



# CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

\SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

**ALLEGATO "I"**

## IL DIRIGENTE

Tenuto conto delle risultanze degli atti d'ufficio,

## CERTIFICA CHE:

•ai sensi dell'art. 89, comma 5 – che testualmente prescrive *“Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.”* – l'Ente ha rispettato nella programmazione della dotazione organica e del piano del fabbisogno di personale i limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;

•la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale è stata effettuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 18.02.2025, recante ad oggetto *“Ricognizione delle eccedenze di personale (Art. 33, D.Lgs. n. 165/2001) - 2025”*;

•con la rideterminazione della dotazione organica questo Ente:

- aumenta il numero dei posti nei limiti della spesa teorica e dei vincoli di legge in materia di spesa di personale considerato altresì, che – a fronte del rapporto medio di 1/134 stabilito dal Decreto del Ministero dell'Interno 18 novembre 2020, la dotazione organica ideale dovrebbe prevedere oltre 500 posti;
- sopprime n. 1 posto di funzionario (area dei funzionari ed eq), ex cat. D3, non coperto per cessazione dal servizio e non più previsto dal nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL 16.11.2022;
- sopprime n. 12 posti di istruttori full time (area degli istruttori)
- istituisce n. 24 posti di istruttori part – time (area degli istruttori) da soppressione dei 12 posti di istruttore full – time;
- istituisce n. 40 posti di funzionari full - time (area dei funzionari ed Eq)
- istituisce n. 22 posti di funzionari part - time (area dei funzionari ed Eq)
- sopprime n. 34 posti di operatori esperti (area degli operatori esperti)
- il numero dei posti part-time non risulta superiore al limite di cui al comma 2 dell'art. 62 del CCNL 16.11.2022;

•che la spesa teorica per la complessiva dotazione organica (comprensiva di tutti i posti, coperti e vacanti), calcolata tenuto conto degli incrementi previsti dal CCNL del 16.11.2022 ammonta ad Euro 12.884,848,04 e tenuto conto, inoltre, della stima degli incrementi previsti (5,78%) per il prossimo CCNL riferito agli anni 2022-2024, ammonta ad Euro 13.629.592,26. ;

•ai sensi dell'art. 1, c. 557 quater della legge n. 296/2006, la spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013 che è pari € 13.748.758,72;



# CITTÀ DI LAMEZIA TERME

*Provincia di Catanzaro*

•successivamente alla rideterminazione della dotazione organica di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 432 del 29 dicembre 2016, ai sensi dell'art. 6-bis del d. lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 22 della legge 69/2009 e rideterminata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 9.01.2024 non sono stati esternalizzati servizi precedentemente gestiti all'interno, né affidati ad organismi partecipati o ad imprese private servizi precedentemente prodotti con proprio personale;

•la spesa del personale dell'anno 2024, risultante dallo schema di rendiconto 2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 14.05.2025 e proposta di deliberazione al Consiglio Comunale n. 1393 del 14.05.2025 è pari ad € 7.904.315,83;

•la spesa complessiva del personale iscritta nel bilancio di previsione 2025-2027 comprensiva delle assunzioni programmate (a tempo indeterminato e determinato) è quantificata complessivamente, al netto delle componenti escluse, delle assunzioni eterofinanziate e dei contributi annui regionali e statali annui, per la stabilizzazione dei lavoratori ex LSU, come segue:

- anno 2025 € 9.896.771,10;
- anno 2026 € 10.351.822,18;
- anno 2027 € 11.290.822,18;
- Le risorse assegnate per assunzioni a tempo indeterminato e determinato e progressioni tra le aree sono:

Anno 2025

## ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- Euro 889.949,77 per n. 34 nuove assunzioni A tempo indeterminato finanziate da risorse proprie di bilancio
- Euro 165.265,84 per completamento assunzioni eterofinanziate di n. 4 Funzioni assistenti sociali (Area dei Funzionari ed EQ) risorse da Fondo di solidarietà comunale - FSC: D6 Incremento dotazione sviluppo servizi sociali) comuni dell'ATS – Ambito Lamezia Terme.
- Euro 69.404,92 per assunzioni eterofinanziate di n. 3 Funzionari (Area Funzionari e EQ) - risorse da Fondo di solidarietà comunale - FSC: D6 Incremento dotazione sviluppo servizi sociali
- Euro 208.214,76 per assunzioni eterofinanziate di n. 6 Funzionari (Area dei Funzionari e EQ) – risorse da Fondo Politiche di coesione sociale – Decreto Legge 19 settembre 2023, n. 124.
- Euro 114.249,58 per n. 38 progressioni verticali tra le aree speciali ai sensi dell'art. 13 commi 6-8 del CCNL del 16.11.2022 di cui Euro 41.611,71 finanziate dallo 0.55% monte salari anno 2018 e destinate al completamento di n. 21 previste nell'anno 2024 e n. 17 previste per l'anno 2025.

## ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

- Euro 114.000,00 per assunzioni di n. 6 istruttori agenti di vigilanza per 6 mesi – area degli istruttori, il cui costo complessivo trova copertura nei proventi di cui all'art. 208 C.d.S.
- Euro 260.268,45 per assunzioni eterofinanziate per due anni di n. 8 Funzionari (Area Funzionari e EQ) – risorse da FSC (fondo di solidarietà comunale- Rif. Nota del Settore Servizi alla Persona del 23.01.2025
- Euro 69.404,92 per assunzione eterofinanziata di 4 Funzionari (Area Funzionari e EQ) di cui 2 per sei mesi e 2 per due anni – risorse da Decreto Mef 21.03.2025 (Pubblicato In Gu Il 16.04.2025)



# CITTÀ DI LAMEZIA TERME

*Provincia di Catanzaro*

- Euro 485.834,44 per assunzione eterofinanziate per tre anni di n. 14 Funzionari (Area Funzionari e EQ) - extra dotazione organica – per ATS di Lamezia Terme – risorse da (PN Inclusion Sociale e Lotta alla Povertà 2021-2027)

Anno 2026

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (Allegato E)

- Euro 626.705,15 per n. 30 nuove assunzioni a tempo indeterminato finanziate da risorse proprie di bilancio
- Euro 12.532,14 per progressioni verticali tra le aree ordinarie

Anno 2027

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (Allegato G)

- Euro 933.587,03 per n. 28 nuove assunzioni A tempo indeterminato finanziate da risorse proprie di bilancio

**Attesta**, altresì, che:

- la spesa del personale programmata per il triennio 2025-2027 rispetta il limite del valore soglia e della dinamica della crescita di cui al D. Lgs. 34/2019, fermo il limite vigente imposto dall'art. 1, c. 557 quater della legge 296/2006;
- la capacità assunzionale è stata determinata tenuto conto del limite della spesa teorica per dimensione demografica nel rispetto delle previsioni del D. Lgs. n. 34/2019 e del limite imposto dall'art. 1, c. 557 quater della legge 296/2006;
- l'Ente si colloca nella fascia demografica "g)" (comuni da 60.000 a 249.999 abitanti), per la quale è stato individuato un valore soglia del rapporto della Spesa del personale rispetto alle Entrate correnti, pari al 27,60%. Il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 31,60%. Sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2022-2023 e schema di rendiconto 2024 e dal bilancio di previsione finanziario annualità 2024, il valore della soglia percentuale applicabile a questo Ente, pari al 27,60%, risulta inferiore al valore della soglia di virtuosità;
- l'Ente ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, rientra tra i comuni "virtuosi", per cui nel periodo 2020-2024 è possibile incrementare la spesa del personale in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;
- l'incremento della spesa di personale di cui alla Tabella 2 allegata al D.L. n. 34/2019 per il 2024 è pari al 15,63% e, fermo restando il limite di cui dall'art. 1, c. 557 quater della legge 296/2006, è pari ad € 5.844.442,89.
- la media delle entrate correnti si riferisce al triennio 2022/2024, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità del bilancio 2024 assestato, e l'incremento percentuale si applica alla spesa del personale risultante dallo schema di rendiconto 2024 pari ad € 7.904.315,83.
- l'assunzione di Agenti di Polizia Locale stagionali è stata prevista con Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 28.01.2025 e si procederà previa riscossione delle somme;
- la spesa del personale a tempo determinato nell'anno 2009 è stata pari a € 741.473,00;
- è stato rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L.296/2006 ss.mm.ii.;
- l'Ente rispetta quanto previsto dalla norma in materia di sostenibilità finanziaria e che gli equilibri di cassa non sono alterati;
- è attiva la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ex art. 27 DL 66/2014 e l'Ente è in regola con gli obblighi relativi alla certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3 bis, D.L. 185/2008 ;



# CITTÀ DI LAMEZIA TERME

*Provincia di Catanzaro*

- l'Ente rispetta i tempi di pagamento dei debiti commerciali. Al 31.12.2024 il tempo medio ponderato di pagamento rilevato sulla Piattaforma dei Crediti Commerciali (PCC) è pari a "29,37 gg" ed il tempo medio ponderato di ritardo " – (meno) 1,46 gg" .
- il collegio dei revisori ha attestato l'ottemperanza dell'Ente all'obbligo del rispetto dei tempi di pagamento con nota prot. 29504 del 14.04.2025.
- l'Ente non risulta strutturalmente deficitario sulla base del rendiconto 2023 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 19 giugno 2024 e dello schema di rendiconto 2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 14.05.2025 e proposta di deliberazione al Consiglio Comunale n. 1393 del 14.05.2025 ;
- in data 6 febbraio presso la sede della Corte dei Conti di Catanzaro si è tenuta l'udienza pubblica per l'esame del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale ed in data 7.02.2025 al prot. 10809 è stato acquisito il dispositivo della Delibera della Corte dei Conti n. 491 emessa in pari data di approvazione del piano di riequilibrio il cui termine di decorrenza decennale è stato il 31.12.2023.
- in data 28 gennaio 2025 è stato inoltrato al Ministero del Lavoro e Politiche Sociali il prospetto informativo online, protocollo sistema n. 00024938, dei lavoratori disabili di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii. dal quale non risulta alcuna scopertura di posti di cui all'art. 1 della citata legge.
- l'indicatore della rigidità della spesa (rapporto tra le spese di personale, le spese per rimborso prestiti e le quote di ripiano disavanzo sulle entrate correnti) era pari al 45,82% nell'anno 2023 e al 36,74% nell'anno 2024. Tale indicatore costituisce anche, tra gli altri, parametro di deficitarietà se risulta da rendiconto maggiore del 48%.
- la copertura finanziaria della programmazione triennale del fabbisogno del personale specificando che nell'espressione della stessa si è tenuto conto della rigidità della propria spesa non solo con riferimento all'aumento della spesa di personale, ma anche in relazione:
  - al rimborso delle rate dei mutui e per gli interessi;
  - alla quota di ripiano del disavanzo da riaccertamento straordinario;
  - alle quote di ripiano di disavanzo da Fal e di gestione risultanti dal rendiconto 2022;
  - alle passività potenziali e/o sussistenza di debiti fuori bilancio secondo le attestazioni/comunicazioni dei Dirigenti di settore e del Dirigente dell'Avvocatura;
  - ai rapporti con le società partecipate.

IL DIRIGENTE  
*d.ssa Nadia Aiello*

*documento firmato digitalmente*