2025

Misure Anticorruzione	
Codice	Descrizione
Misura generale	Rispetto delle misure previste dal Codice di comportamento MEF
M-DRFEI.05 PRELEX	Adozione linee guida maggio 2021 contenente misure di mitigazione del rischio corruttivo sull'uso dell'applicativo informatico di protocollo e gestione documentale RED , quale strumento di standardizzazione e controllo di tutte le fasi del procedimento amministrativo.

Misure Trasparenza	
Codice	Descrizione
1	Consultazione pubblica e pubblicazione decreti sul sito internet del MEF

Ciclo	PIAO Sezione Valore Pubblico		
Centro di Responsabilità	DIPARTIMENTO DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA		
Tipologia Obiettivo	Strategico	Codice SisP	4326
Denominazione obiettivo	SVILUPPO E POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DIGITALI DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA.		
Valore Pubblico Atteso	Incremento dell'efficienza del sistema della giustizia tributaria mediante l'evoluzione dei servizi digitali di giustizia per le parti del processo tributario e per gli studiosi di settore.		
Priorità Politica	D - FISCALITÀ E GIUSTIZIA TRIBUTARIA		
Nota Illustrativa/giustificativa			

Indicatori					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DIGITALI DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA NELL'AMBITO DELLA APP IO.				
Codice SisP	8978	Codice	1	Peso %	100
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	QUANTITATIVO		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	>= 1,00	Baseline	0.00	Polarizzatore	Positivo
Valori 2026	>= 2,00	Baseline	1.00		
Valori 2027	>= 3,00	Baseline	2.00		
Nota Valori Indicatore					

Struttura Organizzativa	
Codice	Azioni di sviluppo organizzativo funzionali al VP
DGT	Dipartimento della giustizia tributaria - Direzione II

Lavoro Agile	
Codice	Azioni organizzative del Lavoro Agile funzionali al VP
VP 1 DGT	1 Garantire una adeguata strumentazione tecnologica PC portatili e connessione internet anche al personale di nuova assunzione 2 Potenziamento delle competenze digitali e di cybersecurity 3 Definizione e/o proroga di una policy strutturata sul lavoro agile e di una policy sul co-working 4 Regolamentazione mediante accordi individuali aventi ad oggetto il lavoro agile, quali strumenti di organizzazione e garanzia 5 Prosecuzione dei modelli organizzativi lavoro agile e co-working quali strumenti funzionali anche alla conciliazione nonché di pari opportunità

Fabbisogno del Personale	
Codice	Azioni di reclutamento funzionali al VP

VP1 DGT	Completamento del reclutamento, già avviato nel 2023, di personale non dirigenziale da inquadrare nell'Area dei Funzionari, a tempo pieno ed indeterminato, come previsto dall'articolo 1 comma 11 della Legge n. 130/2022, in coerenza con quanto stabilito dal PNRR
---------	---

Formazione del Personale	
Codice	Azioni formative funzionali al VP
	Corsi programmati nei seguenti settori: - Giuridico e contrattualistica pubblica - Trasformazione digitale e Innovazione e digitalizzazione - Economia e Tributi Cfr. PIAO 2025-2027 - SEZ. 3 Tabella relativa alle azioni formative 2025

Misure Anticorruzione	
Codice	Descrizione
Misura generale	Rispetto del Codice di comportamento MEF

Misure Trasparenza	
Codice	Descrizione
1	Attuazione e monitoraggio del rispetto degli obblighi derivanti dall' art. 7 D.Lgs 82/2005 Codice dell ' amministrazione digitale, come modificato dall ' art. 8 D. Lgs. 179/2016

Ciclo	PIAO Sezione Valore Pubblico		
Centro di Responsabilità	DIPARTIMENTO DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA		
Tipologia Obiettivo	Strategico	Codice SisP	4327
Denominazione obiettivo	GESTIONE DELLA BANCA DATI DELLA GIURISPRUDENZA TRIBUTARIA DI MERITO		
Valore Pubblico Atteso	Diffusione della conoscenza del precedente giurisprudenziale relativamente alle sentenze tributarie di merito e di legittimità.		
Priorità Politica	D - FISCALITÀ E GIUSTIZIA TRIBUTARIA		
Nota Illustrativa/giustificativa			

Indicatori					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	NUMERO DI ACCESSI ALLA BANCA DATI DI GIURISPRUDENZA TRIBUTARIA DI MERITO.				
Codice SisP	8981	Codice	1	Peso %	100
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI IMPATTO - OUTCOME	Tipologia di Misura	QUANTITATIVO		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	>= 60000,00	Baseline	0.00	Polarizzatore	Positivo
Valori 2026	>= 65000,00	Baseline	60000.00		
Valori 2027	>= 70000,00	Baseline	65000.00		
Nota Valori Indicatore					

Struttura Organizzativa	
Codice	Azioni di sviluppo organizzativo funzionali al VP
DGT	Dipartimento della giustizia tributaria - Direzione I

Lavoro Agile	
Codice	Azioni organizzative del Lavoro Agile funzionali al VP
VP 2 DGT	1 Garantire una adeguata strumentazione tecnologica PC portatili e connessione internet anche al personale di nuova assunzione 2 Potenziamento delle competenze digitali e di cybersecurity 3 Definizione e/o proroga di una policy strutturata sul lavoro agile e di una policy sul co-working 4 Regolamentazione mediante accordi individuali aventi ad oggetto il lavoro agile, quali strumenti di organizzazione e garanzia 5 Prosecuzione dei modelli organizzativi lavoro agile e co-working quali strumenti funzionali anche alla conciliazione nonché di pari opportunità

Fabbisogno del Personale	
Codice	Azioni di reclutamento funzionali al VP

VP2 DGT	Completamento del reclutamento, già avviato nel 2023, di personale non dirigenziale da inquadrare nell'Area dei Funzionari, a tempo pieno ed indeterminato, come previsto dall'articolo 1 comma 11 della Legge n. 130/2022, in coerenza con quanto stabilito dal PNRR
---------	---

Formazione del Personale	
Codice	Azioni formative funzionali al VP
	Corsi programmati nei seguenti settori: - Giuridico e contrattualistica pubblica - Trasformazione digitale e Innovazione e digitalizzazione - Economia e Tributi Cfr. PIAO 2025-2027 - SEZ. 3 Tabella relativa alle azioni formative 2025

Misure Anticorruzione	
Codice	Descrizione
	Tracciabilità delle fasi di lavorazione e dei responsabili del trattamento delle sentenze.
	Assenza di discrezionalità nella scelta del provvedimento da pubblicare
	Controllo in tempo reale, sia a livello centrale che periferico, della fase di lavorazione di ogni sentenza e dei dati relativi agli operatori e ai supervisori.
Misura generale	Rispetto del Codice di comportamento MEF

Misure Trasparenza	
Codice	Descrizione
	Attuazione e monitoraggio del rispetto degli obblighi derivanti dall'art. 7 D.Lgs 82/2005 Codice dell'amministrazione digitale, come modificato dall'art. 8 D. Lgs. 179/2016.

Ciclo	PIAO Sezione Valore Pubblico		
Centro di Responsabilità	DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI		
Tipologia Obiettivo	Strategico	Codice SisP	2371
Denominazione obiettivo	ASSICURARE ALLE PA I SERVIZI E LO SVILUPPO DEL SISTEMA NOIPA		
Valore Pubblico Atteso	Incremento del numero di servizi pubblici digitali per i cittadini PNRR: M1 C1 - Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA		
Priorità Politica	E - CAPITALE UMANO, SOSTENIBILITÀ E TRANSIZIONE DIGITALE ED ECOLOGICA		
Nota Illustrativa/giustificativa			

Indicatori					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	PERCENTUALI DI BANCHE DATI PUBBLICHE DISPONIBILI IN FORMATO APERTO				
Codice SisP	9003	Codice	1	Peso %	50
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI EFFICACIA	Tipologia di Misura	PERCENTUALE		
Nota Indicatore	N. DATA SET PUBBLICATI IN FORMATO APERTO /N. DATA SET PREVISTI NEL PANIERE DINAMICO PER TIPO DI AMMINISTRAZIONE				
Valori indicatori					
Valori 2025	>= 32,30	Baseline	27.70	Polarizzatore	Positivo
Valori 2026	>= 33,85	Baseline	27.70		
Valori 2027	>= 35,38	Baseline	27.70		
Nota Valori Indicatore					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	PERCENTUALE DI SERVIZI FULL DIGITAL				
Codice SisP	9004	Codice	1	Peso %	50
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI EFFICACIA	Tipologia di Misura	PERCENTUALE		
Nota Indicatore	NUMERO DI SERVIZI INTERAMENTE ONLINE, INTEGRATI E FULL DIGITAL/NUMERO DI SERVIZI EROGATI				
Valori indicatori					
Valori 2025	>= 40,63	Baseline	40.63	Polarizzatore	Positivo
Valori 2026	>= 40,63	Baseline	40.63		
Valori 2027	>= 40,63	Baseline	40.63		
Nota Valori Indicatore					

Struttura Organizzativa	
Codice	Azioni di sviluppo organizzativo funzionali al VP
	DSII

Lavoro Agile	
Codice	Azioni organizzative del Lavoro Agile funzionali al VP
VP 2 DAG	1 Garantire una adeguata strumentazione tecnologica PC portatili e connessione internet anche al personale di nuova assunzione 2 Potenziamento delle competenze digitali e di cybersecurity 3 Definizione e/o proroga di una policy strutturata sul lavoro agile e di una policy sul co-working 4 Regolamentazione mediante accordi individuali aventi ad oggetto il lavoro agile, quali strumenti di organizzazione e garanzia 5 Prosecuzione dei modelli organizzativi lavoro agile e co-working quali strumenti funzionali anche alla conciliazione nonché di pari opportunità

Fabbisogno del Personale	
Codice	Azioni di reclutamento funzionali al VP
VP 2 DAG	Per l'annualità di riferimento le azioni di reclutamento programmate non sono direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo

Formazione del Personale	
Codice	Azioni formative funzionali al VP
	Corsi programmati nel seguente settore: Trasformazione digitale e innovazione e digitalizzazione Cfr. PIAO 2025-2027 - SEZ. 3 Tabella relativa alle azioni formative 2025

Misure Anticorruzione	
Codice	Descrizione
M-DSII07	Implementazione specifici monitoraggi delle informazioni relative alle partite stipendiali presenti sul sistema NoiPA al fine dell'individuazione di eventuali anomalie nel pagamento agli amministrati NoiPA.

Misure Trasparenza	
Codice	Descrizione
Misura generale	Rispetto delle disposizioni in materia di obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs.33/2013.

Ciclo	PIAO Sezione Valore Pubblico			
Centro di Responsabilità	DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI			
Tipologia Obiettivo	Strategico	Codice SisP	2367	
Denominazione obiettivo	GARANTIRE L'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E DELLA SPESA, PER GLI IMMOBILI, I SERVIZI LOGISTICI, GENERALI E DI APPROVVIGIONAMENTO, NONCHÉ LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E SICUREZZA DELLE SEDI DI LAVORO DEL MEF			
Valore Pubblico Atteso	Miglioramento della sostenibilità ambientale PNRR: M2C3 - Efficienza energetica e riqualificazione degli edifici			
Priorità Politica	E - CAPITALE UMANO, SOSTENIBILITÀ E TRANSIZIONE DIGITALE ED ECOLOGICA			
Nota Illustrativa/giustificativa				

Indicatori					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	RISPARMIO SUL CONSUMO ANNUO DI ENERGIA PRIMARIA				
Codice SisP	9001	Codice	1	Peso %	50
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI EFFICIENZA	Tipologia di Misura	PERCENTUALE		
Nota Indicatore	CONSUMO DI ELETTRICITÀ KWH [ANNO T] / CONSUMO DI ELETTRICITÀ KWH [ANNO T-1] *100				
Valori indicatori					
Valori 2025	4,00 <= x <= 8,00	Baseline	4.00	Polarizzatore	Positivo
Valori 2026	2,00 <= x <= 3,00	Baseline	4.00		
Valori 2027	2,00 <= x <= 3,00	Baseline	4.00		
Nota Valori Indicatore					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	NUMERO DI AZIONI DIRETTE ALLA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE				
Codice SisP	9002	Codice	1	Peso %	50
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI EFFICACIA	Tipologia di Misura	ASSOLUTO		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	3.00 <= x <= 4.00	Baseline	3.00	Polarizzatore	Positivo
Valori 2026	3.00 <= x <= 4.00	Baseline	3.00		
Valori 2027	3.00 <= x <= 4.00	Baseline	3.00		
Nota Valori Indicatore					

Struttura Organizzativa	
Codice	Azioni di sviluppo organizzativo funzionali al VP
	DRIALAG

Lavoro Agile	
Codice	Azioni organizzative del Lavoro Agile funzionali al VP
VP 1 DAG	1 Garantire una adeguata strumentazione tecnologica PC portatili e connessione internet anche al personale di nuova assunzione 2 Potenziamento delle competenze digitali e di cybersecurity 3 Definizione e/o proroga di una policy strutturata sul lavoro agile e di una policy sul co-working 4 Regolamentazione mediante accordi individuali aventi ad oggetto il lavoro agile, quali strumenti di organizzazione e garanzia 5 Prosecuzione dei modelli organizzativi lavoro agile e co-working quali strumenti funzionali anche alla conciliazione nonché di pari opportunità

Fabbisogno del Personale	
Codice	Azioni di reclutamento funzionali al VP
VP 1 DAG	Per l'annualità di riferimento le azioni di reclutamento programmate non sono direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo

Formazione del Personale	
Codice	Azioni formative funzionali al VP
	Corsi programmati nel seguente settore: Contrattualistica pubblica Cfr. PIAO 2025-2027 - SEZ. 3 Tabella relativa alle azioni formative 2025

Misure Anticorruzione	
Codice	Descrizione
Misura Generale	Rispetto del Codice di comportamento Cod. SISP 2637 PP
seconda	Implementazione specifici monitoraggi delle informazioni relative alle partite stipendiali presenti sul sistema NoiPA al fine dell'individuazione di eventuali anomalie nel pagamento agli amministrati NoiPA.M-DSII07 Rispetto delle misure del Codice di comportamento MEF, in corso di aggiornamento alla luce della normativa vigente in materia di risparmio energetico e uso intelligente e razionale dell'energia

Misure Trasparenza	
Codice	Descrizione
Misura generale	Osservanza degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 33/2013

Ciclo	PIAO Sezione Valore Pubblico		
Centro di Responsabilità	DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI		
Tipologia Obiettivo	Strategico	Codice SisP	4344
Denominazione obiettivo	ASSICURARE LA VALORIZZAZIONE E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO		
Valore Pubblico Atteso	BENESSERE DELLE RISORSE UMANE		
Priorità Politica	E - CAPITALE UMANO, SOSTENIBILITÀ E TRANSIZIONE DIGITALE ED ECOLOGICA		
Nota Illustrativa/giustificativa			

Indicatori					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	GRADO DI COPERTURA DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE RICHIESTE PER IL PERSONALE				
Codice SisP	9028	Codice	1	Peso %	20
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI EFFICACIA	Tipologia di Misura	PERCENTUALE		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	85,00 <= x <= 100,00	Baseline	85.00	Polarizzatore	Positivo
Valori 2026	85,00 <= x <= 100,00	Baseline	85.00		
Valori 2027	85,00 <= x <= 100,00	Baseline	85.00		
Nota Valori Indicatore					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	GRADO DI COPERTURA DELLE ATTIVITA' FORMATIVE PER IL PERSONALE NEOASSUNTO				
Codice SisP	9029	Codice	1	Peso %	20
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI EFFICACIA	Tipologia di Misura	PERCENTUALE		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	85,00 <= x <= 100,00	Baseline	85.00	Polarizzatore	Positivo
Valori 2026	85,00 <= x <= 100,00	Baseline	85.00		
Valori 2027	85,00 <= x <= 100,00	Baseline	85.00		
Nota Valori Indicatore					
Dati anagrafici degli indicatori					

Denominazione	GRADO DI COPERTURA DELLE ATTIVITA' FORMATIVE RICHIESTE PER IL PERSONALE CHE NON HA FRUITO DI FORMAZIONE NELL'ULTIMO TRIENNIO				
Codice SisP	9030	Codice	1	Peso %	20
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI EFFICACIA	Tipologia di Misura	PERCENTUALE		
Nota Indicatore					
Valori indicatori					
Valori 2025	85,00 <= x <= 100,00	Baseline	85.00	Polarizzatore	Positivo
Valori 2026	85,00 <= x <= 100,00	Baseline	85.00		
Valori 2027	85,00 <= x <= 100,00	Baseline	85.00		
Nota Valori Indicatore					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	N. ACCORDI DI SMART WORKING STIPULATI / N. UNITÀ PERSONALE IN SERVIZIO				
Codice SisP	9031	Codice	1	Peso %	20
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI EFFICACIA	Tipologia di Misura	PERCENTUALE		
Nota Indicatore	SUPPORTO ALLA MOBILITÀ SOSTENIBILE				
Valori indicatori					
Valori 2025	= 80,00	Baseline	80.00	Polarizzatore	Positivo
Valori 2026	= 82,00	Baseline	80.00		
Valori 2027	= 84,00	Baseline	82.00		
Nota Valori Indicatore					
Dati anagrafici degli indicatori					
Denominazione	N. DI INIZIATIVE WELFARE VOLTE A FAVORIRE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO DEL PERSONALE DEL MEF				
Codice SisP	9032	Codice	1	Peso %	20
Tipologia Indicatore	INDICATORE DI RISULTATO - OUTPUT	Tipologia di Misura	ASSOLUTO		
Nota Indicatore	PROMOZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO PER IL PERSONALE				
Valori indicatori					
Valori 2025	= 2.00	Baseline	2.00	Polarizzatore	Positivo
Valori 2026	= 3.00	Baseline	2.00		
Valori 2027	= 4.00	Baseline	3.00		
Nota Valori Indicatore					

Struttura Organizzativa	
Codice	Azioni di sviluppo organizzativo funzionali al VP
	UDCAP, DT, DE, RGS, DF, DGT, DAG

Lavoro Agile	
Codice	Azioni organizzative del Lavoro Agile funzionali al VP
VP3 DAG	1 Garantire una adeguata strumentazione tecnologica PC portatili e connessione internet anche al personale di nuova assunzione 2 Potenziamento delle competenze digitali e di cybersecurity 3 Definizione e/o proroga di una policy strutturata sul lavoro agile e di una policy sul co-working 4 Regolamentazione mediante accordi individuali aventi ad oggetto il lavoro agile, quali strumenti di organizzazione e garanzia 5 Prosecuzione dei modelli organizzativi lavoro agile e co-working quali strumenti funzionali anche alla conciliazione nonché di pari opportunità

Fabbisogno del Personale	
Codice	Azioni di reclutamento funzionali al VP
VP 3 DAG	Per l'annualità di riferimento le azioni di reclutamento programmate non sono direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo

Formazione del Personale	
Codice	Azioni formative funzionali al VP
	Raggiungimento degli obiettivi indicati, attraverso la offerta formativa proposta dalla SNA, dal Dipartimento Funzione Pubblica tramite la piattaforma Syllabus, nonché attraverso la formazione specialistica dipartimentale Cfr. PIAO 2025-2027 - SEZ. 3 Tabella relativa alle azioni formative 2025

Misure Anticorruzione	
Codice	Descrizione
Misura generale	Rispetto del Codice di comportamento MEF

Misure Trasparenza	
Codice	Descrizione
	Pubblicazione delle iniziative nel sito istituzionale