



COMUNE DI
SAN PIETRO DI FELETTO

PROVINCIA DI TREVISO

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N° 26 DEL 17-04-2025

OGGETTO: Primo aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 - Sezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **diciassette** del mese di **aprile** alle ore 18:25, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Botteon Cristiano	Sindaco	Presente
Comuzzi Giorgio	Vicesindaco	Assente
Pompeiano Linda	Assessore	Presente
Ceschin Fabiana	Assessore	Assente
Dalto Loris	Assessore	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, dott.ssa Piattelli Ilaria.

Il Sindaco Botteon Cristiano assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: Primo aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 - Sezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 29.03.2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, ivi inclusa la sottosezione 3.3 denominata "Piano triennale dei fabbisogni di personale";
- che il Comune di San Pietro di Feletto rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33, comma 2, DL 34/2019 e del DM 17.03.2020, in quanto il rapporto tra spese di personale di cui al rendiconto anno 2023 e le entrate correnti per il triennio 2021/2023 è inferiore alla soglia del 26,90% di cui alla tabella 1 del DM citato, così come evidenziato alla sezione 3.3 del PIAO allegato alla delibera di G.C. n.18/2025 sopraccitata;
- che, ai sensi del DM 17.03.2020, nel triennio 2025/2027 il Comune di San Pietro di Feletto può incrementare, per ciascuna annualità, la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino alla spesa complessiva risultante dal prospetto di cui alla citata sezione 3.3 del PIAO 2025-2027;

DATO ATTO che:

- nel prospetto di cui alla sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 rubricato "Piano triennale dei fabbisogni del personale" sono indicate le spese di personale previste per il triennio 2025/2027 con dimostrazione del rispetto dei limiti di cui al DM 17.03.2020;
- il Comune di San Pietro di Feletto ha rispettato i limiti di cui al DM 17.03.2020, come risulta dal parere del Revisore dei Conti di cui al verbale n. 3/P del 28.03.2025 prot. n. 4147 del 28.03.2025;

RILEVATA la persistente difficoltà di questo Ente di procedere alla copertura di nr. 2 posti di Istruttore tecnico – Area degli Istruttori, assegnati al Servizio Tecnico, vacanti dal mese di giugno 2024;

PRESO ATTO che è intenzione della Giunta Comunale procedere alla variazione della sezione 3.3. del PIAO – Piano triennale del fabbisogno di personale, disponendo la trasformazione di un posto di Istruttore tecnico - Area degli istruttori, assegnato al Servizio Tecnico – ufficio Lavori Pubblici, tutt'ora vacante, in un posto di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

RILEVATA conseguentemente la necessità modificare il fabbisogno di personale inizialmente previsto per l'anno 2025, mediante assunzione di un Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, anziché di un Istruttore Tecnico;

RITENUTO, pertanto, di modificare, nel rispetto degli stanziamenti di bilancio e dei limiti di spesa vigenti, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027, Sottosezione 3.3, Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025/2027 – prima modifica, allegati al presente provvedimento sub 3.3 A), 3.3 B), 3.3 C), 3.3 D) e 3.3 E) per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, come evidenziato nell'allegato sub 3.3 D):

- il valore complessivo della spesa di personale risulta alla data odierna pari a € 921.183,43 per l'anno 2025 e € 926.768,43 per l'anno 2026 ad € 929.304,43 per l'anno 2027;
- il valore soglia ex art. 33 del D.L. n. 34/2019 è pari ad € 950.081,78;
- la previsione di spesa di personale nel bilancio di previsione esercizi 2025/2027 rispetta l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D. L. n. 90/2014, come evidenziato nell'allegato 3.3 E):
- € 829.826,43 valore medio di riferimento del triennio 2011/2013;
- € 772.962,68 previsione di spesa di personale per l'anno 2025;
- € 780.407,93 previsione di spesa di personale per l'anno 2026;
- € 782.926,70 previsione di spesa di personale per l'anno 2027;

PRESO ATTO che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui al presente provvedimento è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2025/2027 e successive variazioni, compatibilmente con i limiti in materia disposti dalla normativa vigente;

DATO ATTO che con nota prot. 4739 del 11.04.2025 la presente delibera è stata trasmessa alle organizzazioni sindacali per l'informazione preventiva, ai sensi dell'art.4 CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali del 16/11/2022;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e del D.M. 17.03.2020, in merito alla sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" della sezione "*3 – Organizzazione e capitale umano*" del PIAO 2025/2027, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- il D.P.R. 24/06/2022, n. 81: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- il D.M. 30/06/2022, n. 132: "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii.: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.";
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii.: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.L. 30/04/2019, n. 34 convertito in legge n. 58/2019 ed in particolare l'art. 33 rubricato: "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria";
- il D.M. 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30/04/2019, n. 34: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.";
- l'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006 avente ad oggetto: "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007).";
- le linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 ed integrate in data 02/08/2022;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 21.10.2024, avente ad oggetto: *“Approvazione del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025-2026-2027”*;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 28.12.2024, avente ad oggetto: *“Approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2025/2027 e del bilancio di previsione 2025/2027”*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 28.12.2024 avente ad oggetto: *“Approvazione del P.E.G. 2025-2026-2027.”*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 25.01.2025 avente ad oggetto: *“Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.”*, da cui risulta che nell'Ente non sussistono situazioni di personale dipendente in soprannumero o in eccedenza;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 10.04.2025 avente ad oggetto: *“Variazione d'urgenza di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2025/2027, annualità 2025-2026-2027, ai sensi dell'art. 175, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000”*;

RICHIAMATI l'art. 48 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 11 del D.M. 30/06/2022 n. 132 in merito alla competenza della Giunta comunale all'assunzione del presente atto;

VISTI:

- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

CON votazione unanime favorevole, resa in forma palese,

DELIBERA

1. **DI APPROVARE**, per i motivi espressi in premessa che si danno qui per integralmente riportati, l'aggiornamento n. 1/2025 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027: SEZIONE 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 29/03/2025, come da allegati 3.3 A), 3.3 B), 3.3 C), 3.3 D) e 3.3 e) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, prevedendo l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di nr. una unità di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, anzichè di un Istruttore tecnico - Area degli istruttori, come inizialmente previsto nella citata deliberazione di Giunta Comunale n. 18/2025, da assegnare al Servizio Tecnico – Ufficio Lavori Pubblici;
2. **DI DARE ATTO** che le assunzioni dall'esterno verranno effettuate secondo le ordinarie procedure di reclutamento ammesse dalla normativa vigente, compatibilmente con le capacità assunzionali dell'Ente e che, per quanto non modificato con il presente atto, rimane confermata la programmazione, non ancora portata a termine, prevista nella citata deliberazione di Giunta Comunale n. 18/2025;
3. **DI DARE ATTO** che:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2025/2027;
 - che il Comune di San Pietro di Feletto rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33, comma 2, DL 34/2019 e del DM 17.03.2020, in quanto il rapporto tra spese di personale di cui al rendiconto anno 2023 e le entrate correnti per il triennio 2021/2023 è inferiore alla soglia del 26,90% di cui alla tabella 1 del DM citato;
4. **DI DARE ATTO** altresì che il presente piano potrà essere modificato/integrato a seguito di nuove e diverse necessità assunzionali ed eventuali novità interpretative sulla normativa recentemente introdotta in materia;
 5. **DI TRASMETTERE** il presente atto al sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs. 165/2001 entro 30 giorni dall'adozione;
 6. **DI DARE MANDATO** al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del PIAO 2025-2027, come aggiornato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma e, del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;
 7. **DI DARE ATTO** che il PIAO sarà pubblicato nelle apposite sottosezioni della sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale dell'ente e trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 09/06/2021, n. 80, convertito con modificazioni in L. 06/08/2021, n. 113.

CON successiva votazione unanime favorevole, resa in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, al fine di dare tempestivamente avvio alla programmazione contenuta nel PIAO 2025/2027, con particolare riguardo all'assunzione di personale.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

F.to Botteon Cristiano

*La firma digitale è stata apposta sul documento originale
informatico ai sensi e con gli effetti di cui agli
artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005.*

Il Segretario Comunale

F.to dott.ssa Piattelli Ilaria

*La firma digitale è stata apposta sul documento originale
informatico ai sensi e con gli effetti di cui agli
artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005.*

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI E ASSUNZIONALE ANNI 2025-2026-2027

ALLEGATO 3.3 A)

2025					
SERVIZIO	N.	PROFILO	UFFICIO/SERVIZIO	NOTE	SPESA COPERTURA POSTO VACANTE AL NETTO DI ONERI RIFLESSI
SERVIZIO AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO	1	Agente di Polizia Locale	Polizia Locale	Assunzione in caso di scioglimento convenzione nell'anno, mediante utilizzo di graduatoria di altro ente/selezioni Provincia di Treviso/concorso	24.603,09
SERVIZIO TECNICO	1	Istruttore tecnico	Urbanistica e edilizia privata	Assunzione in continuità del PIAO 2024/2026 in quanto già prevista. Assunzione intervenuta il 01.03.2024. Nuova cessazione dal 01/06/2024 e sostituzione tramite mobilità volontaria /scorrimento graduatorie di altro ente /selezioni Provincia di Treviso/concorso	23.492,25
SERVIZIO TECNICO	1	Funzionario Tecnico	Lavori pubblici	Assunzione tramite mobilità volontaria /scorrimento graduatorie di altro ente /selezioni Provincia di Treviso/concorso	25.508,07
SERVIZIO SOCIALE	1	Assistente Sociale	Assistenza sociale	Assunzione in continuità del PIAO 2024/2026 in quanto già prevista. Assunzione tramite mobilità volontaria /scorrimento graduatorie di altro ente /selezioni Provincia di Treviso/concorso	12.754,04
					86.357,45

2025

SERVIZIO	N.	PROFILO	UFFICIO/SERVIZIO	NOTE	SPESA COPERTURA POSTO VACANTE AL NETTO DI ONERI RIFLESSI
SERVIZIO AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO	1	Agente di Polizia Locale	Polizia Locale	Assunzione in caso di scioglimento convenzione nell'anno e mancata assunzione nell'annualità precedente	24.603,09

2026

SERVIZIO	N.	PROFILO	UFFICIO/SERVIZIO	NOTE	SPESA COPERTURA POSTO VACANTE AL NETTO DI ONERI RIFLESSI
SERVIZIO AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO	1	Agente di Polizia Locale	Polizia Locale	Assunzione in caso di scioglimento convenzione nell'anno e mancata assunzione nell'annualità precedente	24.603,09

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DM 17/03/2020 PER ANNUALITA' 2025

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO	SPESA PERSONALE RENDICONTO 2018
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	5136	e	0,00	782.868,35

FASE 2	SPESA RENDICONTO 2023	849.816,45	
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE RENDICONTO 2021	3.327.947,75	MEDIA 3.582.537,40
	ENTRATE RENDICONTO 2022	3.643.762,95	
	ENTRATE RENDICONTO 2023	3.775.901,50	
	FCDE PREVISIONE 2023	34.506,40	
	ENTRATE NETTO FCDE	3.548.031,00	

FASE 3	23,95%
CALCOLO % ENTE	

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

FASE 5	104.603,89	26,90%
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)		

FASE 6	26,90%	Tabella 2	ANNO 2025
VERIFICA RISPETTO INCREMENTO % PROGRESSIVO Tabella 2	incremento massimo teorico	104.603,89	5000-9999 26,90%
	incremento entro limite Tabella 2	210.591,59	
	incremento effettivo	104.603,89	
	Incremento retribuzione P.O. - ART. 11-bis D.L. 14.13.2018, n. 135	4.338,56	
	incremento utilizzabile	100.265,33	

NUOVO LIMITE SPESA		
FASE 7	spesa 2023 + incremento massimo teorico oppure % tab. 2	950.081,78
CALCOLO NUOVO LIMITE SPESA PERSONALE		

FASE 6	104.603,89	ANNO 2026
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)		26,90%
	Incremento retribuzione P.O. - ART. 11-bis D.L. 14.13.2018, n. 135	4.338,56
	incremento utilizzabile	100.265,33

NUOVO LIMITE SPESA		
FASE 7	spesa 2023 + incremento massimo teorico oppure % tab. 2	950.081,78
CALCOLO NUOVO LIMITE SPESA PERSONALE		

FASE 6	104.603,89	ANNO 2027
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)		26,90%
	Incremento retribuzione P.O. - ART. 11-bis D.L. 14.13.2018, n. 135	4.338,56
	incremento utilizzabile	100.265,33

NUOVO LIMITE SPESA		
FASE 7	spesa 2023 + incremento massimo teorico oppure % tab. 2	950.081,78
CALCOLO NUOVO LIMITE SPESA PERSONALE		

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2025-2027

Area	Profilo	Assunzione part-time	Personale in servizio al 31.12.2024	Cessazioni previste nel triennio 2025/2026 7	Assunzioni previste nel triennio 2025/2027	Totale personale al 31.12.2027
OPERATORI ESPERTI	Collaboratore tecnico-manutentivo		2			2
	Collaboratore amministrativo-contabile	30/36	1			1
	Autista scuolabus		1			1
ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo-contabile		8			8
	Istruttore bibliotecario		1			1
	Istruttore tecnico		0		1	1
	Agente di Polizia Locale*		0		1	1
FUNZIONARI	Funzionario amministrativo-contabile		3			3
	Funzionario amministrativo		1			1
	Funzionario socio-culturale		1			1
	Assistente sociale	18/36	0		1	1
	Funzionario tecnico		2		1	3
	TOTALE			20	0	4

* Assunzione da effettuare solo in caso di scioglimento della convenzione nel triennio

RISPETTO DEL LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE AI SENSI DEL DM 17/03/2020 E DEGLI STANZIAMENTI DI BILANCIO

	ANNO 2025		ANNO 2026		ANNO 2027	
spesa del personale consolidata		563.534,43		564.342,43		566.391,85
cessazioni conosciute e/o obbligatorie						
assunzioni da piano occupazionale		24.603,09		24.603,09		24.603,09
TOTALE (C4-C5+C6)		588.137,52		588.945,52		590.994,94
FONDI		112.244,67		112.729,67		112.770,67
p.o. (Indennità+risultato)	49.662,67		49.662,67		49.662,67	
f.do dipendenti	55.697,00		56.182,00		56.223,00	
f.do lavoro straordinario	6.885,00		6.885,00		6.885,00	
oneri		159.924,24		164.216,24		164.661,82
trasferimento spesa segretario (compresi diritti di rogito, relativa quota ind. Risul. E contributi)		54.877,00		54.877,00		54.877,00
spesa interinale		-		-		-
mensa		6.000,00		6.000,00		6.000,00
fabbisogno macroaggregati dm 17/03/2020		921.183,43		926.768,43		929.304,43
totale macroaggregato 1 al netto di spese escluse (incentivi, fondo rinnovi contrattuali, relativi		828.893,20		834.478,20		837.014,20
totale macroaggregato 3 (CAP. 550, 652, 654)		6.000,00		6.000,00		6.000,00
totale macroaggregato 9 (trasferim.)		86.290,23		86.290,23		86.290,23
stanziamento di bilancio macroaggregati dm 17/03/2020		921.183,43		926.768,43		929.304,43
limite dm 17/03/2020		950.081,78		950.081,78		950.081,78
differenza		28.898,35		23.313,35		20.777,35

CALCOLO DEL VALORE MEDIO DELLA SPESA DEL TRIENNIO 2011-2013 AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, DELLA LEGGE N. 296/2006

TRIENNIO 2025-2027

	2025	2026	2027
Spesa consolidata personale calcolata in base ai valori stipendiali di cui al CCNL 16.11.2022, detratte le cessazioni previste e sommate le assunzioni di cui al fabbisogno di personale 2025-2027 al netto di IRAP	€ 577.075,23	€ 577.883,23	€ 579.932,65
Risorse annuali destinate al trattamento accessorio escluso lavoro straordinario	€ 105.359,67	€ 105.844,67	€ 105.885,67
Retribuzione, posizione e risultato Segretario Generale (al netto dei diritti di rogito) compresi oneri	€ 48.687,00	€ 48.687,00	€ 48.687,00
Spesa per lavoro interinale	€ -	€ -	€ -
Lavoro straordinario	€ 6.885,00	€ 6.885,00	€ 6.885,00
Spese mensa	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00
Spese sostenute dall' Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione per la quota parte di costo effettivamente sostenuto			
Oneri riflessi	€ 153.114,10	€ 157.406,10	€ 157.851,68
IRAP su totale dotazione organica	€ 56.832,75	€ 57.674,75	€ 57.836,75
TOTALE SPESA	€ 953.953,75	€ 960.380,75	€ 963.078,75
A detrarre: spesa relativa agli aumenti contrattuali per CCNL 21.05.2018 e 16.11.2022 sulla dotazione organica e fondo PERSEO	€ 86.105,96	€ 85.087,71	€ 85.266,94
A detrarre: spesa per categorie protette	€ 23.172,68	€ 23.172,68	€ 23.172,68
Incentivi progettazione e relativi contributi	€ 13.540,80	€ 13.540,80	€ 13.540,80
TOTALE SPESA AL NETTO COSTO CATEGORIE PROTETTE E AUMENTI CONTRATTUALI	€ 831.134,31	€ 838.579,56	€ 841.098,33
A detrarre maggiore spesa assunzioni al netto di rinnovi contrattuali - DM 17/03/2020 - art. 7	€ 58.171,63	€ 58.171,63	€ 58.171,63
TOTALE SPESA DA RAFFRONTARE CON LIMITE TRIENNALE	€ 772.962,68	€ 780.407,93	€ 782.926,70
VALORE MEDIO DELLA SPESA DEL PERSONALE TRIENNIO 2011-2013 AL NETTO DI AUMENTI CONTRATTUALI	€ 829.826,43	€ 829.826,43	€ 829.826,43