

**Comune di Ternate (VA)**  
**L'ORGANO DI REVISIONE**  
**Verbale n. 8 del 17 dicembre 2024**

**PARERE SULLE MODIFICHE ALLA SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024 – 2026**

Il giorno 17 dicembre 2024 il Revisore Unico Dott. Luca Federico Alessandro Bottinelli ha esaminato la proposta di deliberazione di Giunta Comunale (proposta n. 97 del 11/12/2024) e gli allegati alla stessa, riguardante le modifiche alla sezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale contenuta nel PIAO 2024-2026, per esprimere il relativo parere obbligatorio, ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), p.to 1) del D.Lgs. n. 267/2000, su quanto in oggetto;

**RICHIAMATI**

con riferimento al PIAO:

- L'art.6, del Decreto Legge 09.06.2021 n.80, convertito con modificazioni, in Legge 06.08.2021 n.113 che ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);
- Il Decreto 30.06.2022 del Ministero per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.;
- il P.I.A.O. 2024-2026, approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 7 del 6 febbraio 2024.
- le modifiche apportate al P.I.A.O. 2024-2026, approvate con Delibera della Giunta Comunale n. 51 del 8 luglio 2024.

e con riferimento ai vincoli assunzionali:

- Art.33 del D.Lgs. n.165/2001 relativo all'introduzione dell'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale;
- Art.1, commi 557 (principi generali, 557 ter (mancato rispetto dei vincoli), 557 quater (definizione del triennio di riferimento) legge 27.12.2006 n.296;
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010;
- Art.3, comma 5, del D.L. n.90/2014 e l'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019 (limiti assunzionali ed equilibri di bilancio);
- D.P.C.M. 17.03.2020 (definizione di enti virtuosi e incrementi di spesa consentiti).

**ESAMINATO**

l'atto ed i suoi allegati che riporta, al punto 3.3, le modifiche alla programmazione per il triennio 2024-2026 relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale del Comune di Ternate.

**PRESO ATTO CHE**

- l'Ente ha meno di 50 dipendenti;

- ha rideterminato la dotazione organica del personale, ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale e ha quantificato la capacità assunzionale (spesa massima per assunzioni), nel rispetto delle norme sopra indicate;

- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006, così come dimostrato ed illustrato dalle tabelle riportate nella sezione 3.3 del PIAO;

- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, come riportato nella sezione 3.3 del PIAO;

- nel 2025, a seguito della cessazione del dipendente ad alta qualificazione dell'Area Finanziaria, Area che risulta essenziale per il funzionamento dell'Ente medesimo, sarà necessario assumere una nuova figura altrettanto qualificata, e si ricorrerà, nelle more del completamento di tale procedura di assunzione, anche a forme di lavoro flessibili, secondo quanto previsto dalla legge;

#### VISTI E RICHIAMATI

- il Bilancio di Previsione 2024/2026 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 33 del 19/12/2023;

- il Rendiconto di Gestione 2023 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 23/04/2024;

- il D.Lgs. n. 267/2000;

- il D.Lgs. n. 118/2011;

- le delibere n. 1/2017 e 15/2018 della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie;

- lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

- i pareri preventivi favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della delibera di Giunta Comunale (proposta n. 97 del 11/12/2024), espressi dai relativi responsabili del Servizio;

#### VERIFICATO CHE

il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024- 2026, come risultante a seguito delle modifiche, consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art.33, comma 2, del D.L.34/2019 e s.m.i.;

- il limite di spesa di cui all'art.1, comma 557 della legge n.296/2006 e delle disposizioni del DM 17.03.2020 per i c.d. "Enti Virtuosi" come definito dal DPCM 17.03.2020.

Il Revisore

#### ATTESTA

che, a seguito delle modifiche introdotte, il documento predisposto da questo Ente quale sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopraccitati e il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica è rispettato;

e, ai sensi dell'art. 239 comma 1, lett. b), p.to 1) del D.Lgs. n. 267/2000,

ESPRIME

parere favorevole sulla deliberazione di Giunta Comunale (proposta n. 97 del 11/12/2024), limitatamente alla sezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026

RACCOMANDANDO

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, ed all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore Unico

Dott. Luca Federico Alessandro Bottinelli

*Luca F. A. Bottinelli*