



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Piazza Lombardia - 20816 - Ceriano Laghetto
www.comune.ceriano-laghetto.mb.it
Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

Allegato alla deliberazione G.C. n..... del

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE

anni 2025/2027

Premessa:

In base all'art. 7, comma 5, del D.Lgs. n. 196/2000, i Comuni sono tenuti a predisporre dei piani di azioni positive che tendano ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro, tra uomini e donne. Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Si tratta di misure "speciali", in quanto sono specifiche e ben definite, volte ad eliminare ogni forma di discriminazione e "temporanee", in quanto necessarie fintanto venga rilevata una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Tali piani sono triennali e vi è la possibilità che vengano finanziati dalle pubbliche amministrazioni, come previsto dall'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001. Al fine della predisposizione del piano, il Comune deve consultare il Comitato per le pari opportunità e la Consiglieria di parità territorialmente competente.

Il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice della pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28.11.2005, n. 246", riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23.05.2000, n. 196 "Disciplina delle attività e delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive" e di cui alla L. 10.04.1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro".

La normativa ha confermato altresì successivamente che l'eccellenza nell'utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni si realizza attraverso la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, garantendo le pari opportunità ed applicando condizioni omogenee rispetto a quelle del settore privato.

Il Comune di Ceriano Laghetto, consapevole dell'importanza di uno strumento finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità, intende armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro.

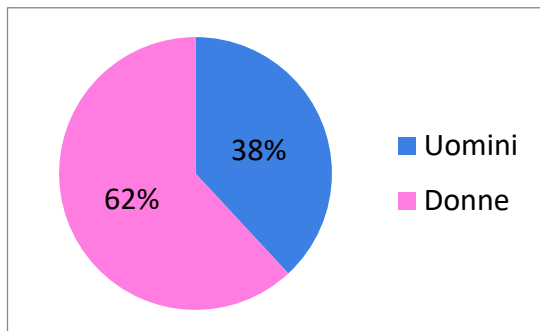


COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Piazza Lombardia - 20816 - Ceriano Laghetto
www.comune.ceriano-laghetto.mb.it
Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

Analisi della situazione del personale dipendente

L'attuale situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato presenta il seguente quadro di raffronto tra uomini e donne (rilevazione effettuata il 17/03/2025):



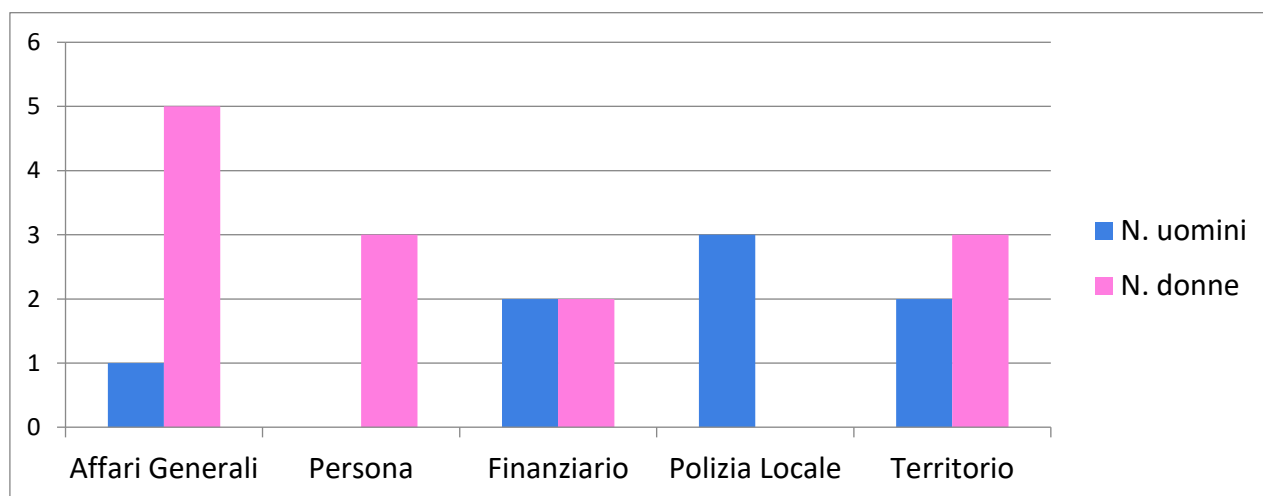
Totale dipendenti: 21

Dipendenti donne: 13

Dipendenti uomini: 8

Suddivisione per Servizio:

Servizio	N. uomini	N. donne	Totale
Affari Generali	1	5	6
Persona	0	3	3
Finanziario	2	2	4
Polizia Locale	3	0	3
Territorio	2	3	5
Totale	8	13	21



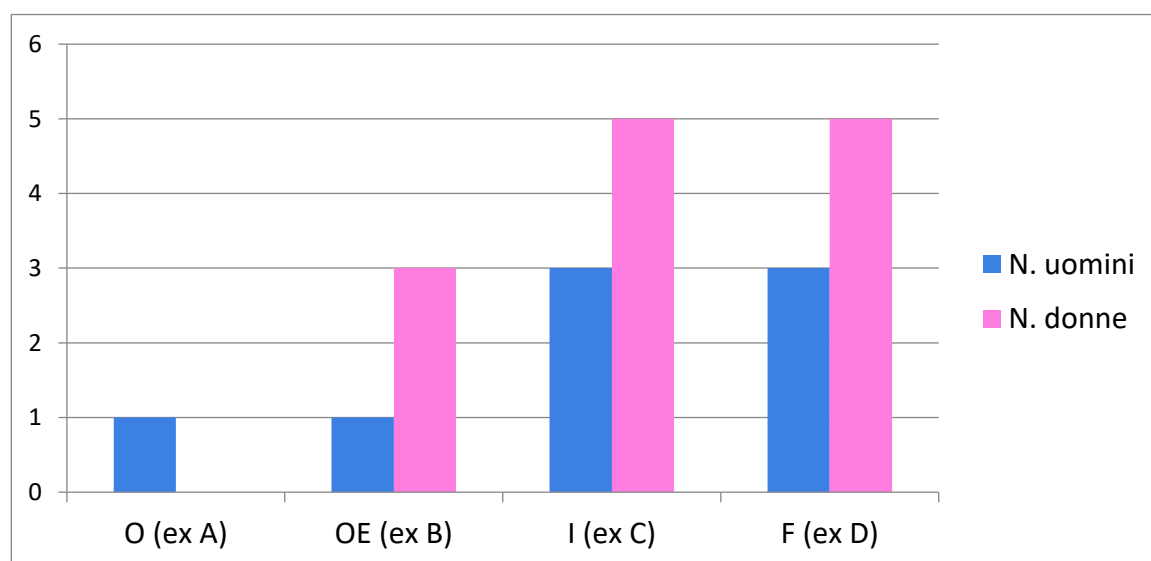


COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Piazza Lombardia - 20816 - Ceriano Laghetto
www.comune.ceriano-laghetto.mb.it
Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

Suddivisione per Area:

Area (ex cat.)	N. uomini	N. donne	Totale
O (ex A)	1	0	1
OE (ex B)	1	3	4
I (ex C)	3	5	7
F (ex D)	3	5	9
Totale	8	13	21



Il piano delle azioni positive è orientato a presidiare l'uguaglianza delle opportunità offerte alle donne e agli uomini nell'ambiente di lavoro, e a promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari.

Dalla situazione attuale del personale, si dà atto che non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D. Lgs. 11.04.2006, n. 198, in quanto non sussiste un divario, fra i generi, inferiore ai due terzi.

Il Comune di Ceriano Laghetto è da sempre interessato a garantire le pari opportunità; ciò si può evincere dalla predominante presenza femminile nell'organico dell'ente. Dallo schema di seguito riportato, inoltre, si



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Piazza Lombardia - 20816 - Ceriano Laghetto
www.comune.ceriano-laghetto.mb.it
Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

può notare in tutti i settori un'eccedenza di personale di sesso femminile rispetto al maschile, salvo nel servizio di Polizia Locale, usualmente più spopolato di donne.

Al fine di facilitare la conciliazione fra la vita familiare e la vita lavorativa del personale, il Comune di Ceriano Laghetto garantisce il lavoro part-time, di fatto a 4 dipendenti su 21, 3 dei quali sono donne. Il part-time adottato è principalmente di tipo orizzontale, con prevalenza nella fascia oraria mattutina.

Per quanto riguarda la composizione di genere per categorie, non si segnala nessuna segregazione verticale in quanto si è in presenza di un sostanziale equilibrio. La seguente tabella dimostra l'affermazione pocanzi esplicitata.

Obiettivi

Sulla base della situazione attuale del Comune di Ceriano Laghetto, si formulano i seguenti obiettivi per il piano triennale di azioni positive:

Obiettivo 1 - Rinnovare il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità.

Obiettivo 2 - Promozione del linguaggio inclusivo di genere nella documentazione e nelle comunicazioni dell'ente.

Obiettivo 3 - Promuovere le pari opportunità in materia di formazione ed aggiornamento.

Obiettivo 4 - Mantenere e migliorare la politica di conciliazione fra tempi di vita e lavoro.

Obiettivo 5 - Garantire il rispetto delle pari opportunità nella procedura di reclutamento del personale.

Dettaglio obiettivi:

➤ **Obiettivo 1 - Rinnovare il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità.**

Con determinazione n. 55 del 2023 stato rinnovato il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, che attualmente risulta essere costituito da un Presidente (Segretario comunale, di sesso maschile) in rappresentanza dell'Ente, da una componente designata da ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL (di sesso femminile) e da un dipendente in rappresentanza dell'ente (Responsabile del Servizio alla Persona). Si rende necessario rinnovare il CUG prima della scadenza in quanto un componente (dipendente in rappresentanza dell'ente) è attualmente in aspettativa lavorativa. Il Comitato Unico di Garanzia sarà costituito da un/una Presidente in rappresentanza dell'Ente designato dal Sindaco, da un/una componente designato/a da ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e da un pari numero di dipendenti in rappresentanza dell'ente.



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Piazza Lombardia - 20816 - Ceriano Laghetto
www.comune.ceriano-laghetto.mb.it
Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

Soggetti coinvolti: tutti i dipendenti, Segretario Comunale, Sindaco

Spesa: nessuna

Tempi previsti: anno 2025; rinnovo ogni 4 anni.

➤ **Obiettivo 2 - Promozione del linguaggio inclusivo di genere nella documentazione e nelle comunicazioni dell'ente.**

Si intende promuovere l'utilizzo di un linguaggio non discriminatorio e rispettoso delle differenze di genere nella redazione di atti e documenti dell'Ente, ad esempio invitando ad utilizzare il più possibile sostantivi o nomi collettivi che includano persone dei due generi. La consuetudine linguistica di assorbire il femminile nel maschile in funzione apparentemente neutra è infatti un'abitudine discriminatoria, che riflette una visione androcentrica della società. Un uso del linguaggio rispettoso delle differenze di genere serve oggi non solo a dare visibilità alle donne che lavorano, ricoprendo ruoli sempre più prestigiosi, ma anche a costruire e a diffondere modelli culturali che contribuiscono a promuovere le pari opportunità, per una società più equa e inclusiva. Questa azione positiva impegna l'istituzione a riallineare e modernizzare il linguaggio amministrativo in ottica di genere, compiendo un intervento di verifica e di rielaborazione della documentazione (comunicazioni interne, modulistica, atti formali, avvisi, bandi,).

Soggetti coinvolti: tutti i dipendenti, Responsabili dei Servizi

Spesa: nessuna

Tempi previsti: 2025-2027

➤ **Obiettivo 3 - Promuovere le pari opportunità in materia di formazione ed aggiornamento.**

I piani di formazione dovranno tenere conto delle esigenze di ogni servizio, consentendo uguale possibilità per le donne e gli uomini lavoratori di frequentare i corsi individuati. Ciò significa che dovranno essere valutate le possibilità di articolazione in orari, sedi e quanto altro utile a renderli accessibili anche a coloro che hanno obblighi di famiglia oppure orario di lavoro part-time. Sarà data particolare attenzione al reinserimento lavorativo del personale assente per lungo tempo a vario titolo (es. congedo di maternità o congedo di paternità o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari o malattia ecc.), prevedendo speciali forme di accompagnamento che migliorino i flussi informativi tra lavoratori ed Ente durante l'assenza e nel momento del rientro, sia attraverso l'affiancamento da parte del responsabile di servizio o di chi ha sostituito la persona assente, o mediante la partecipazione ad apposite iniziative formative, per colmare le eventuali lacune e mantenere le competenze ad un livello costante.

Soggetti coinvolti: tutti i dipendenti, Responsabili dei Servizi

Spesa: 2.000,00 € annui (voce di bilancio 1040)

Tempi previsti: 2025-2027



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Piazza Lombardia - 20816 - Ceriano Laghetto
www.comune.ceriano-laghetto.mb.it
Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

➤ **Obiettivo 4 - Mantenere e migliorare la politica di conciliazione fra tempi di vita e lavoro.**

Verranno monitorate e analizzate le richieste di flessibilità dell'attività lavorativa, cercando di ottimizzare le possibili articolazioni orarie, per favorire particolari esigenze familiari e personali sempre nell'ottica dell'ottimizzazione dell'efficienza lavorativa. Il Comune di Ceriano Laghetto favorisce l'adozione di politiche afferenti i servizi e gli interventi di conciliazione degli orari, dimostrando particolare sensibilità nei confronti di tali problematiche. In particolare l'ente garantisce il rispetto delle vigenti disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione. L'Ente favorisce le politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali attraverso azioni che prendono in considerazione sistematicamente le differenze, le condizioni e le esigenze di donne e uomini all'interno dell'organizzazione ponendo al centro l'attenzione alla persona e temperando le esigenze dell'Ente con quelle delle dipendenti e dei dipendenti, mediante l'utilizzo di strumenti quali la disciplina part-time e la flessibilità dell'orario. L'Ente, nell'ambito dell'esigenza prioritaria di assicurare la puntuale erogazione dei servizi, valuta la possibilità per il singolo dipendente di usufruire di un orario flessibile in entrata ed in uscita, puntualizzando però la garanzia del rispetto dell'orario di apertura dello sportello al pubblico, se coincidente con l'ingresso. Inoltre particolari necessità di tipo familiare o personale vengono valutate e risolte nell'ottica di un equilibrio fra esigenze dell'Amministrazione e le richieste dei dipendenti. Si evidenzia che, con delibera n. 138 del 07/11/2024, l'attuale Amministrazione Comunale ha approvato una modifica dell'orario di servizio dei dipendenti, andando incontro alle esigenze di conciliazione fra tempi di vita e lavoro espresse dai dipendenti.

Soggetti coinvolti: Responsabili dei Servizi, tutti i dipendenti

Spesa: nessuna

Tempi previsti: 2025-2027

➤ **Obiettivo 5 - Garantire il rispetto delle pari opportunità nella procedura di reclutamento del personale.**

Nelle Commissioni di concorso e selezione verrà assicurata la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile e si opererà in modo tale che i posti in dotazione organica non siano prerogativa di soli uomini o sole donne, garantendo altresì che vengano stabiliti requisiti di accesso a concorsi o selezioni rispettosi e non discriminatori delle naturali differenze di genere. Nella dotazione organica non figurano posti che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne. Nello svolgimento del ruolo assegnato, il Comune di Ceriano Laghetto valorizza attitudini e capacità personali.

Soggetti coinvolti: Segretario Comunale, Responsabili dei Servizi

Spesa: //

Tempi previsti: 2025-2027



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Piazza Lombardia - 20816 - Ceriano Laghetto
www.comune.ceriano-laghetto.mb.it
Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

Il presente Piano ha durata triennale (anni 2025 — 2027).

Il Piano verrà pubblicato all'albo pretorio on-line dell'Ente, sul portale "Amministrazione trasparente" e reso disponibile al personale dipendente.

Nel periodo di vigenza saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti, possibili soluzioni ad eventuali problemi riscontrati da parte del personale dipendente, al fine di procedere, alla scadenza del suddetto periodo, ad un adeguato aggiornamento del Piano di Azioni Positive.