



COMUNE DI CASTEL DEL PIANO

Provincia di Grosseto

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 71 DEL 29-05-2025

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
SEMPLIFICATO 2025/2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI
GIUNTA N. 43 del 27/03/2025 - MODIFICA 2 SEZIONE 3 SOTTOSEZIONE
3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**

L'anno duemilaventicinque il giorno ventinove del mese di maggio alle ore 15:00, nella residenza municipale appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Pieraccini Cinzia	Sindaco	P
Arezzini Arianna	Vicesindaco	P
Bartolommei Ludovico	Assessore	P
Zamperini Roberto	Assessore	P
Ascione Giuseppe	Assessore Esterno	P

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Bizzarro Giuseppe . Il Presidente Sig. Pieraccini Cinzia in qualità di Sindaco sottopone agli assessori l'allegata proposta di deliberazione avente l'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la proposta di deliberazione;

Visto il D.Lgs. 18/agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- di approvarla considerandola, come qui di seguito integralmente trascritta, insieme ai suoi allegati;

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n.18 del 06.02.2025 è stato approvato la Sezione 3 sottosezione 3.3 Piano del Fabbisogno del Personale 2025/2027, corredato del parere positivo del Revisore Contabile rilasciato con verbale n. 2 del 03.02.2025 riproposto nella SEZIONE 3 del PIAO 2025 – 2027 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 27.03.2025 successivamente modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 05.05.2025;

VISTO l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, che ha modificato radicalmente la nozione di dotazione organica;

VISTO l'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 che introduce il rapporto tra la spesa per il personale e le entrate correnti ai fini della determinazione delle capacità assunzionali dei comuni, delle province e città metropolitane, nonché delle regioni, suddividendo i comuni tra quelli virtuosi, quelli intermedi e quelli non virtuosi;

ATTESO che le Linee Guida sulla programmazione del fabbisogno del personale adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica non prevedono che la dotazione organica sia costituita dalla somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione, per cui l'Ente può continuare ad avere posti vacanti nella dotazione organica stessa e che l'Ente deve rispettare il vincolo per cui il tetto di spesa teorica della dotazione organica, cioè il costo che si determinerebbe ove tutti i posti nella stessa previsti fossero coperti;

RICORDATO che la stessa disposizione pone il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo per gli enti inadempienti;

CONSIDERATO che il rapporto tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e la popolazione residente nell'Ente era alla data del 31 dicembre 2018 pari al 0,43%;

CONSIDERATO che la spesa del personale rispetta i limiti della media del triennio 2011/2013;

CONSIDERATO che il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti per come prima ricordato, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, è stato nel 2024 pari al 23,52%, per cui l'Ente si colloca nella fascia degli Enti virtuosi;

VISTI gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali 1;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" (Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio) da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO l'art. 1, comma n. 557, della legge 296/2006, per come modificato dai D.L. n. 14 e 50/2017 e s.m.i. il quale dispone che gli enti già sottoposti al patto di stabilità non possono superare la spesa per il personale media del triennio 2011/2013 ;

VISTO che sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 33 del d.l. n. 34/2019 e dal Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione del 17 marzo 2020 i comuni, articolati per dimensioni demografiche, sono suddivisi in tre gruppi a secondo del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato (senza alcuna deroga) ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo. E che, sulla base di questa classificazione il comune è stato inserito nella fascia degli enti virtuosi, per cui può aumentare la propria spesa del personale nella misura massima della percentuale del 26% per l'anno 2021, a condizione che con questi aumenti non superi il parametro di virtuosità;

CONSIDERATO che nell'anno 2024 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 pari ad € 966.591,33 e che tale rispetto è previsto anche per il 2025 e per gli anni successivi;

PRESO ATTO:

- che la spesa di personale per l'anno 2025 ammonta ad € 955.124,58 e per gli anni 2026 e 2027 ad euro 943.079,58 ed euro 943.079,58 ;

- che la spesa di personale 2025 con i dati del consuntivo dell'anno 2024 rispetta la media del triennio 2011/2013;

CONSIDERATO che il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 84 del 03.10.2024 si è provveduto ad approvare la nuova Struttura Organizzativa dell'Ente e successivamente modificato;

- con comunicazione prot. 5203 del 07/05/2025 il dipendente matricola 10081 con qualifica di operatore tecnico mnutenitivo ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie a far data dal 16/05/2025;

- al fine di non interrompere l'attività del Comune e i servizi al cittadino, essendo in un periodo dell'anno in cui si rende necessaria l'intesificazione dell'attività di taglio del verde e manutenzione del patrimonio del Comune, si rende necessario provvedere all'immediata sostituzione previa indicazione di apposite procedure selettive senza esperimento della mobilità volontaria così come previsto dalla normativa vigente al fine di provvedere in tempi brevi al reclutamento di tale medesima figura; l'attivazione della mobilità volontaria, in caso di esito negativo, produrrebbe un allungamento dei tempi di reclutamento e un aggravio delle procedure ed in questo momento l'Amministrazione ha un bisogno urgente della sostituzione della dipendete dimissionario;

RITENUTO, per quanto sopra, di dover provvedere in questa sede alla modifica della SEZIONE 3.3 del PIAO 2025 – 2027 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.43 del 27.03.2025 e successivamente modificato;

PRESO ATTO altresì che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n.13 del 09/04/2025 nella quale si attesta che nel consuntivo 2024 la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013 e che analoga attestazione è contenuta nel consuntivo 2023;

VISTA la deliberazione di consiglio Comunale n. 66 del 19.12.2024 con la quale si attesta che nel bilancio preventivo 2024 la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 06.02.2024 con la quale si attesta che il comune deve essere considerato virtuoso nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti al netto del FCDE;

DATO ATTO che ci si riserva la possibilità di integrare questa programmazione con eventuali assunzioni ulteriori che si rendessero necessarie per fare fronte ad esigenze che oggi non sono previste;

CONSIDERATO che sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 33 del d.l. n. 34/2019 e dal Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, l'Economia e Finanze e dell'Interno del 17 marzo 2020 i comuni, articolati per dimensioni demografiche, sono suddivisi in tre gruppi a secondo del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato (senza alcuna deroga) ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo. E che, sulla base di questa classificazione il comune è stato inserito nella fascia degli enti virtuosi, per cui può aumentare la propria spesa del personale nella misura massima di € 154.818,77 a condizione che con questi aumenti non superi il parametro di virtuosità. Ed inoltre che, questi aumenti vanno in deroga al tetto di spesa del personale. Ed altresì che non sono compresi in tale percentuale di incremento le capacità assunzionali che derivano da quelle dei 5 anni precedenti non utilizzate.

CONSIDERATO che ai fini delle c.d. assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999 avendo provveduto ad assumere in data 01/12/2022 una unità di personale;

VISTO l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, l'articolo 39 della legge n. 449/1997 e gli articoli 7 ed 8 del CCNL 1 aprile 1999 in tema di relazioni sindacali;

VISTA il verbale rilasciato dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

VISTI gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

DATO ATTO che ai sensi di quanto disposto dal Regolamento comunale per le modalità di assunzione agli impieghi, il Responsabile del Settore "Gestione del Personale" dovrà provvedere con proprio atto all'indizione dei concorsi ed all'approvazione dei bandi e/o all'esperimento delle procedure di mobilità (procedura che per gli anni 2024 e 2025 è da considerare come facoltativa) e all'espletamento della comunicazione obbligatoria ai fini della assegnazione di personale pubblico in disponibilità e, previa intesa tra gli enti, alla utilizzazione di graduatorie di altri enti e allo scorrimento delle graduatorie ancora valide dell'ente;

RITENUTO di dover definire già in questa sede le modalità di copertura dei posti che si intendono coprire a tempo indeterminato e determinato;

DATO ATTO che per la copertura dei posti tramite passaggio diretto tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria) non necessita di dare comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni di cui al CCNL 21 maggio 2018, viene superata la distinzione all'interno della categoria D tra posizioni giuridiche di accesso D1 e D3, per cui tutti i nuovi accessi dovranno essere effettuati in categoria D1 e che i dipendenti in servizio di categoria D3, nonché quelli di cui le procedure concorsuali per tale posizione sono in itinere alla data di entrata in vigore del citato CCNL, cioè al 22 maggio 2018, continueranno ad essere inquadrati ad esaurimento in tale categoria e posizione giuridica, del che occorre dare atto nella dotazione organica;

A) Fascia demografica Comuni da 3.000 a 4.999

D) Importo soglia massima spesa di personale (28%) 224.050,97 €

F) Spesa di personale del rendiconto 2024 989.786,31 €

VISTO l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, l'articolo 39 della legge n. 449/1997 e gli articoli 7 ed 8 del CCNL 1 aprile 1999 in tema di relazioni sindacali;

VISTI gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RICHIAMATI i vigenti riferimenti:

- Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi,
- CCNL Funzioni Locali,
- D.Lgs. n.267/2000,
- D.Lgs. n.165/2001;

per le motivazioni riportate in premessa, che formano parte integrante e sostanziale del presente documento,

Con votazione unanime dei presenti

DELIBERA

1) di prendere atto che per il triennio 2025/2027:

- il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 23,52%;
- per il triennio in esame le previsioni delle assunzioni sono state effettuate tenendo conto del valore soglia determinato con i dati dell'ultimo rendiconto approvato (2024) e di tutte quelle voci che determinano un aumento o una diminuzione della spesa di personale per ciascun anno considerato;

2) di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2025/2027, prevedendo le assunzioni come meglio descritto in premessa e l'assegnazione del personale a seguito di nuova riorganizzazione come da deliberazione di Giunta comunale n. 84 del 03.10.2024;

3) di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;

4) di dare atto che è stato acquisito parere dell'Organo di Revisione ai sensi dell'art. 239 D.Lgs. 267/2000;

5) di dare mandato al Responsabile dei Servizi Amministrativi Generali di realizzare le misure previste nel presente Piano valutando le procedure di reclutamento più adeguate nel rispetto delle esigenze organizzative dell'Ente e in relazione ai profili professionali da reclutare, nello specifico di provvedere alle seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

- assunzione immediata di un collaboratore Tencico manutentivo previa indizione di apposite procedure selettive, senza esperimento della mobilità volontaria così come previsto dalla normativa vigente, al fine di provvedere in tempi brevi al reclutamento di tale figura, in sostituzione del collaboratore tecnico manutentivo cessato dall'attività lavorative in data 16/05/2025 per dimissioni volontarie prot. 5203 del 07.05.2025;

6) di dare atto che per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nella programmazione del fabbisogno di personale e per l'assunzione in servizio delle relative figure professionali è stata verificata la disponibilità delle risorse necessarie, previo costante monitoraggio della situazione finanziaria dell'Ente al fine del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio;

- 7) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 8) di procedere in base a quanto sopra esposto alla modifica della Sezione 3.3 del PIAO approvato con Delibera di Giunta Comunale n°43 del 27.03.2025 e successive modifiche ed integrazioni;
- 9) di stabilire che, per ogni altra parte non strettamente afferente a quanto qui descritto, restano invariati struttura e contenuto del PIAO (Piano Integrato Attività e Organizzazione) 2025-2027 approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n.43 del 27.03.2025 e successive modifiche ed integrazioni;
- 10) di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 11) di dare mandato al Responsabile dell'Area Servizi Amministrativi Generali, di provvedere alla trasmissione della modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

DELIBERA

di dichiarare, con successiva e separata votazione, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco
Pieraccini Cinzia

IL SEGRETARIO COMUNALE
Bizzarro Giuseppe

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI CASTEL DEL PIANO

Provincia di Grosseto

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

PROPOSTA DELIBERA DI GIUNTA

N. 81 DEL 20-05-25

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
SEMPLIFICATO 2025/2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI
GIUNTA N. 43 del 27/03/2025 - MODIFICA 2 SEZIONE 3 SOTTOSEZIONE
3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**

Il Responsabile del Servizio

Visto l'art.49, comma 1 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n.267;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, esprime, sulla stessa

PARERE Favorevole

Per quanto attiene la regolarità tecnica.

Castel del Piano, li 21-05-2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Barzagli Alessandra

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI CASTEL DEL PIANO

Provincia di Grosseto

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

PROPOSTA DELIBERA DI GIUNTA

N. 81 DEL 20-05-25

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
SEMPLIFICATO 2025/2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI
GIUNTA N. 43 del 27/03/2025 - MODIFICA 2 SEZIONE 3 SOTTOSEZIONE
3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Visto l'art.49, comma 1 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n.267;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, esprime, sulla stessa

PARERE Favorevole

Per quanto attiene la regolarità contabile e

ATTESTA

La copertura finanziaria.

Castel del Piano, li 22-05-2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Radicchi Azzurra

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI CASTEL DEL PIANO

Provincia di Grosseto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 71 DEL 29-05-2025

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
SEMPLIFICATO 2025/2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI
GIUNTA N. 43 del 27/03/2025 - MODIFICA 2 SEZIONE 3 SOTTOSEZIONE
3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**

Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è pubblicata nel sito web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1, legge 18/ giugno 2009 n. 69) per quindici giorni consecutivi dal 29-05-2025 (art.124, D.Lgs. 267/2000);

Certificato di pubblicazione n. **549**

Ed inoltre che la presente deliberazione:

- è dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000);
- è stata comunicata, contestualmente alla pubblicazione ai Signori Capigruppo Consiliari (art. 125, D.Lgs. 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE

Bizzarro Giuseppe

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa