

UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

**Piano integrato di attività e organizzazione
2022-2024
(PIAO)**



SEZIONE 1
Premessa generale
Scheda anagrafica dell'Amministrazione

SCHEMA ANAGRAFICA

Denominazione Amministrazione: UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

Tipologia di Amministrazione: Unione di Comuni

Regione di appartenenza: Emilia-Romagna

Codice fiscale Amministrazione: 02291370399

Numero totale Dirigenti: 9

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 28

PREMESSA GENERALE

Il Piano Integrato Attività Organizzazione (PIAO) è uno strumento semplificato finalizzato a *sostituire*, includendoli in un documento unico, una serie di piani di natura organizzativa di competenza della Giunta che fino ad oggi le Amministrazioni locali erano tenute a predisporre distintamente. Il D.L. 80/2021 dispone infatti l'adozione di **un piano unitario** con durata triennale, all'interno del quale tutte le parti devono essere strettamente interconnesse tra loro; la norma rimanda peraltro ad alcuni decreti attuativi, non ancora emanati dall'Esecutivo.

Il fine ultimo di tale innovazione è quello di rendere il processo di programmazione gestionale **più coordinato ed efficace**, in attuazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato dal Consiglio: *dalle strategie dell'Ente discendono "a cascata" gli obiettivi di performance assegnati alle strutture organizzative unitamente alle risorse necessarie.*

Più precisamente, ad ogni obiettivo strategico sono collegati:

- gli obiettivi di performance, corredati da idonei indicatori di efficacia/efficienza che servono a misurare l'impatto sociale e ambientale delle politiche adottate;
 - le misure organizzative previste per la legalità e la trasparenza;
 - i fabbisogni assunzionali e formativi conseguenti, per rafforzare dove serve l'organizzazione esistente;
 - le regole per un utilizzo corretto del lavoro agile;
 - le azioni positive ideate per favorire le pari opportunità.
-

Il nuovo PIAO è stato elaborato *in modo uniforme* da tutti i Comuni della Bassa Romagna, coordinati dall'Unione. A titolo esemplificativo, una delle linee strategiche contenute nel DUP dell'Unione e dei Comuni è costituita dalla realizzazione degli interventi finanziati con i fondi europei (ATUSS) e con il PNRR, nel rispetto delle scadenze e della spesa prevista.

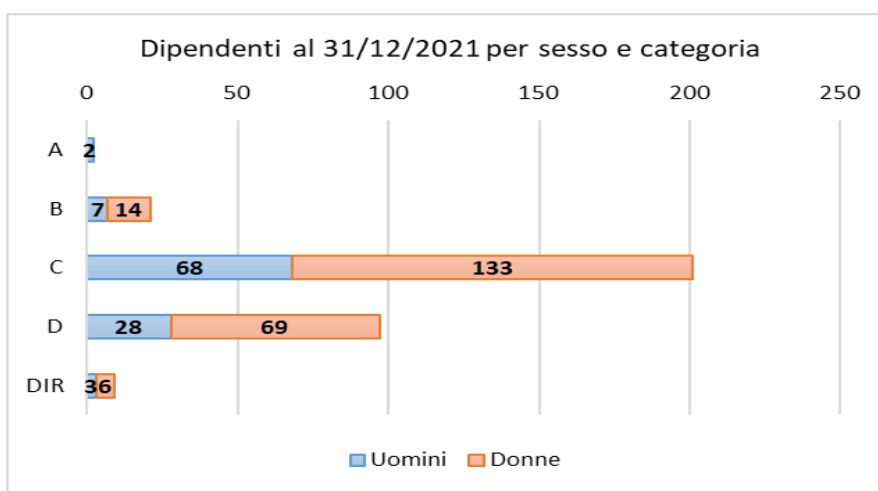
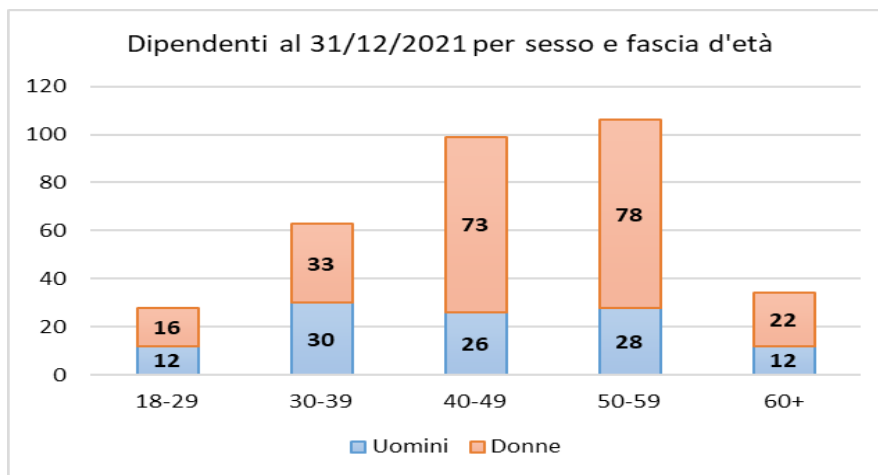
Ciò premesso, all'interno del PIAO:

- il documento *“Valore pubblico”* evidenzia l'impatto sociale e ambientale di tali interventi, misurabile secondo alcuni indicatori (in particolare nel PIAO dell'Unione sono rilevati gli indicatori più significativi rispetto ai programmi condivisi dai nove Comuni);
- il *Piano della performance* assegna agli uffici dell'Unione l'obiettivo gestionale di realizzare gli interventi finanziati dallo Stato e dalla Regione all'Unione (*la rete delle piste ciclabili della Bassa Romagna; gli investimenti per anziani e disabili; la digitalizzazione dei servizi a cittadini e imprese*) e di coordinare gli interventi finanziati ai Comuni;
- il *Piano anticorruzione* assoggetta tali attività ad una misura organizzativa di controllo interno, in base ai parametri definiti dai Segretari degli enti;
- il *Piano dei fabbisogni* prevede l'assunzione di due unità di personale all'interno dell'Area economia e territorio dell'Unione, oltre alle unità aggiuntive previste dai piani assunzionali dei singoli Comuni;
- il *Piano della formazione* pianifica i momenti formativi in materia di progettazione e rendicontazione degli interventi.

Per tutte queste ragioni l'Unione e i Comuni della Bassa Romagna hanno deciso di procedere all'approvazione del PIAO entro il mese di maggio, nonostante le continue proroghe del termine di legge e pur in assenza dei decreti attuativi, dal momento che si ritiene essenziale non ritardare ulteriormente il processo di programmazione delle attività e degli interventi a beneficio di cittadini e imprese.

ORGANIZZAZIONE ESISTENTE

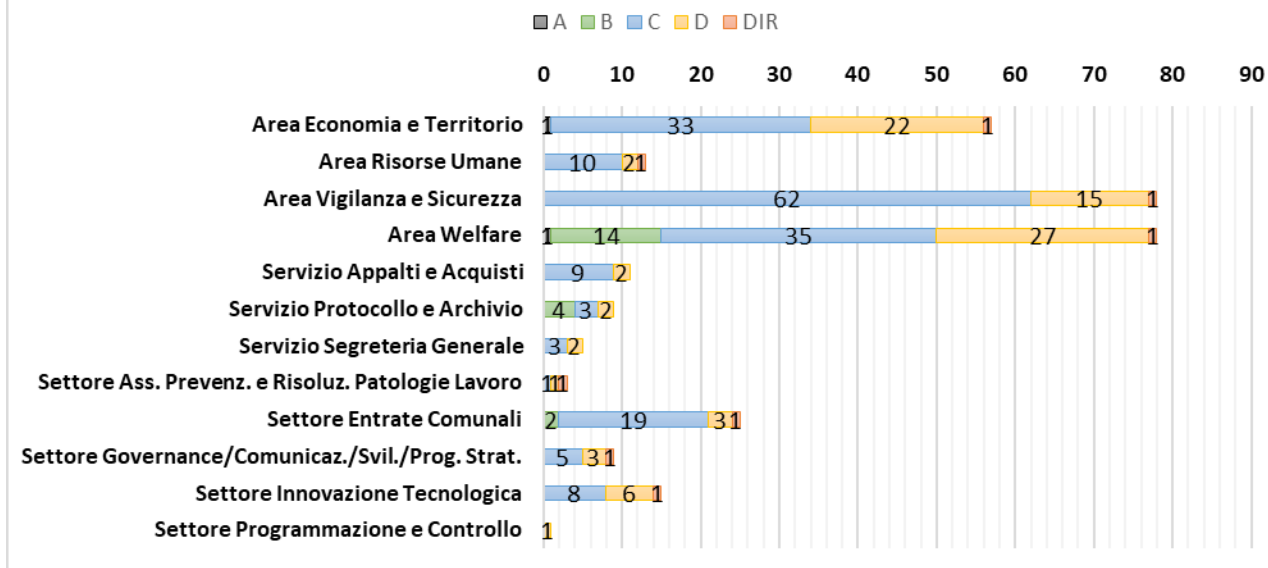
<i>Dipendenti al 31/12/2021 per sesso, categoria e fascia d'età</i>													
Unione dei Comuni della Bassa Romagna	UOMINI					TOTALE UOMINI	DONNE					TOTALE DONNE	TOTALE GENERALE
	A	B	C	D	DIR		A	B	C	D	DIR		
18-29	0	0	11	1	0	12	0	0	12	4	0	16	28
30-39	0	0	24	6	0	30	0	0	19	14	0	33	63
40-49	0	1	15	10	0	26	0	5	37	30	1	73	99
50-59	2	5	13	5	3	28	0	9	51	16	2	78	106
60+	0	1	5	6	0	12	0	0	14	5	3	22	34
TOTALE	2	7	68	28	3	108	0	14	133	69	6	222	330



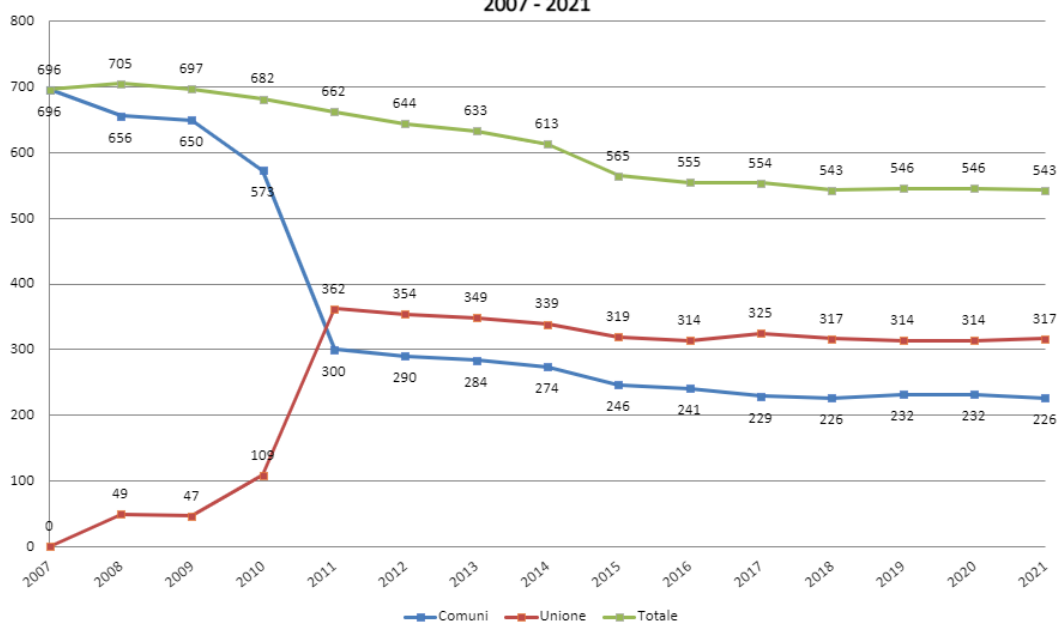
Dipendenti 31/12/2021 per sesso, categoria e fascia d'età

Unione dei Comuni della Bassa Romagna	UOMINI					TOTALE UOMINI	DONNE					TOTALE DONNE	TOTALE GENERALE
	A	B	C	D	DIR		A	B	C	D	DIR		
Area Economia e Territorio	1	0	13	6	1	21	0	0	20	16	0	36	57
Area Risorse Umane	0	0	2	2	0	4	0	0	8	0	1	9	13
Area Vigilanza e Sicurezza	0	0	33	8	0	41	0	0	29	7	1	37	78
Area Welfare	1	3	4	4	0	12	0	11	31	23	1	66	78
Servizio Appalti e Acquisti	0	0	0	0	0	0	0	0	9	2	0	11	11
Servizio Protocollo e Archivio	0	2	0	1	0	3	0	2	3	1	0	6	9
Servizio Segreteria Generale	0	0	1	1	0	2	0	0	2	1	0	3	5
Settore Ass. Prevenz. e Risoluz. Patologie Lavoro	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	2	3
Settore Entrate Comunali	0	2	2	0	0	4	0	0	17	3	1	21	25
Settore Governance/Comunicaz./Svil./Prog. Strat.	0	0	2	0	0	2	0	0	3	3	1	7	9
Settore Innovazione Tecnologica	0	0	7	4	1	12	0	0	1	2	0	3	15
Settore Programmazione e Controllo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
Settore Ragioneria	0	0	4	1	1	6	0	1	9	10	0	20	26
TOTALE	2	7	68	28	3	108	0	14	133	69	6	222	330

Dipendenti al 31/12/2021 per categoria e Area/Settore



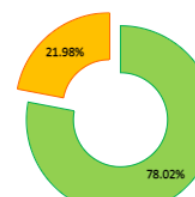
Trend Dipendenti Unione e Comuni 2007 - 2021



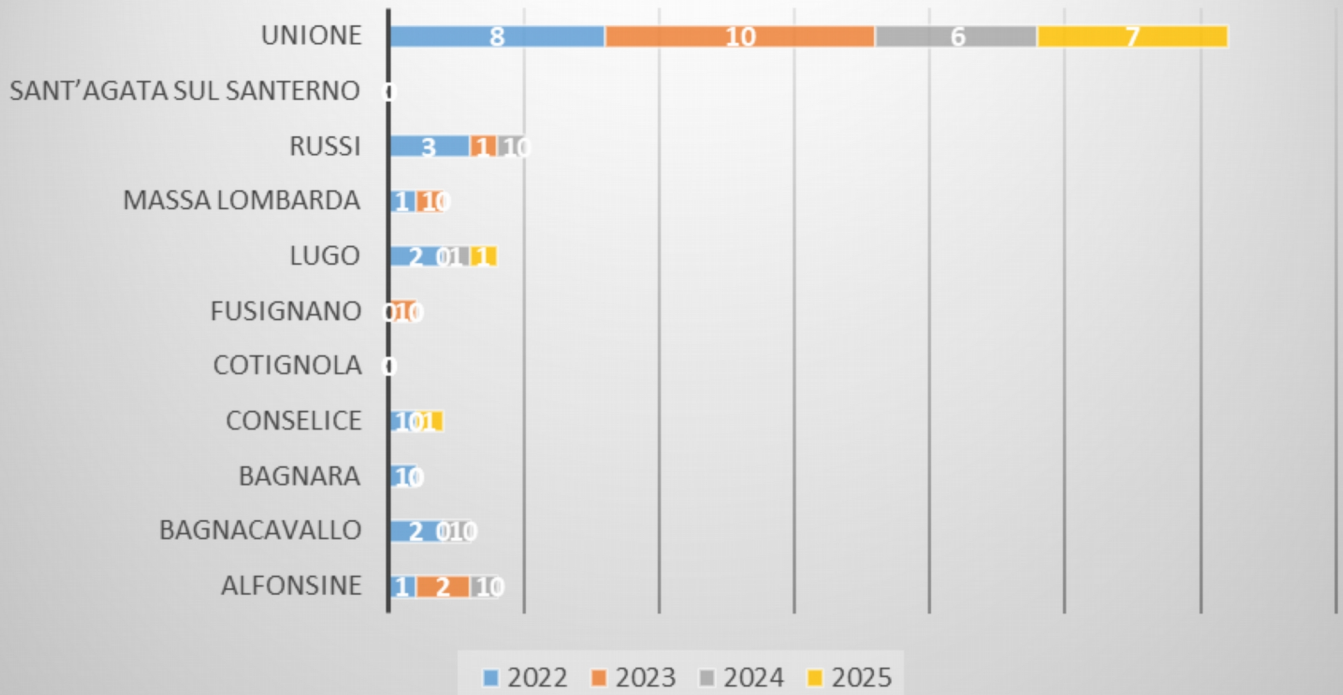
% Diminuzione Dipendenti Unione e Comuni

2007-2021

- % dipendenti in servizio
- % diminuzione dipendenti



TREND PENSIONAMENTI 2022/2023/2024/2025



UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA Trend Pensionamenti 2022-2025

