



COMUNE DI DIPIGNANO

(Provincia di Cosenza)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 37 del 30/04/2025

OGGETTO:

Ricognizione delle situazioni di soprannumero e delle eccedenze di personale

L'anno duemilaventicinque il giorno trenta del mese di aprile alle ore quindici e minuti quaranta nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata, con appositi avvisi, la Giunta Municipale si è riunita con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome		Presente
1. SORCALE GAETANO	Sindaco	Sì
2. GIANNOTTA ANDREA	Assessore	No
3. VELTRI FEDERICO	Assessore	No
4. CARPINO Antonella	Assessore	Sì
5. DIONESALVI Alessandra	Assessore	Sì
Totale Presenti:		3
Totale Assenti:		2

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott. Fernando DE DONATO.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e rammenta preliminarmente agli intervenuti che sono tenuti ad astenersi dalla discussione e dal voto sull'argomento in oggetto, qualora versino in una delle situazioni di incompatibilità e di conflitto di interessi previste dalla legge. Nessuno dei presenti fa rilevare la presenza di situazioni a proprio carico. Il Presidente del consesso, pertanto, invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri di regolarità ai sensi dell'art. 49 D.L.vo 267/00 e s.m



Comune di Dipignano

PROVINCIA DI COSENZA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N.41 DEL 30/04/2025

OGGETTO: Ricognizione delle situazioni di soprannumero e delle eccedenze di personale

L'ASSESSORE AL PERSONALE

RICHIAMATO l'art. 33 del D.lgs n. 165/2001, nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della legge n. 183/2011, che prevede l'obbligo per tutte le Amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali e/o connesse alla situazione finanziaria dell'Ente;

CONSIDERATO che:

- la stessa disposizione stabilisce che le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 5 del D.lgs. n. 165/2001, al comma 2 prevede che "Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9 rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici"; l'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 al comma 4-bis stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti/responsabili che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- la Legge n. 183/2011 ha inciso notevolmente sull'istituto della mobilità nel Pubblico Impiego e sul collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, prevedendo per la Pubblica Amministrazione l'onere di effettuare con cadenza almeno annuale una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali eccedenze di personale o condizione di soprannumero;
- la modifica apportata con la predetta legge n. 138/2011 all'art. 33 del D.lgs n. 165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di soprannumero) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art. 16 della legge n. 183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumero come condizione imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, tant'è che in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 d.lgs. n. 165/2001: "Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare";
- la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerico/formale condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, in primis, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale;

VISTE le note dei tre Responsabili di Settore acquisite al protocollo dell'Ente ed in atti al presente provvedimento, attestanti, ciascuna per le proprie competenze, l'insussistenza di soprannumero ed eccedenza di personale;

DATO ATTO che il Comune di Dipignano non presenta personale in servizio a tempo indeterminato extra capacità assunzionale e che la condizione finanziaria dell'Ente è rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale;

VISTO l'art. 1, comma 557 della Legge 296/06, come sostituito dal comma 7 dell'art. 14 del

D.L. 31 maggio 2010 n. 78 in base al quale gli Enti soggetti al patto di stabilità devono adottare ogni misura idonea a garantire il contenimento della spesa di personale, da intendersi come riduzione dell'ammontare della spesa per il personale dell'anno precedente;

RITENUTO per quanto sopra di prendere atto, ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.165/2001, che l'Ente non versa in condizioni deficitarie;

DATO ATTO che il personale in servizio a tempo indeterminato è di n. 11 unità full-time e 1 part time;

RITENUTO altresì opportuno informare i sindacati;

VISTI

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

DATO ATTO che il Responsabile del Settore Amministrativo, Risorse e Programmazione ha espresso sulla proposta agli atti pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

Per tutte le motivazioni già espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- di dare atto che nel Comune di Dipignano, a seguito della ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 16 della Legge 12.11.2011 n. 183 dai relativi Responsabili di Settore non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;
- di dare atto che, conseguentemente, il Comune di Dipignano non deve avviare nel corso dell'anno 2025 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica;
- di informare le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSU dell'esito della ricognizione oggetto del presente atto;
- Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

L'Assessore al Personale
F.TO Avv. Antonella Carpino

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile del Settore Amm.vo-Risorse e Programmazione
F.TO Dott. Stefano Plastina

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.

Il Responsabile del Settore Amm.vo-Risorse e Programmazione
F.TO Dott. Stefano Plastina

LA GIUNTA COMUNALE

Vista ed esaminata l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto:

Ricognizione delle situazioni di soprannumero e delle eccedenze di personale

Preso atto che sulla suddetta proposta sono stati espressi i pareri favorevoli di regolarità tecnica e conformità all'azione amministrativa del responsabile amministrativo – affari generali e di regolarità contabile del responsabile finanziario;

VISTI:

- il D. L/gs. n. 150/2009
- il D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012;
- il D. L/gs. n. 33 del 14-03-2012;
- la legge n. 190 del 6-11-2012;
- il D. L/gs. n. 267/2000;
- il Regolamento degli uffici e dei servizi e s.m.i.;
- D.L/gs. n. 165/01 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;

Con votazione unanime espressa ai sensi di legge:

DELIBERA

1 .Di approvare la proposta di deliberazione avente per oggetto:

Ricognizione delle situazioni di soprannumero e delle eccedenze di personale

2) **Di dichiarare**, con successiva e separata votazione unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco

F.to: SORCALE GAETANO

Il Segretario Comunale

F.to: Dott. Fernando DE DONATO

I COMPONENTI	
Assessore GIANNOTTA ANDREA	ASSENTE
Assessore VELTRI FEDERICO	ASSENTE
F.to: Assessore CARPINO Antonella	
F.to: Assessore DIONESALVI Alessandra	

OGGETTO:**Ricognizione delle situazioni di soprannumero e delle eccedenze di personale****IL RESPONSABILE DELL'AREA INTERESSATA**Per quanto riguarda la regolarità tecnica, esprime parere: F A V O R E V O L E Art. 49 del D.Lgs n.267/200 NON FAVOREVOLE

Data: 30/04/2025

Il Responsabile
F.to: Dott. Stefano PLASTINA**IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: F A V O R E V O L E Art. 49 del D.Lgs n.267/200 NON FAVOREVOLE Copertura Finanziaria SI NO

Data: 30/04/2025

Il Responsabile
F.to: Dott. Stefano PLASTINA**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Responsabile del Settore Amministrativo Risorse e Programmazione attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 05/05/2025 ed è contestualmente comunicata

 Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 con nota del 05/05/2025 prot. N. 3016. Alla Prefettura di COSENZA ai sensi dell'art.135, 2° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

N. 284 del Registro Pubblicazioni

Dipignano, li 05/05/2025

Il Resp. Sett. Amm.vo R.P.
F.to: Dott. Stefano PLASTINA**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ****DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 30-apr-2025** Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'Art. 134, comma 4, del D.L.vo n. 267/2000. Dopo trascorsi i 10 giorni di pubblicazione ai sensi dell'Art. 134, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000.Il Resp. Sett. Amm.vo R.P.
F.to: Dott. Stefano PLASTINA

La presente copia di deliberazione è conforme all'originale.

05/05/2025

Il Resp. Sett. Amm.vo R.P.
Dott. Stefano PLASTINA