

COMUNE DI CIVITA
Provincia di Cosenza

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 26 Data 21/05/2025	OGGETTO: "ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027" – PERERE IN MERITO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE.
----------------------------------	---

L'Organo di Revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027" in particolare la sezione 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE del PIAO E L'ALLEGATO C "Calcolo delle capacità assunzionali 2025 e dotazione organica"

Visto

- l'art.6 del D.Lgs.30 marzo 2001,n.165,come modificato dal D.Lgs25maggio2017,n.75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 convertito in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto del calcolo della capacità assunzionale,che evidenzia che la media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari a € 1.186.699,70

Preso atto che il Comune di Civita rientra nei parametri di virtuosità di cui alla tabella1delD.M.17.03.2020;

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4e5 del citato DM17aprile2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia,differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

VERIFICATO CHE

- il bilancio di previsione 2025/2027 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- La spesa del personale per l'esercizio 2025 rispetta i limiti del triennio 2011-2013;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso (allegato C al PIAO):

ALLEGATO C - "Calcolo delle capacità assunzionali 2025 e dotazione organica"

ANNO 2025		VALORE		FASCIA
Popolazione al 31 dicembre		2024	806	
ANNO		2024		
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2024		
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		(a)	317.932,14 €	(f)
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		(a1)	627.121,66 €	
2024			1.303.620,32 €	
2023			1.215.985,03 €	
2022			1.040.493,76 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			1.186.699,70 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2025	91.434,09 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	1.095.265,61 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		29,03%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		29,50%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		33,50%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI	
ENTE VIRTUOSO	

ENTE VIRTUOSO		
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	5.171,22 €
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	323.103,36 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)	33,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)	206.950,15 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)	206.950,15 €
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)	834.071,81 €
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)	323.103,36 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	323.103,36 €

RICHIAMATI

- l'art. 36, comma 2 D.Lgs. 165/2001;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE FAVOREVOLE all'approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027" in merito al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027 e verifica delle eccedenze del Comune di Civita.

Reggio Calabria 21/05/2025

Il Revisore dei Conti
Dott.ssa Russo Natalizia

L'ORGANO DI REVISIONE
