



COMUNE DI ORMELLE
PROVINCIA DI TREVISO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

NUMERO 68 DEL 26/05/2025

OGGETTO: Aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D.L. 9/6/2021, n. 80, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 6 agosto 2021, n. 113, recante: *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.”* ha introdotto per le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti un nuovo strumento di programmazione, definito *“Piano integrato di attività e organizzazione”*, di durata triennale, da adottare nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D.Lgs. n. 150/1990 e della L. n. 190/2012;

PRECISATO che il Piano integrato di attività e organizzazione, viene aggiornato annualmente e definisce tra l'altro gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO il D.P.R. n. 81 del 24.06.2022 ad oggetto *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti nel Piano Integrato di attività e organizzazione”* (PIAO);

VISTO l'art. 1 del predetto decreto che dispone che per le pubbliche amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, con più di 50 dipendenti sono soppressi in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO gli adempimenti inerenti ai seguenti piani:

- piano dei fabbisogni (art. 6, c.1,4 del D.Lgs. 165/2001)
- piano per la razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, (art. 2, c. 594 lett. a) della legge 244/2007)
- piano della performance (art. 10, c. 1, lett. a) e 1-ter del D.Lgs. 150/2009)
- piano di prevenzione della corruzione (art. 1, c. 5, lett. a) e 60 lett. a) della legge 190/2012)
- piano organizzativo del lavoro agile (art. 14, c. 1, legge 124/2015)
- piano di azioni positive (art. 48, c. 1, d.lgs. 198/2006)

RILEVATO che gli adempimenti sopra richiamati, assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO per le pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti, non sono stati soppressi per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

DATO ATTO che il Comune di Ormelle ha in forza n. 15 dipendenti;

VISTO l'art. 6 del Decreto del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30.06.2022 n. 132 del 30.06.2022 (G.U. n. 209 del 7.09.2022) ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di attività e organizzazione" che detta indicazioni per le modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

RICHIAMATA la delibera di Giunta comunale n. 10 del 27.01.2025 di approvazione del PIAO 2025/2027;

DATO ATTO che nell'ottica della semplificazione si è fatto confluire integralmente nelle apposite sottosezioni del PIAO il piano della performance, il piano di prevenzione della corruzione, il piano organizzativo del lavoro agile, il piano di azioni positive relativi al triennio 2025/2027, i quali sono stati approvati quali parti integranti del PIAO 2025/2027 nelle relative sottosezioni, senza adozione e approvazione dei singoli provvedimenti;

RICHIAMATA la Direttiva del Ministro "per la Pubblica Amministrazione Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti", adottata il 14 gennaio 2025, che rafforza e ribadisce il principio che il disegno e la concreta ed efficace attuazione delle politiche di formazione del personale sono una delle principali responsabilità del datore di lavoro pubblico;

RILEVATO quindi che secondo la Direttiva ministeriale occorre che le amministrazioni si appropriino della dimensione "valoriale" della formazione, migliorando la consapevolezza del fatto che le iniziative di sviluppo delle conoscenze e delle competenze devono produrre valore per tre insiemi di soggetti: le persone che lavorano nelle amministrazioni quali beneficiari diretti delle iniziative formative, innanzi tutto; le amministrazioni stesse; i cittadini e le imprese quali destinatari dei servizi erogati dalle amministrazioni;

RILEVATO altresì che la Direttiva fornisce una esemplificazione delle aree di competenza necessarie per rafforzare diffusamente e strutturalmente il capitale umano pubblico (competenze di leadership e soft skill, per l'attuazione delle transizioni amministrativa, digitale e ecologica e, oltre alle competenze relative a valori e principi cui devono ispirarsi le pubbliche amministrazioni moderne);

CONSIDERATO che è necessario aggiornare il PIAO 2025/2027 SEZIONE 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE, ANTICORRUZIONE, sottosezioni 2.1 "Valore Pubblico" e 2.2 "Performance", per recepire le nuove indicazioni ministeriali in materia di formazione del personale;

RITENUTO opportuno inserire nel PIAO un obiettivo trasversale di performance che preveda la formazione dei dipendenti, con particolare attenzione ai Responsabili, in conformità con la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

DATO ATTO che con separata deliberazione giuntale in data odierna è stato aggiornato altresì il sistema di misurazione e valutazione della performance;

RICHIAMATE le delibere:

- di Consiglio comunale n. 40 del 23.12.2024 di approvazione della Nota di aggiornamento al Dups 2025/2027
- di Consiglio comunale n. 41 del 23.12.2024 di approvazione del bilancio di previsione 2025/2027;
- di Giunta comunale n. 133 del 23.12.2024 di approvazione del PEG 2025/2027;

CONSIDERATA la necessità di procedere all'aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027 secondo l'allegato 1) parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTO l'allegato parere favorevole del Segretario comunale in ordine alla regolarità tecnica;

VISTO l'allegato parere favorevole del Responsabile dei servizi finanziari in ordine alla regolarità contabile;

VISTO l'art. 6 del D.L. 9/6/2021, n. 80;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il vigente Regolamento comunale sui controlli interni;

CON voti unanimi favorevoli espressi ai sensi di legge

D E L I B E R A

- di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

- di approvare per le motivazioni espresse in premessa l'aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027 (allegato 1) parte integrante e sostanziale al presente atto) ed in particolare delle seguenti sottosezioni:

SEZIONE 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE, ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico

2.2 Performance

- di incaricare il Segretario Comunale del coordinamento delle azioni rivolte al raggiungimento degli obiettivi strategici 2025-2027 relativi alla formazione;

- di trasmettere copia della presente deliberazione e dell'allegato PIAO ai Responsabili di Area;

- di dare atto, inoltre, che sono stati acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

- di dare mandato al Responsabile dei Servizi Finanziari di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2027-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

- di pubblicare il presente provvedimento ai sensi della vigente normativa all'Albo online dell'Ente e in Amministrazione trasparente del sito istituzionale.

* * *

Di dichiarare, con voto favorevole unanime reso ai sensi di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, al fine di dare seguito ai conseguenti adempimenti.

