

COMUNITA' MONTANA
"BUSSENTO, LAMBRO E MINGARDO"

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA
(Copia)

N. 79 DEL REGISTRO (SEDUTA DEL 19-12-2024)

OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIAO 2024-2026 - MODIFICA SOTTOSEZIONE 3.3 RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE.

L'anno duemilaventiquattro, addì diciannove del mese di dicembre, alle ore 15:30, nella sala delle adunanze della Sede di FUTANI (SA) della Comunità Montana, si è riunita la Giunta Esecutiva, convocata dal Presidente ai sensi dell'articolo 29, comma 1, dello Statuto.

Presiede l'adunanza il signor SPERANZA Vincenzo, nella sua qualità di Presidente della Comunità e sono, rispettivamente, presenti ed assenti i seguenti Assessori:

Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
SPERANZA Vincenzo	PRESIDENTE	Presente
Bianco Francesco	VICE PRESIDENTE	Presente
LUONGO Aldo	ASSESSORE	Presente
MAROTTA Gino	ASSESSORE	Presente
TANCREDI Nicola	ASSESSORE	Presente
Totale presenti		5

Partecipa alla seduta il Segretario della Comunità Montana, dott. D'Angelo Pietro.

IL PRESIDENTE

constatato che la presenza della maggioranza dei componenti rende valida la seduta della Giunta Esecutiva, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

O M I S S I S

DELIBERAZIONE N. 79 DEL 19-12-2024

OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIAO 2024-2026 - MODIFICA SOTTOSEZIONE 3.3 RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE.

Il sottoscritto dott. D'Angelo Pietro, nella sua qualità di Segretario Generale, preposto alla Struttura direzionale dell'Ente, propone alla Giunta Esecutiva di approvare la proposta di deliberazione in oggetto, nel testo che segue:

<<PREMESSO che, con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 30 del 16.04.2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 di questo Ente, contenente la Sottosezione 3.3 relativa al Piano triennale del fabbisogno di personale;

ATTESO che:

- nell'ambito delle misure contemplate dall'art. 19 del D.L. n. 124/2023 e ss.mm.ii., in data 08.10.2024 la Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualficazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) ha pubblicato sul Portale del Reclutamento inPA il bando concernente l'indizione del *"Concorso pubblico, su base territoriale, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale, Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud"*;
- nell'Allegato 1 del bando in parola, è riportato espressamente che a questo Ente sono state assegnate n. 1 unità di personale con il Profilo/Codice Concorso di Specialista ecologico – ambientale/B.1.CAM, n. 1 unità di personale con il Profilo/Codice Concorso di Specialista economico - statistico/B.2.CAM e n. 1 unità di personale con il Profilo/Codice Concorso di Specialista informatico - digitale/B.5.CAM, per un totale complessivo di n. 3 unità di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, ai sensi del nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 11 e segg. del CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locali;

CONSIDERATO che:

- il personale di cui sopra, avuto riguardo alle indicazioni fornite dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud della Presidenza del Consiglio dei ministri, sarà assegnato e dovrà essere contrattualizzato da questo Ente, presumibilmente, nel mese di aprile 2025;
- in relazione a quanto stabilito dall'art. 19, comma 8, del decreto-legge n. 124/2023, e ss.mm.ii., gli oneri diretti e riflessi corrispondenti alle assegnazioni di personale in argomento saranno coperti, sino a tutto il 2029, con le risorse del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021-2027, approvato con decisione di esecuzione C(2023) 374 del 12 gennaio 2023 e modificato con decisione di esecuzione C(2024) 6561 final del 12 settembre 2024;

RILEVATO che le assunzioni in parola:

- sono da effettuare in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, in relazione a quanto previsto espressamente dall'art. 19, comma 1, del decreto-legge n. 124/2023, e ss.mm.ii.;
- risultano integralmente etero finanziate, e conseguentemente, non debbono essere computate né agli effetti del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, commi 557, 557-quater e 562 della Legge n. 296/2006, e ss.mm.ii., né – con specifico riferimento al salario accessorio del personale che sarà assunto – ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e ss.mm.ii., avuto riguardo ai principi codificati nelle deliberazioni della Corte dei conti – Sezione delle Autonomie nn. 20/2017 e 23/2017, nonché nelle deliberazioni della Corte dei conti – Sezione regionale di controllo per la Lombardia nn. 111/2022 e 116/2022;

RICHIAMATA la deliberazione della G.E. n. 74 del 21.11.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state approvate, tra le altre, le variazioni al bilancio di previsione 2024-2026 - con specifico riferimento alle annualità 2025 e 2026 - riferite ai movimenti finanziari riguardanti le assunzioni in argomento;

RICHIAMATA altresì la deliberazione della G:E. n. 78 del 19.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui sono state approvate le variazioni al Piano Esecutivo di Gestione finanziario 2024-2026 conseguenti alle anzidette variazioni di bilancio;

RITENUTO di dover conseguentemente procedere ad approvare le variazioni al PIAO 2024-2026 – con specifico riferimento alla Sottosezione 3.3, concernente il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 – necessarie per allineare le previsioni afferenti alle assunzioni da effettuare nell'anno 2025, riconducibili all'attuazione delle cennate disposizioni di cui all'art. 19 del decreto-

legge n. 124/2023, e ss.mm.ii., ai contenuti degli strumenti di programmazione economico-finanziaria prima indicati (bilancio di previsione 2024-2026 e Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026);

VISTO il parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione economico-finanziario con verbale n. 30 del 10.12.2024, acquisito in atti al prot. 10821 del 10.12.2024;

VISTI altresì:

- il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della presente deliberazione, espresso dal Segretario Generale ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e ss.mm.ii.;
- il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della presente deliberazione, espresso dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- lo Statuto dell'Ente;

RITENUTO di dover procedere in merito, in ragione delle suesposte motivazioni;

UNANIME nel voto, espresso dai presenti nelle forme di legge,

DELIBERA

PER LE NARRATE PREMESSE, da intendersi qui integralmente riportate e trascritte quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione:

DI VARIARE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, con specifico riferimento alla Sottosezione 3.3 recante il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026, prevedendo per l'anno 2025 – con decorrenza dal mese di aprile – le assunzioni a tempo pieno e indeterminato di seguito indicate:

- n. 1 unità di personale con il Profilo di Specialista ecologico – ambientale;
- n. 1 unità di personale con il Profilo di Specialista economico - statistico;
- n. 1 unità di personale con il Profilo di Specialista informatico – digitale;

e, quindi, per un totale complessivo di n. 3 unità di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, ai sensi del nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 11 e segg. del CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locali.

DI DARE ATTO che le assunzioni di cui sopra saranno effettuate sulla base delle assegnazioni che saranno nominativamente disposte dal Dipartimento per la coesione territoriale e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei ministri, all'esito del concorso pubblico - su base territoriale, per esami - indetto in data 08.10.2024 dalla Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale.

DI DARE ATTO, altresì, e far rilevare che gli oneri, diretti e riflessi, conseguenti alle assunzioni in parola saranno coperti, sino a tutto il 2029, con le risorse del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021-2027, approvato con decisione di esecuzione C(2023) 374 del 12 gennaio 2023 e modificato con decisione di esecuzione C(2024) 6561 final del 12 settembre 2024 e, a decorrere dal 2030 - in forza di quanto previsto dall'art. 19, comma 8, del decreto-legge n. 124/2023, e ss.mm.ii. - a carico del bilancio dello Stato, mediante corrispondente riduzione del fondo di cui: all'articolo 1, comma 380, della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (per i Comuni); all'articolo 1, comma 783, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (per le Province) all'articolo 1, comma 783, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (per le Città Metropolitane).>>

LA GIUNTA ESECUTIVA

Vista la suesposta proposta di deliberazione, ad oggetto "VARIAZIONE DEL PIAO 2024-2026 - MODIFICA SOTTOSEZIONE 3.3 RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE";

Ritenuto di condividerne e farne propri i contenuti e le considerazioni ivi espressi;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sono stati espressi sulla proposta della presente deliberazione, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi, rispettivamente, dal Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane, dal Responsabile del Settore

Economico-Finanziario e dal Segretario Generale, riguardo alla conformità dell'azione amministrativa;

Visti lo Statuto vigente ed il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese

DELIBERA

1. Di approvare la proposta di deliberazione in premessa indicata, nel testo riportato nel presente provvedimento;
2. Di dare atto che, nello stesso giorno in cui verrà pubblicato all'albo pretorio, il presente verbale sarà comunicato in elenco ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
3. Di demandare al Segretario Generale ed al Responsabile del Settore Risorse Umane, nell'ambito delle rispettive competenze, tutti i successivi provvedimenti inerenti e conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

^^

Si dà atto che, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.



COMUNITA' MONTANA "BUSSENTO, LAMBRO E MINGARDO"

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Settore proponente: DIREZIONE

Data, 18-12-2024

OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIAO 2024-2026 - MODIFICA SOTTOSEZIONE 3.3 RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE.

PARERI EX ARTICOLO 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.8.2000, N. 267

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PROPONENTE

F.to D'Angelo Pietro

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**

LA RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

F.to La Morticella Lucia

PARERE EX ARTICOLO 97, COMMA 2, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.8.2000, N. 267

PARERE: Favorevole in ordine alla **Conformita' azione amm.va**

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to D'Angelo Pietro

COMUNITA' MONTANA "BUSSENTO – LAMBRO E MINGARDO" Futani (SA)

VERBALE N. 30 DEL 10 DICEMBRE 2024

OGGETTO: PARERE SU VARIAZIONE PIAO 2024-2026 – SEZ. 3.3 -PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE.

L'ORGANO DI REVISIONE

della Comunità Montana "Bussento – Lambro e Mingardo", nominato con delibera consiliare n. 6 del 13 marzo 2023.

Vista la proposta di deliberazione della G.E. della Comunità Montana in epigrafe, concernente l'oggetto, a firma del Segretario Generale, trasmessa a questo Organo di revisione per il parere in data 02.12.2024;

Visti l'art. 39 della Legge n. 449/1997 e l'art. 91 del TUEL e le ss.mm.ii., che disciplinano la programmazione triennale di fabbisogno del personale;

Visto l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, che richiede all'Organo di revisione di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Vista la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 30 del 16.04.2024, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 di questo Ente, contenente la Sottosezione 3.3 relativa al Piano triennale del fabbisogno di personale;

Rilevato che:

- nell'ambito delle misure contemplate dall'art. 19 del D.L. n. 124/2023 e ss.mm.ii., in data 08.10.2024 la Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) ha indetto il "Concorso pubblico, su base territoriale, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale, Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud";
- nell'Allegato 1 del suddetto bando risulta riportato espressamente che sono state assegnate alla Comunità Montana "Bussento – Lambro e Mingardo" n. 3 unità di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari, ai sensi del sistema di classificazione di cui all'art. 11 e segg. del CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locali;
- il personale di cui sopra, avuto riguardo alle indicazioni fornite dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud della Presidenza del Consiglio dei ministri, sarà assegnato e dovrà essere contrattualizzato dagli Enti destinatari delle relative assegnazioni, presumibilmente, nel mese di aprile 2025;
- in relazione a quanto stabilito dall'art. 19, comma 8, del decreto-legge n. 124/2023, e ss.mm.ii., gli oneri diretti e riflessi corrispondenti alle assegnazioni di personale in argomento saranno coperti, sino a tutto il 2029, con le risorse del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021-2027, e dal 2030 con fondi a carico del bilancio statale;
- le assunzioni di cui innanzi sono da effettuare in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, in relazione a quanto previsto espressamente dall'art. 19, comma 1, del decreto-legge n. 124/2023, e ss.mm.ii.;
- esse risultano integralmente etero finanziate, e conseguentemente, non debbono essere computate né agli effetti del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, commi 557, 557-quater e 562 della Legge n. 296/2006, e ss.mm.ii., né – con specifico riferimento al salario accessorio del personale che sarà assunto – ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e ss.mm.ii., avuto riguardo ai principi codificati nelle deliberazioni della Corte dei conti – Sezione delle Autonomie nn. 20/2017 e 23/2017, nonché nelle deliberazioni della Corte dei conti – Sezione regionale di controllo per la Lombardia nn. 111/2022 e 116/2022;

Accertato che la proposta di deliberazione in esame concerne, appunto, la variazione del PIAO 2024-2026, con specifico riferimento alla Sottosezione 3.3 recante il Piano triennale del fabbisogno di personale, prevedendo per l'anno 2025 – con decorrenza dal mese di aprile – le assunzioni a tempo pieno e indeterminato prima riferite.

Per tutto quanto sopra esposto,

ESPRIME

il proprio parere favorevole, in merito alla "VARIAZIONE DEL PIAO 2024-2026 – SEZ. 3.3 -PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE", così come risultante dalla proposta di deliberazione della G.E. datata 02.12.2024.

Frattamaggiore, addì 10 dicembre 2024

L'ORGANO DI REVISIONE

 "Michele Frignola"
michele frignola
10.12.2024 12:00:54
GMT+02:00

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Avv. SPERANZA Vincenzo

IL SEGRETARIO
F.to Dott. D'Angelo Pietro

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali emanato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267,

A T T E S T A

- che la presente deliberazione:

✧ è stata affissa oggi all'Albo Pretorio online della Comunità Montana "Bussento - Lambro e Mingardo", sul sito web istituzionale www.cmbussento.it e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'articolo 124, comma 2, del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267;

✧ è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari nei modi e termini stabiliti dall'articolo 125 del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267.

Addì, 20-12-2024

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. D'Angelo Pietro

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali emanato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la Legge Costituzionale 18.10.2001, n. 3, recante modifiche del Titolo V, Parte II, della Costituzione;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale della Campania n. 6085 del 9.11.2001, con la quale è stato stabilito che, a far tempo dal 9.11.2001, il Comitato Regionale di Controllo e le sue Sezioni Provinciali, cessano dall'attività di controllo sugli atti amministrativi degli Enti Locali;

A T T E S T A

inoltre, che la presente deliberazione:

S è divenuta esecutiva il 19-12-2024 perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267;

N diverrà esecutiva il giorno -----, quando saranno trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267.

Addì, 20-12-2024

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. D'Angelo Pietro

Per copia conforme all'originale, ad uso amministrativo.

Addì, 20-12-2024

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. D'Angelo Pietro