

PARERE DEL REVISORE SULL' APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE PER IL TRIENNIO 2025-2027.

Il Revisore Unico **Patrizia DOTTO**, nominata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 24/03/2025 per il periodo 24.03.2025 – 23.03.2028, ha ricevuto in data 12.05.2025 la proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto **"APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE PER IL TRIENNIO 2025-2027"**, per il rilascio del parere in merito.

Il Revisore, richiamati i seguenti disposti di legge:

- D.L. n. 80/2021
 - D.P.R. n. 81/2022
 - D.M. n. 132/22
 - Dlgs. n.150/2009
 - Visto il PIAO allegato e i prospetti di calcolo in esso contenuti;
 - RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio comunale n. 25 del 19.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027, comprensivo degli allegati previsti dal D.lgs n. 118/2011 e del D.Lgs. 267/2000;
 - RICHIAMATA la deliberazione giuntale n° 1 di data 10/01/2025 con la quale sono state affidate alle Posizione Organizzative le risorse finanziarie destinate agli uffici;
 - RICHIAMATA** la deliberazione di Consiglio comunale numero - 22 del 19/12/2024 di approvazione del Documento unico di programmazione 2025-2027;
- Richiamata altresì la deliberazione giuntale n. 52 del 22/05/2024 con la quale è stato approvato il P.I.A.O. 2024-2026;

Constatato che:

- al 31/12/2024 il numero totale dei dipendenti del Sagrado era pari a 13 unità. Si riporta di seguito una tabella nella quale viene suddiviso il personale rispetto all'orario di lavoro (*full time – part time*). Si evidenzia altresì che tutti i dipendenti dell'ente sono assunti con contratto indeterminato, come riportato nella tabella sottostante

categoria	personale a tempo indeterminato	personale a tempo determinato
categoria D **	2	0
Categoria C *	6	0
Categoria PLA	1	0
Categoria B	4	0
	13	0

E distribuiti nei seguenti profili.



COMUNE DI SAGRADO

Provincia di Gorizia

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 31/12/2024			
CAT.	PROFILO	NUMERO UNITA' IN FORZA AL 31/12/2024	Note
D	Amministrativo e/o contabile – Tecnico –	2	
C	Amministrativo e/o contabile e/o tecnico, tecnico informatico	6	
PLA	Agente di polizia locale	1	
B	Collaboratore amministrativo/tecnico	1	
	Operaio	3	
		13	

Per quanto sopra esposto la dotazione organica per gli anni 2025- 2026-2027, intesa quale dotazione di spesa di personale potenziale invalicabile dal piano triennale di fabbisogno di personale, nel rispetto delle nuove norme regionali in materia e tenuto conto delle poste di entrata corrente e del FCDE iscritte nel Bilancio di previsione 2025/2027, viene così quantificata:

DESCRIZIONE	2025	2026	2027
a) Spesa di personale calcolata come da DGR n.1885/2020	690.867,84	690.280,94	689.110,00
b) Entrate correnti calcolate come da DGR n.1885/2020	2.519.407,70	2.518.350,82	2.513.179,88
c) indicatore di sostenibilità (a/b)	27,42%	27,41%	27,42%
d) valore soglia per classe di riferimento	26,80%	26,80%	26,80%
e) premio sostenibilità debito	1,50%	1,50%	3,00%
f) valore soglia finale (d+e)	28,30%	28,30%	29,80%
SCOSTAMENTO (c-f)	-0,88%	-0,89%	-2,38%

In base alla ricognizione generale dei fabbisogni l'Ente avrà la necessità di provvedere:

Assunzione a tempo indeterminato per l'anno 2025

- Assunzione di istruttore amministrativo contabile cat. C, da assegnare all'Area Amministrativa, in sostituzione del dipendente cessato dal servizio, mediante scorrimento
- graduatoria se esistente o concorso pubblico.

Assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2026 e 2027 dei posti che risulteranno vacanti a seguito di cessazione

- Conferma assunzioni programmate nel 2025 e non portate a conclusione.

COMUNE DI SAGRADO

Provincia di Gorizia

Assunzioni a tempo determinato ANNI 2025-2026-2027-

- assunzioni con contratti di lavoro a tempo determinato o comunque mediante ricorso al lavoro flessibile per sostituire temporaneamente dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto o per far fronte ad esigenze eccezionali o temporanee, da attivarsi al verificarsi delle singole necessità, stipula convenzioni per l'utilizzo di personale ai sensi dell'art. 27 del CCRL 19.07.2023 e attivazione di altre forme di lavoro flessibile per la copertura di tali posti (somministrazione lavoro, ecc.), scavalco condiviso o d'eccedenza ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 311/2004, contratti ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- attivazione progetti per l'utilizzo di lavoratori disoccupati o titolari di integrazione salariale straordinaria, del trattamento di mobilità o del trattamento di disoccupazione speciale (LSU, cantieri lavoro, progetti lavoro) nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni nei limiti della spesa previsti per legge.

Alla luce di quanto sopra ed inoltre,

CONSIDERATO

- che dalla documentazione allegata si evidenzia il rispetto del valore soglia relative all'indicatore di sostenibilità della spesa di personale per il triennio 2025-2027 stabiliti dalla deliberazione regionale n. 1885/2020 e succ. modifiche;
- che dalla documentazione allegata si evidenzia la coerenza della consistenza del personale con gli stanziamenti a bilancio inerenti la spesa di personale;

RILEVATO

- che sono stati pertanto acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- VISTO lo Statuto Comunale;
- VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267; esprime

parere favorevole

sulla proposta di Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2025-2027.

Sagrado, lì 15/05/2025

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Patrizia DOTTIO



