Comune di Vecchiano

Provincia di Pisa

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.71 del 03-06-2025

OGGETTO: **Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025-2027. Modifiche ed integrazioni alla Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano, 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale.**

==========

L□'anno **duemilaventicinque** e questo dì **tre** del mese di **giugno** alle ore **09:47**, nella sala adunanze posta nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il **dott. Angori Massimiliano** nella sua veste di **SINDACO**

Nominativo	Presente / Assente
Angori Massimiliano	**P**
Del Zoppo Lorenzo	**P**
CANARINI MINA	**P**
Giannotti Sara	**A**
Campera Elena	**P**
Spinesi Luca	**P**

Al momento dell'appello sono presenti Assessori N- 5 Sono assenti Assessori N- 1

Partecipa **Cantini Mirko**, **VICE SEGRETARIO**.

Il Presidente, riconosciuta la validita' del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

SI DA' ATTO CHE:

- GLI ASSESSORI DEL ZOPPO E SPINESI PARTECIPANO AI LAVORI DELLA GIUNTA IN VIDEOCOLLEGAMENTO;

- L'ASSESSORE SPINESI ALLE ORE 09.51 ENTRA IN PRESENZA

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190";

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che "In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114";

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità

semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2,e 6;

c) dalle novità normative intervenute in materia di personale con particolare riferimento al D.L. 202/2024 ed al D.L. 25/2025, convertiti in legge, ed in specie le modifiche apportate all'istituto della mobilità volontaria;
d) dalle soluzioni interpretative contenute nel quaderno ANCI del novembre 2024 in materia di "Le progressioni verticali tra le aree dopo il CCNL 2019/2021";
e) dalla soluzione interpretativa prospettata dal parere ARAN CFL 209 in materia di progressioni verticali;

RILEVATO che:
- con deliberazione consiliare n. 74 del 06.12.2024 è stato approvato il DUP 2025/2027;
- con deliberazione consiliare n. 80 del 20.12.2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 e s.m.i.;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 169 del 23.12.2024 è stato approvato il Peg 2025/2027 e s.m.i.;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 14.02.2025 si è provveduto all'approvazione del PIAO 2025-2027 da intendersi qui integralmente richiamato con riferimento ai presupposti di fatto e di diritto afferenti a predetta approvazione;

CONSIDERATO che:
- successivamente all'approvazione di predetto PIAO si sono realizzate ulteriori n. 3 cessazioni di personale dipendente, non preventivabili, con ulteriore impatto sulla grave carenza del personale in servizio;
- talune procedure di assunzione hanno trovato compimento mentre altre sono in fase di definizione;

RISCONTRATA dunque la necessità di provvedere a modifica della Sezione 3.3 in materia di Piano triennale dei fabbisogni di personale al fine di rivedere complessivamente le assunzioni da effettuare nel corso dell'esercizio 2025 e di prevedere le modalità di assunzione più celeri tenuto conto della grave carenza di personale come motivato nella stessa Sezione 3.3 nonché delle novità normative intervenute con particolare riferimento a quanto disposto nel D.L. n. 202/2024 e n. 25/2025 secondo le modifiche sopravvenute in sede di conversione in legge;

DATO ATTO:
- della copertura finanziaria della presente deliberazione con specifico riferimento alla programmazione dei fabbisogni di personale come analiticamente riportato nella Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO 2025 – 2027;
- del rispetto dei vincoli di legge in materia di spesa di personale come rappresentato e motivato in predetta sottosezione;

VISTI:
- il parere favorevole, in ordine ai presupposti di norma, rilasciato dall'Organo di revisione prot. n. 11224 del 27.05.2025 per la Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO 2025 - 2027;
- l'informativa trasmessa con pec ns. prot. 11022/23.5.2025 e nota mail del 23.5.2025 alle OO.SS.-R.S.U. in applicazione dell'art. 4 del CCNL 2019/2021, della proposta di Piano Triennale dei fabbisogni di personale quale specifica sezione del PIAO 2025-2027 come modificato da presente deliberazione;

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi da ultimo modificato con deliberazione
G.C. n. 101 del 13.06.2023, esecutiva;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance modificato da ultimo con deliberazione
G.C. n. 162/2023;
- le linee generali di riferimento per la pianificazione delle attività formative e di aggiornamento approvate con deliberazione G.C. n. 9/2024;
- la disciplina relativa al lavoro agile, approvata con deliberazione G.C. n. 19/2024;
- il d.lgvo 222/2023;
- il decreto del Sindaco n. 10/2025 di conferimento al Dirigente del Settore 3 della sostituzione, in caso di assenza, della Dirigente del Settore 1 relativamente alle competenze in materia di personale giuridico nonché il decreto del Sindaco n. 25/2023 di nomina del predetto dirigente quale responsabile in materia di Servizio Finanziario;

VISTI i pareri favorevoli in merito espressi dal Dirigente del Settore 3, secondo quanto rappresentato al capoverso precedente, con riferimento alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, rilasciati ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi, palesemente resi;

DELIBERA

1) Di approvare le modifiche ed integrazioni al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, Sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale come risultanti dall'allegato A alla presente quale sua parte integrante e sostanziale;

2) Di dare atto, per quanto approvato al precedente punto 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 risulta integrato e modificato nella sua versione completa come rappresentato all'allegato B alla presente quale sua parte integrante e sostanziale;

3) Di incaricare l'U.O. Segreteria congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri
contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

4) di incaricare l'U.O. Segreteria in collaborazione con il Servizio Economico del Personale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 così come sopra modificato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite

ai sensi dell’art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022 nonché al SICO quale portale individuato dal Ministero dell’Economia e delle Finanze;

5) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 125 del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

Indi la Giunta Comunale

Con separata votazione unanime, il presente atto, in ragione della necessità di attuare prima possibile quanto previsto dal P.I.A.O. 2025-2027, per le motivazioni espresse in premessa, viene dichiarato immediatamente eseguibile;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi art.134, comma 4, del "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali” - T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 18.08.200 n. 267 e successive modifiche e integrazioni.

Verbale fatto e sottoscritto.

IL SINDACO	IL VICE SEGRETARIO
dott. Angori Massimiliano	Cantini Mirko

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

==========