



UNIONE DEI COMUNI DEL FRIGNANO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2025-2027

Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano

Sottosezione 3.3 –

Allegato D

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025 -2027

Premessa

- L'Unione dei Comuni del Frignano:
 - con deliberazione di Consiglio n. 1 del 12/03/2025 ha approvato la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025 – 2027;
 - Con deliberazione di Consiglio n. 2 del 12/03/2025 ha approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027.

Il DUP rappresenta lo strumento che permette la guida strategica ed operativa dell'ente, detta le linee guida per l'approvazione del Bilancio e contiene tuttora fra i suoi allegati anche il Piano triennale del fabbisogno del personale, previsto dagli artt. 6 e 6 ter comma 4 del D.lgs 165/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.lgs n. 75 del 2017.

Il D.L. n. 80 del 9/6/2021, convertito dalla Legge 6/8/2021, n. 113, all'art. 6 ha introdotto per le Pubbliche Amministrazioni l'obbligo di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), in sostituzione di diversi documenti di programmazione, fra i quali il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, inserito ora alla sottosezione 3 del Documento.

L'Unione ha approvato da ultimo il P.I.A.O. 2024 – 2026 con deliberazione di Giunta n. 21 del 15/04/2024 per il triennio 2024 – 2026.

L'Unione ha ulteriormente aggiornato la programmazione del fabbisogno con deliberazione di Giunta n. 96 del 17/12/2024.

Il presente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale – P.T.F.P. 2025 – 2027, unitamente alla programmazione delle assunzioni 2025 – 2027 è inserito nella apposita sezione P.I.A.O.

CONTESTO NORMATIVO

Considerato che:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si proceda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale e, specificatamente, che le variazioni di dotazione organica già determinate siano approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39 della legge 449/1997;
- alla Riforma della Pubblica Amministrazione, avviata dalla Legge Delega 7 agosto 2015 n. 124, è seguita l'adozione di numerosi decreti attuativi, in particolare per quanto interessa ai fini del presente Piano, il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (G.U. n. 130 del 7/06/2017), in vigore dal 22 giugno 2017, modificato ed integrato a sua volta in relazione alle situazioni emergenziali verificatesi nel periodo della pandemia e ora alle esigenze legate alla ripresa e all'attuazione dei progetti collegati al P.N.R.R.;
- il Piano triennale del fabbisogno deve tenere conto, da un lato, dei contenuti delle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 ter del D.Lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. 75/2017 e, dall'altro lato, delle ricadute sugli assetti organizzativi dell'Ente della riforma;
- l'Amministrazione deve procedere ad un'analisi quantitativa e qualitativa delle proprie esigenze per definire le tipologie di professioni e di competenze professionali che meglio rispondono all'evoluzione dell'organizzazione del lavoro;
- trattandosi di programmazione triennale, al fine di renderlo coerente con le esigenze organizzative dell'ente e con gli obiettivi dell'Amministrazione occorre procedere almeno annualmente alla sua verifica e aggiornamento;

Il Piano triennale del fabbisogno di personale viene redatto secondo le disposizioni normative vigenti e le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione pubblicate nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018.

Per maggiore chiarezza espositiva si ritiene di tenere distinte le politiche assunzionali relativamente al personale a tempo indeterminato, sia quello apicale potenzialmente incaricato di

funzioni dirigenziali/ex posizioni organizzative, ora Incarichi di Elevata Qualificazione, che quello di comparto, da quello a tempo determinato, riportato in elenco in calce al presente documento.

Le disposizioni di cui al D.L. 34/2019, convertito con modificazioni nella Legge 58/2019 e successivamente del DPCM 17 marzo 2020, in materia di nuova disciplina e calcolo della spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato non sono applicabili alle Unioni. Le criticità provocate da una normativa disomogenea e non allineata fra Comuni e Unione sono evidenti e hanno provocato non pochi problemi, anche sul possibile passaggio di dipendenti da un'Amministrazione all'altra tramite mobilità.

La pronuncia della Corte dei Conti a Sezioni riunite n.4/2021 ha definitivamente confermato la non applicabilità della nuova normativa alle Unioni.

L'Unione è ente non soggetto al patto di stabilità interno e al vincolo del pareggio di bilancio. La normativa di riferimento in materia di assunzioni e contenimento delle spese di personale è contenuta nell'art. 1, comma 562 della legge 296/2006, Legge di stabilità 2007 e nell'art. 1, comma 762 della legge 208/2015 – Legge di stabilità 2016.

Per le Unioni si applica inoltre la disciplina contenuta nell'art. 1, comma 229 della legge 208/2015 che prevede: "A decorrere dall'anno 2016, fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, i comuni istituiti a decorrere dall'anno 2011 a seguito di fusione nonché le unioni di comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente".

Si sta facendo strada la possibilità anche per le Unioni del tour over dinamico che permetterebbe di provvedere alla contestuale sostituzione dei dipendenti uscenti, ma il disegno normativo è ancora in fase di elaborazione. Si rimanda ad eventuali possibili modifiche.

L'Unione sta continuando a sollecitare i Comuni a comunicare la disponibilità a trasferire parte delle proprie capacità assunzionali, finalizzate al rafforzamento, in primo luogo dei servizi associati della Polizia locale e del servizio sociale e poi dei servizi istituzionali dell'ente stesso, senza purtroppo giungere ad una conclusione positiva.

CONTESTO ORGANIZZATIVO

L'Unione ha dovuto affrontare nel 2022 diverse situazioni di criticità organizzativa su ruoli e funzioni apicali, solo in parte risolte nel corso degli anni 2023 e 2024, in particolare:

- non è ancora stato completato l'iter per la copertura del posto di Istruttore Direttivo Contabile, con funzioni di Responsabile del Servizio Finanziario Affari Generali, vacante dal 13 luglio 2022. Si sta valutando se attingere da graduatorie di altri enti, procedere con nuova apposita selezione o tramite spostamento di personale interno qualificato;
- dal 1 aprile 2023, a seguito del mancato rinnovo della convenzione per la gestione associata delle funzioni in materia di polizia amministrativa locale tramite il Corpo Unico Intercomunale di Polizia Locale da parte dei Comuni di Serramazzoni e Riolunato, l'Unione ha rideterminato la dotazione organica del Corpo Unico sopprimendo sei posti e riorganizzato il servizio sul territorio;
- con le dimissioni presentate dal Funzionario Tecnico, dipendente del Comune di Pavullo, precedentemente incaricato della Responsabilità dell'Ufficio di Piano sovra comunale per la redazione del Piano Urbanistico Generale – PUG, avvenute dal 1 settembre 2023, l'Unione si è attivata per ricercare altra figura specialistica tecnica presente presso uno dei Comuni dell'ambito territoriale, aderenti alla convenzione, disponendo l'impiego in posizione di comando a tempo parziale con dipendente proveniente da altro comune;
- nel corso del 2024 si sono verificate le seguenti cessazioni:
 - maggio 2024: n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo presso il Servizio Sociale
 - luglio 2024: dal 1° luglio è stato collocato in quiescenza l'esecutore presso il Servizio Amministrativo – Sport – Cultura e Turismo

- novembre 2024: è stata collocata in quiescenza dal Comune di Pievepelago, dal quale era in posizione di comando, la Responsabile della Centrale Unica di Committenza
- dicembre 2024: dimissioni Istruttore Direttivo PT presso il Servizio Sociale Associato
- dicembre 2024: dimissioni volontarie del Comandante del Corpo Unico di Polizia Locale assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del TUEL

Al 31/12/2024 è scaduta la convezione per la gestione in forma associata del Servizio Personale. Sono state attivati dal 01/01/2025 gli accordi di collaborazione con l'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità – Emilia Centrale (approvato con deliberazione di Giunta n. e con il Comune di Pavullo nel Frignano)

Da quanto illustrato emergono le difficoltà organizzative e funzionali che l'ente ha dovuto affrontare in tutte le sue articolazioni, con particolare riferimento alla difficoltà generalizzata per la Pubblica Amministrazione a reperire e mantenere nel proprio organico figure professionali ad elevato contenuto specialistico, come Tecnici, Assistenti Sociali e Agenti di Polizia Locale.

Nel mese di giugno 2024, sei Comuni su dieci dell'ambito territoriale ottimale dell'Unione sono stati interessati alle consultazioni elettorali per il rinnovo delle amministrazioni ed con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 26 del 29/11/2024 è stato eletto il nuovo Presidente dell'Unione nella persona del Sindaco del Comune di Riolunato e che è in corso una riorganizzazione strutturale e funzionale dell'Ente.

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PERSONALE APICALE E DI COMPARTO

Dotazione organica e tetto di spesa del personale.

La dotazione organica di personale della ex Comunità Montana del Frignano nell'anno 2008 era costituita da 16 unità di personale.

La dotazione organica di personale determinata precedentemente in 65 unità di personale, per effetto dei due recenti trasferimenti disposti dal Comune di Pavullo n.F., è ora costituita da 67 unità, così distribuite:

- 12 posti provenienti di servizi della ex Comunità Montana del Frignano,
- 30 posti del Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale,
- 22 posti del Servizio Sociale Associato e Ufficio di Piano,
- 1 posto al Servizio Personale,
- 2 posti all'Ufficio del Giudice di Pace.

SERVIZIO FINANZIARIO E AFFARI GENERALI

L'Unione, al fine di strutturare nuovamente il Servizio Finanziario e Affari Generali con la copertura del posto della figura apicale, procederà a ricoprire il posto vacante avviando una nuova selezione pubblica o attingendo da graduatorie già esistenti in corso di validità presso altri enti.

Si conferma la collaborazione instaurata a tempo parziale con la Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Sestola al fine di assicurare attraverso l'affiancamento l'attività formativa necessaria e un ordinato passaggio di consegne alla nuova figura professionale.

CORPO UNICO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE

La dotazione organica del Corpo Unico Intercomunale di Polizia Locale è stata rideterminata dal 1 aprile 2023 in 29 posti oltre il Comandante attualmente in servizio a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000.

L'Unione con l'uscita del Comune di Serramazzoni ha ridotto la dotazione organica di 7 unità nel rispetto dei parametri regionali previsti dalla L.R. 24/2003 e ss.mm. che in caso di rientro dovranno essere nuovamente previsti.

Sono in servizio tre Agenti di Polizia Locale a tempo determinato oltre al Comandante assunto tramite art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000.

A fronte dello spostamento di un agente sul Servizio Amministrativo – Sport – Cultura e Turismo – SUAP, con cambio profilo da agente a Istruttore Amministrativo, si crea un posto vacante con profili di Agente di Polizia Locale per il quale si procederà ad indire nuova selezione pubblica a tempo indeterminato.

SERVIZIO SOCIALE ASSOCIATO E UFFICIO DI PIANO

L'ente è impegnato a consolidare l'organico e a potenziarlo laddove possibile, la direzione della struttura organizzativa si è attivata presentando diverse progettazioni che hanno consentito l'accesso e il riconoscimento di finanziamenti e contributi esterni: Fondi PON Pais, Fondo Sociale Locale – Piano Povertà destinati al potenziamento dei servizi sociali e all'assunzione di personale per favorire il rispetto dei parametri di presenza previsti.

Come da ultima modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale sono state assunte a tempo indeterminato n. 2 Assistenti Sociali il cui costo è completamente coperto da fondi ministeriali costituiti al fine di garantire i livelli minimi assistenziali.

Il Comune di Pavullo ha trasferito il posto e la dipendente in servizio a tempo indeterminato in qualità di Istruttore Direttivo Amministrativo al Servizio Sociale Associato, precedentemente in comando.

Per il 2025 si procederà alla copertura di due posti resisi vacanti nel corso del 2024, uno a tempo parziale e uno a tempo pieno.

Le spese per il tempo determinato sono computate nelle spese di personale a tempo determinato o con forme di lavoro flessibile e sono in parte finanziate da contributi provenienti da finanziamenti esterni: Fondi PON Pais, Fondo Sociale Locale – Piano Povertà.

LIMITE SPESE DI PERSONALE

Per effetto della progressiva implementazione di funzioni e servizi che ha coinvolto l'Unione dal 2011, si precisa che il limite del tetto di spesa anno 2008 viene rispettato attraverso la compensazione delle spese poste a carico dei singoli Comuni aderenti alle convenzioni, secondo la rispettiva percentuale di partecipazione.

Sono inoltre portati in detrazione delle spese di personale i contributi riconosciuti dalla Regione Emilia Romagna nell'ambito del Piano di sviluppo territoriale e altri finanziamenti: PON, PON PAIS, Fondo Sociale Locale, Piano povertà e Fondo Nazionale per la Non Autosufficienza destinati al potenziamento dei servizi sociali associati.

Il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato relativo all'anno 2009 è desunto dalla somma delle spese singolarmente sostenute dalle Amministrazioni e dalla ex Comunità Montana prima dell'avvio delle gestioni associate.

Parte della spesa sostenuta per assunzioni a tempo determinato è finanziata da contributi esterni, come anzidetto.

Per la determinazione del tetto di spesa previsto dall'art. 1, comma 562 della Legge 296/2006, relativo all'anno 2008 sono state considerate le seguenti componenti:

- Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario corrisposti al personale a tempo indeterminato e determinato,
- Spese per collaborazioni coordinate e continuative e altre forme di lavoro flessibile,
- Oneri riflessi a carico dell'ente e IRAP,
- Spese per buoni pasto,
- Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando,
- Spesa sostenuta per il Segretario Generale, in convenzione e/o a scavalco.

Sono state considerate inoltre quali componenti della spesa da escludere:

- Spese per il personale trasferito dalla Regione o dallo Stato per l'esercizio delle funzioni delegate;
- Gli oneri derivanti dai rinnovi contrattuali dal 2006 al 2025;

- Le spese per il personale comandato per il quale è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici;
- Il contributo riconosciuto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per il potenziamento dei servizi sociali territoriali;
- Gli incentivi per la progettazione interna, ora funzioni tecniche.

Il tetto di spesa così calcolato è determinato per il solo personale proveniente dalla ex Comunità Montana per l'anno 2008 in € 606.649,49 come da prospetto posto agli atti.

L'Organizzazione dell'ente

Attualmente l'assetto organizzativo dell'Unione dei Comuni del Frignano è costituito da tre Aree:

1. Area Amministrativa – Finanziaria che comprende:
 - il Servizio Finanziario e Affari Generali,
 - il Servizio Amministrativo – Sport – Cultura e Turismo;
 - il Servizio Personale
2. Area Tecnica che comprende:
 - Il Servizio Difesa del Suolo – Tecnico manutentivo – Lavori Pubblici,
 - L'U.O. Forestazione Ambiente;
3. Area Gestioni Associate che comprende:
 - Il Corpo Unico Intercomunale di Polizia Locale del Frignano,
 - Il Servizio Sociale Associato e Ufficio di Piano,
 - Lo S.U.A.P.,
 - Il Servizio Informatica e SIT,
 - I Servizi catastali,
 - La Protezione Civile,
 - Le funzioni in materia di riduzione del rischio sismico,
 - L'Ufficio del Giudice di Pace.

I servizi e le funzioni trasferiti all'Unione e attualmente gestiti in forma associata sulla base di specifiche convenzioni riguardano:

- Funzioni in materia di servizi sociali e di programmazione sociale, sanitaria e socio sanitaria
- Sportello Unico per le Attività Produttive (S.U.A.P.);
- Funzioni di polizia amministrativa locale e del servizio di polizia municipale tramite il Corpo intercomunale Unico del Frignano;
- Protezione civile;
- Servizi informatici e Sistema Informativo Territoriale.
- Centrale Unica di committenza
- Funzioni in materia di riduzione del rischio sismico in attuazione dell'art. 3 della L.R. 30/10/08 n.19
- Funzioni catastali di cui all'art. 3, comma 2, lett. b, del DPCM 14 giugno 2007 (opzione di 2° livello);
- Ufficio del Giudice di Pace,
- Nucleo di Valutazione Associato

Le assunzioni a tempo indeterminato

La copertura di posti vacanti sarà preceduta dall'espletamento delle procedure di mobilità esterna previste dall'art. 34 bis (personale in disponibilità) del D. Lgs. 165/2001.

Le modifiche introdotte da ultimo dalla Legge 56/2019, cd. "Decreto concretezza", art. 3 comma 8, consentono alle Amministrazioni di ricoprire i posti senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del citato D. Lgs. 165/2001 (mobilità volontaria).

L'Unione ha attualmente in forza due unità di personale con disabilità di cui alla Legge 68/1999 e rispetta la quota d'obbligo di riserva dei posti prevista dalla legge.

Con delibera di Consiglio n. 2 del 12/03/2025 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025 – 2027.

Per effetto della riduzione del personale in servizio proveniente dalla ex Comunità Montana del Frignano, viene rispettato il tetto di spesa anno 2008.

Si riporta di seguito il prospetto relativo alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025 – 2027, riprendendo la programmazione relativa all'anno 2024 non ancora completata e alle ulteriori cessazioni dal servizio verificatesi nel 2024 e programmate nel 2025.

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025 -2027

Si richiama il prospetto allegato alla deliberazione di G.C. n. 21 del 15/04/2024 di approvazione del PIAO 2024-2026 contenente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-206 e alle modifiche approvate con deliberazione di Giunta n. 96 del 17/12/2024.

RISORSE A DISPOSIZIONE DALL'ANNO 2024 € 286.619,00
ECONOMIE DERIVANTI DA CESSAZIONI INTERVENUTE NEL 2024 € 83.650,00

BUDGET DISPONIBILE € 370.269,00

SPESA DERIVANTE DALLA REALIZZAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE 2024-2026 € 87.325,00

BUDGET DISPONIBILE PER ANNO 2025: € 282.944,00

Si riprende dal punto **2) ASSUNZIONI PROGRAMMATE NELL'ANNO 2024:**

Realizzate alla data odierna e/o programmate:

Assunzioni anni 2024 - 2025	Modalità di copertura del posto	Spesa anno 2024	Spesa anno 2025	Spesa anno 2026
Un Assistente Sociale – Area dei Funzionari ed E.Q. – mesi 8	Scorrimento graduatoria concorsuale anno 2023	€ 24.267,00	€ 36.400,00	€ 36.400,00
Un Istruttore Direttivo Servizio Sociale – Area Funzionari ed E.Q.	Procedura pubblica di selezione preceduta da procedura art. 34 bis D. Lgs. 165/2001 o scorrimento graduatoria altri enti	€ =====	€ 18.200,00	€ 36.400,00
Un Operatore specializzato manutentore – Area Operatori esperti	Procedura di selezione pubblica o scorrimento graduatoria concorsuale altro ente	€ =====	€ =====	€ 14.525,00
N. 2 Assistenti Sociali – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Da Scorrimento di graduatoria esistente	€ 9.100,00	€ 72.800,00	€ 72.800,00
	TOTALE	€ 33.367,00	€ 127.400,00	€ 160.125,00

Dalla realizzazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023 – 2025 sono rimasti **resti assunzionali per l'anno 2024 pari ad € 49.905,00, anziché € 31.705,00** che per effetto del ritardo nella copertura del posto di Istruttore Direttivo Contabile al Servizio Finanziario e Affari Generali ricadono anche sull'anno 2025.

Economie da cessazioni dell'anno 2024:

Cessazioni 2024	Spesa a disposizione su base annua
Istruttore Direttivo Amministrativo Servizio Sociale – rateo 8 mesi non utilizzata	€ 36.400,00
Istruttore Direttivo Amministrativo Servizio Sociale part time 18 ore – rateo 15 gg non utilizzata	€ 18.200,00
Quiescenza un esecutore – Area degli operatori esperti – rateo 6 mesi non utilizzato	€ 29.050,00

Risorse finanziarie disponibili da cessazioni/turn over: € 83.650,00 + 49.905,00 = €88.597,00

Risorse finanziarie complessivamente disponibili:

- **Per anno 2025: € 371.541,00**

Programma assunzioni anno 2025 - 2027:

Assunzioni anni 2025 - 2027	Modalità di copertura del posto	Spesa anno 2025	Spesa anno 2026	Spesa anno 2027
Trasformazione posto da Esecutore (Area degli Operatori Esperti) a Istruttore Amministrativo (Area degli Istruttori) - differenza		€ 3.650,00	€ 3.650,00	€ 3.650,00
Progressioni verticali	Procedura selettiva come da regolamento	€ 8.000,00	€ 8.000,00	€ 8.000,00
Un Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori – mesi 6	Procedura pubblica di selezione preceduta da procedura art. 34 bis D. Lgs. 165/2001 o scorrimento graduatoria altri enti	€ 16.350,00	€ 32.700,00	€ 32.700,00
Istruttore Direttivo Amministrativo Servizio Sociale– Area dei Funzionari ed E.Q. – mesi 6	Procedura pubblica di selezione preceduta da procedura art. 34 bis D. Lgs. 165/2001 o scorrimento graduatoria altri enti – o procedura di stabilizzazione	€ 18.200,00	€ 36.400,00	€ 36.400,00
Un Istruttore Direttivo Servizio Sociale – Area Funzionari ed E.Q.	Procedura pubblica di selezione preceduta da procedura art. 34 bis D. Lgs. 165/2001 o scorrimento	€ =====	€ 18.200,00	€ 36.400,00

	graduatoria altri enti – o procedura di stabilizzazione			
	TOTALE	€ 46.200,00	€ 98.950,00	€ 117.150,00

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

ANNO 2025:

CORPO UNICO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE DEL FRIGNANO	Costo su base annua
Comandante Responsabile Corpo Unico Intercomunale di Polizia Locale – art. 110, c. 1 cat. D1	€ 58.050,00
2 Agenti di Polizia Locale cat. C1 per un anno	€ 72.800,00
2 Agenti di Polizia Locale cat. C1 per sei mesi	€ 36.400,00

SERVIZIO SOCIALE ASSOCIATO E UFFICIO DI PIANO	
Un Istruttore Direttivo, Area Funzionari e di Elevata Qualificazione – Incarico art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000 con contratto di diritto pubblico per tre anni con funzioni di Responsabile del Servizio Sociale Territoriale	€ 47.875,00
Tre Assistenti Sociali, cat. D, ora Area Funzionari e di Elevata Qualificazione – per mesi 12	€ 109.200,00
Due Assistenti Sociali, cat. D, ora Area Funzionari e di Elevata Qualificazione – per mesi 12 - finanziate da contributo su Reddito di cittadinanza	€ 74.800,00
Un Istruttore Direttivo al Servizio Sociale, cat. D, ora Area Funzionari e di Elevata Qualificazione — Progettazione interventi – cat. D – mesi 12 Finanziato da Contributo FSL – Piano povertà	€ 36.400,00
Un Istruttore Direttivo al Servizio Sociale, cat. D, ora Area Funzionari e di Elevata Qualificazione — Rendicontazione progetti – mesi 12 Finanziato da Contributo FSL - Piano Povertà	€ 36.400,00

SERVIZIO AMMINISTRATIVO FINANZIARIO	
--	--

Un Istruttore Direttivo, Area dei Funzionari ed E.Q. a tempo parziale, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004 - al Servizio Finanziario e Affari Generali 12/36 – mesi _12	€ 14.669,00
--	-------------

SERVIZIO INFORMATICO	
Un Istruttore Direttivo, Area dei Funzionari ed E.Q. ai Servizi Informativo – mesi 6	€ 18.200,00

CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	
Un Istruttore Direttivo, Area dei Funzionari ed E.Q. alla CUC – mesi 6	€ 18.200,00

GIUDICE DI PACE	
Un Istruttore Amministrativo in comando da altro comune– mesi 12	€ 32.700,00

ANNO 2026:

CORPO UNICO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE DEL FRIGNANO	Costo su base annua
Comandante Responsabile Corpo Unico Intercomunale di Polizia Locale – art. 110, c. 1 cat. D1	€ 58.050,00
2 Agenti di Polizia Locale cat. C1 per un anno	€ 72.800,00
2 Agenti di Polizia Locale cat. C1 per sei mesi	€ 36.400,00

SERVIZIO SOCIALE ASSOCIATO E UFFICIO DI PIANO	
--	--

Un Istruttore Direttivo, Area Funzionari e di Elevata Qualificazione – Incarico art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000 con contratto di diritto pubblico per tre anni con funzioni di Responsabile del Servizio Sociale Territoriale	€ 47.875,00
Tre Assistenti Sociali, cat. D, ora Area Funzionari e di Elevata Qualificazione – per mesi 12	€ 109.200,00
Due Assistenti Sociali, cat. D, ora Area Funzionari e di Elevata Qualificazione – per mesi 12 - finanziate da contributo su Reddito di cittadinanza	€ 74.800,00
Un Istruttore Direttivo al Servizio Sociale, cat. D, ora Area Funzionari e di Elevata Qualificazione — Progettazione interventi – cat. D – mesi 12 Finanziato da Contributo FSL – Piano povertà	€ 36.400,00
Un Istruttore Direttivo al Servizio Sociale, cat. D, ora Area Funzionari e di Elevata Qualificazione — Rendicontazione progetti – mesi 12 Finanziato da Contributo FSL - Piano Povertà	€ 36.400,00

SERVIZIO INFORMATICO	
Un Istruttore Direttivo, Area dei Funzionari ed E.Q. ai Servizi Informativi – mesi 12	€ 36.400,00

CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	
Un Istruttore Direttivo, Area dei Funzionari ed E.Q. alla CUC – mesi 12	€ 36.400,00

GIUDICE DI PACE	
Un Istruttore Amministrativo in comando da altro comune– mesi 12	€ 32.700,00

ANNO 2027:

CORPO UNICO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE DEL FRIGNANO	Costo su base annua
Comandante Responsabile Corpo Unico Intercomunale di Polizia Locale – art. 110, c. 1 cat. D1	€ 58.050,00
2 Agenti di Polizia Locale cat. C1 per un anno	€ 72.800,00
2 Agenti di Polizia Locale cat. C1 per sei mesi	€ 36.400,00

SERVIZIO SOCIALE ASSOCIATO E UFFICIO DI PIANO	
Un Istruttore Direttivo, Area Funzionari e di Elevata Qualificazione – Incarico art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000 con contratto di diritto pubblico per tre anni con funzioni di Responsabile del Servizio Sociale Territoriale	€ 47.875,00
Tre Assistenti Sociali, cat. D, ora Area Funzionari e di Elevata Qualificazione – per mesi 12	€ 109.200,00
Due Assistenti Sociali, cat. D, ora Area Funzionari e di Elevata Qualificazione – per mesi 12 - finanziate da contributo su Reddito di cittadinanza	€ 74.800,00
Un Istruttore Direttivo al Servizio Sociale, cat. D, ora Area Funzionari e di Elevata Qualificazione — Progettazione interventi – cat. D – mesi 12 Finanziato da Contributo FSL – Piano povertà	€ 36.400,00
Un Istruttore Direttivo al Servizio Sociale, cat. D, ora Area Funzionari e di Elevata Qualificazione — Rendicontazione progetti – mesi 12 Finanziato da Contributo FSL - Piano Povertà	€ 36.400,00

SERVIZIO INFORMATICO	
Un Istruttore Direttivo, Area dei Funzionari ed E.Q. ai Servizi Informativi – mesi 12	€ 36.400,00

CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	
Un Istruttore Direttivo, Area dei Funzionari ed E.Q. alla CUC – mesi 12	€ 36.400,00

Pavullo n.F. 25 Marzo 2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dr.ssa Laura Contri