

UNIONE MONTANA BALDO-GARDA
Caprino Veronese

REVISORE UNICO
Verbale n. 36/2025

Il giorno 07/04/2025, presso il proprio studio, il sottoscritto Revisore dei Conti di questo Ente, Dott. Leonardo Montato, nominato con deliberazione nr. 15 del 22.12.2022 per il periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2025, provvede all'esame della documentazione pervenuta via mail in data 04/04/2025, per esprimere il proprio parere in merito alla **"Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 - PIAO"**,

Il Revisore Unico

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- il decreto legislativo 267/2000
- il decreto legislativo 165/2001
- il D.M. 17 marzo 2020
- l'art. 6 d.l. 80/2021
- il D.M. 132/2022
- il dpr n. 81/2022
- lo Statuto dell'Unione Montana del Baldo-Garda

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale.

Considerato che:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e smi, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;
- il termine di scadenza per l'approvazione del PIAO è stabilito nell'articolo 7, comma 1, del d.m. 132/2022 ed è il 31 gennaio di ogni anno, anche se il PIAO ha valenza triennale. Ogni qualvolta che viene differito il termine di approvazione dei bilanci di previsione, il termine dell'articolo 7, comma 1, è differito di trenta giorni successivi a quello previsto per l'approvazione dei bilanci di previsione (art. 8, comma 2, d.m. 132/2022);
- con decreto del Ministero dell'interno del 24 dicembre 2024, è stato disposto il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/27 da parte degli enti locali al 28/02/2025;
- in caso di mancata adozione del Piano integrato di attività e organizzazione trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.



Visto:

- il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- la proposta di deliberazione della Giunta dell'Ente con la quale intende approvare il PIAO 2025-2027, redatto in forma semplificata in quanto l'Ente ha meno di 50 dipendenti;
- l'allegato A) alla proposta di delibera e i relativi prospetti, in particolare la sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale".
- che, in riferimento alla presente proposta di deliberazione il Responsabile dell'Area Affari Generali ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e il Responsabile del Servizio Finanziario non ha espresso parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria;

PRESO ATTO CHE

- è prevista nel mese di gennaio 2025 l'assunzione di un istruttore con contratto a tempo indeterminato part-time 50% (18 ore alla settimana);
- è prevista nel mese di maggio 2025 l'assunzione di un funzionario di elevata qualificazione con contratto a tempo determinato - incarico a contratto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs.n. 267/2000 part-time 50% (18 ore alla settimana) - durata tre anni prorogabile fino al termine del mandato del Presidente;
- con deliberazione di Giunta n. 11 del 24.03.2023, ai sensi dell'art. 13, del CCNL 2019-2021, è stata data attuazione alle norme del Titolo III relative all'ordinamento professionale;

CONSIDERATO CHE

- con deliberazione di Consiglio dell'Unione Montana del Baldo-Garda n. 2 del 06.03.2025, immediatamente eseguibile, è stato approvato il DUP 2025-2027;
- con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 3 del 06.03.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027;
- con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 8 del 25.03.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il PEG 2025-2027;

RAMMENTA

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 del medesimo decreto le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

ESPRIME

parere favorevole all'adozione della proposta di deliberazione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) relativamente alla sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027.

Il Revisore Unico

