



**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE
2025-2027**

Allegato B

Performance Organizzativa dell'Ente

1. La performance organizzativa del Comune di Pavullo nel Frignano è data dai seguenti elementi:

- a) attuazione disposizioni sulla prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- b) esiti dei controlli interni di regolarità amministrativa;
- c) rispetto del pareggio di bilancio;
- d) rispetto dei limiti di spesa in materia di personale;
- e) rispetto dei tempi di pagamento;
- f) rispetto dei tempi di gestione dei procedimenti amministrativi;
- g) percentuale di conseguimento degli obiettivi tutti di cui al piano.

2. Gli elementi di cui al punto precedente hanno il seguente peso:

- a) 10%
- b) 10%
- c) 10%
- d) 10%
- e) 10%
- f) 10%
- g) 40%

3. Ove la performance organizzativa sia raggiunta in misura inferiore al 90% il premio spettante a P.O. e personale dipendente tutto, in base al sistema è ridotto nella seguente misura:

performance organizzativa superiore all'81% ma inferiore al 90% : - 10%
performance organizzativa superiore al 71% ma inferiore all'80% : - 25%
performance organizzativa superiore al 50% ma inferiore al 70% : - 40%

4. Ove la performance organizzativa sia pari o inferiore al 50% nessun premio può essere distribuito.

5. Ai fini dell'accertamento del livello di performance organizzativa raggiunta dall'Ente, il nucleo di valutazione acquisisce:

- 1) relativamente alla lettera a) del comma 1, l'attestazione del responsabile anticorruzione e del responsabile della trasparenza;
- 2) relativamente alla lettera b) del comma 1, l'attestazione del segretario comunale;
- 3) relativamente alla lettera c) e d) del comma 1, l'attestazione del responsabile del servizio finanziario;
- 4) relativamente alla lettera d) del comma 1, l'attestazione del responsabile del servizio personale;
- 5) rispetto alla lettera f) l'attestazione dei singoli responsabili di servizio confermata dal segretario comunale.